



REPORTE SPEED / ESG 2021

RESULTADOS DESTACADOS

GeoPark, la Compañía latinoamericana independiente líder en exploración, operación y consolidación de petróleo y gas con operaciones y plataformas de crecimiento en Colombia, Ecuador, Chile y Brasil, presenta los principales indicadores de su Reporte SPEED/ESG 2021, que describe los logros y el aporte de la Compañía al desarrollo sostenible de las comunidades y los países en donde opera. En 2021, GeoPark siguió demostrando un progreso continuo en sus métricas ambientales, sociales y de gobierno corporativo, y reafirmó su compromiso para crear y entregar valor real y tangible para el largo plazo.

Los indicadores que se incluyen a continuación estarán disponibles en el Reporte SPEED/ESG 2021, elaborado bajo los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y que incorpora indicadores de la guía de reporte de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

REPORTE SPEED/ ESG 2021



SEGURIDAD

CERO

INCIDENTES FATALES

0,40 LTIR

LOST TIME INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO)*

0,80 TRIR

TOTAL RECORDABLE INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES REGISTRABLES)*

0,23 MVCR

MOVING VEHICLE CRASH RATE
(TASA DE INCIDENTES VEHICULARES REGISTRABLES)*

7,5 MM

HORAS TRABAJADAS

4.921

ANÁLISIS DE RIESGOS POR 1
MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS

8.316

SESIONES DE CAPACITACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD

32.849

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

652

SIMULACROS DE EMERGENCIAS
CONTEMPLANDO 100% DE LOS
ESCENARIOS DE VULNERABILIDAD

PROSPERIDAD

159,2 MMMBOE

RESERVAS 2P CERTIFICADAS POR D&M*

37,6 MBOEPD

PRODUCCIÓN DIARIA PROMEDIO

USD 688,5 MM

INGRESOS ANUALES POR
VENTAS DE PETRÓLEO Y GAS

USD 7,6

COSTOS OPERATIVOS POR BOE

USD 300,8 MM

EBITDA AJUSTADO

USD 113 MM

REGALÍAS

USD 65,3 MM

IMPUESTOS A LA RENTA PAGADOS

12% CAGR

TASA DE CRECIMIENTO ANUAL
COMPUESTA EN RESERVAS
NETAS 2P (2011-2021)

17% CAGR

TASA DE CRECIMIENTO ANUAL
COMPUESTA EN PRODUCCIÓN DE
PETRÓLEO Y GAS (2011-2021)

30

POZOS PERFORADOS
(DESARROLLO Y EXPLORATORIOS)

\$105 MM

REDUCCIÓN DE LA DEUDA DE LARGO
PLAZO, DISMINUYENDO EL COSTO
FINANCIERO Y MEJORANDO EL PERFIL
DE VENCIMIENTOS

EMPLEADOS

463

EMPLEADOS DIRECTOS

100%

EMPLEADOS TIENEN
PARTICIPACIÓN ACCIONARIA

42%

DEL EQUIPO DIRECTIVO
SON MUJERES

35%

DE LOS EMPLEADOS SON MUJERES

43%

DE LOS NUEVOS EMPLEADOS
SON MUJERES

2%

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA

14%

EMPLEADOS ASUMIERON NUEVOS
ROLES Y RESPONSABILIDADES*

98%

EMPLEADOS RECIBIERON
CAPACITACIÓN*

33

HORAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL
POR CADA EMPLEADO*

100%

EMPLEADOS TOMARON PERMISO
PARENTAL Y REGRESARON A SUS
CARGOS: 47% HOMBRES Y 53%
MUJERES

ENTORNO AMBIENTAL

CERO

MULTAS O SANCIONES
AMBIENTALES EN COLOMBIA

19,6 KG CO₂e/BOE

INTENSIDAD DE EMISIONES DE
GASES DE EFECTO INVERNADERO
DE ALCANCE 1 Y 2

0,05

BARRILES DE CRUDO DERRAMADOS
POR 1 MM DE BARRILES PRODUCIDOS

ISO 14001:2015

RECERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE
GESTIÓN AMBIENTAL OBTENIDA
HASTA 2023 EN COLOMBIA

14,35

LITROS DE AGUA CAPTURADA POR
BOE PRODUCIDO EN COLOMBIA

CERO

VERTIMIENTOS DIRECTOS A
FUENTES DE AGUA SUPERFICIALES

+40.000

ÁRBOLES SEMBRADOS

USD 657.000

INVERTIDOS EN INICIATIVAS
PARA LA CONSERVACIÓN DE
LA BIODIVERSIDAD

DESARROLLO COMUNITARIO

89%

EMPLEO LOCAL

86%

DE LA INVERSIÓN SOCIAL
CONCENTRADA EN ÁREAS RURALES

288.113

BENEFICIARIOS DE LOS
PROGRAMAS SOCIALES

USD 59 MM

EN COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS
A PROVEEDORES LOCALES

20.908

VECINOS DE LAS ÁREAS DE OPERACIÓN
PARTICIPARON EN 990 REUNIONES

91%

CONSULTAS RESUELTAS A TRAVÉS DE
CUÉNTAME (SISTEMA DE ATENCIÓN DE
PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS)

USD 6.1 MM

EN INVERSIÓN SOCIAL
Y AMBIENTAL

DOS

VECES RECONOCIDOS POR EL
GOBIERNO DE COLOMBIA POR
PROGRAMA DE VIVIENDAS
SOSTENIBLES

*Bajo lineamiento de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas - IOGP.

*Bajo metodología PRMS.

*Promedio anual 2021.

GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA



DIRECTORIO CON
PRESIDENTA
INDEPENDIENTE Y
MAYORÍA DE MIEMBROS
INDEPENDIENTES



COMITÉS DE AUDITORÍA,
COMPENSACIÓN, Y DE
NOMINACIÓN Y GOBIERNO
CORPORATIVO CON 100%
MIEMBROS
INDEPENDIENTES



100% DE EMPLEADOS
ENTRENADOS EN
ÉTICA Y COMPLIANCE.
LÍNEA ÉTICA
INDEPENDIENTE



EVALUACIONES DE
DEBIDA
DILIGENCIA PARA
EL 100% DE
TERCEROS
RELACIONADOS



LISTADA EN
NYSE DESDE
2014. CUMPLE
CON LA LEY SOX



REPORTE A
INICIATIVA PARA LA
TRANSPARENCIA DE
LAS INDUSTRIAS
EXTRACTIVAS (EITI)
EN COLOMBIA



INCLUIDO EN EL ÍNDICE
BLOOMBERG
DE MEJORES POLÍTICAS
Y PRÁCTICAS
EN EQUIDAD DE
GÉNERO



[Efectivo desde enero 2022]