



Reporte

SPEED



ESG



2021

CREAR VALOR Y RETRIBUIR

REPORTE **SPEED**/ ESG 2021



SEGURIDAD

CERO

INCIDENTES FATALES

0,40 LTIR

LOST TIME INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO)*

0,80 TRIR

TOTAL RECORDABLE INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES REGISTRABLES)*

0,23 MVCR

MOVING VEHICLE CRASH RATE
(TASA DE INCIDENTES VEHICULARES REGISTRABLES)*

7,5 MM

HORAS TRABAJADAS

4.941

ANÁLISIS DE RIESGOS POR
MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS

8.316

SESIONES DE CAPACITACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD

32.849

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

652

SIMULACROS DE EMERGENCIAS
CONTEMPLANDO 100% DE LOS
ESCENARIOS DE VULNERABILIDAD

*Bajo lineamiento de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas - IOGP.



PROSPERIDAD

159,2 MMBOE

RESERVAS 2P CERTIFICADAS POR D&M*

37,6 MBOEPD

PRODUCCIÓN DIARIA PROMEDIO

USD 688,5 MM

INGRESOS ANUALES POR
VENTAS DE PETRÓLEO Y GAS

USD 7,6

COSTOS OPERATIVOS POR BOE

USD 300,8 MM

EBITDA AJUSTADO

USD 113 MM

REGALÍAS

USD 65,3 MM

IMPUESTOS A LA RENTA PAGADOS

12% CAGR

TASA DE CRECIMIENTO ANUAL
COMPUESTA EN RESERVAS
NETAS 2P (2011-2021)

17% CAGR

TASA DE CRECIMIENTO ANUAL
COMPUESTA EN PRODUCCIÓN DE
PETRÓLEO Y GAS (2011-2021)

30

POZOS PERFORADOS
(DESARROLLO Y EXPLORATORIOS)

\$105 MM

REDUCCIÓN DE LA DEUDA DE LARGO
PLAZO, DISMINUYENDO EL COSTO
FINANCIERO Y MEJORANDO EL PERFIL
DE VENCIMIENTOS

*Bajo metodología PRMS.



EMPLEADOS

463

EMPLEADOS DIRECTOS

100%

EMPLEADOS TIENEN
PARTICIPACIÓN ACCIONARIA

42%

DEL EQUIPO DIRECTIVO
SON MUJERES

35%

DE LOS EMPLEADOS SON MUJERES

43%

DE LOS NUEVOS EMPLEADOS
SON MUJERES

2%

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA

14%

EMPLEADOS ASUMIERON NUEVOS
ROLES Y RESPONSABILIDADES*

87%

DE NUESTROS EMPLEADOS RECIBIERON
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN*

38

HORAS PROMEDIO DE FORMACIÓN
PROFESIONAL POR CADA EMPLEADO*

100%

EMPLEADOS TOMARON PERMISO
PARENTAL Y REGRESARON A SUS
CARGOS: 47% HOMBRES Y 53%
MUJERES

*Promedio anual 2021.

GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA



DIRECTORIO CON
**PRESIDENTA
INDEPENDIENTE** Y
MAYORÍA DE **MIEMBROS
INDEPENDIENTES**



COMITÉS DE AUDITORÍA,
COMPENSACIÓN, Y DE
NOMINACIÓN Y GOBIERNO
CORPORATIVO CON **100%
MIEMBROS
INDEPENDIENTES**



100% DE EMPLEADOS
ENTRENADOS EN
ÉTICA Y COMPLIANCE.
**LÍNEA ÉTICA
INDEPENDIENTE**



ENTORNO AMBIENTAL

CERO

MULTAS Y SANCIONES POR INCUMPLIMIENTOS AMBIENTALES EN COLOMBIA, CHILE, ARGENTINA Y ECUADOR

19,6 KG CO₂e/BOE

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DE ALCANCE 1 Y 2

0,05

BARRILES DE CRUDO DERRAMADOS POR 1 MM DE BARRILES PRODUCIDOS

ISO 14001:2015

RECERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL OBTENIDA HASTA 2023 EN COLOMBIA

14,35

LITROS DE AGUA CAPTADA POR BOE PRODUCIDO EN COLOMBIA

CERO

VERTIMIENTOS DIRECTOS A FUENTES DE AGUA SUPERFICIALES

+40.000

ÁRBOLES SEMBRADOS

USD 657.760

INVERTIDOS EN INICIATIVAS PARA LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



DESARROLLO COMUNITARIO

89%

EMPLEO LOCAL

86%

DE LA INVERSIÓN SOCIAL CONCENTRADA EN ÁREAS RURALES

288.113

BENEFICIARIOS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES

USD 59 MM

EN COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS A PROVEEDORES LOCALES

+20.400

VECINOS DE LAS ÁREAS DE OPERACIÓN PARTICIPARON EN 996 REUNIONES

91%

CONSULTAS RESUELTAS A TRAVÉS DE CUÉNTAME (SISTEMA DE ATENCIÓN DE PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS)

USD 6,1 MM

EN INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

DOS

VECES RECONOCIDOS POR EL GOBIERNO DE COLOMBIA POR PROGRAMA DE VIVIENDAS SOSTENIBLES



EVALUACIONES DE DEBIDA DILIGENCIA PARA EL 100% DE TERCEROS RELACIONADOS



LISTADA EN NYSE DESDE 2014. CUMPLE CON LA LEY SOX



REPORTE A INICIATIVA PARA LA TRANSPARENCIA DE LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS (EITI) EN COLOMBIA



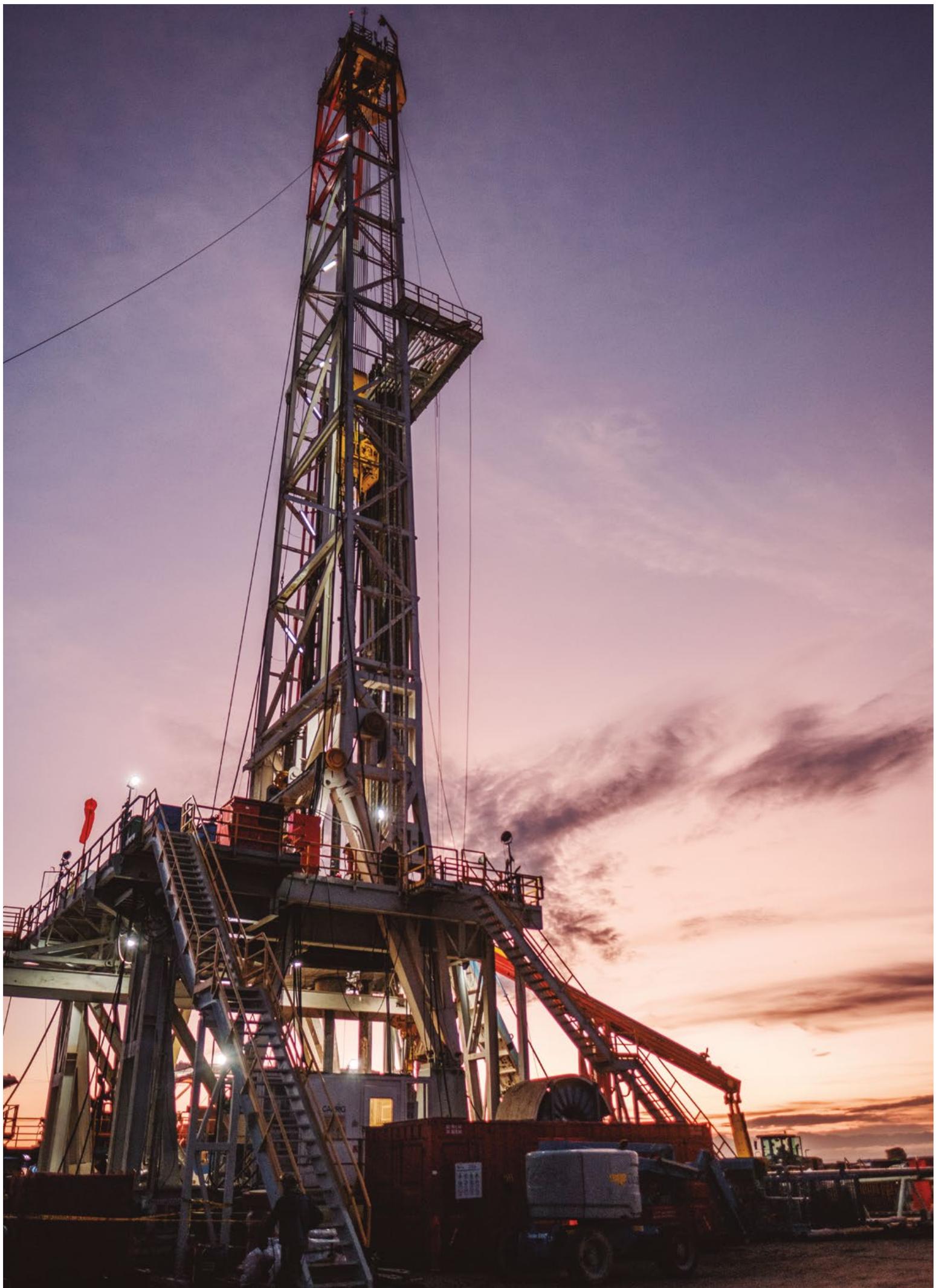
INCLUIDO EN EL ÍNDICE BLOOMBERG DE MEJORES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS EN EQUIDAD DE GÉNERO

(Efectivo desde enero 2022)

Institutional Investor

2021 LATIN AMERICA EXECUTIVE TEAM MOST HONORED COMPANY

GEPARK
BEST CEO/CFO - BEST ESG - BEST INVESTOR RELATIONS



SOMOS GEOPARK

IGRI 2-1 d; 2-6 a, b, c) Somos una compañía independiente líder en actividades de exploración y producción (E&P) de petróleo y gas en América Latina. En 2021 operamos en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina¹, con activos, plataformas y proyectos que son gestionados por equipos locales con amplia experiencia internacional.

Hemos enfocado nuestras actividades en América Latina porque es una de las regiones con mayor potencial hidrocarburífero a nivel global, cuenta con un entorno empresarial favorable, y un alto número de profesionales calificados y experimentados. Estos factores crean la oportunidad para que empresas como GeoPark puedan construir un negocio de largo plazo.

Nuestra Compañía crece de manera orgánica a través de la exploración, el desarrollo y la producción de petróleo y gas, y de manera inorgánica adquiriendo nuevos activos y negocios estratégicos. En 2021, contamos con un portafolio de activos de 42 bloques de hidrocarburos, incluidos los 10 que se encuentran en etapa de producción. Del total de bloques, 41 son *onshore* (continental), y 1 es *offshore* (costa afuera). GeoPark opera 32 de estos bloques, y sus socios estratégicos² del sector operan los 10 restantes.

42 BLOQUES DE
HIDROCARBUROS

41 *ONSHORE*
(continental)

01 *OFFSHORE*
(costa afuera)

32 BLOQUES
OPERADOS

10 BLOQUES
OPERADOS
POR SOCIOS

1. En enero de 2022 se completó la desinversión de los bloques operados Aguada Baguales, El Porvenir y Puesto Touquet en Argentina.
2. La información sobre socios que operan los bloques puede ser encontrada en nuestro Reporte 20-F (2021), pp. 53-67.



En 2021, alcanzamos una producción diaria promedio neta de petróleo y gas de

37,6 MBOEPD³



Ingresos de

USD
688,5 MILLONES



Estamos convencidos de que la energía es el factor fundamental para el progreso humano y económico. Crear Valor y Retribuir a nuestros grupos de interés es nuestra esencia y nuestra razón de ser.

El petróleo y gas que producimos están destinados principalmente a la venta a terceros⁴ en los países donde se encuentran nuestros activos, para fines de exportación, consumo interno o para el procesamiento de hidrocarburos.

Contamos con procedimientos transparentes, eficientes y eficaces para realizar nuestras adquisiciones de forma competitiva, generamos oportunidades de empleo digno, salarios justos, procesos de capacitación, entrenamiento y programas para promover el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.

Nuestro principal activo es nuestra gente, y de manera consciente y deliberada hemos atraído y formado a uno de los equipos más competentes de la región, que asegura un adecuado desarrollo de los recursos energéticos, siguiendo altos estándares de calidad en las operaciones.

3. Producción diaria neta hace referencia a la producción de los activos de la compañía (operados o no por GeoPark), una vez descontada la participación de socios.

4. La información sobre el proceso de venta y comercialización se encuentra en el Reporte 20-F (2021), pp. 75.

NUESTRA PRESENCIA REGIONAL

(GRI 2-1 c, d)⁵



COLOMBIA

23

Bloques

OPERADOS

Llanos 34 Platanillo

VIM-3* PUT-8

Llanos 86 PUT-9

Llanos 87 PUT-12*

Llanos 104 PUT-14

Llanos 123 PUT-30*

Llanos 124 PUT-36

Andaquíes* Tacacho

Coatí Terecay

Mecaya

*En proceso de renuncia y liquidación del contrato.

NO OPERADOS

Llanos 32 CPO-5

Llanos 94 Abanico

RESERVAS

135,8 mmmboe reservas 2P

PRODUCCIÓN

30.920 bopd

1.374 mcfd

31.150 boepd



ECUADOR

02

Bloques

OPERADOS

Espejo

NO OPERADOS

Perico



CHILE

04

Bloques

OPERADOS

Fell Isla Norte

Campanario Flamenco

RESERVAS

17,3 mmmboe reservas 2P

PRODUCCIÓN

313 bopd

12.507 mcfd

2.397 boepd

5. Para mayor detalle del tamaño de los bloques, working interest, socios, ubicación geográfica y etapa de la actividad, puede consultar el Reporte 20-F (2021), pp. 53-67.



BRASIL

06

Bloques

OPERADOS

POT-T-785 REC-T-77

REC-T-67 POT-T-834

REC-T-58

NO OPERADOS

Manatí*

*En noviembre de 2020, anunciamos un acuerdo para vender nuestra participación en Manatí, transacción sujeta a aprobaciones regulatorias⁶.

RESERVAS

2,6 mmbøe reservas 2P

PRODUCCIÓN

26 bopd

11.357 mcfpd

1.919 boepd

ARGENTINA

07

Bloques

OPERADOS

Aguada El Porvenir
Baguales

Puesto
Touquet

NO OPERADOS

Puelén Sierra del
Nevado

CN-V Los
Parlamentos

RESERVAS

3,5 mmbøe reservas 2P

PRODUCCIÓN

1.215 bopd

5.529 mcfpd

2.136 boepd

6. El proceso de desinversión del yacimiento de gas Manatí no se completó antes de la fecha límite del 31 de marzo de 2022 y, al vencimiento, GeoPark decidió no extender la fecha propuesta.



Reporte

SPEED



ESG

2021

CREAR VALOR Y RETRIBUIR

CONTENIDO

Mensaje de Andrés y Jim	04
Nuestros principales resultados	08
Nuestro Modelo de Negocios	10
Acerca de nuestro reporte	12

14 NUESTRA COMPAÑÍA

Cultura GeoPark	14
Hitos y reconocimientos	18
Gobierno corporativo	20
Ética y <i>compliance</i>	28
Derechos humanos	34
Materialidad y grupos de Interés	38

42 NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE VALORES SPEED

44 SEGURIDAD Y SALUD

Cultura del autocuidado y la prevención, la base de nuestra estrategia de seguridad y salud	46
GeoPark, operación segura	50
Gestión en salud ocupacional	58
Retos 2022	63

64 PROSPERIDAD

Nuestra generación de valor	66
Gestión operativa y financiera	68
Desarrollo de nuevos negocios	80
Gestión de nuestros activos	81
Generamos valor y contribuimos	84
Retos 2022	91

92 EMPLEADOS

Nuestro compromiso con los empleados	94
Nuestra gente	95
Equidad, inclusión y diversidad	100
Capacitación, formación y desempeño	104
Compensaciones y beneficios	108
Clima laboral	112
Retos 2022	115

116

ENTORNO AMBIENTAL

Nuestro compromiso con el entorno ambiental	118
Cambio climático	122
Gestión integral del agua	138
Protección de la biodiversidad	151
Gestión integral de residuos	157
Retos 2022	165

166

DESARROLLO COMUNITARIO

Modelo de Gestión Integrada del Entorno	169
Gestión temprana de riesgos de entorno y prevención de conflictividad social	172
Diálogos, consultas y participación ciudadana	180
Relacionamiento étnico con enfoque diferencial	182
Cadena de valor responsable	184
Alianzas para el desarrollo sostenible	190
Retos 2022	197

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	198
--	-----

Glosario	220
-----------------	-----

Índice de contenidos GRI	222
---------------------------------	-----

Anexos	238
---------------	-----

GeoPark

Dirección de SPEED & Estrategia
Dirección de Conexiones
Dirección de Shareholder Value

Edición y lineamiento gráfico

Norma Sánchez Medina
Adriana La Rotta
Ivette González Mosquera
Andrea Gabriela Zuleta Quintero
Juan Camilo Díaz Bolívar
Alejandra Gaitán Cárdenas
Fiorella Boero

Conceptualización y desarrollo editorial y gráfico

GOOD;) www.isgood.com.co
Comunicación para el desarrollo sostenible

Fotografía

Banco de fotos GeoPark

La opinión de nuestros grupos de interés es fundamental en nuestro proceso de mejora continua. Los invitamos a compartir con nosotros sus comentarios o recomendaciones sobre el contenido del Reporte SPEED/ESG 2021 a través del correo electrónico conexiones@geo-park.com

MENSAJE DE ANDRÉS Y JIM



Estimados Amigos:

El 2021 fue un año de extraordinaria actividad para GeoPark. Un año en el que seguimos contribuyendo para atender el aumento en la demanda global de energía, cumplimos y superamos nuestras principales metas y, nuevamente, entregamos valor a todos nuestros grupos de interés. Trabajando en estrecha colaboración con nuestros vecinos y comunidades, y siguiendo una trayectoria de continua reducción de emisiones de carbono, alcanzamos varios hitos importantes en la antesala de nuestro vigésimo aniversario.

(GRI 2-22) Nuestro Reporte SPEED/ESG 2021, «Crear Valor y Retribuir», refleja el objetivo que nos empeñamos por alcanzar cada día. El marco estratégico de sostenibilidad de Geo-

Park es el resultado de alinear nuestras prioridades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y este informe incluye sus principales indicadores y metas. Tomando como punto de partida la evaluación de materialidad que hicimos el año pasado, hemos identificado y priorizado los siguientes temas como los más relevantes: gestión del cambio climático, protección de la biodiversidad, gestión integral del agua, contribución al desarrollo sostenible y, promoción y respeto de los derechos humanos.

Vivimos tiempos extraordinarios de grandes oportunidades y desafíos para gobiernos, compañías y personas, y que exigen medidas audaces y soluciones innovadoras. Los efectos socioeconó-

micos de la pandemia del COVID, el aumento de la inflación y la necesidad de abordar con urgencia el calentamiento global, requieren una acción real y estrategias empresariales sólidas que identifiquen las necesidades de todos los actores y establezcan planes y prioridades a largo plazo.

El sector energético está en el centro de muchos de estos asuntos urgentes. Como proveedor de energía segura, económica, confiable y necesaria para la humanidad y para el planeta, en GeoPark estamos comprometidos con reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en todas nuestras operaciones mediante la alimentación de nuestros campos petroleros con energía renovable, el aumento de la eficiencia energética y la mejora permanente de nuestras facilidades y procesos. También, nuestro equipo está ampliando sus capacidades profesionales para incorporar nuevos conocimientos que nos ayuden a alcanzar un futuro de cero emisiones netas.

La mejora continua es parte de nuestro ADN corporativo y nos impulsa a adaptarnos a contextos dinámicos, manteniendo nuestro compromiso con las más altas prácticas sociales, ambientales y de gobierno corporativo. El nuevo modelo de negocios que adoptamos en 2021 fortaleció nuestras capacidades en las áreas en las que queremos y necesitamos sobresalir. Éstas incluyen usar nuestro conocimiento y experiencia para identificar y desarrollar nuevos recursos, garantizar que nuestra huella ambiental sea menor y más limpia, y continuar entregando valor a nuestros accionistas y demás grupos de interés. Todo esto, afianzando nuestra cultura basada en la confianza y la excelencia.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Ningún tema es más relevante para la industria del petróleo y el gas como garantizar el acceso a fuentes esenciales de energía, reduciendo las emisiones de gases de efecto inver-

nadero y combatiendo el calentamiento global. En 2021, anunciamos una nueva Estrategia de Reducción de Emisiones con objetivos inmediatos y decisivos:

- Reducción del 35-40 % en intensidad de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 para 2025.
- Reducción del 40-60 % en intensidad de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 entre 2025-2030.
- Cero emisiones de Alcance 1 y 2 para 2050.

Para cumplir con estas metas de descarbonización ambiciosas, este año definimos los proyectos más relevantes para GeoPark en Colombia, el país que representa más del 80 % de nuestra producción. Para la fecha de publicación de este informe, la interconexión del bloque Llanos 34 a la red nacional de Colombia estará completamente terminada y en el corto plazo, estos serán los avances más importantes en la reducción de nuestra intensidad de carbono:

- Una planta solar fotovoltaica en Llanos 34.
- Proyectos de optimización del subsuelo y superficie en Llanos 34.
- Mayor uso de gas para generación eléctrica, además de proyectos de optimización en subsuelo y superficie en el bloque Platanillo.

La reconocida entidad de certificación Bureau Veritas ha certificado de forma independiente la precisión, confiabilidad y objetividad de la información de este reporte, así como su relevancia para todas las partes interesadas. Este informe fue elaborado bajo los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI) e incorpora indicadores de la guía de reporte de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB).

La trayectoria de GeoPark comenzó hace 20 años con un plan a largo plazo que prioriza la excelencia técnica y establece que nuestra relación con las comunidades y la protección del medioambiente serían la medida de nuestro éxito. Estamos orgullosos de nuestros logros, conscientes de nuestras inmensas responsabilidades y muy entusiasmados por las oportunidades que tenemos por delante. Los siguientes son algunos de nuestros principales hitos en 2021:

- Nos comprometimos con una Estrategia de Reducción de Emisiones de gases de efecto invernadero con horizontes a corto, mediano y largo plazo, y resultados tangibles e inmediatos.
- Compramos USD 59 millones en bienes y servicios a proveedores en nuestras áreas de influencia.
- Más de 288 mil de nuestros vecinos se beneficiaron de nuestras inversiones socioambientales.
- Por segunda vez en cuatro años, nuestro programa “Viviendas Sostenibles” recibió el reconocimiento del gobierno colombiano.
- Fuimos admitidos en IPIECA, la asociación internacional que busca promover el desempeño medioambiental y social en la industria del petróleo y el gas.
- En Colombia, patrocinamos a ocho de nuestros contratistas locales para que obtuvieran la certificación *Safeguard* de Bureau Veritas por su manejo del COVID-19, y a 14 de nuestros contratistas locales para que obtuvieran la Certificación de Buenas Prácticas Laborales.
- Apoyamos la iniciativa “Empresas por la Vacunación” promovida por la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, que abarcó al 100 % de nuestros empleados.
- Recibimos el Sello Plata de Equipares del Ministerio de Trabajo de Colombia, por nuestro compromiso con la promoción de la equidad, la inclusión y la diversidad.
- Entramos al Índice de Igualdad de Género de *Bloomberg* 2022 por nuestras mejores prácticas en la implementación y reporte de equidad de género.
- Fuimos finalistas en la categoría Gestión del Recurso Humano de los Premios Portafolio 2021 de Colombia.
- Obtuvimos el primer lugar en la categoría de equidad, inclusión y diversidad en la Cuarta Edición de los ‘*WIN Awards*’ del capítulo colombiano de la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE, por sus siglas en inglés).
- Capacitamos al 100 % de nuestros empleados en ética y compliance.
- Ocupamos el primer lugar en todas las categorías del Ranking Anual de *Institutional Investor*, entre ellas mejor CEO, mejor CFO, mejor ESG y mejor Manejo de Crisis del COVID-19.



SPEED ES ESG+

Los valores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) nos han guiado desde nuestra fundación. En GeoPark los denominamos SPEED y han orientado nuestro comportamiento en cinco áreas fundamentales:



Seguridad: Nuestro compromiso es garantizar que todos regresemos a casa seguros y saludables todos los días. Como en cualquier negocio, y especialmente en la compleja industria del petróleo y el gas, mantener a todos libres de lesiones y daños es siempre nuestra máxima prioridad.



Prosperidad: Nuestra gestión tiene el claro objetivo de lograr el éxito económico sostenido. Una empresa ética, financieramente sana y transparente, y con un gobierno corporativo efectivo, puede crecer, atraer los recursos necesarios y crear beneficios reales a largo plazo para sus accionistas y todos sus grupos de interés.



Empleados: Ofrecemos a nuestros empleados un lugar de trabajo verdaderamente motivador, desafiante y gratificante. Tienen derecho a compartir el éxito de la Compañía, la oportunidad de crecer profesionalmente y convertirse en líderes. En un mercado que compite por los mejores talentos, nuestra ventaja competitiva es atraer, capacitar y retener al equipo más preparado y motivado.



Entorno Ambiental: Minimizamos de forma continua y sistemática el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente. Aplicamos todas las herramientas disponibles para hacer esto posible y ajustar nuestras operaciones cuando sea necesario. A medida que nuestra huella ambiental se vuelva menor y más limpia, se nos abrirán más áreas y oportunidades para trabajar. La sostenibilidad de nuestro negocio requiere que nos adaptemos de manera adecuada a nuestro entorno natural.



Desarrollo Comunitario: Queremos ser bienvenidos por las comunidades donde operamos y convertirnos en el socio preferido mediante la creación de una relación de beneficio mutuo. Estamos agradecidos por la oportunidad de trabajar en nuevas comunidades y estamos comprometidos a conocer, escuchar y aprender de nuestros vecinos. Si nuestro trabajo contribuye a realizar sus objetivos, podremos desarrollar nuevos proyectos y seguir creando valor compartido.

Este año en GeoPark completamos un relevo planificado en nuestro equipo de liderazgo. El cambio ha sido una constante en nuestra historia y este proceso de transición es otro paso adelante en nuestro incansable esfuerzo por crecer e innovar en todas las dimensiones de nuestro negocio. Nuestro equipo ejecutivo se ha renovado y sigue tan comprometido como siempre con mantener los valores, la cultura y la ética de trabajo que nos han hecho quienes somos.

Esperamos recibir sus opiniones, comentarios y preguntas, y agradecemos la oportunidad de conversar a profundidad sobre las diferentes maneras en que podemos seguir mejorando. Agradecemos su interés y valoramos su confianza en nuestra Compañía.

Gracias,


Andrés Ocampo
CEO


James F. Park
Vicepresidente del Directorio y Cofundador

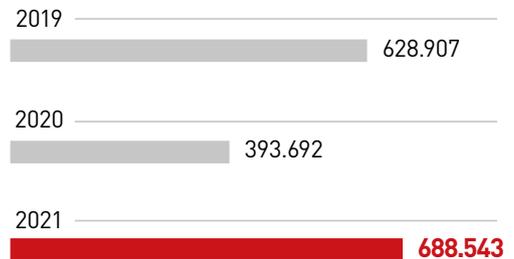


NUESTROS PRINCIPALES RESULTADOS

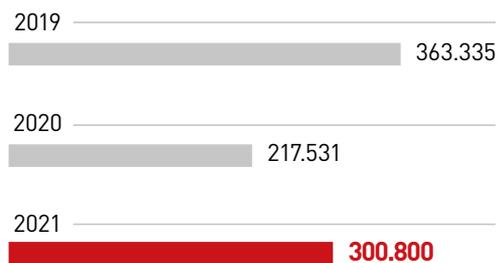
(GRI 2-6 b-i)



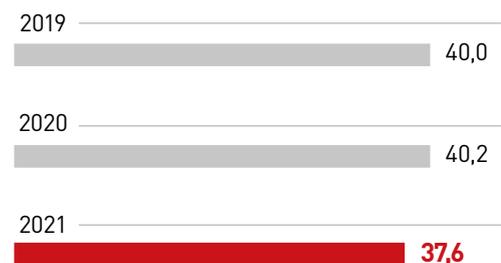
VENTAS INGRESOS OPERACIONALES (miles de dólares)



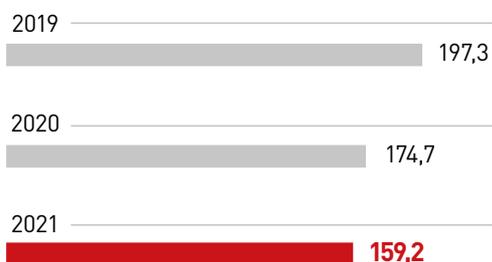
EBITDA AJUSTADO (miles de dólares)



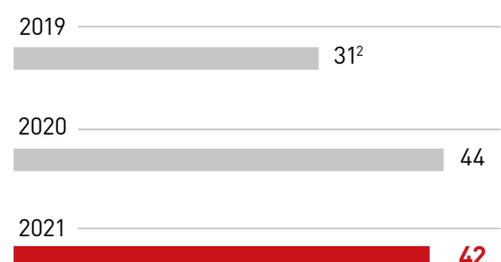
PRODUCCIÓN DIARIA PROMEDIO (mboepd)



RESERVAS 2P¹ (mmboe)



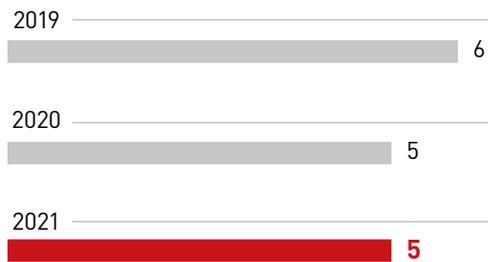
BLOQUES



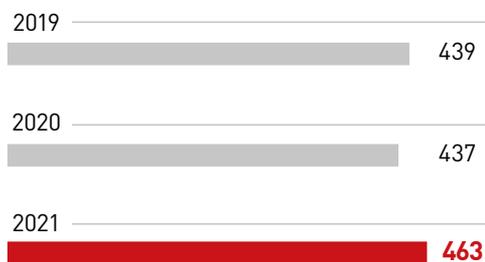
1. Reservas calculadas bajo criterio PRMS.
2. Bloques no sujetos a aprobación o confirmación de las autoridades competentes.



PAÍSES EN OPERACIÓN



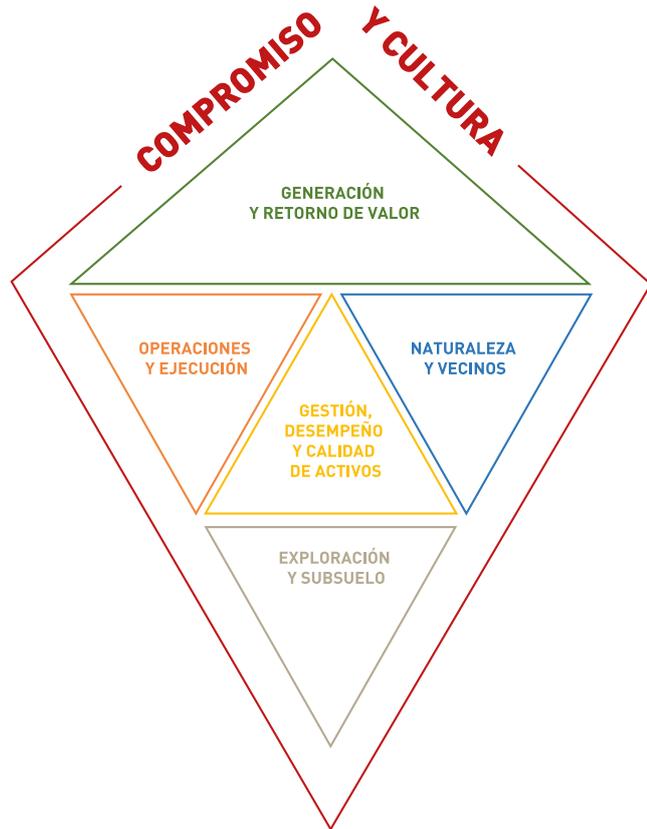
EMPLEADOS PERMANENTES



Los resultados financieros y operacionales alcanzados en 2021 y a lo largo de casi dos décadas, nos posicionan como una de las empresas más sólidas del sector en América Latina. Crear Valor y Retribuir es nuestro lema y el propósito que nos orienta en el proceso de proporcionar la energía que el mundo necesita, bajo criterios de excelencia operacional y altos estándares de responsabilidad con el entorno social y ambiental en el que actuamos.

NUESTRO MODELO DE NEGOCIOS

(GRI 2-6) Nuestro Modelo de Negocios se concentra en desarrollar seis capacidades que aseguran el éxito y la sostenibilidad de nuestra Compañía:



01

COMPROMISO Y CULTURA

Resume nuestra determinación de continuar siendo una compañía basada en la confianza y orientada hacia la mejora continua del desempeño en el marco de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED. Una compañía que valora y protege a sus grupos de interés y al medioambiente para asegurar el éxito a largo plazo.

02

GENERACIÓN Y RETORNO DE VALOR

Responsable de crear valor constante para nuestros grupos de interés a través de la disciplinada asignación de capital, la rigurosa y comprensiva gestión de riesgos, la formulación de programas de trabajo flexibles y autofinanciados, y la eficiencia de costos de capital y operativos. El resultado de esto maximiza el valor de cada barril, aumenta nuestra escala, protege el balance y devuelve valor tangible a nuestros accionistas.

03

OPERACIONES Y EJECUCIÓN

Garantiza que seamos el productor más seguro y de menor costo, el que dispone del conocimiento para perforar, producir, transportar y comercializar de manera rentable nuestro petróleo y gas, que cuenta con el impulso y la creatividad para hallar soluciones, superar obstáculos, aprovechar oportunidades y lograr resultados.

04

GESTIÓN, DESEMPEÑO Y CALIDAD DE LOS ACTIVOS

Supone administrar de manera efectiva y rentable nuestro portafolio y nuestro equipo humano, trabajar de manera productiva con nuestros socios, cumplir de manera óptima con el marco regulatorio y ejecutar los programas de trabajo que nos permiten explorar, desarrollar y producir nuestras reservas y recursos de petróleo y gas.



05

NATURALEZA Y VECINOS

Responsable de minimizar el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente y de hacer que nuestra huella operacional sea la más limpia y limitada. Garantiza que seamos el vecino y socio preferido al crear un intercambio mutuamente beneficioso con las comunidades locales donde trabajamos.

06

EXPLORACIÓN Y SUBSUELO

Utiliza toda nuestra capacidad intelectual, experiencia, creatividad y disciplina para encontrar y desarrollar nuevas reservas de petróleo y gas, apoyado en la mejor ciencia disponible, en sólidos cálculos económicos y en la capacidad de asumir y gestionar los riesgos necesarios.

Somos una compañía que valora y protege a sus grupos de interés y al medioambiente para asegurar el éxito a largo plazo.

ACERCA DE NUESTRO REPORTE

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5) Compartimos con nuestros grupos de interés el Reporte Anual de Sostenibilidad SPEED/ESG 2021, publicado en noviembre de 2022, de acuerdo con el compromiso con la transparencia y la generación de valor que caracteriza a nuestra Compañía. A través de este reporte presentamos la gestión en las dimensiones económica, ambiental, social y operacional que realizamos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, período que corresponde al mismo ciclo de reporte de los Estados Financieros³.

El alcance de la información presentada en este Reporte corresponde a las operaciones de GeoPark y sus subsidiarias en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina⁴. Este Reporte SPEED/ESG 2021 conserva el enfoque de consolidación de cifras tenida en cuenta en el Reporte 20-F (2021) y no presenta cambios relacionados con la actualización de los asuntos materiales.

Nuestro Reporte SPEED/ESG 2021 ha sido elaborado de conformidad con los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI, 2021), teniendo en cuenta el enfoque sectorial de petróleo y gas. Además, adopta algunos referentes de la guía de reporte de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y el Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA, 2020), y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB, 2018).

El Reporte SPEED/ESG 2021 sigue la estructura propuesta por nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED. En la introducción, presentamos información acerca de nuestra cultura y visión organizacional, nuestro go-

bierno corporativo, los lineamientos de ética y *compliance*, los avances en materia de derechos humanos y el marco de la estrategia de sostenibilidad.

En los capítulos siguientes presentamos nuestro sistema de valores SPEED, que guía nuestra gestión en cinco áreas esenciales: Seguridad, Prosperidad, Empleados, Entorno Ambiental y Desarrollo Comunitario. Bajo cada uno de estos valores guiamos nuestras acciones y compromisos, los cuales están alineados con las dimensiones ESG (*Environmental, Social, Governance*).

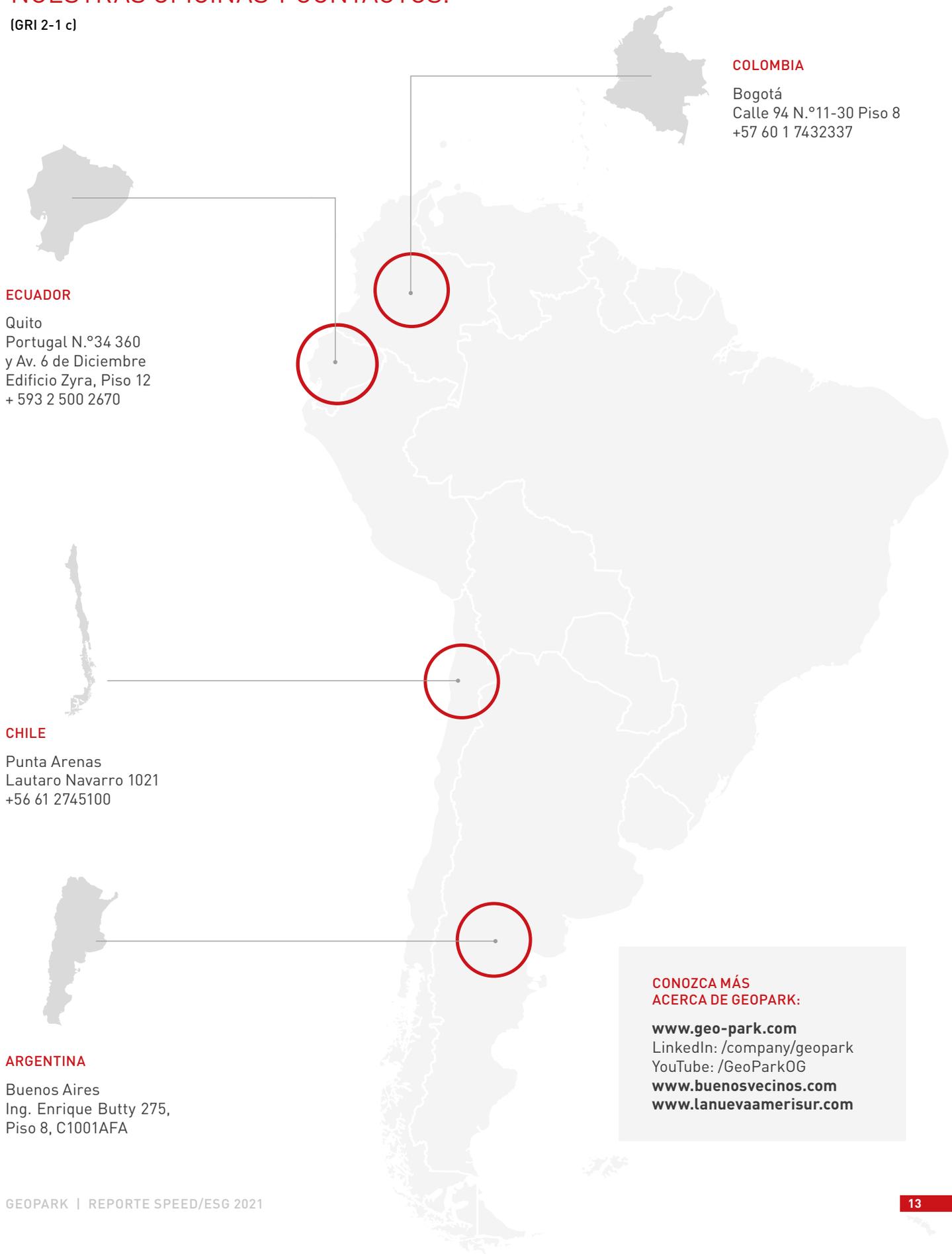
El Reporte SPEED/ESG 2021 fue validado por el Equipo Ejecutivo de GeoPark y contó con la verificación externa de Bureau Veritas⁵. Se reportan reexpresiones de datos puntuales en los capítulos de Seguridad y Salud, Empleados y Entorno ambiental, cuya explicación se detalla en la tabla de indicadores GRI.

Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este reporte debe ser enviada al correo electrónico **conexiones@geo-park.com**.

3. Encuentre los Estados Financieros consolidados auditados en las páginas F-1 a F-76 del Reporte 20-F (2021).
4. Encuentre la información detallada de nuestra estructura y empresas subsidiarias en nuestro Reporte 20-F (2021), pp. 101, F43, F44.
5. La declaración de aseguramiento se comparte como Anexo: Informe de Verificación del Reporte SPEED/ESG 2021.

NUESTRAS OFICINAS Y CONTACTOS:

(GRI 2-1 c)



COLOMBIA

Bogotá
Calle 94 N.º11-30 Piso 8
+57 60 1 7432337

ECUADOR

Quito
Portugal N.º34 360
y Av. 6 de Diciembre
Edificio Zyra, Piso 12
+ 593 2 500 2670

CHILE

Punta Arenas
Lautaro Navarro 1021
+56 61 2745100

ARGENTINA

Buenos Aires
Ing. Enrique Butty 275,
Piso 8, C1001AFA

**CONOZCA MÁS
ACERCA DE GEOPARK:**

www.geo-park.com
LinkedIn: /company/geopark
YouTube: /GeoParkOG
www.buenosvecinos.com
www.lanuevaamerisur.com

NUESTRA COMPañÍA

CULTURA GEOPARK

Hemos creado y fortalecido una cultura única que promueve y recompensa la calidad humana, la pasión de nuestra gente, la diversidad de aportes de cada empleado, y la experiencia y la ética con la que realizamos las actividades. Nuestro compromiso es trabajar con profesionalismo e integridad, buscando la equidad y la transparencia en todos nuestros actos.

NUESTROS PRINCIPIOS

HAGÁMOSLO AHORA

Planear adecuadamente y luego actuar. Hacerlo con pasión, energía y persistencia, y a pesar de las eventualidades.

HAGÁMOSLO BIEN

Actuar de manera correcta y con integridad, orgullo y responsabilidad. Emplear métricas y reportar resultados de forma precisa. Sobresalir en el cuidado de la seguridad y el medioambiente.

HAGÁMOSLO CON EFICIENCIA

Hacer más con menos. Ejecutar el trabajo en su totalidad y a tiempo. Enfocarnos en la calidad, eliminar el desperdicio y evitar la burocracia. Utilizar cada dólar como si viniera de nuestro propio bolsillo.



HAGÁMOSLO MEJOR

Cuestionar el *statu quo*. Concebir y abrazar el cambio. Nuestros fracasos pueden ser la ruta hacia soluciones insospechadas. Buscar y aplicar el mejor conocimiento y liberar el potencial del equipo. Mejorar cada día.

HAGÁMOSLO GRANDE

Construir para el largo plazo. Ser audaces y vislumbrar las posibilidades. El éxito puede ser ilimitado, y la victoria no implica el fracaso de otros. Pensar en grande y enfrentar los desafíos que se nos presentan.

HAGÁMOSLO PARA TODOS NOSOTROS

Confiar y apoyarnos mutuamente. Todos somos dueños de la Compañía y también de sus resultados. Escuchar y dar oportunidades a quienes están por encima y por debajo de nosotros. Reconocer y estar agradecidos por nuestro éxito.

Nuestros principios orientan el trabajo y se reflejan en nuestra cultura:

01

TODO COMIENZA POR LA CONFIANZA

Desde el comienzo, construimos una cultura de confianza que alienta a nuestros empleados a participar, contribuir y beneficiarse del crecimiento de nuestra Compañía. Creer en nuestra gente y nuestro compromiso de ayudar a cada persona a desarrollar su potencial nos ha permitido construir una compañía que es líder en la industria.

02

CONTRATAMOS A LAS MEJORES PERSONAS

Desde nuestra fundación, manteniendo una visión de largo plazo y operando en una industria altamente competitiva, entendimos la necesidad de atraer a las mejores personas, que han aportado un cúmulo de conocimientos y una variedad de experiencias que supera a la mayoría de las compañías de nuestra envergadura. Crear y dar forma a uno de los equipos más capaces para producir y explorar petróleo en América Latina es lo que nos hace más orgullosos.

03

NOS MUEVEN EL TRABAJO DURO Y LA BUENA CIENCIA

Nunca dejamos de aprender, enfrentar nuevos desafíos, esforzarnos para destacarnos, y nunca nos rendimos. Nuestra cultura única de desarrollo e innovación continua nos ha permitido crecer manteniéndonos fieles a nuestro espíritu pionero y a nuestros ideales.

04

ASPIRAMOS SIEMPRE A HACER LO CORRECTO

Creemos en nuestra capacidad para tener éxito y construir una compañía única. Sin embargo, sabemos que esto solo puede alcanzarse asegurando, en primer lugar, una cultura de integridad y responsabilidad. Valoramos la transparencia y la apertura, y siempre respaldamos nuestras intenciones con sentido y con acción.

05

LA EQUIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD SON REALES

Nuestra fórmula para el éxito siempre comienza con grandes seres humanos. Nuestra cultura se enriquece con la diversidad de cada país en donde operamos, con el aporte de cada miembro de nuestro equipo y las calidades humanas de cada persona que trabaja con nosotros. Integrar y promover un equipo diverso, desde una perspectiva tanto de caracteres como de capacidades en todos los niveles de la organización, es una herramienta poderosa que nos ha permitido alcanzar más y crecer más rápido.



HITOS Y RECONOCIMIENTOS



Anunciamos una estrategia de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con metas inmediatas, ambiciosas y alcanzables:

- **REDUCCIÓN DEL 35-40 %** de intensidad de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 para el año 2025 o antes.
- **REDUCCIÓN DEL 40-60 %** de intensidad de emisiones GEI de Alcance 1 y 2 para el 2025-2030.
- **CERO EMISIONES** de Alcance 1 y 2 para el 2050 o antes.



Materializamos la estrategia de reducción de emisiones con el inicio de las actividades de construcción de la infraestructura para la interconexión de los principales campos del bloque Llanos 34 a la red eléctrica nacional de Colombia y de un proyecto de energía solar fotovoltaica que reduce la huella de carbono en este bloque.



Perforamos 30 pozos (desarrollo y exploratorios).



Perforamos el pozo exploratorio Jandaya 1 en el bloque Perico (Ecuador), con nuestro socio Frontera Energy.



Iniciamos la sísmica 3D de 60 km² en el bloque Espejo (Ecuador).



La producción neta promedio de petróleo y gas en Brasil aumentó 34 %, al lograr 1.919 boepd (99 % de gas) a diciembre de 2021, en comparación con los 1.432 boepd de 2020.



Aportamos 585 dosis de vacunas contra el COVID-19 para nuestros empleados como apoyo al Plan Nacional de Vacunación de Colombia, a través del programa “Empresas por la Vacunación”.



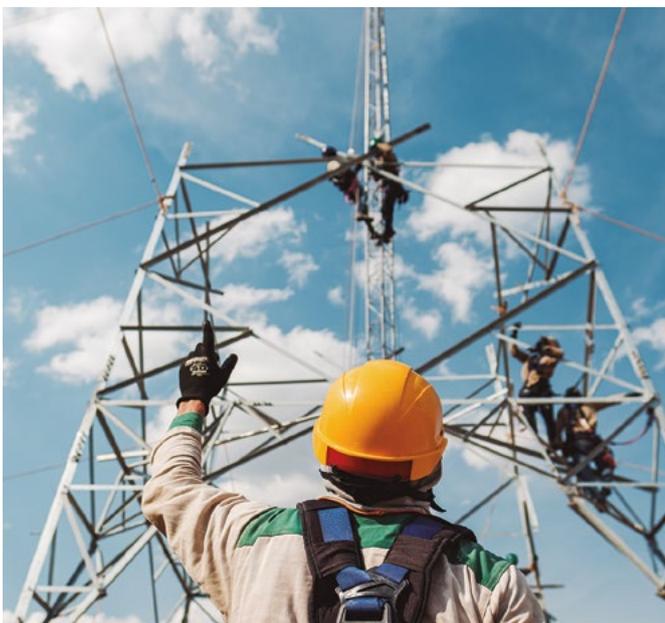
Bureau Veritas otorgó el sello *Safeguard* a 8 empresas contratistas de GeoPark, por sus buenas prácticas, estándares en bioseguridad e implementación de protocolos para prevenir el COVID-19.



(GRI 2-28) Nos adherimos a IPIECA, la principal asociación internacional que busca promover el desempeño medioambiental y social en la industria de petróleo y gas, como parte de nuestro compromiso con desarrollar, compartir y promover las mejores prácticas de ESG.



Por segunda vez, recibimos el reconocimiento en Colombia del Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería por nuestro programa “Viviendas Sostenibles”, por nuestros aportes a la agenda de sostenibilidad.



Recibimos el Sello Plata de Equipares del Ministerio de Trabajo de Colombia que reconoce el compromiso de la Compañía con el cierre de brechas y la promoción de la inclusión y la diversidad.



Fuimos una de las cinco empresas finalistas en la categoría “Gestión del Recurso Humano” de los Premios Portafolio 2021, el reconocimiento empresarial más destacado de Colombia, que resalta buenas prácticas en materia de equidad, inclusión y diversidad.



Nuestras buenas prácticas en equidad de género fueron premiadas en la Cuarta Edición de los “WIN Awards” del capítulo colombiano de la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE, por sus siglas en inglés).



Obtuvimos el primer lugar en el *ranking anual de Institutional Investor*, publicación líder del sector financiero, por nuestro destacado desempeño entre compañías de *Small-Cap* del sector de Petróleo, Gas y Petroquímicos en Latinoamérica. La Compañía ocupó el primer lugar en las ocho categorías evaluadas, entre ellas Mejor CEO, Mejor CFO, Mejor Profesional de Relaciones con los Inversores (IR), Mejor ESG y Mejor Manejo de Crisis del COVID-19.

GOBIERNO CORPORATIVO

Contamos con una estructura de gobierno sólida y bien definida para garantizar el cuidado de nuestra esencia “Crear Valor y Retribuir”, y obtener el mejor retorno para nuestros accionistas.

(GRI 2-1 a, b, c, 2-9 a) GeoPark Limited es una sociedad constituida en Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), cuyo marco legal y regulatorio se rige por la ley local y por la reglamentación de la NYSE y de la Securities and Exchange Commis-

sion (SEC), al igual que por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX), que establece lineamientos de reporte, *compliance* y control interno. La estructura de nuestro gobierno corporativo está compuesta por la Asamblea General de Accionistas y el Directorio.



ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de dirección de la Compañía. Está integrada por los accionistas según lo definido en sus estatutos, y es la encargada de la elección del Directorio. Este órgano aprueba el nombramiento de los auditores independientes de la Compañía para el desempeño de sus funciones hasta la siguiente Asamblea General, autoriza al Comité de Auditoría a establecer la remuneración de los auditores independientes, y autoriza modificaciones de los estatutos de la Compañía,

entre otros. Los estados financieros correspondientes al año fiscal anterior y el respectivo informe de los auditores son presentados a los accionistas en la Asamblea General, de conformidad con la Ley de Bermudas.

Todos los accionistas de GeoPark tienen derecho a un voto por acción y a un trato equitativo. Los accionistas principales de la Compañía no tienen derechos de voto diferentes o especiales respecto de los demás.

Todos los accionistas de GeoPark tienen derecho a un voto por acción y a un trato equitativo.



James F. Park⁶
8.414.255



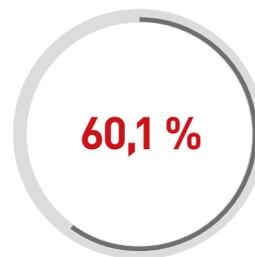
Gerald E. O'Shaughnessy⁷
5.895.080



Compass Group LLC⁸
6.102.239



Renaissance Technologies LLC⁹
3.538.931



Otros accionistas
36.095.685



TOTAL
60.046.190

6. En propiedad directa por el Sr. Park e indirectamente a través de GoodRock, LLC. La información expuesta anteriormente y que figura en la tabla se basa únicamente en la divulgación establecida en el más reciente Anexo 13G del Sr. Park, presentado ante la SEC el 14 de febrero de 2022. 602.400 acciones del Sr. Park, han sido pignoradas en virtud de acuerdos de préstamo.

7. Propiedad directa del Sr. O'Shaughnessy e indirecta a través de GP Investments LLP; GPK Holdings, LLC; The Globe Resources Group, Inc. y otros vehículos de inversión. La información expuesta y recogida en la tabla se basa únicamente en la información facilitada por el Sr. O'Shaughnessy a la empresa.

8. La información expuesta anteriormente y que figura en la tabla, se basa únicamente en la divulgación establecida en el más reciente Anexo 13G de Compass Group LLC, presentado ante la SEC el 11 de febrero de 2022.

9. Propiedad de Renaissance Technologies Holdings Corporation y Renaissance Technologies LLC (conjuntamente "Renaissance"). La información expuesta anteriormente y que figura en la tabla, se basa únicamente en la divulgación expuesta en el más reciente Anexo 13G de Renaissance, presentado ante la SEC el 14 de febrero de 2022.

DIRECTORIO

(GRI 2-9 a, 2-12 a, 2-13 b)

Hasta el 31 de diciembre de 2021, nuestro Directorio estaba conformado por siete¹⁰ integrantes elegidos o reelegidos por la Asamblea General de Accionistas, según sus Estatutos y los criterios definidos para su nominación y elección. Los directores elegidos ocupan el cargo por el período que los accionistas determinen, hasta la siguiente Asamblea General de Accionistas o hasta que sus sucesores sean elegidos o designados¹¹.

Nuestro Directorio tiene como misión conducir la estrategia de la Compañía, y guiarla y asesorarla buscando su éxito a largo plazo. Tiene como función fundamental mantener y fortalecer las estructuras y procesos de gobernanza corporativa para cumplir los objetivos estratégicos de la Compañía, actuando dentro del marco de los Estatutos y de las Directrices de Gobierno Corporativo.

(GRI 2-12 b.i) Conforme a los lineamientos de gobierno corporativo, el Directorio debe salvaguardar los intereses de la empresa teniendo en cuenta las diversas necesidades de los grupos de interés. También es responsable de establecer la estrategia y monitorear las metas ambientales, sociales y de gobierno corporativo, la revisión y aprobación de los planes para lograrlas, así como los estados financieros, el control y gestión de riesgos, los valores fundamentales, la integridad y normas éticas, la remuneración y los planes de sucesión del Directorio y del Equipo Ejecutivo.

(GRI 2-16) Es así como, con ocasión de las reuniones del Directorio, se presenta información y documentos que dan cuenta de la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales del negocio, que reflejan las preocupaciones y asuntos relevantes para nuestros grupos de interés.

El Directorio y el Equipo Ejecutivo de GeoPark trabajan de forma integrada y complementaria en la gestión de los impactos y en los temas relacionados con el desarrollo sostenible. Es responsabilidad del Directorio asesorar y supervisar la planificación estratégica, incluida la revisión y aprobación anual de los principales objetivos corporativos estratégicos a corto y largo plazo, así como, monitorear el desempeño de la Compañía frente al cumplimiento de las metas, que incluyen los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza. El Directorio revisa periódicamente los objetivos de sostenibilidad.

El Directorio podrá convocar una Asamblea General Extraordinaria de Accionistas siempre que a su juicio sea necesaria, la cual será celebrada en el lugar, fecha y hora fijados por resolución del Directorio.

(GRI 2-9 c, 2-15)

Las directrices adoptadas por el Directorio en 2020 permitieron fortalecer sus niveles de independencia en 2021, sus prácticas y sus procesos de gobernanza. En 2021, cuatro integrantes del Directorio eran miembros independientes.



Escanee este código para ampliar información acerca de las directrices y lineamientos de Gobierno Corporativo.

10. Hasta el 31 de diciembre de 2021 nuestro Directorio estaba compuesto por siete integrantes. En esa fecha, el Directorio aceptó la renuncia de Pedro Aylwin. A partir del 15 de julio de 2022, el Directorio está compuesto por nueve integrantes, tras la elección realizada en la Asamblea General de Accionistas.

11. Encuentre información detallada sobre la composición de nuestros Directorio, en la sección de Anexos.

INTEGRANTES DE NUESTRO DIRECTORIO

(GRI 2-9 c, 2-11)



Sylvia Escovar Gómez ⁽¹²⁾
Presidenta y Directora



Robert Bedingfield ⁽¹²⁾⁽¹³⁾
Director



Constantin Papadimitriou ⁽¹²⁾⁽¹³⁾
Director



Somit Varma ⁽¹²⁾
Director



James F. Park
CEO, Vicepresidente y Director



Pedro Aylwin Chiorrini
Director



Carlos A. Gulisano
Director

(12) Director independiente bajo las reglas de la SEC para comités de auditoría.
(13) Miembro del Comité de Auditoría.

COMITÉS DEL DIRECTORIO

(GRI 2-9 b)

Durante 2021, el Directorio contó con cuatro comités para asesorarlo en el cumplimiento de sus responsabilidades y de su misión:

- Comité de Auditoría
- Comité de Compensación
- Comité de Nominación y Gobierno Corporativo
- Comité de Estrategia y Riesgo



COMITÉ DE AUDITORÍA

El Comité es responsable, entre otras funciones, de brindar apoyo al Directorio en la integridad de los estados financieros de GeoPark y de los procesos de información contable, financiera y de sus respectivas auditorías internas y externas, así como del cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y de los estándares éticos de la Compañía.

Los estándares éticos de GeoPark se sustentan en los compromisos de su Sistema de Valores SPEED.



COMITÉ DE COMPENSACIÓN

(GRI 2-19 a, b, 2-20 a) Es el Comité responsable de evaluar y recomendar el esquema de remuneración, los beneficios e incentivos de compensación del Directorio y del Equipo Ejecutivo, así como de establecer los indicadores de desempeño contra los cuales los principales ejecutivos de la Compañía serán evaluados.

El Comité evalúa y monitorea los planes de sucesión para los roles estratégicos, y revisa y recomienda al Directorio cualquier cambio en la remuneración de los directores no ejecutivos de la Compañía.

En el proceso para diseñar las políticas y determinar la remuneración, el Comité de Compensación ha involucrado a un consultor de compensación independiente, el cual fue contratado después de un amplio proceso de selección por parte del Comité.

El Comité de Compensación también define la remuneración de los directores no ejecutivos (la cual es aprobada por el Directorio), y contempla una compensación anual, correspondiente a partes fijas en dinero y en acciones de la Compañía.

La participación de los directores como miembros o sirviendo en la Presidencia de Comités, es remunerada con un *fee* anual adicional, y los directores pueden optar por recibir parte o la totalidad del componente en efectivo de su remuneración en acciones de la Compañía. Los

directores ejecutivos reciben bonos con base en el desempeño de la Compañía y el cumplimiento de metas durante el año anterior.

El Comité evalúa el desempeño de los principales ejecutivos de la Compañía con base en las metas y objetivos previamente establecidos (entre las cuales se encuentran indicadores ambientales, sociales y de seguridad), y recomienda el valor de los bonos de desempeño anual para aprobación por parte de los directores independientes. La remuneración total y el valor de los beneficios son definidos por el Comité para posterior aprobación por parte de los miembros independientes del Directorio¹⁴.

El CEO también tiene derecho a beneficios bajo un plan de jubilación complementario. Las contribuciones al plan de jubilación se realizan anualmente mientras el CEO permanezca empleado por la Compañía, y posee un monto tope total.

En 2018, GeoPark adoptó un Plan de Incentivos en Acciones para motivar y recompensar a sus empleados, directores, consultores y asesores participantes para desempeñarse al más alto nivel, y promover los mejores intereses de la Compañía y de sus accionistas. Está diseñado como un plan ómnibus, con un plazo de 10 años, y abarca todas las formas de incentivo en acciones que la Compañía desee implementar a lo largo de dicho plazo.



14. Para ampliar información acerca del esquema de compensación del Directorio, consulte el Reporte 20-F (2021), pp. 131-133.



COMITÉ DE NOMINACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-10 a, b) Es el Comité responsable de gestionar los planes de sucesión del Directorio, seleccionar y recomendar nuevos candidatos para su incorporación, considerando criterios como el equilibrio de diversidad, calificaciones requeridas para ayudar en el desempeño del Directorio, funciones y atributos deseados, y su independencia, así como mantener los más altos estándares de integridad y responsabilidad.

El Comité también revisa y recomienda al Directorio los miembros y presidentes de cada uno de los comités, monitorea los procesos y estructuras de gobierno corporativo, y supervisa el proceso de evaluación anual del Directorio. Periódicamente, el Comité revisa las directrices de gobierno corporativo de la Compañía, el código de conducta, los estatutos, la política sobre el uso de información privilegiada y cualquier otra directriz corporativa que no esté dentro del alcance de otro comité, y propone los cambios requeridos.



COMITÉ DE ESTRATEGIA Y RIESGO

(GRI 2-12 b, c) Es el Comité responsable de asesorar al Directorio en la identificación de los diversos riesgos que son claves para GeoPark y su interrelación con la estrategia de la Compañía. También, se encarga de revisar la gestión de sus riesgos sociales y ambientales y de las medidas de mitigación adoptadas. El Comité debe reunirse por lo menos dos veces al año y reportar al Directorio todos los asuntos que estén dentro de sus deberes y responsabilidades. En el marco de estos espacios, el Comité proporciona información y recomendaciones relacionadas con el marco general de riesgos de la empresa, para que el Directorio evalúe los niveles de riesgos y defina la manera de gestionarlos y mitigarlos.

Asimismo, el Comité recibe información periódicamente por parte del Equipo Ejecutivo de la Compañía incluidos el CEO, el director financiero (CFO) y el director de operaciones (COO). El Comité revisa cualquier riesgo sustancial de reputación, financiero, operativo, social o ambiental para la Compañía, y los pasos específicos que esté tomando el Equipo Ejecutivo para administrar y mitigar dichos riesgos.

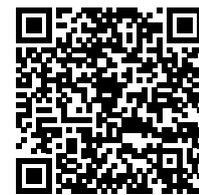
EVALUACIÓN DEL DIRECTORIO

(GRI 2-18 a, b, c) El Comité de Nominación y Gobierno Corporativo también es responsable de desarrollar y conducir anualmente una evaluación del desempeño, composición y dinámica del Directorio, de los directores de forma individual y de cada comité; así como de revisar los resultados de dichas evaluaciones con el Directorio. En 2021, la Evaluación Anual del Directorio fue realizada por un consultor independiente, e incluyó preguntas y puntos específicos sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de GeoPark y sobre las capacidades relacionadas.

Las directrices de gobierno corporativo establecen que la evaluación del Directorio se realice periódicamente, para identificar oportunidades de mejora de los miembros del Directorio y su gestión.



En 2021, el Directorio adoptó los criterios de independencia establecidos por el Manual de Compañías Listadas en NYSE, además de las reglas aplicables a los Emisores Privados Extranjeros (FPI), con el objetivo de alinear los criterios de independencia de la Compañía con las mejores prácticas de gobierno corporativo.



Escanee este código para conocer los cuatro comités del Directorio.



Escanee este código para conocer los reglamentos de los cuatro comités del Directorio.

NUESTRO EQUIPO EJECUTIVO

(GRI 2-12 a, 2-13 a, 2-14 a, b, 2-17 a)

El Directorio define las metas de sostenibilidad y administración del capital humano como elementos esenciales para su gestión y para la definición de su estrategia. Por ello, delega al Equipo Ejecutivo, bajo el liderazgo del CEO, la gestión diaria de la Compañía y de los impactos económicos, ambientales y sociales.

El Equipo Ejecutivo tiene la autonomía y las funciones relacionados con la administración, negocios y asuntos de la Compañía que le sean delegados por el Directorio.

Equipo Ejecutivo GeoPark 2021:



James F. Park
CEO



Andrés Ocampo
CFO



Augusto Zubillaga
COO



Marcela Vaca
Directora General



Pedro E. Aylwin
Legal & Governance



Agustina Wisky
Capacidades y Cultura



Adriana La Rotta
Conexiones



Salvador Minniti
Exploración y Subsuelo



Los miembros del Equipo Ejecutivo tienen la misión de promover y fomentar una cultura que le permita a GeoPark alcanzar sus objetivos de largo plazo.



Norma Yolanda Sánchez
Naturaleza y Vecinos



Martín Terrado
Operaciones y Ejecución



Ignacio Mazariegos
Nuevos Negocios



Stacy Steimel
Shareholder Value

Los miembros del Equipo Ejecutivo tienen la misión de promover y fomentar una cultura que le permita a GeoPark alcanzar sus objetivos de largo plazo, bajo un plan estratégico e integrado que considere todos los riesgos del entorno y aquellos que aseguren la continuidad del negocio.

El Equipo Ejecutivo reporta y actualiza al Directorio sobre sus actividades y el avance en el cumplimiento de las estrategias de la Compañía, por lo menos de forma trimestral y cada vez que sea solicitado. Este equipo lidera la elaboración del Reporte anual SPEED/ESG, que es aprobado por el CEO de la Compañía.

En GeoPark, estamos comprometidos con la formación y la generación de conocimiento colectivo con relación a la sostenibilidad, por lo cual durante 2021 el Equipo Ejecutivo invitó a consultores especializados en temas de desarrollo sostenible para ser discutidos con el Directorio, quienes aprobaron la Estrategia de Reducción de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) con los objetivos e iniciativas/actividades a corto, mediano y largo plazo.



Escanee este código para conocer los miembros del Equipo Ejecutivo de GeoPark.

ÉTICA Y COMPLIANCE

En GeoPark, creemos que hacer los negocios de manera ética y transparente es un requisito principal para tener una compañía sostenible.

Con el firme propósito de preservar nuestro carácter y honrar nuestros compromisos, contamos con diversos mecanismos para fortalecer la gestión, incentivar la transparencia, fomentar la rendición de cuentas y mejorar el control sobre lo que hacemos y sobre nuestras relaciones con terceros. A través de nuestro Programa de *Compliance*, implementamos y gestionamos estrategias para respetar nuestros principios éticos y garantizar el cumplimiento de los marcos regulatorios en materia de *compliance* de los países en donde operamos.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

El Programa de *Compliance* es un reflejo de lo que hacemos para lograr nuestros objetivos, respetando nuestros principios y la regulación que aplica a nuestras actividades. Trabajamos bajo el lema de “Confianza y Simplicidad” y “Compliance somos todos”; así promovemos la sencillez de nuestros compromisos y procedimientos, al tiempo que priorizamos la confianza en las personas y su involucramiento como primer línea de defensa.

(GRI 11.19.1) Nuestro Programa de *Compliance* tiene como objetivo apoyar y promover la cultura ética, así como crear y establecer compromisos y procedimientos que aseguren el cumplimiento

normativo interno y externo. La ejecución e implementación de nuestro Programa está a cargo del equipo de *Compliance*, un área independiente, especializada en garantizar el cumplimiento de los compromisos, dirigida y coordinada por la Directora de *Compliance*, con reporte directo al Comité de Auditoría de la Compañía. Asimismo, contamos con un Comité de Ética integrado por directores ejecutivos y no ejecutivos.

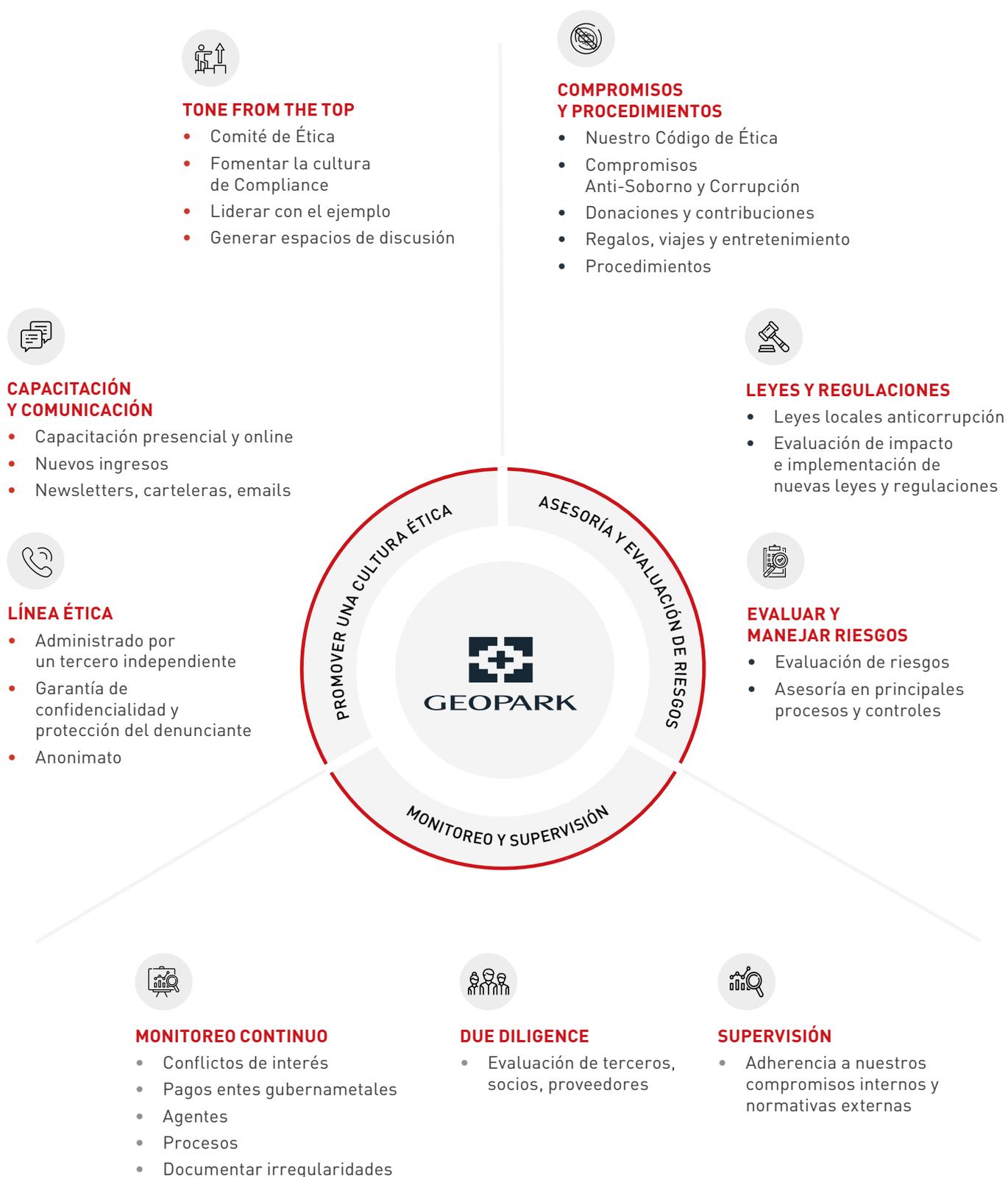
El programa se apoya en tres pilares:

- Prevención
- Detección
- Monitoreo



En GeoPark, todos somos responsables de cumplir y hacer cumplir nuestra cultura ética.

NUESTRO PROGRAMA DE COMPLIANCE





**PREVENCIÓN
CULTURA ÉTICA**

La promoción de la cultura ética en nuestra gente y grupos de interés es un pilar para la prevención de los riesgos de *compliance*, por lo cual contempla, principalmente, el compromiso de nuestros directivos y líderes, quienes son los principales embajadores de la cultura de *compliance* y de nuestros valores.

(GRI 2-24, 11.20.3) Anualmente, realizamos actividades de capacitación para presentar los principios a nuestros empleados y grupos de interés. En 2021, el 100 % de nuestros empleados participaron en al menos un entrenamiento impartido por el equipo de *Compliance*, incrementando en un 3 % la participación en comparación con 2020 (97 %). Durante 2021, implementamos nuevos mecanismos de entrenamiento a nuestros proveedores, fortaleciendo aún más nuestra cadena de valor. Específicamente, se generaron dos momentos de formación a los proveedores: el primero, en el proceso de inducción de cada proveedor y el segundo, mediante la difusión de información sobre asuntos de *compliance*.

EN 2021, EN COLOMBIA:

93 SESIONES

de capacitación realizadas a proveedores.

Difundimos información a

541 PROVEEDORES

sobre asuntos de *compliance*.

100 % DE NUESTROS EMPLEADOS

participaron en al menos un entrenamiento impartido por el equipo de *Compliance*.

Asimismo, a través de nuestro canal interno de comunicaciones, *WorkPlace*, realizamos **10 publicaciones** relacionadas con diferentes temáticas de *compliance*, con el fin de promover, fortalecer y reafirmar nuestro compromiso con la cultura ética corporativa.

Nuestra Línea Ética

(GRI 2-26, 11.20.1) Una de las herramientas más importantes para la promoción de la cultura ética es nuestra Línea Ética, un canal libre e independiente, a través del cual empleados y terceros pueden reportar irregularidades y conductas contrarias a nuestros valores.

La Línea Ética cuenta con un protocolo que define el procedimiento para gestionar las denuncias recibidas. El manejo de todos los temas asociados con la Línea Ética es confidencial, por tanto, el análisis, la investigación y

los resultados se llevan a cabo de forma reservada. El canal permite presentar una queja o inquietud manteniendo el anonimato, por lo que no es necesario compartir datos personales.

La Línea Ética es administrada y regulada por el Comité de Ética, responsable de recibir y analizar las denuncias presentadas y aplicar las sanciones pertinentes, de acuerdo con el protocolo vigente. El Comité está compuesto por directores ejecutivos y no ejecutivos de la Compañía, y la secretaria la ejerce la Directora de *Compliance*.



(GRI 2-26, 11.20.1) En GeoPark, contamos con la Línea Ética, un servicio libre e independiente que garantiza el anonimato y la confidencialidad, a fin de que los empleados y terceros puedan comunicar irregularidades detectadas en el lugar de trabajo. La Línea Ética es administrada por un tercero independiente, responsable de recibir todas las denuncias efectuadas a través de los canales disponibles. Los reportes pueden hacerse telefónicamente, vía correo electrónico o a través de la página web.

Procedimiento de manejo de denuncias



100 %

de las denuncias o consultas a través de la Línea Ética fueron atendidas en 2021.

LÍNEA ÉTICA

¿Cómo contactar a la Línea Ética?

En GeoPark contamos con un servicio de Línea Ética administrada por un proveedor independiente, que permite efectuar reportes garantizando la confidencialidad y anonimato.

No importa en qué país te encuentres, nuestra Línea está disponible los 365 días del año y puedes escoger el canal de reporte que más te convenga.

Correo electrónico: lineaetica@resguarda.com o compliance@geo-park.com

Página web: https://etica.resguarda.com/geopark/co_es.html



Escanee este código para conocer nuestra Línea Ética para denuncias.

(GRI 11.20.4)

En 2021

NO SE PRESENTARON DENUNCIAS DE HECHOS DE CORRUPCIÓN O SOBORNO.

DETECCIÓN – ASESORÍA Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 2-23 a.iii, 11.20.4) La asesoría y evaluación tiene como principal objetivo detectar riesgos que puedan afectar la reputación o el patrimonio de GeoPark. La gestión de compromisos y la evaluación e impacto de nuevas regulaciones, así como la adecuada gestión de nuestras matrices de riesgos, son algunos de los principales elementos de este componente. Contamos con compromisos y/o procedimientos en los que definimos nuestra visión, y especificamos los procesos y formatos para analizar riesgos, evaluarlos y contar con lineamientos para su atención.

(GRI 2-15) Contamos con un Compromiso de Conflicto de Interés, el cual busca detectar, revisar y mitigar cualquier conflicto potencial o real. Durante el último año, revisamos y actualizamos la matriz de riesgos de *compliance*, a fin de detectar y gestionar oportunamente aquellos relacionados con la corrupción, el fraude, el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, entre otros.

En 2021, el 100 % de los empleados diligenciaron y completaron las declaraciones de posibles conflictos de interés, las cuales fueron analizadas y cerradas. Del total, nueve se catalogaron como conflictos de interés, para las cuales se definió un plan de mitigación.



(GRI 2-23 d)

Conozca nuestras políticas y compromisos en el siguiente código.

Gestión anticorrupción

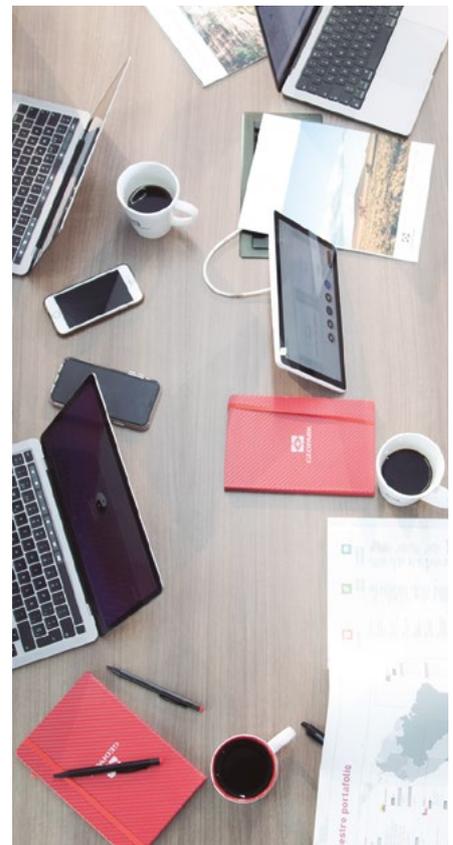
(GRI 11.20.2) En GeoPark, tenemos una política de cero tolerancia a la corrupción, que está integrada en toda la Compañía a través de nuestros valores corporativos, el Código de Conducta y el Programa de *Compliance*. Esta política refleja nuestro compromiso con altos estándares éticos en las actividades comerciales, y prohíbe todas las formas de corrupción y soborno. En ese marco, durante 2021, evaluamos nuestros procesos frente a riesgos relacionados con corrupción.

(GRI 2-23 a.i, 11.21.1, 11.22.1, 11.22.2) Tenemos la responsabilidad de cumplir de manera estricta todos los tratados y leyes antisoborno y anticorrupción, tanto en los países donde operamos como a nivel internacional. Estamos presentes en una de las bolsas de valores más grandes del mundo (NYSE), por lo que nos regimos por la normativa FCPA (*Foreign Corrupt Practices Act*), la cual establece, entre otros aspectos, la ilegalidad de sobornar a funcionarios gubernamentales para obtener o retener un negocio. Asimismo, nuestros compromisos antisoborno/anticorrupción y sobre donaciones y contribuciones prohíben las contribuciones directas o indirectas a partidos políticos, candidatos y actividades de proselitismo político.

En GeoPark, compartimos nuestros logros con todos los empleados, socios, agentes, proveedores y contratistas. Nuestra mejor retribución es el compromiso y el respeto, por lo que solo entregamos o recibimos cortesías propias de la cordialidad en el ámbito de negocios, de bajo valor nominal, y no aceptamos ni hacemos invitaciones a eventos que pudieran influir o generar la apariencia de una influencia indebida. Durante la historia de GeoPark, no se han presentado casos de fraude o corrupción.



Escanee este código y conozca nuestro Programa de cumplimiento contra sobornos & prácticas corruptas, regalos, auspicios, donaciones y contribuciones, y compromiso antisoborno.



(GRI 2-27) Durante 2021, no recibimos multas o sanciones por incumplimiento de leyes o reglamentos en materia de *compliance* de los países donde operamos.



CORRECCIÓN MONITOREO Y SUPERVISIÓN

Comunicación y formación en anticorrupción

(GRI 11.20.3) Contamos con un plan de formación que abarca todas las políticas y procedimientos del Programa de *Compliance*, el cual incluye un compromiso anticorrupción y soborno. Durante 2021, el 100 % de nuestros empleados fueron informados y capacitados en temas anticorrupción y participaron en al menos una de las instancias de formación.

A través del área del *Compliance* y el Comité de Auditoría, transferimos a los miembros del Directorio y del Equipo Ejecutivo información y conocimientos sobre las políticas y procedimientos del Programa de *Compliance* de GeoPark. Este ejercicio se desarrolla mediante espacios de comunicación, discusión y reportes de gestión.

En Colombia evaluamos al

100 %

de nuestros socios comerciales en 2021.

Realizar el monitoreo, aseguramiento y supervisión de nuestros procesos nos permite tomar acciones para mitigar riesgos. Llevamos a cabo procesos de debida diligencia, seguimiento permanente de los procesos de cumplimiento y la implementación de planes de mejora.

Contamos con un proceso de identificación, conocimiento, análisis del riesgo y aprobación de todas las contrapartes (incluidos los proveedores) cuando se inician nuevas relaciones comerciales, y se realiza seguimiento de forma periódica (por lo menos de manera bianual), según la calificación de riesgo del tercero.

En 2021, evaluamos a la totalidad de nuestros terceros, de los cuales 867 correspondieron al 100 % de nuevos proveedores, y 118, a otros terceros que incluyen a nuevos empleados. A partir de estos análisis, clasificamos aquellos que son de alto, mediano o bajo riesgo, y los casos identificados como riesgosos fueron analizados individualmente. El área de *Compliance* indica las medidas correctivas que deberán implementarse, o bien recomienda la terminación del contrato. En el último año no se recomendó terminar contratos.

Apoyamos iniciativas de transparencia global a través de nuestra participación en la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI). En 2021 y por cuarto año consecutivo, participamos activamente en la iniciativa EITI en Colombia.

Producto del análisis del área del *Compliance*, identificamos que el 1 % representó un riesgo alto, 6 %, un mediano riesgo, y 93 % un riesgo bajo. En todos los casos identificados, se implementaron los planes de acción mitigantes. Así mismo, identificamos a 38 personas expuestas políticamente (PEP) o antes de gobierno, que se manejaron de acuerdo con las recomendaciones del área de *Compliance*, la cual propone las medidas de mitigación adecuadas.



(GRI 2-23 e, f) En GeoPark, enviamos a nuestras contrapartes el Código de Ética, las políticas de *compliance* y compromisos relevantes para su conocimiento. Además, realizamos capacitaciones a los proveedores, en las que presentamos los principales elementos de nuestro Programa de *Compliance* como la Línea Ética, el compromiso anticorrupción y antisoborno, y políticas de donaciones y regalos, entre otros.

DERECHOS HUMANOS

La promoción y el respeto por los derechos humanos es la forma segura y confiable de producir la energía fundamental para construir vidas y sociedades prósperas. Este compromiso se expresa en la relación con nuestros empleados, comunidades, proveedores y contratistas, en el rigor con el que trabajamos para respetar y mitigar nuestro impacto en el entorno ambiental en el que actuamos, y en la comunicación significativa y transparente que mantenemos con nuestros vecinos y todos nuestros grupos de interés.

Nuestras actuaciones se enmarcan en la promoción y respeto de los derechos humanos reconocidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la “Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo”, y los acuerdos de derechos humanos internacionalmente reconocidos. Por eso, a través de la implementación de nuestro Compromiso con los Derechos Humanos, gestionamos nuestro asunto material de promoción y respeto por los Derechos Humanos (DD.HH).

NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

(GRI 2-23 a, b, d, 2-24, 11.12.1) En GeoPark, entendemos los derechos humanos como inalienables de todo ser humano, independientemente de su raza, sexo, nacionalidad, etnia, idioma, religión o cualquier otra condición. Nuestro Compromiso con los Derechos Humanos, aprobado por el CEO y publicado en 2021, está guiado por los convenios internacionales, entre los cuales se encuentran la Carta Internacional de Derechos Humanos, la “Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo”, los principios del Convenio 169 de la OIT, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, así como los estándares de sostenibilidad

y responsabilidad social corporativa que hacen referencia a estos asuntos.

Nuestras actividades se fundamentan en la debida diligencia, a través de una gestión temprana y sostenible que nos permite prevenir, mitigar y remediar cualquier impacto de nuestras actividades sobre las comunidades que nos acogen y el entorno donde operamos. Promovemos el diálogo ciudadano significativo con la participación de nuestros vecinos, algunos de ellos comunidades indígenas y étnicas, directamente y a través de sus instituciones representativas, respetando su derecho a mantener su cultura y valorando sus aspiraciones y sus necesidades.

(GRI 11.17.2) En los países donde operamos, no tenemos casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

(GRI 11.12.2) Construimos un espacio de trabajo seguro, basado en la confianza y el respeto mutuo. Por eso, y como lo afirma nuestro Compromiso, ni en Geo-Park ni en nuestra cadena de valor hay tolerancia alguna por el trabajo forzoso o por la explotación que pueda afectar a las personas y comunidades con las que interactuamos. En 2021, no hemos identificado riesgos relacionados con casos de trabajo forzoso u obligatorio.



(GRI 2-23-c; 2-24)

Escanee este código para conocer nuestro Compromiso con los Derechos Humanos

ANÁLISIS DE RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS

(GRI 2-24 a, 2-25) En el desarrollo de nuestras operaciones, y en el marco de procesos de debida diligencia, anticipamos la ejecución de los distintos proyectos operacionales y la realización de análisis de riesgos de entorno que incluyen, entre otras variables, asuntos sociales, ambientales, operacionales, de ética y *compliance*, y económicos. Sin embargo, con el fin de fortalecer nuestro compromiso con el respeto por los derechos humanos y la implementación de los Principios Rectores, en 2021, realizamos un análisis de riesgos e impactos para nuestras operaciones en Putumayo (Colombia), con el liderazgo técnico de la Fundación Ideas para la Paz. También, realizaremos estos ejercicios para nuestras operaciones en Casanare (Colombia), Chile y Ecuador, y para las actividades exploratorias en Colombia en 2023.

El contexto de orden público en Colombia que tiene que ver con actividades delictivas como el tráfico de drogas, la extorsión, el secuestro y disturbios o protestas sociales con afectación a derechos humanos, entre otras, pueden conducir a situaciones que impidan el normal desarrollo de las actividades de exploración y producción de petróleo y gas, lo que genera un riesgo en los de-

rechos humanos de las comunidades, así como de nuestros empleados, proveedores y contratistas. Si bien estas situaciones no están relacionadas con nuestras actividades, seguimos comprometidos con el fortalecimiento de nuestros procesos de promoción y respeto de los DD.HH., y de los protocolos de seguridad.

(GRI 11.18.1) Aunque en 2016 el Gobierno de Colombia firmó un acuerdo de paz con las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), en el departamento de Putumayo hay presencia de Grupos Armados Organizados Residuales (GAOR). Nuestras actuales operaciones de producción en Putumayo están concentradas en el bloque Platanillo.

En 2021, nuestra cadena de suministro en las cuencas de los Llanos y Putumayo (Colombia), se vio afectada por el desarrollo de protestas y manifestaciones en varios departamentos del país que generaron un impacto directo en nuestras operaciones, en el derecho al trabajo de nuestros empleados, contratistas y proveedores, y en la libre movilidad, seguridad e integridad de nuestros grupos de interés, en especial, de nuestros vecinos.



PLAN DE RELACIONAMIENTO EN DERECHOS HUMANOS

(GRI 3-3, 11.18.1) El respeto por los DD.HH. requiere de procesos de relacionamiento con todos nuestros grupos de interés de forma continua y transparente. Por eso, adelantamos programas para promover el respeto de los derechos humanos de manera articulada con distintos actores como las agencias de gobierno a nivel local, regional y nacional.

En 2021, participamos en el proceso de implementación del Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos, a través de una interacción directa y sistemática con la Alta Consejería para los Derechos Humanos de la Presidencia de la República de Colombia, además de los otros actores que lideran los temas de Derechos Humanos en el gobierno. Estas acciones nos han permitido identificar lineamientos y programas para seguir promoviendo el respeto de los DD.HH.

(GRI 2-23 a) En el marco de la implementación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, y con el fin de mitigar los impactos a los DD.HH., correspondientes a la seguridad de nuestro entorno, nos relacionamos con la Fuerza Pública para el desarrollo de análisis de riesgos en seguridad bidireccionales, mitigar impactos en la seguridad de nuestras operaciones relacionados con la seguridad de nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y vecinos.

Este ejercicio también lo realizamos para adelantar el proceso de planeación del Convenio de Colaboración con el Ejército Nacional para las operaciones en Putumayo (Colombia), que está alineado con los tratados internacionales ratificados por Colombia en materia de DD.HH., y Derecho Internacional Humanitario (DIH), así como los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.



ALIANZAS PARA EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Durante el último año, hicimos parte del Comité de Derechos Humanos del Ministerio de Minas y Energía en Colombia, que promueve la articulación con el sector privado para definir acciones de debida diligencia en este ámbito. También, participamos en el Comité de Derechos Humanos de IPIECA, la principal asociación internacional que busca promover el desempeño medioambiental y social en la industria de petróleo y gas, y nos vinculamos a Guías Colombia, una iniciativa multiactor de carácter voluntario, que reúne a empresas, entidades del Estado, organizaciones de la sociedad civil e internacionales, con el fin de generar de manera conjunta lineamientos sobre debida diligencia para el respeto de los DD.HH., y el DIH en el marco de la gestión empresarial.





En 2021, llevamos a cabo 137 reuniones de inducción con nuestros contratistas para las operaciones en Colombia, en el marco de las acciones para fortalecer el entendimiento en Derechos Humanos.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

En el marco de las acciones implementadas para fortalecer el entendimiento en Derechos Humanos, en 2021 llevamos a cabo 137 reuniones de inducción con nuestros contratistas para las operaciones en Colombia. En estos espacios se hizo énfasis en nuestro Compromiso con los derechos humanos, y en asuntos relevantes como seguridad física, industrial, ambiental, social y *compliance*, aspectos que tienen un impacto directo en el respeto de los derechos humanos.

(GRI 2-23 f) En GeoPark, comunicamos las políticas, compromisos y código de con-

ducta a los proveedores desde que se registran en nuestra base de datos (Ariba). Estas políticas y compromisos en materia de derechos humanos forman parte de los términos y condiciones en los procesos competitivos para la adquisición de bienes y servicios y, adicional a ello, se incorporan cláusulas o anexos contractuales al momento de suscribir un acuerdo comercial.

Durante 2021, 437 acuerdos y contratos de inversión significativa incluyeron cláusulas de derechos humanos o fueron sometidos a una evaluación al respecto.

52 % DE NUESTROS

acuerdos y contratos de inversión significativos incluyeron cláusulas relacionadas con derechos humanos en 2021.



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
Acuerdos o contratos con cláusulas sobre DD. HH.	410	6	17	0	4	437
Contratos totales	651	13	45	0	73	782

(GRI 11.18.2) Como parte de nuestro compromiso por el respeto y la promoción de los DD. HH., en 2022 tenemos la meta de capacitar, al menos, al 85 % de nuestros empleados y al 65 % de nuestros contratistas. De igual modo, desarrollaremos jornadas de capacitación en derechos humanos y principios voluntarios a los contratistas de seguridad privada.

MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 3-1) En 2021 iniciamos la actualización de nuestro ejercicio de materialidad, a través del cual fue posible evaluar e identificar los asuntos relevantes para la gestión responsable y sostenible de nuestro negocio, incorporando algunos de los lineamientos propuestos por el *Global Reporting Initiative* (GRI 1, 2021) y la Guía Sectorial de Petróleo y Gas (GRI 11, 2021) que establecen los aspectos a tener en cuenta para la definición de los asuntos materiales de acuerdo con su relevancia, impacto y riesgo.

El proceso para la identificación de los asuntos materiales que se presentan en este Reporte SPEED/ESG se desarrolló entre 2021 y 2022, teniendo en cuenta el conocimiento de los impactos del desarrollo de nuestras operaciones, la experiencia en el sector de hidrocarburos, y los ejercicios de diálogo y consulta con nuestros grupos de interés¹⁵. Este ejercicio se desarrolló a través de métodos cuantitativos y cualitativos que incluyeron encuestas, entrevistas a profundidad, grupos focales, y análisis de fuentes secundarias. En total realizamos siete grupos fo-

cales con comunidades, proveedores y aliados, cinco entrevistas a profundidad con autoridades y ochenta y seis encuestas a colaboradores.

El desarrollo de este proceso de diálogo y entendimiento nos permitió tener una retroalimentación de nuestros grupos de interés sobre su perspectiva respecto a los impactos reales y potenciales, positivos y negativos de nuestras operaciones y presencia en los territorios sobre la economía, medio ambiente y las comunidades.



15. Para ampliar información sobre nuestros grupos de interés, mecanismos de interacción y participación, consulte el Anexo: Nuestros grupos de interés.



COMUNIDADES Y VECINOS

Personas, organizaciones o colectivos que representan los intereses de la sociedad civil y que están presentes en el territorio donde operamos.

Son aquellos con los establecemos una relación de vecindad sin distinción de raza, etnia, cultura, género o cualquier criterio que represente la diferencia y la inclusión.



GOBIERNO LOCAL Y NACIONAL

Instituciones, entidades y autoridades de nivel nacional y territorial con las que interactuamos, que dirigen, controlan y administran el poder público.



COLABORADORES

Equipo de mujeres y hombres que trabajan para generar valor a nuestra Compañía aplicando la excelencia en el descubrimiento, operación y consolidación en la industria de petróleo y gas.



ALIADOS

Entidades y organizaciones con las que articulamos esfuerzos para trabajar de manera conjunta por el desarrollo de nuestras actividades, el bienestar y prosperidad de las comunidades y los territorios.



PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Personas naturales y jurídicas que mediante una relación comercial proveen de bienes y servicios a la Compañía, incluyendo la fuerza de trabajo vinculada para estos servicios.



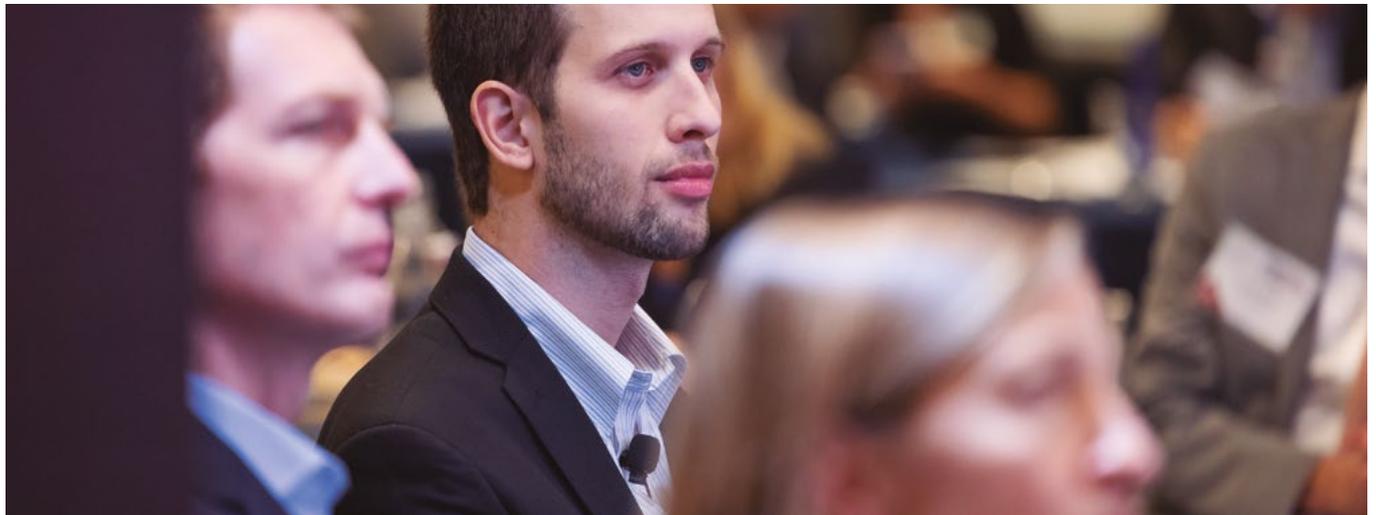
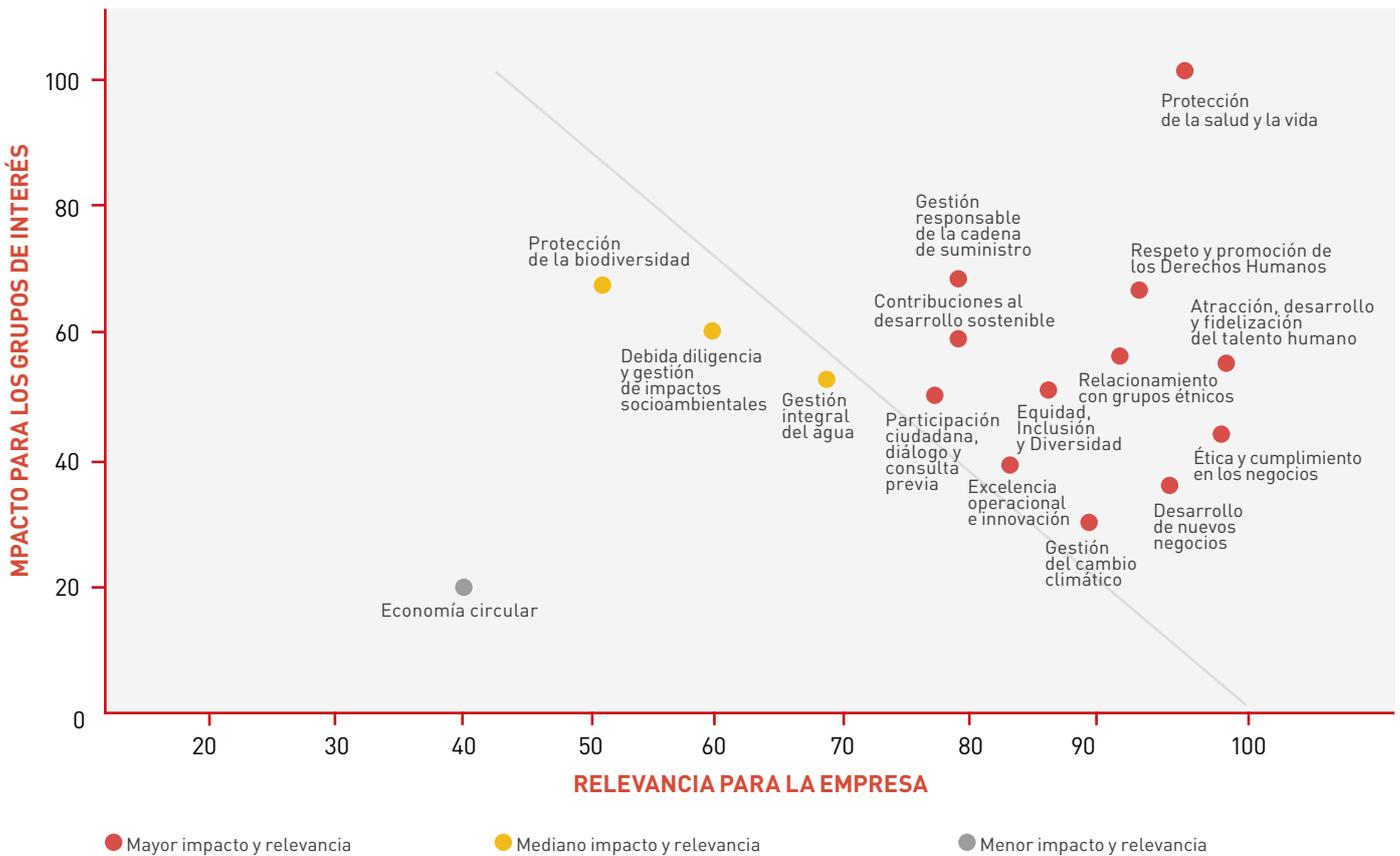
INVERSIONISTAS

Persona natural o entidad jurídica que invierte parte o todo su capital a la adquisición de acciones de la Compañía, las cuales les otorgan derechos políticos y económicos.



Producto de este ejercicio de participación, aplicamos la metodología de análisis PESTEL que nos permitió identificar dieciséis asuntos materiales, de los cuales, doce asuntos reflejan mayor impacto y relevancia, tres asuntos de mediano impacto y relevancia y un asunto de menor impacto y relevancia. Una vez realizado este análisis, presentamos los principales resultados de gestión y desempeño de la totalidad de estos asuntos en nuestro Reporte SPEED/ESG 2021.

MATERIALIDAD DE GEOPARK



A continuación presentamos la relación de cada asunto material con nuestro Sistema Integrado de Valores (SPEED):

(GRI 3-2) ASUNTOS MATERIALES EN NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE VALORES SPEED

Asunto material	Somos GeoPark	Seguridad y Salud	Prosperidad	Empleados	Entorno Ambiental	Desarrollo Comunitario
Respeto y promoción de los derechos humanos	Derechos Humanos			X	X	X
Relacionamiento con grupos étnicos	Derechos Humanos					X
Contribuciones al desarrollo sostenible						X
Gestión responsable de la cadena de suministro			X			X
Equidad, Inclusión y Diversidad				X		
Gestión del cambio climático					X	
Protección de la salud y la vida		X				
Ética y cumplimiento en los negocios	Ética y compliance					
Atracción, desarrollo y fidelización del talento humano				X		
Participación ciudadana, diálogo y consulta previa						X
Excelencia operacional e innovación		X	X			
Desarrollo de nuevos negocios			X			
Economía circular					X	
Protección de la biodiversidad					X	
Debida diligencia y gestión de impactos socioambientales					X	X
Gestión integral del agua					X	

NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE VALORES SPEED

(GRI 3-3) Actuamos bajo un Sistema Integrado de Valores que denominamos SPEED, el cual define nuestro éxito y gobierna el comportamiento en las áreas fundamentales de Seguridad y Salud, Prosperidad, Empleados, Entorno Ambiental y Desarrollo Comunitario.

Nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED nace en 2002 con la creación de nuestra Compañía y sus componentes han sido el fundamento sobre el cual hemos construido nuestra promesa de valor: **Crear Valor y Retribuir**. Estamos convencidos de que la única forma de crecer es lograr que el entorno que nos rodea crezca con nosotros.



SEGURIDAD



PROSPERIDAD

NUESTRO COMPROMISO CON:

LA SEGURIDAD Y LA SALUD:

Todos debemos regresar ilesos a nuestros hogares y en buenas condiciones de salud.

LA PROSPERIDAD:

Actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.





EMPLEADOS

LOS EMPLEADOS:

Crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen una posibilidad de participar en el éxito de la Compañía, y la oportunidad de contribuir y crecer.



ENTORNO AMBIENTAL

EL ENTORNO AMBIENTAL:

Valorar nuestros recursos naturales y realizar todos nuestros esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías o métodos operativos.



DESARROLLO COMUNITARIO

EL DESARROLLO COMUNITARIO:

Convertirnos en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.



SEGURIDAD Y SALUD

Nuestro compromiso con la Seguridad y la Salud:
todos debemos regresar ilesos a nuestros hogares
y en buenas condiciones de salud.

CERO

incidentes fatales
en la operación
de nuestros activos.

7,5 MM

de horas laboradas
(empleados directos
y contratistas).

4.941

análisis de riesgos
por millón de horas
trabajadas.

0,40 LTIR

lost time injury rate
(tasa de incidentes con
tiempo perdido) *.

32.849

inspecciones de seguridad
realizadas a los procesos
operacionales en los activos.

13 MM

de kilómetros recorridos
por vehículos de la
operación.

0,80 TRIR

total recordable injury rate
(tasa total de incidentes
registrables) *.

652

simulacros de emergencias
realizados, que contemplan
el 100 % de posibles
situaciones de emergencia
y vulnerabilidad derivadas
de nuestras actividades
operacionales.

0,23 MVCR

*motor vehicle crash
rate* (tasa de incidentes
vehiculares registrables) *.

8.316

sesiones de capacitación
y formación en HS
realizadas.

* Bajo lineamientos de La Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas - IOGP.



(GRI 11.9.1; IPIECA SHS-1 C3)

Nuestro compromiso con la protección de la salud y la vida representa un asunto de alta relevancia en las operaciones de GeoPark. Nuestras acciones se rigen de acuerdo con el marco legal, las mejores prácticas de la industria y los estándares internacionales. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores y contratistas para transferir las mejores prácticas de seguridad y salud a lo largo de nuestra cadena de valor, y extender nuestra responsabilidad de proteger la vida y la salud de nuestros grupos de interés, reforzando nuestra cultura del autocuidado y los programas de prevención.

Enfocamos nuestros esfuerzos e iniciativas para garantizar condiciones de trabajo seguras y mantener los riesgos operacionales controlados y gestionados adecuadamente para asegurar el bienestar, la salud y la vida de nuestros empleados y trabajadores de la cadena de suministro.

Contribución
a los ODS



CULTURA DEL AUTOCUIDADO Y LA PREVENCIÓN, LA BASE DE NUESTRA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD

(GRI 11.9.1) Estamos comprometidos con el cuidado de la vida y la salud de nuestros empleados, contratistas y vecinos. Nuestro marco de actuación se basa en la disciplina e implementación rigurosa de las herramientas de prevención y promoción de la seguridad, la salud y la vida.

La gestión en nuestras operaciones está sustentada en la construcción de una cultura del autocuidado, que parte de la identificación de fuentes de peligro con el fin de impulsar el diseño e implementación de estrategias idóneas para su prevención, manejo y control.



SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)

[GRI 11.9.2, 11.9.9] Contamos con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que abarca todas nuestras actividades, incluyendo a nuestros empleados directos y contratistas en todos los países donde operamos. Este sistema está diseñado con base en los lineamientos de la norma ISO 45001 y se ajusta a los requerimientos legales de los países donde desarrollamos nuestras actividades. De igual manera, incorpora buenas prácticas de referentes internacionales como las definidas por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP, por sus siglas en inglés) y la Asociación de Empresas de Petróleo, Gas y Energía Renovable de América Latina y el Caribe (ARPEL).

La implementación de nuestro SGSST se materializa a través de acciones como el Plan Anual en Seguridad y Salud. Éste cuenta con herramientas concretas de gestión que permiten la ejecución de acciones relacionadas con la observación de tareas, la detención de actividades inseguras, el aseguramiento de la operación, el análisis de incidentes y la gestión en salud ocupacional.

Anualmente, realizamos procesos de auditoría externa e interna al SGSST para

identificar oportunidades de mejora que nos permitan fortalecer nuestra gestión. De igual modo, llevamos a cabo visitas y auditorías a nuestros contratistas para garantizar la correcta implementación de los programas e iniciativas que hacen parte del SGSST.

Contamos con un Plan Maestro de Continuidad del Negocio (PMNC) que contiene los lineamientos para la atención de eventos disruptivos que puedan afectar la continuidad de la operación o de la Compañía. Este plan contempla cuatro niveles de atención: equipo de respuesta táctica, equipo de manejo de incidentes, equipo de gestión de continuidad y, equipo de manejo de crisis.

Durante 2021, incorporamos a nuestro Plan Maestro de Continuidad del Negocio (PMNC) las actividades de exploración en Ecuador y Colombia. Adicionalmente, implementamos un programa virtual de formación en este Plan, dirigido a todos nuestros empleados.

En este marco de gestión, nos mantenemos firmes en el propósito de trabajar para que cada día todos nuestros empleados y contratistas regresen ilesos y en buenas condiciones de salud a sus hogares.

100 %

DE LOS EMPLEADOS

que pertenecen al Equipo de Manejo de Crisis y a los Equipos de Gestión de Continuidad, completaron el entrenamiento en el Plan Maestro de Continuidad del Negocio.



Comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo

[GRI 11.9.5] Durante 2021, mantuvimos activos los comités paritarios en nuestras operaciones en Colombia y Chile. Estos comités tienen como objetivo promover la participación de nuestros empleados en la gestión en seguridad y salud y fortalecer la labor de prevención.

Estos comités son liderados por el área de Seguridad y Salud de GeoPark y están conformados por representantes de nuestros empleados. Tienen entre sus funciones: promover y participar en actividades de capacitación en Seguri-

dad y Salud en el Trabajo (SST), vigilar el desarrollo de los planes anuales y específicos de SST, participar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, realizar el seguimiento de los planes de acción, visitar periódicamente los lugares de trabajo para inspeccionar sus condiciones, analizar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de SST para su implementación y comunicar oportunamente la información relevante sobre SST. Estos comités se reúnen periódicamente.



MODELO DE GESTIÓN PREVENTIVA Y DE AUTOCUIDADO

[GRI 11.9.3]

Desarrollamos la gestión preventiva y de autocuidado a través de la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de programas de formación en SST.

[GRI 3-3, 11.9.1; IPIECA SHS-1 C3] Empleamos cuatro programas diferentes integrados a nuestro SGSST para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica. Estos procesos permiten implementar medidas de prevención o manejo ante la eventual materialización de un evento identificado y analizar su impacto y probabilidad de ocurrencia.

PROCESO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS:



01 ANÁLISIS DE RIESGOS EN SITIOS DE TRABAJO

Proceso de identificación de peligros en todos los sitios de trabajo a través de una metodología cuantitativa y cualitativa. Se analizan las actividades particulares de cada área de trabajo y se evalúan los riesgos para implementar las medidas de manejo pertinentes.



02 ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO

A través de este proceso, se analizan los peligros y riesgos que se pueden materializar en todos los sitios de trabajo y se identifican medidas de control que son ejecutadas de forma continua en las operaciones, antes de iniciar cualquier trabajo.



03 IDENTIFICACIÓN DE ENERGÍAS PELIGROSAS

Es un proceso a través del cual se identifican las energías generadas en las operaciones que pueden llegar a tener un impacto en las personas, el medioambiente o la operación, y se implementan medidas de control para evitar el contacto de los trabajadores con estas fuentes.



04 SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO

Proyectado para coordinar la realización de trabajos de alto riesgo en las áreas operativas. Se implementa para generar análisis específicos de los riesgos asociados a cada actividad y, así poder definir canales de comunicación efectivos entre los grupos de trabajo para su respectiva mitigación.

En 2021, como resultado de la implementación de los procesos para la identificación de peligros y riesgos, ejecutamos 32.849 inspecciones en seguridad, realizamos 652 simulacros de emergencia e hicimos 4.941 análisis de riesgos por millón de horas trabajadas.

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD

(GRI 11.9.6; IPIECA SHS-1 C2; SASB-EM-EP-320.a.1) En GeoPark hemos diseñado un programa de formación orientado al conocimiento de los peligros y fortalecimiento de nuestra cultura de autocuidado, prevención y corresponsabilidad con todos nuestros empleados y contratistas, a través de actividades presenciales y virtuales.

Los procesos de capacitación y concientización en materia de seguridad y salud comienzan con la inducción general y se complementan con módulos de formación específica en riesgos asociados a las actividades a realizar. Entre estos, se destacan capacitaciones para trabajos en altura, espacios confinados, izaje de materiales, atmósferas peligrosas, *lock out - tag out*

(LO/TO), levantamiento manual de cargas, manejo de sustancias peligrosas, riesgos eléctricos y conducción segura, entre otras. También, hemos implementado un plan de entrenamiento en salud mental, que involucra a todos los empleados de la Compañía.

Como mecanismo de planeación y monitoreo de este programa de formación, contamos con una matriz de capacitación por cargo, donde se describen los entrenamientos que cada posición de la operación debe realizar. Esta base contempla los entrenamientos exigidos por la legislación vigente en cada país donde adelantamos nuestras actividades, así como los programas de formación continua para el fortalecimiento de capacidades de nuestros empleados y contratistas.

8.316

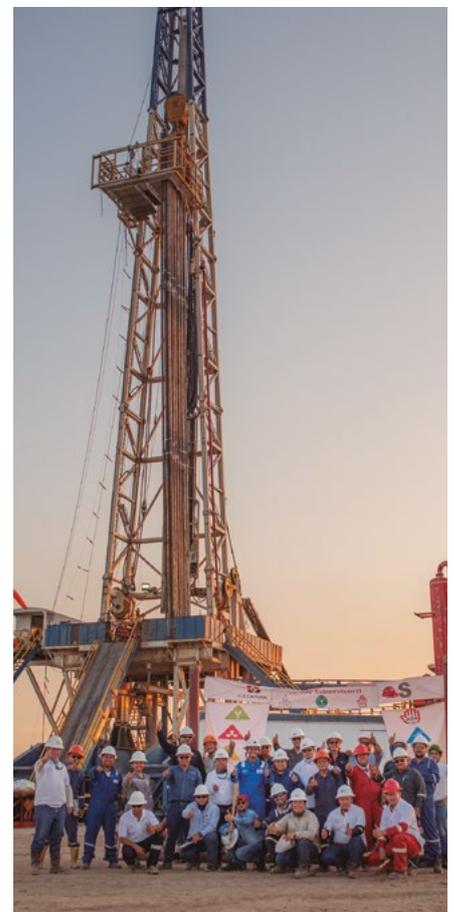
SESIONES

de capacitación en HS realizadas en 2021 en los países donde operamos.

N.º DE SESIONES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN HS



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros (Perú) ¹⁶	TOTAL
2019	2.054	3	1.834	175	741	71	4.878
2020	2.851	62	1.026	16	229	27	4.211
2021	7.121	88	811	0	276	20	8.316



16. En 2021, se incluyen capacitaciones desarrolladas en Perú durante el período previo a la devolución del activo.

GEOPARK, OPERACIÓN SEGURA

(GRI 11.9.1) Promovemos un liderazgo interdependiente, en el cual todos somos responsables de hacer nuestro trabajo de forma segura. Este modelo de trabajo, que involucra a empleados y contratistas, produjo como resultado un desempeño favorable en 2021, año en el cual se reactivaron la mayoría de las actividades que permanecieron suspendidas durante 2020.

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD

(GRI 11.9.10, 11.9.11; IPIECA SHS-3 C1) En 2021 tuvimos un incremento en el número de horas trabajadas (HT), alcanzando cifras similares a las del período prepandemia. No obstante, en comparación con 2020, el total de incidentes con lesión disminuyó un 19 %, el de incidentes registrables se mantuvo igual, y el de días perdidos por accidente disminuyó en 44 %.

(SASB-EM-EP-320a.1) La implementación de nuestros programas de prevención y adopción de mejores prácticas nos permitió mantener la TRIR (*total recordable injury rate*) con tendencia a la baja. Sin embargo, la LTRI (*lost time injury rate*) tuvo un incremento debido a la ocurrencia de un incidente adicional respecto a 2020. Como Compañía, seguimos trabajando en la adopción de medidas para mantener nuestro buen desempeño en seguridad y salud.





	2019	2020	2021
Total de horas trabajadas	8.146.183	6.921.751	7.537.932
N.º total de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0	0
N.º total de incidentes con lesión	94	90	73
N.º total de incidentes registrables	15	6	6
N.º total de incidentes con pérdida de tiempo	5	2	3
N.º total de días perdidos por accidente	188	209	117
N.º total de días perdidos por absentismo	2.516	1.293	1.335
TRIR (<i>total recordable injury rate</i>)	1,84	0,87	0,80
LTIR (<i>lost time injury rate</i>)	0,61	0,29	0,40

No se registraron enfermedades laborales durante 2021.

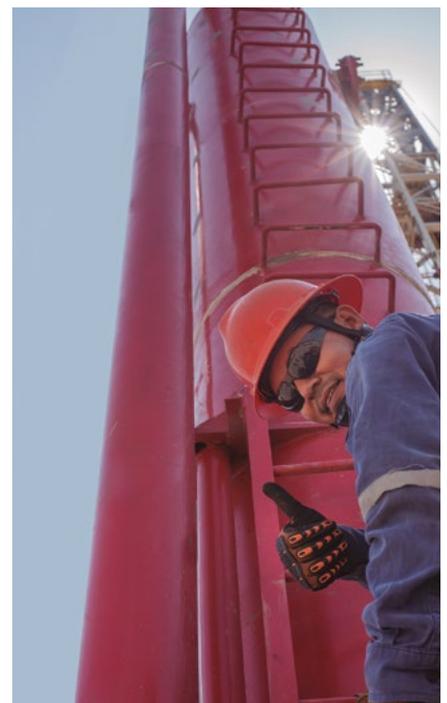
En GeoPark, usamos la guía de clasificación de incidentes de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP), *Safety data reporting user guide – Scope and definitions*. Los datos incluyen personal directo y contratistas (excepto N.º total de días perdidos por absentismo). Las lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias se homologa con el LTIR que contempla toda la fuerza laboral de GeoPark (empleados y contratistas).

No se registraron enfermedades laborales durante 2021.

EMPLEADOS: no se registran lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias. Lesiones por accidente laboral registrable se homologa con el TRIR, no se reportan incidentes registrables. Tipos de lesiones: exposición a agentes químicos, físicos y biológicos / golpeado por.

CONTRATISTAS: No se registra lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias. Lesiones por accidente laboral registrable se homologa con el TRIR, se reportan seis incidentes registrables (tasa 0,94 tomando 1.000.000 HT). Tipos de lesiones: exposición a agentes químicos, físicos y biológicos / golpeado por / caída a mismo nivel / sobre esfuerzo.

WORK FORCE: No se registra lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias. Lesiones por accidente laboral registrable se homologa con el TRIR, se reportan seis incidentes registrables (tasa 0,80 tomando 1.000.000 HT). Tipos de lesiones: exposición a agentes químicos, físicos y biológicos / golpeado por / caída a mismo nivel / sobre esfuerzo.



PROGRAMAS PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

(GRI 3-3, 11.9.1; IPIECA SHS-1 C1,C3) Nuestro equipo de seguridad y salud acompaña permanentemente la implementación de programas y herramientas para gestionar de manera preventiva los riesgos internos y del entorno y, de esta manera, promover comportamientos seguros para la protección de la salud y la vida. Nuestros programas destacados son:

- Programa de Observación Proactiva (POP).
- Autoridad para Detener una Actividad (ADA).
- *Safety Operational Standard* (SOS).
- Reporte e Investigación de Incidentes (IRIS).



PROGRAMA DE OBSERVACIÓN PROACTIVA (POP)

(GRI 11.9.3) El POP nos ha permitido desarrollar una gestión preventiva orientada a la identificación de comportamientos y condiciones seguras e inseguras en todas las operaciones, con la participación y el liderazgo de empleados y contratistas, a través de un ciclo simple de tres pasos: observar, intervenir y registrar. Este programa nos permite identificar peligros, tomar medidas y hacer seguimiento a los comportamientos y condiciones observadas.

El primer paso se enfoca en la observación de los diferentes lugares de trabajo para

identificar peligros o energías peligrosas. El segundo consiste en formar parte de las acciones para prevenir que los actos o condiciones inseguras puedan causar alguna lesión o pérdida (por eso, aplica los conceptos de “si lo viste, te pertenece” y ADA). Igualmente, en este segundo paso, se promueve el refuerzo positivo y reconocimiento por acciones seguras. Por último, registrar consiste en reportar en el sistema las observaciones de cualquier acto o condición de riesgo. Una vez se genera el registro, el área relacionada gestiona el acto o condición para garantizar su correcta solución y seguimiento.

En 2021, cerramos el 77 % de las observaciones registradas en el POP y registramos un aumento del 19 % en reportes de observaciones proactivas, en comparación con 2020. La apropiación de este programa contribuyó con la identificación de energías peligrosas, que sirvió como insumo para la construcción del primer eje de trabajo del Programa de Prevención de Lesiones en Extremidades, implementado en toda la Compañía.





N.º DE OBSERVACIONES DE SEGURIDAD REGISTRADAS POR PAÍS AL CORTE DE CADA AÑO

							TOTAL
	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú	
2019	896	497	2.476	0	388	537	4.794
2020	492	605	3.219	0	87	133	4.536
2021	276	669	4.493	0	0	0	5.438

N.º DE TARJETAS POR CADA 1.000 HORAS TRABAJADAS (HT)

	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú	TOTAL
2019	1,07	0,89	0,4	0	2,97	1,50	0,59
2020	1,03	1,76	0,54	0	1,82	2,34	0,65
2021	0,73	2,31	0,66	0	0	0	0,72



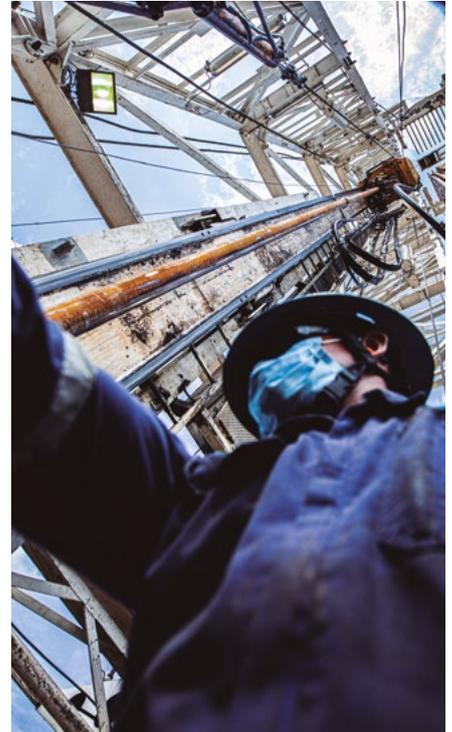
AUTORIDAD PARA DETENER UNA ACTIVIDAD (ADA)

(GRI 11.9.3) ADA es una herramienta de prevención de riesgos y aseguramiento de tareas, con la cual todos los empleados y contratistas de GeoPark, sin importar el cargo o función que cumplan,

tienen la autoridad y responsabilidad de detener una actividad (cualquiera que esta fuera) si es identificada como insegura o representa un riesgo potencial de convertirse en un evento no deseado.

ADA tiene cuatro etapas:

01	02	03	04
Detener cualquier acción insegura.	Intervenir para informar y establecer acciones para identificar los riesgos y corregir futuros eventos.	Reanudar las actividades cuando las condiciones de riesgo estén controladas.	Registrar en el POP la situación presentada.



Durante 2021, reforzamos permanentemente la aplicación de ADA y visibilizamos las más significativas en nuestras zonas de operación. Como resultado, se incrementó cerca del

43 % la participación de los empleados y contratistas en el uso de esta herramienta respecto a 2020, evitando la materialización de riesgos con alto impacto operacional.

La participación de los empleados y contratistas en el uso de ADA incrementó un

43 %

respecto a 2020.

N.º DE OBSERVACIONES CON APLICACIÓN ADA



	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú*	TOTAL
2020	95	107	1.213	0	7	25	1.447
2021	52	32	1.990	0	0	0	2.074

La implementación de ADA inició en 2020.
* En 2021 se suspenden operaciones en Perú.



SAFETY OPERATIONAL STANDARD (SOS)

(GRI 11.9.3) Los SOS son los estándares operativos aplicables a todas nuestras operaciones, basados en requerimientos legales y en las mejores prácticas de la industria. Están compuestos por guías prácticas y fáciles de usar durante la preparación y la ejecución de trabajos de alto riesgo y pueden ser implementados por cualquier empleado o contratista.

Actualmente, contamos con procesos estandarizados que guían las actuaciones en cada uno de los activos de la Compañía. En 2021, iniciamos un proceso sistemático de actualización de las listas de chequeo con las que se revisa la aplicación de las SOS en los sitios de trabajo. De igual manera, la verificación de la aplicación de SOS se incorporó como un ítem de seguimiento en los indicadores de liderazgo en seguridad y salud de supervisores.



REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES (IRIS)

(GRI 11.9.3) Todo incidente laboral u operacional es registrado en un sistema de reporte e investigación de incidentes denominado IRIS, cuyo procedimiento de implementación tiene tres fases principales: respuesta inicial, investigación, y difusión y seguimiento. Tras finalizar la investigación de un incidente registrable o de alto potencial, se presentan los resultados y lecciones aprendidas con el fin de generar un espacio de aprendizaje e intercambio de experiencias sobre el evento.

Durante 2021, investigamos el 100 % de los incidentes de alto potencial y el 95 % de los de bajo potencial. Actualizamos el sistema de reporte y seguimiento para facilitar el proceso de investigación y de seguimiento de las acciones generadas por los eventos, y elabora-

mos tableros de control para monitorear la información relacionada. Como proceso de cierre, realizamos seis reuniones IIR (*Incident Investigation Review*) para presentar las lecciones aprendidas en los incidentes de alto potencial ante el Equipo Ejecutivo, gerentes, supervisores y equipos de operaciones.

Durante 2021, investigamos el **100 % DE LOS INCIDENTES** de alto potencial y el **95 % LOS DE BAJO POTENCIAL**



GESTIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

(GRI 11.9.3) Parte de la gestión de seguridad y salud en el trabajo se basa en el análisis de datos recopilados en cada uno de los programas implementados con el fin de promover comportamientos seguros, que se convierten en insumo para la planeación y desarrollo de estrategias de prevención de accidentes y enfermedades laborales. En plena era digital y con los avances de *software*, hemos querido migrar a herramientas BI (*Business Intelligence*), que nos ayuden a transformar la información en conocimiento y faciliten la toma de decisiones.

En 2021 logramos la transformación de los datos para el análisis de los indicadores tanto reactivos (LTIR, TRIR, MVCR) como proactivos (capacitaciones, inspecciones, POP, simulacros y análisis de trabajo seguro) de la gestión en seguridad y salud en *dashboards* diseñados en la herramienta *Qlik Sense*, lo que nos ha permitido mejorar el entendimiento y análisis por parte de la operación en cada país, activo y proceso.

De igual manera, integramos la herramienta BI con el *software* IRIS, para consolidar el registro de los incidentes presentados, logrando llegar a un conocimiento más detallado de las causas y la gestión adelantada para el efectivo cierre de las investigaciones de estos.

En 2021 logramos la transformación de los datos para el análisis de nuestros indicadores e implementamos una herramienta de *Business Intelligence* para consolidar el registro de los incidentes presentados.

COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD VIAL

[GRI 11.9.8; IPIECA SHS-4 C1, C3] El desarrollo de nuestras operaciones requiere movilizar personal, equipos, materiales secos y carga líquida por vías terrestres de uso compartido con actores de nuestro entorno.

Conscientes de esta condición operacional, hemos implementado el programa “Yo le apuesto a la seguridad vial”, a través del cual buscamos disminuir o eliminar la posibilidad de ocurrencia de incidentes viales que puedan impactar a nuestros vecinos, contratistas, empleados y medioambiente. Algunas de las actividades de prevención que se incluyen en el programa consisten en sesiones de capacitación y certificación de conductores y vecinos, actividades de monitoreo, y acciones de adecuación y mejora de la infraestructura vial.

En 2021, el Comité de Seguridad Vial lideró la implementación de estrategias enfocadas en la movilización segura en nuestras operaciones.



“Yo le apuesto a la seguridad vial”

En este programa desarrollamos las siguientes acciones:

- Monitoreo satelital de velocidad.
- Entrenamientos y dinámicas pedagógicas con comunidades y vecinos.
- Jornadas preventivas de inspección y aseguramiento de vehículos.
- Actividades de sensibilización y formación en gestión vial con transportadores y conductores.
- Certificación de conductores de transporte liviano y pesado en buenas prácticas de conducción y comportamiento seguro en las vías.



Algunas de las actividades implementadas por el Comité de Seguridad Vial fueron:

- Monitoreo a más de 21 mil viajes.
- Procesos de actualización a más de 1.800 conductores en Colombia y Ecuador.
- Entrega de rutogramas a conductores de servicio especial urbano.
- Implementación del plan de invierno para las operaciones de Chile y Argentina.
- Diagnóstico de cultura en seguridad vial con nuestros conductores directos.



INDICADORES DE COBERTURA EN SEGURIDAD VIAL

Crterios	2019	2020	2021
Registros de velocidad arrojados en monitoreos de velocidad	41.087	100	34.949
Conductores de transporte de petrleo certificados en el Programa de Conductores Seguros	3.604	2.411	386
Conductores de servicio especial capacitados en el Plan de Conductor Seguro	1.641	589	726
Vecinos capacitados en el Programa de Seguridad Vial para escuelas y colegios	404	0	207
Agentes viales capacitados en campaas de seguridad vial	550	100	200

(GRI 11.9.8; SASB-EM-EP-320.a.1) Las acciones orientadas a la prevencin de incidentes viales aportan al cumplimiento de las metas de nuestro indicador *motor vehicle crash rate* o tasa de incidentes vehiculares registrables (MVCR), el cual mide informacin sobre accidentes vehiculares por milln de kilmetros recorridos. En 2021, recorrimos trece millones de kilmetros en la operacin y el MVCR fue de 0,23. Si bien este indicador aument en comparacin con 2020 debido a un incidente vial adicional, nuestro objetivo es disminuir anualmente esta tasa de accidentalidad vehicular acercndola cada vez ms a cero.

TOTAL DE INCIDENTES VEHICULARES REGISTRABLES 2019 - 2021

	2019	2020	2021
N.º total de incidentes vehiculares registrables	6	2	3

MOTOR VEHICLE CRASH RATE POR PAÍS (MVCR)

	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	0,37	0	0,76	0	0	0,37
2020	0	0	1,15	0	0	0,13
2021	0,29	0	0	0	0	0,23



GESTIÓN EN SALUD OCUPACIONAL

(GRI 11.9.4) La gestión en salud ocupacional acompaña el ciclo de vida de nuestros empleados y contratistas con actividades de identificación, prevención y atención que permitan mejorar su condición de salud general.

En todos nuestros lugares de operación tenemos a disposición servicios médicos para la atención de eventos por enfermedad general, ocupacional o accidente de trabajo.

COMPROMISO CON LA MINIMIZACIÓN DE RIESGOS PARA LA SALUD

(GRI 11.9.1, 11.3.3) Nuestras actividades implican la exposición a diferentes factores de riesgo que pueden afectar la salud de nuestros empleados y contratistas. La identificación oportuna de fuentes, así como la vigilancia, control y educación en prevención de enfermedades ocupacionales son aspectos fundamentales en el desarrollo de nuestras operaciones.

Los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE) que hemos implementado incluyen mediciones higiénicas sobre peligros con potencial impacto en la salud de empleados y contratistas (iluminación, ruido, vibraciones, hidrocarburos respirables), entrenamientos continuos en detección de riesgos y peligros para la salud, mediciones de riesgo psicosocial y exámenes médicos ocupacionales periódicos y de ingreso.

N.º DE EMPLEADOS DIRECTOS Y EMPLEADOS DE CONTRATISTAS BAJO EXPOSICIÓN A HIDROCARBUROS RESPIRABLES¹⁷



	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú	TOTAL
2019	-	24	889	-	-	2	915
2020	35	19	553	-	-	-	607
2021	55	60	258	-	-	-	373

17. (GRI 2-4) Las cifras 2019 y 2020 incluían a empleados y contratistas.



N.º DE EMPLEADOS DIRECTOS Y EMPLEADOS DE CONTRATISTAS BAJO EXPOSICIÓN A RAYOS UV¹⁸



	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú	TOTAL
2019	-	34	1.820	-	-	32	1.886
2020	60	27	1.613	3	-	7	1.710
2021	122	146	1.612	-	-	-	1.880

N.º DE EMPLEADOS DIRECTOS Y EMPLEADOS DE CONTRATISTAS EN EXPOSICIÓN A RUIDO POR PAÍS¹⁹



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Perú	TOTAL
2019	1.784	-	2	-	-	32	1.818
2020	1.477	3	2	0	10	7	1.499
2021	1.086	0	19	0	55	0	1.160



18. (GRI 2-4) Las cifras 2019 y 2020 incluían a empleados y contratistas.

19. (GRI 2-4) Las cifras 2019 y 2020 incluían a empleados y contratistas.

N.º DE EMPLEADOS EN EXPOSICIÓN A RIESGO PSICOSOCIAL

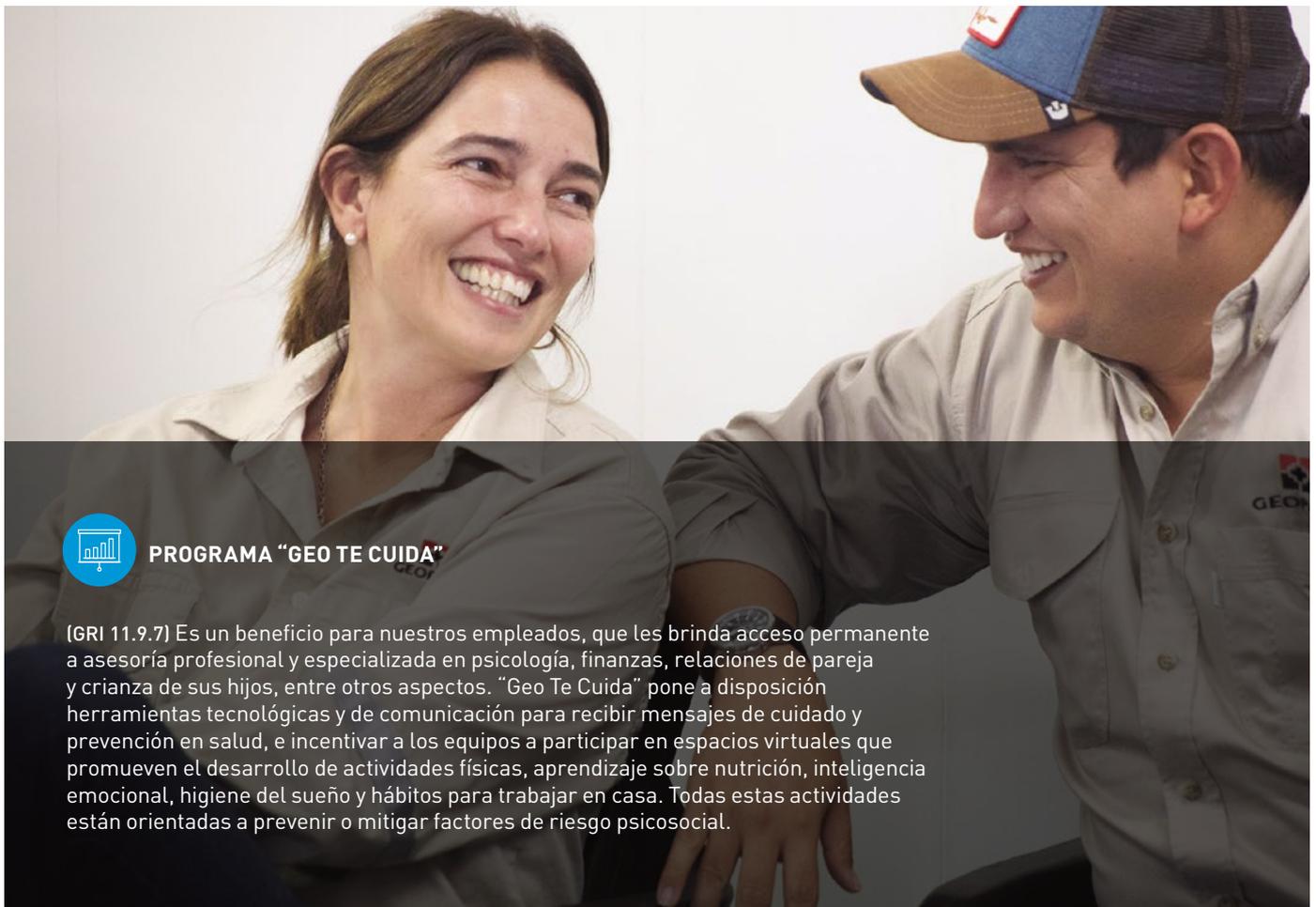


	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil	Perú, USA y España para cifra 2021*	TOTAL
2019	-	68	2.105	-	-	32	2.205
2020	107	50	1.798	3	0	7	1.965
2021**	74	52	321	3	4	9	463

(GRI 2-28) En 2021, participamos en la Junta Directiva del CCS (Consejo Colombiano de Seguridad), aportando nuestra experiencia en temas de seguridad y salud para la definición de estrategias que conlleven a mejorar las condiciones de los trabajadores en Colombia.

* Para 2019 y 2020, solo Perú.

** Incluye solo empleados directos de GeoPark.



PROGRAMA "GEO TE CUIDA"

(GRI 11.9.7) Es un beneficio para nuestros empleados, que les brinda acceso permanente a asesoría profesional y especializada en psicología, finanzas, relaciones de pareja y crianza de sus hijos, entre otros aspectos. "Geo Te Cuida" pone a disposición herramientas tecnológicas y de comunicación para recibir mensajes de cuidado y prevención en salud, e incentivar a los equipos a participar en espacios virtuales que promueven el desarrollo de actividades físicas, aprendizaje sobre nutrición, inteligencia emocional, higiene del sueño y hábitos para trabajar en casa. Todas estas actividades están orientadas a prevenir o mitigar factores de riesgo psicosocial.

PREVENCIÓN DE LESIONES EN EXTREMIDADES

Durante 2021, se presentaron 65 eventos que involucraron alguna lesión en extremidades (manos, brazos, pies y piernas), generadas por caídas, cortes o punciones, contacto con agentes físicos y químicos, golpeado o atrapado por o contra objetos, picaduras de insectos, quemaduras y sobreesfuerzos, lo que equivale al 66 % del total de los eventos presentados con lesiones a empleados y contratistas.

Después de llevar a cabo estos análisis y discutir acciones para disminuir la cantidad e impacto de los incidentes en extremidades, en 2021 lanzamos el “Programa de prevención de lesiones en

extremidades”, cuyo objetivo es establecer estrategias que reduzcan y prevengan las lesiones en las extremidades.

A través del programa, enfocamos actividades de identificación de peligros y aplicación de barreras de prevención, involucrando a contratistas y empleados de la operación. Por medio de este programa, se ha reforzado el uso de las herramientas que se han estado implementando desde el Plan Estratégico de Seguridad y Salud (Rueda de peligros/POP/ADA/SOS).

Algunas de las actividades desarrolladas en 2021 fueron:





RIESGOS ASOCIADOS A LA SALUD PÚBLICA

(GRI 11.9.1, 11.9.7; IPIECA SHS-2 C3) Nuestro equipo de Salud Ocupacional monitorea constantemente la exposición a riesgos por enfermedades asociadas a la salud pública, incluyendo las tropicales (dengue, chikunguña, fiebre amarilla, zika, malaria, etc.) y las infectocontagiosas (COVID-19, H1N1, influenza, hepatitis A y B, etc.), con el fin de generar planes de prevención idóneos para nuestros empleados, contratistas y vecinos.

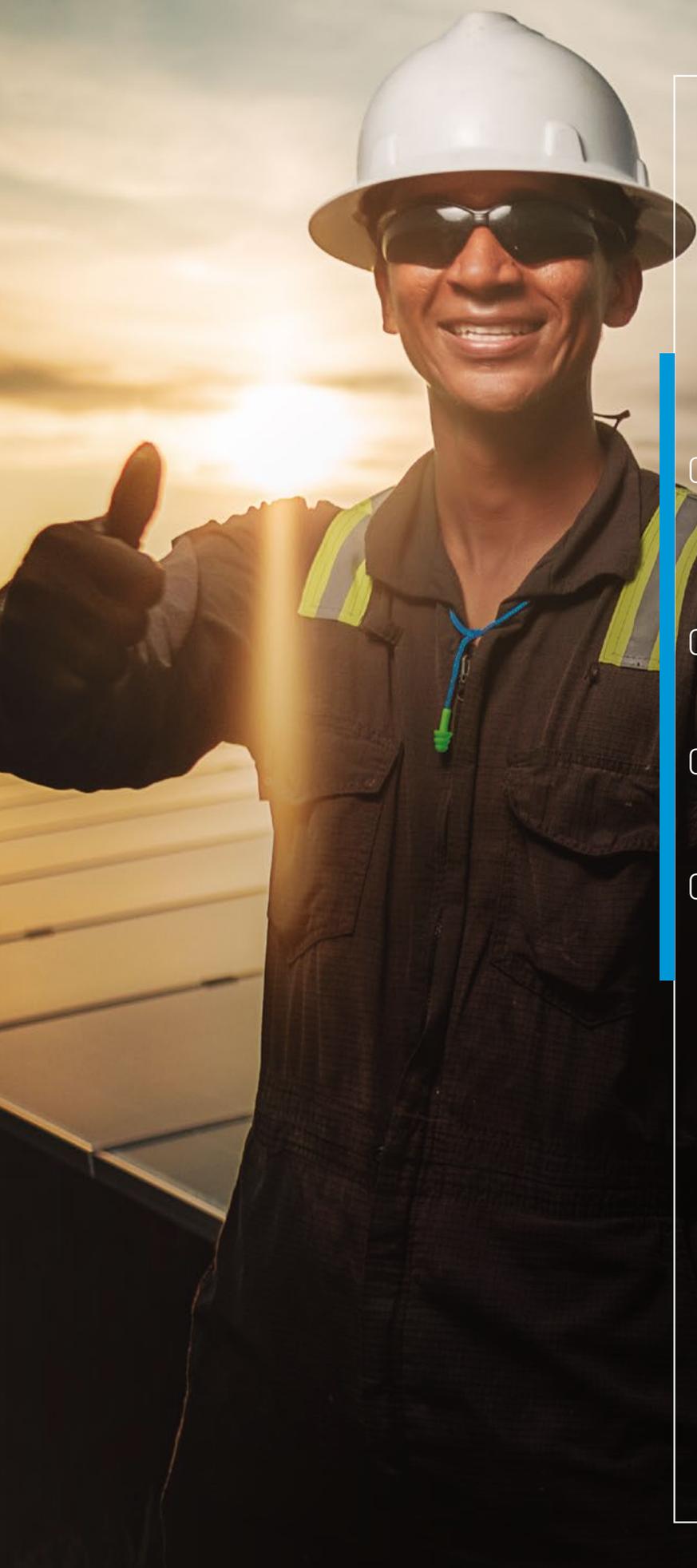
Durante 2021 continuamos aplicando estrictamente los protocolos de bioseguridad para la prevención de contagio y atención de casos de COVID-19, siguiendo las recomendaciones legales de cada país y las emitidas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

El Comité Covid, conformado en 2020, continuó liderando las acciones de prevención y mitigación de la enfermedad durante 2021. Mantuvimos activas las estrategias implementadas en 2020, como el programa Líderes de Prevención y las burbujas de operación. Fomentamos la vacunación de empleados y contratistas, en articulación con las estrategias impulsadas por el Gobierno de Colombia, como la de “Empresas por la Vacunación”. Gracias a nuestra vinculación a este programa, vacunamos a 75 empleados y donamos 585 dosis al Plan Nacional de Vacunación de Colombia. También, renovamos el sello *Safeguard* de Bureau Veritas obtenido en 2020 para las operaciones de Llanos 34 y Platanillo en Colombia.

(GRI 2-28) Desde 2021, hacemos parte del Comité Ambiental de Seguridad y Salud Industrial de ARPEL (Asociación de Empresas de Petróleo, Gas y Energía Renovable de América Latina y el Caribe). Este Comité se enfoca en promover buenas prácticas en la salud y prevención de incidentes de trabajo, en la integridad de las operaciones y en la búsqueda de una mejora continua en la gestión y desempeño ambiental.

08  EMPRESAS

contratistas de GeoPark obtuvieron el sello *Safeguard* otorgado por Bureau Veritas, por sus buenas prácticas, estándares en bioseguridad e implementación de protocolos para prevenir el COVID-19.



RETOS 2022

01. Fortalecer la puesta en marcha de programas de gestión y buenas prácticas en seguridad y salud en las nuevas operaciones de la Compañía (bloques exploratorios y nuevos activos).
02. Alcanzar la certificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud bajo la norma ISO 45001.
03. Fortalecer la implementación de mejores prácticas en seguridad vial en nuestra cadena de valor.
04. Consolidar las estrategias de crecimiento en cultura interdependiente mediante el fortalecimiento del programa de observación POP como herramienta de comportamiento humano.

PROSPERIDAD

Nuestro compromiso con la Prosperidad:

actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.

159,2 mmmboe

de reservas 2P
(certificadas bajo PRMS).

USD 688,5 MM

en ingresos anuales por
ventas de petróleo y gas.

30 pozos

perforados (desarrollo
y exploratorios).

37,6 mboepd

producción
diaria promedio.

USD 65,3 MM

impuestos a la
renta pagados.

17 % CAGR

tasa de crecimiento anual
compuesta en producción
de petróleo y gas para el
período 2011 a 2021.

USD 300,8 MM

fue el EBITDA ajustado.

12 % CAGR

tasa de crecimiento anual,
compuesta en reservas
netas 2P para el período
2011 a 2021.

USD 113,0 MM

fueron las regalías
generadas por
nuestra Compañía.

USD 7,6

costos operativos por boe.

USD 105 MM

reducción de la deuda de
largo plazo, disminuyendo
el costo financiero y
mejorando el perfil
de vencimientos.

USD 61,1 MM

utilidad neta del año.



Contribución
a los ODS



NUESTRA GENERACIÓN DE VALOR

(GRI 3-3) En GeoPark hemos logrado el propósito de Crear Valor y Retribuir por medio del desarrollo de nuestro Modelo de Negocios. De esta manera, materializamos nuestros asuntos relevantes de excelencia operacional e innovación y desarrollo de nuevos negocios.

Apalancamos nuestro crecimiento en América Latina mediante la celebración de contratos con los Gobiernos de los países donde operamos y la participación conjunta con socios estratégicos del sector para lograr nuestras metas de exploración y producción. El acceso a mercados de deuda y de capital y la consolidación de un equipo técnico con amplia experiencia, nos han permitido construir un historial exitoso de hallazgos y producción de petróleo y gas. Mantenemos un portafolio de activos equilibrado en cuanto al riesgo, combinado con activos generadores de flujos de caja con potencial de crecimiento en producción y reservas.

En 2021 experimentamos la etapa de reactivación económica posterior a la pandemia de COVID-19, que trajo consigo un aumento en la demanda de energía y, por tanto, un alza en los precios del petróleo a nivel global. Durante este año, logramos una producción diaria promedio neta de 37,6 mboepd, de los cuales 83% correspondió a nuestras operaciones en Colombia. Este resultado nos posicionó como la segunda compañía con mayor producción de petróleo y gas en este país, después de la estatal Ecopetrol. Asimismo, en un contrato de participación con Frontera Energy, perforamos y completamos con éxito el primer pozo exploratorio en Ecuador, y aceptamos una oferta para vender activos no esenciales en Argentina.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

De manera continua, evaluamos alternativas para mejorar nuestra estructura de capital, incrementando nuestros saldos de efectivo o equivalentes y reduciendo o refinanciando fracciones de nuestra deuda. Estas alternativas incluyen iniciativas como ventas de activos y financiamiento público o privado a través de emisión de deuda o acciones.

En abril de 2021, ejecutamos con éxito una oferta de recompra de bonos por un monto de USD 255 millones. Esta operación se financió con una combinación de efectivo en caja y una nueva emisión de USD 150 millones, procedente de la reapertura de los bonos 2027. Estas operaciones nos permitieron equiparar condiciones favorables de endeudamiento, ampliar los vencimientos de la deuda, reducir el importe nominal de nuestro endeudamiento total en USD 105 millones y mejorar nuestro perfil financiero.

Ejecutamos con éxito una oferta de recompra de bonos por un monto de

**USD 255
MILLONES**

A continuación, presentamos los resultados más importantes relacionados con indicadores financieros, ingresos, costos operativos, reservas y producción, que permiten evidenciar de manera comparativa con años anteriores nuestro aporte a la generación de valor para nuestros grupos de interés.

(SASB EM-EP-000.A)

	2019	2020	2021
Producción promedio diaria			
 Petróleo (bopd)	34.443	34.860	32.474
 Gas (mcfpd)	33.620	31.993	30.767
TOTAL (BOEPD)	40.046	40.192	37.602
Reservas probadas bajo criterios PRMS	2019	2020	2021
 Reservas probadas (1P) mmboe	130,6	109,3	91,6
 Reservas probadas + probables (2P) mmboe	197,3	174,7	159,2
 Reservas probadas + probables + posibles (3P) mmboe	351,3	270,9	248,3
 Ingresos operacionales millones de dólares	628,9	393,7	688,5
 EBITDA ajustado millones de dólares	363,3	217,5	300,8
 Impuestos a la renta pagados millones de dólares	88,6	25,2	65,3
 Regalías generadas consolidadas millones de dólares	64,6	35,9	113,0
 Flujo de caja de operaciones millones de dólares	235,4	168,7	216,8
Datos consolidados de reservas en miles de millones de dólares			
 Valor presente neto (luego de impuestos) de reservas (2P)	2,8	2,5	2,3



GESTIÓN OPERATIVA Y FINANCIERA

PRODUCCIÓN

Nuestro portafolio en 2021 comprende activos exploratorios y productivos que abarcan áreas superiores a 6,7 millones de hectáreas en Colombia, Ecuador, Chile, Brasil y Argentina. Contamos con una cartera balanceada de activos que incluye intereses económicos y de exploración y producción en 42 bloques de hidrocarburos, 41 de los cuales son bloques terrestres, incluidos 10 en producción al 31 de diciembre de 2021.

(GRI 3-3) Nuestro compromiso con la excelencia operacional e innovación exige el cumplimiento de altos estándares en salud, seguridad, medioambiente y eficiencia, para responder a las necesidades de nuestros grupos de interés y promover la

mejora continua de los procesos. Este compromiso, nos ha permitido obtener permisos y licencias para futuros proyectos exploratorios, con el fin de alcanzar nuestras metas de producción.

El contexto internacional de reactivación de la demanda de energía favoreció el comportamiento de los precios promedio de venta, generando un incremento en los ingresos durante 2021.

La siguiente tabla presenta comparativamente nuestra producción de petróleo y gas, así como los precios promedio de venta de estos hidrocarburos en el período 2019-2021:



(SASB EM-EP-000.A)

PRODUCCIÓN PROMEDIO DE PETRÓLEO POR PAÍS BOPD²⁰

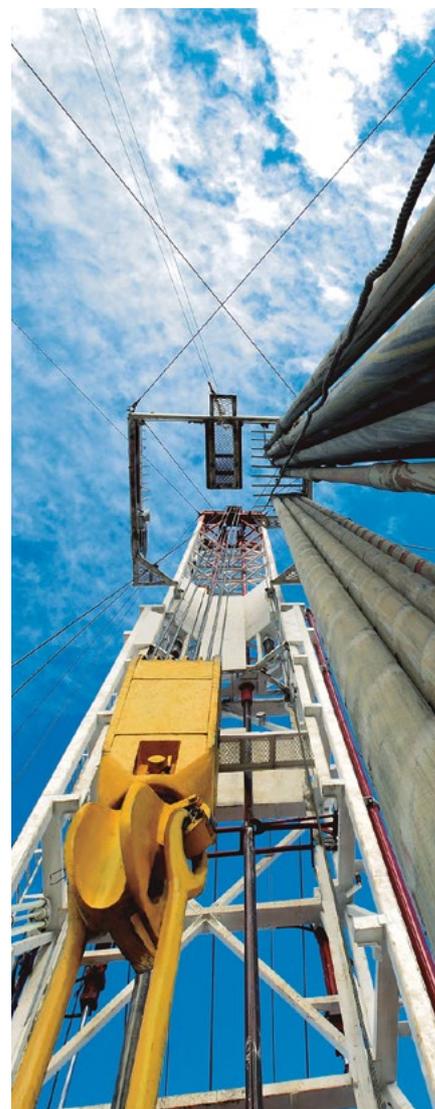
	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	32.127	656	57	1.603	34.443
2020	33.039	395	62	1.364	34.860
2021	30.920	313	26	1.215	32.474

PRECIO PROMEDIO DE VENTA DE PETRÓLEO USD/BBL²¹

	Colombia	Chile	Brasil	Argentina
2019	50,4	56,2	70,3	53,1
2020	30,6	38,0	39,6	42,0
2021	58,3	62,8	70,2	56,4

PRODUCCIÓN PROMEDIO DE GAS NATURAL MCFPD

	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	1.063	14.917	12.806	4.834	33.620
2020	1.133	17.084	8.220	5.556	31.993
2021	1.374	12.507	11.357	5.529	30.767



La reactivación de la demanda de energía en 2021, generó un incremento importante de los precios promedio del petróleo a nivel mundial.

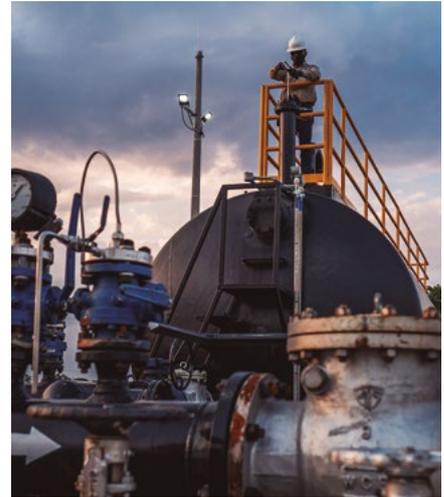
20. Para mayor información de la producción por bloques, consultar el Reporte 20-F (2021).

21. Precio de venta del petróleo indexado principalmente a la referencia Brent.

(SASB-EM-EP-000.A)

PRECIO PROMEDIO DE VENTA DE GAS NATURAL USD/MMCF

				
	Colombia	Chile	Brasil	Argentina
2019	5,7	4,2	5,1	3,4
2020	5,5	2,7	4,3	2,3
2021	4,4	3,4	5,2	2,7

**PRODUCCIÓN²² Y COSTOS POR PAÍS**

	2021				2020				2019			
	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	Colombia	Chile	Brasil	Argentina
Producción de petróleo												
Producción promedio de crudo (bopd)	30.920	313	26	1.215	33.039	395	62	1.364	32.127	656	57	1.603
Precio promedio de venta de crudo (USD/boe)	58,3	62,8	70,2	56,4	30,6	38,0	39,6	42,0	50,4	56,2	70,3	53,1
Producción de gas natural												
Producción promedio de gas natural (mcfpd)	1.374	12.507	11.357	5.529	1.133	17.084	8.220	5.556	1.063	14.917	12.806	4.834
Precio promedio de venta de gas natural (USD/mcf)	4,4	3,4	5,2	2,7	5,5	2,7	4,3	2,3	5,7	4,2	5,1	3,4
Costos de producción de petróleo y gas												
Costo promedio operacional (USD/boe)	6,5	12,3	4,6	20,8	5,4	8,2	5,8	19,8	5,4	17,7	5,6	26,7
Regalías promedio y otros (USD/boe) ²³	9,6	0,9	2,6	6,1	2,7	0,6	2,2	4,8	5,0	1,1	2,5	6,5
Costo promedio de producción (USD/boe) ²⁴	16,2	13,2	7,2	26,9	8,1	8,8	8,0	24,5	10,4	18,9	8,1	33,2

22. Cifras de producción netas de intereses adeudados a otros, pero antes de descontar regalías, ya que consideramos que es más adecuada la producción neta antes de regalías según nuestras operaciones en el exterior y los regímenes de regalías relacionados.

23. Calculados con base en producción vendida.

24. Calculados con base en la ASC 932 de la FASB.



RESERVAS

En 2021 continuamos desarrollando nuestros activos y logramos añadir reservas a nuestro portafolio. Con una producción de petróleo y gas de 13,7 mmboc en 2021, la firma DeGolyer and MacNaughton (D&M) certificó reservas 2P de 159,2 mmboc (90 % de petróleo y 10 % de gas) a 31 de diciembre de 2021.

Las reservas 2P certificadas fueron de

85 % EN COLOMBIA
11 % EN CHILE

2 % EN BRASIL
2 % EN ARGENTINA

DATOS CONSOLIDADOS DE RESERVAS



58,1

mmboe reservas PD:
comprobadas desarrolladas.



USD 38,4

Valor presente neto (PV10) de
reservas 2P por acción.



78 %

Reemplazo de reservas 2P
en Colombia (incluyendo
adquisiciones).



USD 2.313 MM

Valor presente neto (luego de
impuestos) de reservas 2P.



159,2

mmboe de reservas 2P
certificadas (criterio PRMS).



11,6 AÑOS

Reserve Life Index 2P (RLI).

DISTRIBUCIÓN DE LAS RESERVAS 2P POR PAÍS



	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
Reservas 2P (mmboe) criterio PRMS	135,8	17,3	2,6	3,5	159,2
Porcentaje de petróleo	99,8 %	30,2 %	1,8 %	64,1 %	

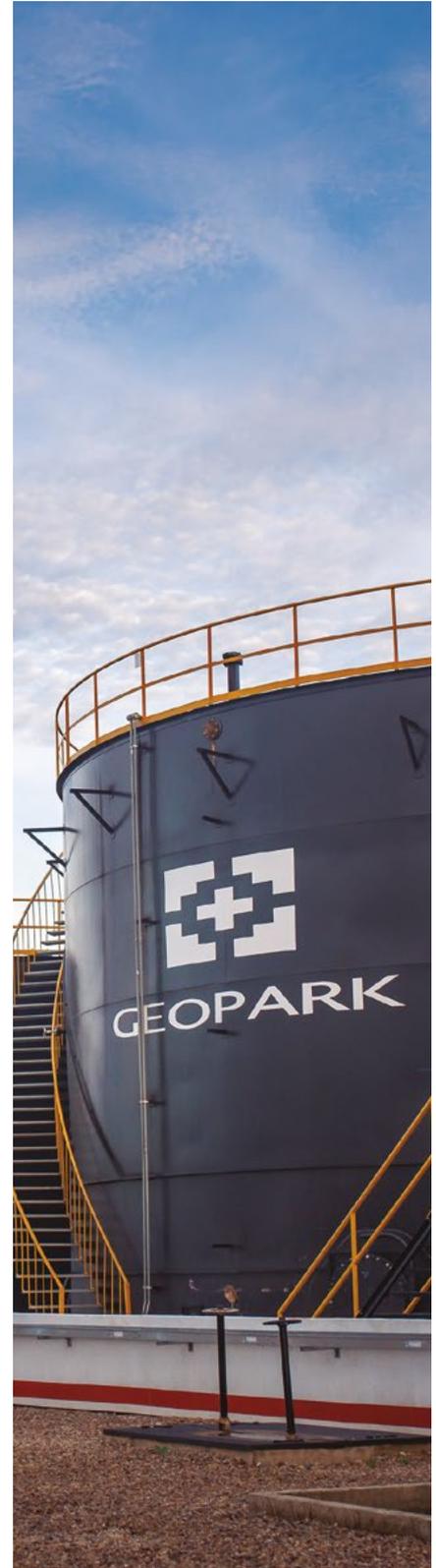
La producción de petróleo y gas disminuye cuando se agotan las reservas, y la tasa de disminución depende de las características del yacimiento. En este sentido, nuestras reservas probadas actuales disminuirán en la medida en que se genere el desarrollo de producción.

Nuestra base de reservas rentables en Colombia nos proporciona una vía de crecimiento estable y un gran inventario de proyectos de perforación de desarrollo de bajo riesgo y bajo costo para seguir generando y aumentando nuestra producción y el flujo de caja.

En nuestro bloque Llanos 34, reemplazamos **131 %** de las reservas probadas desarrolladas, **78 %** de las 2P y **100 %** de las 3P.

Con este fundamento, en 2022 iniciamos nuestro programa de trabajo con una extensa campaña de perforación de 40-48 pozos, incluidos 15-20 pozos de exploración de bajo costo en nuestra superficie probada de alto impacto, que puede convertirse rápidamente en producción y en flujo de caja, tal como lo demostró nuestro reciente descubrimiento en Ecuador y el nuevo pozo de desarrollo en el bloque CPO-5.

La siguiente tabla presenta nuestras reservas probadas (1P), probadas + probables (2P) y probadas + probables + posibles (3P) al 31 de diciembre de 2021, según el informe del evaluador independiente D&M:



RESERVAS CONSOLIDADAS GEOPARK

	Categoría de reservas	Diciembre 2019 (mmboe)	Diciembre 2020 (mmboe)	Diciembre 2021 (mmboe)	Porcentaje petróleo (2021)	Porcentaje variación (2020-2021)
Colombia	PD	42,4	48,0	49,9	100 %	4 %
	1P	95,9	95,2	82,2	100 %	-14 %
	2P	129,0	141,0	135,8	100 %	-4 %
	3P	168,9	216,4	211,0	100 %	-2 %
Chile	PD	3,4	5,1	3,8	23 %	-25 %
	1P	7,4	7,3	4,4	32 %	-40 %
	2P	24,6	25,5	17,3	30 %	-32 %
	3P	41,1	44,2	30,4	31 %	-31 %
Brasil	PD	3,2	2,5	2,5	2 %	0 %
	1P	3,2	2,5	2,5	2 %	0 %
	2P	3,8	2,6	2,6	2 %	0 %
	3P	5,6	2,9	2,8	2 %	-6 %
Argentina	PD	3,3	3,0	2,0	60 %	-33 %
	1P	4,9	4,3	2,6	67 %	-40 %
	2P	8,5	5,5	3,5	63 %	-36 %
	3P	14,2	7,3	4,1	61 %	-44 %
Perú	PD	0	0	0	0 %	0 %
	1P	19,2	0	0	0 %	0 %
	2P	31,4	0	0	0 %	0 %
	3P	121,4	0	0	0 %	0 %
TOTAL ²⁵	PD	52,4	58,5	58,1	89 %	-1 %
	1P	130,6	109,3	91,6	93 %	-16 %
[D&M Certified]	2P	197,3	174,7	159,2	90 %	-9 %
	3P	351,3	270,9	248,3	90 %	-8 %

25. Las cifras consolidadas incluyen reservas en los bloques Aguada Baguales, El Porvenir y Puesto Touquet, en Argentina. A partir del 31 de enero del 2022, dichos activos pasaron a ser propiedad de Oilstone Energía S.A.



COSTOS DE PRODUCCIÓN

[GRI 11.14.2]

En 2021 nuestros costos consolidados de producción y operación se incrementaron en un 70 %, llegando a USD 212,8 millones, respecto a los USD 125,1 millones de 2020. Este impacto se concentró principalmente en las operaciones en Colombia, cuyos costos se incrementaron en un

93 %, al pasar de USD 92,3 millones en 2020 a USD 178,4 millones en 2021. El incremento ocurre debido al aumento en el giro de regalías por los mayores precios internacionales del petróleo y a las actividades de mantenimiento e intervención de pozos en el bloque Llanos 34.

COSTOS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIÓN

(Miles de dólares)

	2019	2020	2021
Regalías	64.576	35.875	113.023
Costos de personal	14.542	15.217	16.994
Operación y mantenimiento	7.743	7.491	7.826
Costos de transporte	2.941	5.622	3.383
Mantenimiento de los pozos y las instalaciones	27.660	15.039	17.989
Consumibles	17.625	16.776	19.270
Alquiler de equipos	10.476	8.570	8.127
Otros costos	23.401	20.482	26.178
TOTAL	168.964	125.072	212.790

Los costos de producción y explotación en Chile aumentaron un 8 %, alcanzando USD 11,1 millones en 2021, respecto a los USD 10,2 millones de 2020. Lo anterior se atribuye a las actividades de intervención y mantenimiento de pozos que estuvieron suspendidos en el período comparativo debido al entorno de precios del petróleo más bajos.

Los costos de producción y operación en Brasil aumentaron un 19 %, al pasar de USD 3,9 millones en 2020 a USD 4,6

millones en 2021, como resultado del aumento de las regalías. Sin embargo, los costos netamente operacionales por boe disminuyeron a 4,6 dólares en 2021, frente a los 5,8 dólares por boe de 2020.

En el caso de Argentina, los costos de producción y explotación en 2021 aumentaron un 1 % frente a 2020, al pasar de USD 18,6 millones a USD 18,8 millones, debido, al aumento de los costos de explotación por boe.

COSTO PROMEDIO OPERACIONAL USD/BOE



Año	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	5,4	17,7	5,6	26,7	7,6
2020	5,4	8,2	5,8	19,8	6,5
2021	6,5	12,3	4,6	20,8	7,6



Para conocer los costos operacionales, escanee estos códigos:
 Reporte 20-F (2021), pp. 72 y 111
 y del Reporte 20-F (2020), pp. 114.



INGRESOS

(GRI 11.14.2) Al cierre de 2021, las ventas de crudo fueron nuestra principal fuente de ingresos, con un 94 % de participación. El 6 % restante de ingresos correspondió a las ventas de gas.

Los ingresos por ventas de petróleo y gas aumentaron cerca de un 75 %, pasando de USD 393,7 millones en 2020 a USD 688,5 millones en 2021, producto del alza en los precios del crudo. El resultado positivo en los ingresos por ventas compensó parcialmente los menores volúmenes vendidos de petróleo, al pasar de 12,0 mmbbl en 2020, a 11,5 mmbbl al cierre de 2021²⁶.

INGRESOS CONSOLIDADOS DE LAS VENTAS DE PETRÓLEO Y GAS DE GEOPARK

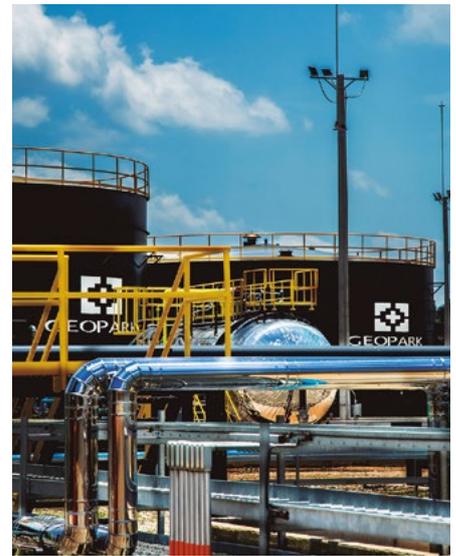
Ingresos consolidados (miles de dólares, a excepción de los porcentajes)	2019	2020	2021
Ventas netas de petróleo (USD)	579.030	359.640	647.559
Ventas netas de gas (USD)	49.877	34.052	40.984
Total ventas de petróleo y gas	628.907	393.692	688.543
Variación de los ingresos ventas netas de petróleo	6 %	-38 %	80 %
Variación de los ingresos ventas netas de gas	-10 %	-32 %	20 %
Variación de los ingresos ventas netas de petróleo y gas	5 %	-37 %	75 %

26. Mayor detalle de este comportamiento en nuestro Reporte 20-F (2021), pp. 110-112.

DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS PROVENIENTES DE VENTAS NETAS DE PETRÓLEO POR PAÍS 2020-2021

(miles de dólares a excepción de los porcentajes)

País	2021	2020	Variación USD	Variación %
Colombia	618.268	334.606	283.662	85 %
Chile	21.471	21.704	(233)	(1) %
Brasil	20.109	12.783	7.326	57 %
Argentina	28.695	24.599	4.096	17 %
TOTAL	688.543	393.692	294.851	75 %



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

(GRI 11.14.2, 11.21.2)

Valor generado y distribuido MM USD	2019	2020	2021
Ingresos operacionales	628,9	393,7	688,5
Pagos a Gobiernos ²⁷	88,6	25,2	65,3
Costos operacionales ²⁸	152,5	108,5	193,8
Salarios y beneficios de los empleados	68,2	65,6	58,6
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	152,1	90,2	142,4
Pagos a proveedores de capital ²⁹	31,5	42,5	49,9
Inversiones en la comunidad	1,9	1,3	1,9
Total valor económico distribuido	494,9	333,3	511,9
Valor económico retenido	134,1	60,4	176,7

Incrementamos

**USD
178,6**

millones de dólares el Valor Económico Distribuido respecto al 2020.

27. Pagos a Gobiernos: solamente considera los pagos de impuesto a la renta, alineado con el flujo de efectivo de los estados financieros consolidados.

28. Costos operacionales: tomados de los estados financieros auditados. Incluyen las regalías.

29. Pagos a proveedores de capital: incluyen intereses pagados más dividendos.



IMPUESTOS Y REGALÍAS

(GRI 11.21.4)

En cada país en el que operamos, el Estado es el propietario exclusivo de todos los recursos de hidrocarburos y tiene plena autoridad para determinar los impuestos, regalías o compensaciones a pagar por la exploración y producción de cualquier hidrocarburo. Por eso, en GeoPark, concebimos el cumplimiento tributario como un compromiso con el desarrollo de los países donde tenemos presencia. A través del pago de impuestos y regalías, el país se beneficia con la ejecución de importantes proyectos sociales y económicos para las regiones con actividades de hidrocarburos.

Conforme a la relevancia de mantener la excelencia operacional e innovación, en GeoPark analizamos de manera permanente la regulación fiscal aplicable a cada país en el que operamos, lo que nos permite establecer con claridad el alcance, los impactos y los requerimientos para la implementación de las disposiciones normativas, garantizando su estricto cumplimiento, bajo el liderazgo del Equipo Ejecutivo y del Comité de Riesgos y Estrategia del Directorio. En nuestro Reporte 20-F (2021), detallamos la legislación vigente, y en los estados financieros publicados trimestralmente, evidenciamos las reformas fiscales de cada uno de los países y su impacto.

USD
65,3
millones

pagados en 2021, por concepto de impuesto sobre la renta en las operaciones de Colombia y Brasil.



(GRI 11.21.1, 11.21.4, 11.21.6) La estrategia fiscal de la Compañía está centrada en tres pilares fundamentales:

- El respeto y el cumplimiento de las leyes de los países donde operamos: aseguramos de manera responsable el cumplimiento oportuno de todas las obligaciones fiscales a cargo de la Compañía y el monitoreo permanentemente de los cambios normativos en materia fiscal para hacer los ajustes necesarios en las operaciones que permitan asegurar el cumplimiento.
- El compromiso de realizar las transacciones entre partes relacionadas a valor de mercado, asegurando y cumpliendo con el principio de plena competencia, y garantizando que la Compañía no incurra en ningún conflicto de interés que pueda surgir entre ella y sus partes relacionadas.
- La gestión óptima de los activos, haciendo uso eficiente de los marcos normativos en cada uno de los países donde operamos, comunicando de manera clara y precisa a nuestros proveedores y clientes los impactos fiscales en nuestras operaciones, suministrando nuestra información fiscal de manera transparente a las entidades de control y contribuyendo al desarrollo de nuestras áreas de interés.



IMPUESTO A LA RENTA

El pago correspondiente al impuesto sobre la renta para 2021 ascendió a USD 65,3 millones, presentando un incremento sustancial respecto a los USD 25,2 millones pagados en 2020. Este incremento se explica principalmente por el pago del impuesto en Colombia, que pasó de USD 25,2 millones

en 2020 a USD 64,6 millones en 2021, debido al levantamiento de las medidas de apoyo gubernamental decretadas en 2020 por el gobierno nacional en el marco de la pandemia, las cuales permitieron diferir el pago del impuesto sobre la renta para 2020, calculado en USD 47,9 millones.

[GRI 11.21.7] Para más detalles sobre el alcance de la legislación tributaria aplicable a nuestras operaciones en cada uno de los países donde desarrollamos actividades, lo invitamos a conocer el Reporte 20-F (2021).

Impuesto de renta pagado por país (miles de dólares)	 Colombia  Brasil		TOTAL
	Colombia	Brasil	
2019	88.638	0	88.638
2020	25.193	0	25.193
2021	64.629	644	65.273



Para conocer el alcance de la legislación tributaria aplicable a nuestras operaciones, escanee el siguiente código QR



REGALÍAS

[GRI 11.14.5] En Colombia, de acuerdo con nuestros contratos de E&P, estamos obligados, al igual que todas las empresas de petróleo y gas que realizan actividades de exploración y producción en el país, a pagar regalías al gobierno colombiano basado en nuestra producción de hidrocarburos, a partir del momento en que un campo comienza a producir.

Según la Ley 756 de 2002, modificada por la Ley 1530 de 2012, las regalías las debemos pagar de acuerdo con la escala definida por el gobierno, que está relacionada con la producción de petróleo y se calcula campo por campo. La Agencia Nacional de Hidrocarburos de Colombia (ANH) también tiene un derecho económico adicional, equivalente a un porcentaje sobre la producción y otros derechos económicos, de

conformidad con lo establecido en cada contrato E&P.

En Chile, las regalías se pagan al Gobierno chileno. En el bloque Fell, se calculan en 5 % de la producción de petróleo crudo y 3 % de la producción de gas. En los bloques Flamenco, Campanario e Isla Norte, las regalías se calculan en 5 % de la producción de gas y petróleo.

En Brasil, la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP) es responsable de determinar los precios mínimos mensuales para el petróleo producido en concesiones. Generalmente, corresponden a un porcentaje que oscila entre un 5 y 10 %, aplicado a los precios de referencia del petróleo o el gas natural, según lo establecido en las directrices de licitación

correspondientes y el acuerdo de concesión. Al determinar el porcentaje de regalías aplicables a una concesión, la ANP toma en consideración, entre otros factores, los riesgos geológicos involucrados y los niveles de producción esperados. En el bloque Manatí, las regalías se calculan en un 7,5 % de la producción de gas.

En Argentina, la producción de petróleo crudo y gas acumula regalías que se pagan a la provincia de Neuquén, equivalentes al 15 % sobre el valor estimado de esos productos. Este valor es equivalente al precio de venta final, menos los costos de transporte, almacenamiento, tratamiento y ajuste por grado API³⁰ (esto último, en el caso del petróleo).

30. El grado API corresponde al estándar de la American Petroleum Association para definir las diferentes densidades de crudo.

VALOR DE REGALÍAS GENERADAS POR PAÍS (GRI 11.21.2)



	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	56.399	1.181	1.855	5.141	64.576
2020	30.453	753	1.049	3.620	35.875
2021	106.341	770	1.642	4.270	113.023

REGALÍAS PROMEDIO Y OTROS USD/BOE 2019 - 2021³¹

Regalías promedio y otros USD/boe	Colombia	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	5,0	1,1	2,5	6,5	4,7
2020	2,7	0,6	2,2	4,8	2,6
2021	9,6	0,9	2,6	6,1	8,6



En GeoPark, concebimos el cumplimiento tributario como un compromiso con el desarrollo de los países donde tenemos presencia. A través del pago de impuestos y regalías, el país se beneficia con la ejecución de importantes proyectos sociales y económicos para las regiones con actividades de hidrocarburos.



31. Valor resultante entre las regalías promedio del año, dividido en los barriles de petróleo equivalentes por país vendidos.

DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS

(GRI 3-3, 2-6 d) Uno de los principales objetivos de nuestra Compañía es alcanzar escala con valor, a través de la adquisición y consolidación de áreas estratégicas con foco en América Latina. Tenemos la intención de seguir adquiriendo de forma selectiva y paciente nuevos activos y empresas que aporten producción, reservas y prospectividad exploratoria adicional. Particularmente en 2021, nos enfocamos en mantener un portafolio óptimo para lo cual definimos activos en los cuales era oportuno desinvertir, identificando potenciales compradores con el fin de poder alocar recursos a nuestros mejores proyectos.



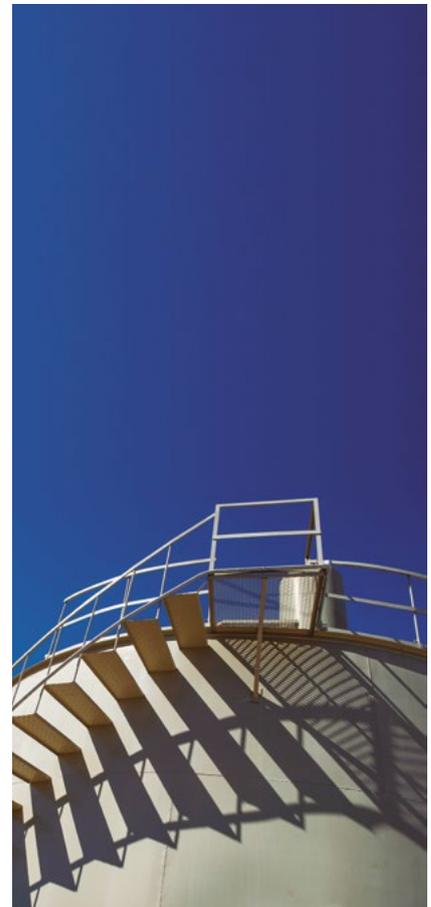
CULMINACIÓN DEL PROCESO DE DESINVERSIÓN EN ARGENTINA

En noviembre de 2021, aceptamos la oferta a través de la cual Oilstone Energía S.A. adquirió el 100 % de nuestra participación en los activos Aguada Baguales, El Porvenir y Puesto Touquet, ubicados en la provincia de Neuquén, en Argentina, por un monto de USD 16 millones. Las condiciones precedentes para el cierre de esta transacción fueron cumplidas el 31 de enero de 2022.



AVANCE DEL PROCESO DE DESINVERSIÓN EN EL BLOQUE MANATÍ, BRASIL

En noviembre de 2020, firmamos un acuerdo de venta con Gas Bridge S.A. de nuestra participación en el campo de gas Manatí, por un monto aproximado de USD 27 millones. En 2021, continuamos trabajando en el cumplimiento de los requerimientos regulatorios para completar el acuerdo, cuyas condiciones precedentes debían cumplirse antes del 31 de marzo de 2022 para que pudiera concretarse la transacción. Dado que estas condiciones no se cumplieron en la fecha mencionada, GeoPark continúa siendo propietario del 10 % no operado del Bloque.



GESTIÓN DE NUESTROS ACTIVOS

(GRI 3-3) La excelencia operacional y la innovación son aspectos fundamentales en el desarrollo de nuestras operaciones. En 2021, logramos ejecutar con éxito actividades de exploración y desarrollo en distintos activos, contamos con un portafolio de 42 bloques de hidrocarburos de los cuales, 10 se encontraban en etapa de producción, destacándose las actividades en Llanos 34, nuestro bloque con mayor volumen de producción en Colombia.



A continuación, presentamos nuestros hitos operacionales por país durante 2021:



ECUADOR

- Iniciamos la perforación del pozo de exploración Jandaya 1, en el bloque Perico, operado por Frontera Energy, que culminó en 2022.
- Iniciamos la sísmica 3D de 60 km² en el bloque Espejo.
- Incrementamos los gastos de capital a USD 5 millones en 2021 respecto a los USD 0,3 millones en 2020.

CHILE

- Logramos cerrar 2021 con una producción promedio de 2.397 boepd, en el bloque Fell, de los cuales un 87 % corresponde a producción de gas.
- Logramos culminar la fase de exploración en el bloque Flamenco.
- Al cierre de 2021, mantuvimos nuestro compromiso de inversión por valor de USD 5,9 millones para la perforación de dos pozos exploratorios en el bloque Campanario antes del 20 de abril de 2023, y un pozo exploratorio en el bloque Isla Norte antes del 19 de febrero de 2023.

ARGENTINA

- Nuestro Directorio aprobó la desinversión de los bloques Aguada Baguales, Puesto Touquet y El Porvenir, con cierre de la transacción el 31 de enero de 2022.



COLOMBIA

- Iniciamos las obras para conectarnos a la red eléctrica nacional y la implementación del proyecto de energía solar fotovoltaica para seguir optimizando costos y reducir la huella de carbono en el bloque Llanos 34.
- Logramos desarrollar nuestra campaña de perforación con 26 pozos brutos perforados en los campos petrolíferos de Jacana, Tigana y Tigui en el bloque Llanos 34.
- Completamos 250 km² y 112 km² de adquisiciones sísmicas 3D en los bloques CPO-5 (operado por ONGC Videsh) y PUT-8, respectivamente, en el segundo trimestre de 2021.
- Logramos resultados exitosos en el área de Tigui del bloque Llanos 34, ampliando los límites del campo y abriendo nuevas oportunidades de perforación.
- Realizamos la perforación exitosa del pozo Jacana 49, bloque Llanos 34. El pozo muestra mayores índices de productividad y mejores condiciones del yacimiento que los pozos vecinos, abriendo nuevas oportunidades de perforación que serán probadas en 2022.
- Realizamos nuestra primera perforación exitosa con el pozo de desarrollo Alea Oeste 1 ST, en el bloque Platanillo.



BRASIL

- El 1 de marzo de 2021, firmamos el acuerdo de *farm-out* para vender nuestra participación del 70 % en el bloque REC-T-128. El cierre de la transacción tuvo lugar en mayo de 2021, tras recibir las correspondientes aprobaciones reglamentarias.
- La producción neta promedio de petróleo y gas aumentó 34 %, al lograr 1.919 boepd (99 % de gas) a diciembre de 2021, en comparación con los 1.432 boepd de 2020.

GESTIÓN DE SEGURIDAD DE PROCESOS

[GRI 11.8.1; SHS-6 C1, A1] La Gestión de Seguridad de Procesos (GSP) consiste en la integración articulada de todas las áreas de GeoPark para minimizar la posibilidad de ocurrencia de incidentes de alto potencial, como derrames, incendios, explosiones o liberación de nubes tóxicas que puedan llegar a afectar a nuestros vecinos, al medioambiente o impactar nuestras operaciones.

[GRI 3-3] Para fortalecer la innovación de nuestros procesos, desde 2021, hemos trabajado en la implementación de un programa de Gestión de Seguridad de Procesos alineado con el modelo *Risk Based Process Safety*, del Centro para la Seguridad de Procesos

Químicos (CCPS, por sus siglas en inglés). A través de 4 pilares y 20 elementos, planeamos el desarrollo de una operación segura desde su concepción, diseño, montaje y puesta en marcha.

Desde la implementación de GSP, hemos mejorado la cultura y competencia de nuestros empleados en la realización y seguimiento de análisis de riesgos de proceso, la gestión de equipos críticos, la normalización de desviaciones, la recuperación de barreras de protección, el fortalecimiento de disciplina operativa y la investigación de incidentes con el objetivo de mejorar nuestras prácticas y desarrollar nuestras operaciones cada vez de manera más segura.



[GRI 11.8.3] En la implementación de la GSP se identifican indicadores proactivos y reactivos de seguridad de procesos útiles para guiar el mejoramiento de nuestras operaciones. Este es un marco para la medición de actividades, estatus o desempeño, que utiliza cuatro niveles: los TIER 3 y 4 son indicadores proactivos, y los TIER 1 y 2 son indicadores reactivos y hacen referencia a eventos de seguridad de procesos (ESP) materializados. En 2021, se presentaron los siguientes eventos:

- TIER 1:** 3 eventos
- TIER 2:** 6 eventos
- TIER 3:** 56 eventos
- TIER 4:** ND (En proceso de definición)

GENERAMOS VALOR Y CONTRIBUIMOS

(GRI 2-6 b) La cadena de valor del petróleo está conformada por el conjunto de procesos asociados a su exploración, producción, transporte, refinación o procesamiento, y comercialización, que se dividen en tres grandes áreas:



01 UPSTREAM

Exploración y producción E&P, incluye los procesos de:

- Exploración
- Desarrollo de los campos
- Producción



02 MIDSTREAM

Almacenamiento y transporte de hidrocarburos y biocombustibles



03 DOWNSTREAM

Etapa final de la cadena de producción de hidrocarburos, incluye los procesos de:

- Refinado
- Procesamiento y purificación de petróleo crudo y gas natural
- Actividades para comercializar y distribuir productos relacionados con el petróleo y el gas natural

GeoPark desarrolla actividades principalmente en *Upstream*, y algunas de *Midstream*.



NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

(GRI 3.3, 11.14.1, 11.14.5) Nuestra gestión responsable con proveedores y contratistas está definida en nuestra Política Corporativa de Abastecimiento de Bienes y Servicios, la cual establece las reglas, normas, parámetros y procesos para la compra de bienes y servicios. El desarrollo de nuestras operaciones requiere de bienes y servicios de manera oportuna, eficiente, competitiva y confiable. El cumplimiento de los lineamientos legales y los altos estándares de gestión en seguridad y salud industrial, derechos humanos, y aspectos laborales y socioambientales son relevantes en las distintas relaciones comerciales que se establecen con contratistas y proveedores.

Desarrollamos iniciativas para impulsar la competitividad de la cadena de valor y conseguir con su implementación los mejores estándares de desempeño de los proveedores y contratistas.

El objetivo de nuestra Política Corporativa de Abastecimiento de Bienes y Servicios nos permite tener procedimientos transparentes, eficientes y eficaces para realizar nuestras contrataciones de forma competitiva. Por eso, además de invitarlos a participar en procesos comerciales para la ejecución de nuestros proyectos, también implementamos programas para impulsar su fortalecimiento y mejora continua.

En el marco de nuestra debida diligencia, comunicamos a nuestros contratistas y proveedores las políticas, los compromisos y el código de conducta desde el momento en que se registran en la base de datos de *Ariba*³². También se incluyen cláusulas y anexos contractuales alineados a nuestras políticas y compromisos en los términos y condiciones de los procesos de competencia realizados para adquirir los bienes y servicios.

Somos conscientes de que la contratación de bienes y servicios genera altas expectativas en las zonas donde operamos. Por eso, promovemos la participación de proveedores locales, teniendo como visión el papel que juegan como aliados fundamentales para el éxito de nuestro negocio.

Desarrollamos iniciativas para impulsar la competitividad de la cadena de valor y conseguir con su implementación los mejores estándares de desempeño de los proveedores y contratistas. Por eso, impulsamos la generación de oportunidades de empleo digno, el pago de salarios justos, el desarrollo de procesos de capacitación y entrenamiento, y de programas que contribuyen en su crecimiento y la generación de impactos positivos en la economía de los territorios donde operamos. Asimismo, promovemos la contratación de bienes y servicios locales bajo criterios de calidad y competitividad.

En línea con este propósito, alentamos a nuestros contratistas a priorizar la participación de proveedores, empresarios y comerciantes locales, y lograr que así se consolide un equipo de trabajo que permita lograr nuestros objetivos comunes.

De manera periódica, realizamos evaluaciones de desempeño a proveedores y contratistas considerados como críticos o relevantes para la operación. Medimos el grado de conformidad de diferentes áreas en asuntos técnicos, laborales, administrativos, de seguridad e higiene, ambientales, de derechos humanos y, también, de su relacionamiento con las comunidades.

32. Ariba: Plataforma online para gestionar información y compras a proveedores.

GESTIÓN DE PROVEEDORES

[GRI 2-6] La cadena de suministro se encarga de asegurar el aprovisionamiento de cualquier bien o servicio requerido para la exploración, operación y suministro de petróleo y gas en los diferentes activos de la Compañía. GeoPark clasifica a sus proveedores en función de su lugar de procedencia (locales, regionales, nacionales e internacionales), y administra su gestión sobre la base de la naturaleza de las contrataciones (misceláneos, restrictivos, relevantes y estratégicos).

GeoPark cuenta con diferentes mecanismos para la adquisición de bienes y servicios en sus políticas y procedimientos internos. Estos mecanismos implican la invitación a múltiples proveedores, con el ánimo de promover la libre competencia (procesos competitivos, sondeos de mercado e inteligencias) y, así, obtener la oferta del mercado que mejor responda a las necesidades de la Compañía. Los procesos de selección se adelantan de acuerdo con los criterios definidos por parte de GeoPark (cumplimiento de requisitos mínimos habilitantes en aspectos legales, técnicos, ambientales y laborales, entre otros).

En 2021:



Centralizamos la estructura de abastecimiento.



Fortalecimos las listas de chequeo para el desarrollo de contratos.



Digitalizamos procedimientos para agilizar y asegurar procesos.



Iniciamos la construcción del documento "Experiencias para compartir", que permite consolidar lecciones aprendidas.



Expandimos el modelo de evaluación de proveedores a los otros activos de la Compañía. Además, incluimos al área de Derechos Humanos al proceso de evaluación de proveedores.



Se conformó un comité para gestionar y dar respuesta a las reclamaciones de proveedores.



Implementamos un plan de capacitaciones a pymes en Argentina.

PROVEEDORES TOTALES POR PAÍS³³

	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2019	733	32	301	259	404	1.729
2020	864	124	284	164	360	1.796
2021	900	63	226	59	269	1.517

En 2021, adquirimos bienes y servicios a través de 1.517 proveedores por un valor aproximado

USD **347** MILLONES

33. Los proveedores por país hacen referencia a las compras que se realizaron para el desarrollo de las operaciones de cada país, sin considerar su procedencia.

(GRI 11.14.6) En el último año, adquirimos bienes y servicios a través de 1.517 proveedores por un valor aproximado de USD 347 millones, cifra que representa un aumento del 27 % frente a las adquisiciones hechas en 2020. Este incremento es producto de la reactivación económica y de nuestras operaciones.



En el marco de los procesos de contratación, invitamos a participar a proveedores locales, regionales y nacionales. En Colombia y Ecuador, los proveedores locales son aquellos que cuentan con documentos certificados por las respectivas autoridades en los que se especifica que su sede principal se encuentra ubicada en el área donde desarrollamos nuestras operaciones. Para el caso de Chile y Brasil, los proveedores locales son los que tienen presencia y registro en el país, y en Argentina, son los proveedores localizados en el municipio de Neuquén, y forman parte del programa “Compre Neuquino”³⁴.

Del valor total de las adquisiciones de bienes y servicios en 2021, se realizaron compras locales a 454 proveedores por un monto de USD 59 millones. La adquisición de bienes y servicios locales se concentra principalmente en servicios transversales a otros sectores como vigilancia privada, transporte, alimentación y obras civiles, entre otros.

Monto pagado total a proveedores por país (Millones de dólares)

	Colombia	Chile	Argentina	Brasil	Ecuador	TOTAL
2019	287,75	24,88	34,71	8,03	0,242	355,63
2020	232,06	22,73	15,24	2,39	1,18	273,60
2021	318,13	14,59	11,35	0,73	2,18	346,98

USD **59** MM
 en compras de bienes y servicios a proveedores locales en 2021.



34. El programa “Compre Neuquino”, en Argentina, promueve que las empresas petroleras presentes en el municipio contraten empresas de Neuquén y que, a su vez, participen en procesos de capacitación y fortalecimiento para mejorar su competitividad.

COMPRAS LOCALES POR PAÍS 2021



	Colombia	Chile	Argentina	Brasil	Ecuador	TOTAL
N.º Proveedores	132	190	61	56	15	454
Compras locales (millones USD)	38,7	13,5	6,0	0,70	0,12	59



Proveedores locales por país	Colombia	Chile	Argentina	Brasil	Ecuador ³⁵	TOTAL
2019	134	282	26	256	-	698
2020	158	266	91	162	-	677
2021	132	190	61	56	15	454

30 %
del total de nuestros proveedores son locales.

35. En 2019 y 2020, no realizamos actividades en Ecuador que implicaran la contratación de proveedores locales.

Porcentaje de gasto total en compras locales	Colombia	Chile	Argentina	Brasil	Ecuador
2019	17 %	89 %	22 %	99 %	2 %
2020	15 %	91 %	33 %	97 %	5 %
2021	12 %	92 %	53 %	96 %	6 %

Uno de los aspectos más relevantes en el proceso de la contratación de bienes y servicios está relacionado con las expectativas de los empresarios locales, lo que genera una sobreoferta para el sector de hidrocarburos y mayores riesgos de conflictividad en las regiones.

Para mitigar este riesgo en Colombia, y aportar al desarrollo económico local, realizamos una alianzas con la Cámara de Comercio de Putumayo para el desarrollo de programas, el fortalecimiento empresarial y el fomento de la diversificación económica.



COMPROMISO LABORAL DE LA CADENA DE VALOR

[GRI 202-1 b, 11.14.1] Nuestros proveedores y contratistas están comprometidos con generar la mayor cantidad de oportunidades laborales para nuestros vecinos en las mejores condiciones posibles, cumpliendo con la legislación aplicable a cada país para la contratación de mano de obra local en el sector de hidrocarburos y ofreciendo una remuneración superior al salario mínimo legal vigente para estos perfiles, acorde con el estudio de mercado salarial de la industria donde operamos.

Hemos construido guías salariales aplicables a funciones que se desarrollan en nuestra actividad, teniendo en cuenta estudios de mercado salarial y condiciones de empleabilidad de los contextos operacionales. Con base en estos criterios, se han definido los perfiles laborales requeridos, generando un impacto positivo en la creación de empleo en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades.



En 2021:

En 2021, la contratación de mano de obra local calificada y no calificada en los países donde operamos fue del

89 %

2.630
OPORTUNIDADES
LABORALES

se generaron en Colombia, en los distintos contratos para los bloques Llanos 34 y Platanillo.

EL 80 % DE LA MANO DE OBRA

contratada para las operaciones de Llanos 34, provino de los municipios de Tauramena y Villanueva (Casanare).

EL 84 % DE LA MANO DE OBRA

contratada para la operación del bloque Platanillo, fue del municipio de Puerto Asís (Putumayo).



RETOS 2022

01.

Generación de valor:

- Apalancar la generación de valor económico con las alianzas estratégicas a largo plazo que nos brinden flexibilidad de financiamiento adicional y buscar nuevas adquisiciones.
- Incrementar valor neto de activos por acción (VIPS) al 10 %.
- Lograr un flujo de caja libre de entre USD 210 millones y USD 240 millones, en un contexto de precios de petróleo de USD 80-85 por barril.

02.

Gestión de activos:

- Continuar consolidando el nuevo Modelo de Negocios, con base en la gestión integral de nuestros activos.
- Seguir nuestros procesos de exploración y conocimiento de los yacimientos manteniendo el éxito exploratorio y la gestión eficiente en costos y operación de los últimos años.
- Alcanzar una producción promedio de entre 38.500 y 40.500 barriles por día.
- Ejecutar en tiempos y costos el 100 % de nuestro programa de trabajo propuesto y aprobado.

03.

Gestión de proveedores:

- Implementar criterios de selección y evaluación relacionados con la sostenibilidad.
- Promover la diversificación económica del tejido empresarial local y apoyar su vinculación a mercado alternativos.
- Continuar con las acciones de mejora del proceso de abastecimiento y el uso de plataformas y sistemas que aseguren trazabilidad y transparencia.

EMPLEADOS

Nuestro compromiso con los Empleados: crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen la posibilidad de participar en el éxito de la Compañía y cuentan con la oportunidad de contribuir y crecer.

463

empleados directos en nuestro equipo de trabajo.

35 %

de los empleados de nuestro equipo son mujeres.

42 %

de los miembros del Equipo Ejecutivo son mujeres.

100 %

de los empleados tienen participación accionaria.

14 %

de nuestros empleados asumieron nuevos roles y responsabilidades.

100 %

de nuestros empleados que tomaron permiso parental regresaron a sus cargos.
47 % hombres y
53 % mujeres.

87 %

de nuestros empleados recibieron formación y capacitación.

38

horas promedio de entrenamiento por colaborador.

2 %

tasa de rotación voluntaria.

42 %

de los nuevos empleados son mujeres.



Contribución
a los ODS



NUESTRO COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

Estamos convencidos de que las personas son la clave para nuestro crecimiento a largo plazo, y hemos tenido éxito en atraer y formar uno de los mejores equipos operativos y profesionales de la industria del petróleo y el gas en la región, con una variedad y profundidad de experiencias y conocimiento que superan a la mayoría de las empresas de nuestra envergadura.

(GRI 11.10.1, 11.11.1) Buscamos crear un ámbito laboral justo, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades apropiadas para promover el crecimiento de todos los empleados en línea con el nivel de relevancia que tiene en GeoPark la equidad, inclusión y diversidad. Ofrecemos una remuneración justa y equitativa, con los mejores beneficios para nuestra gente y sus familias, y un plan de participación accionaria que hace parte del éxito de la Compañía a todos los empleados.

El desarrollo de programas de capacitación y formación, el impulso del proceso de gestión

del desempeño, el respeto por el derecho a la libre asociación y la negociación colectiva, y el compromiso con la diversidad, la igualdad y la inclusión son pilares fundamentales de GeoPark y contribuyen, de manera permanente, al logro de un ambiente de trabajo motivador, desafiante y gratificante para todos los empleados.

A través de nuestro compromiso, nuestras estrategias de compensación y beneficios, y los programas de capacitación y formación, aseguramos los procesos de atracción, desarrollo y fidelización del talento humano.



NUESTRA GENTE

Partimos de la convicción de que nuestra gente es la base que sostiene a la Compañía, y que la impulsa a seguir creciendo y consolidándose en el largo plazo.

Estamos orgullosos de contar con programas innovadores que nos ayudan a brindar oportunidades de desarrollo y crecimiento para todos nuestros empleados y que son competitivos para atraer el mejor talento.

(GRI 11.11.1) En GeoPark promovemos la igualdad de oportunidades sin discriminación alguna. Seleccionamos a nuestros profesionales de manera transparente y objetiva, con una promesa de valor que ofrece condiciones de trabajo seguro, remuneración justa y equitativa, bienestar personal y familiar, y oportunidades de desarrollo y crecimiento.

Nuestros lineamientos de incorporación están documentados en la Guía de Reclutamiento y Selección de Talento, que detalla los procedimientos para salvaguardar nuestros principios de meritocracia, transparencia, integridad, competitividad y consistencia en la contratación de nuevos talentos. Bajo estos principios, desarrollamos procesos inclusivos para la preselección de los candidatos, identificamos a los aspirantes idóneos para el perfil requerido, generamos diagnósticos con integralidad de criterios y

aseguramos la alineación de los perfiles con nuestra Cultura. Así, logramos tomar la mejor decisión en la selección de nuestros empleados.

En el último año, nuestro equipo de trabajadores creció en un 6 % respecto al 2020, y en un 5 % frente al 2019. Este aumento se debe, fundamentalmente, a la necesidad de fortalecer el grupo de empleados ante el incremento de nuevas actividades de exploración y producción.

En 2021, nuestro equipo de empleados creció en un

6%

respecto a 2020.

EMPLEADOS PERMANENTES POR PAÍS (GRI 2-4, 2-7 a, b)³⁶



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros*	TOTAL	
2019	Mujeres	65	2	20	6	44	4	141
	Hombres	137	0	57	7	87	10	298
	TOTAL	202	2	77	13	131	14	439
2020	Mujeres	97	2	15	3	29	4	150
	Hombres	172	0	42	2	67	4	287
	TOTAL	269	2	57	5	96	8	437
2021	Mujeres	117	3	14	2	21	5	162
	Hombres	204	0	38	2	53	4	301
	TOTAL	321	3	52	4	74	9	463

* Incluye Perú, España, Reino Unido y Estados Unidos para los años 2019 y 2020. En 2021, incluye España y Estados Unidos.



36. Se toma como referencia el reporte SSFF (Success Factor, por sus siglas en inglés) del último año.

En 2021, el 35 % de los empleados permanentes y el 42 % de los miembros del Equipo Ejecutivo eran mujeres. En GeoPark, buscamos siempre los mejores talentos y profesionales sin distinción de género, etnia o, condición.

En los dos últimos años, hemos incrementado el número de mujeres en nuestro equipo en un 15 %, frente al aumento de empleados hombres, de 1 %.

Nuestro propósito es fortalecer nuestro equipo con el mejor talento. En 2021, el número de empleados en cargos de líder y profesional con *seniority* medio aumentó a 201 (43 %), respecto a los 144 empleados que se desempeñaron en esta posición durante 2020 (32 %). En el caso de las posiciones de profesionales y empleados operativos, el número para 2021 fue 193, lo que muestra una disminución frente al último año. Estos cambios se explican, principalmente, por las promociones internas de los empleados.

(GRI 2-7)

463 EMPLEADOS PERMANENTES

35% MUJERES

65% HOMBRES

(GRI 11.11.5)

42 % DE MUJERES
en el Equipo Ejecutivo.

26 %
del total de empleados son líderes con personas a cargo.

EMPLEADOS POR GÉNERO Y CATEGORÍA LABORAL (GRI 11.11.5)

Categoría laboral	2019 ³⁷			2020 ³⁸			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos	7	5	12	6	5	11	7	5	12
Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	0	0	0	49	21	70	36	21	57
Líderes y profesionales con <i>seniority</i> medio	0	0	0	97	47	144	140	61	201
Profesionales y empleados operativos	0	0	0	149	81	230	118	75	193
TOTAL	7	5	12	301	154	455	301	162	463

37. En 2019 no desagregábamos la información por género y categoría laboral.

38. Incluye empleados a término fijo. No incluye practicantes/ni pasantías (5).

En 2021, el promedio de edad del equipo de GeoPark fue de 42 años. El 91,8 % de los empleados tenía entre 30 y 60 años; 4,7 % estaba por encima de los 60 años, y el 3,5 % restante era menor de 30 años. Esta distribución no presenta un cambio significativo frente a los dos últimos años.

PROMEDIO DE EDAD DE NUESTROS EMPLEADOS 2019-2021 (GRI 11.11.5)

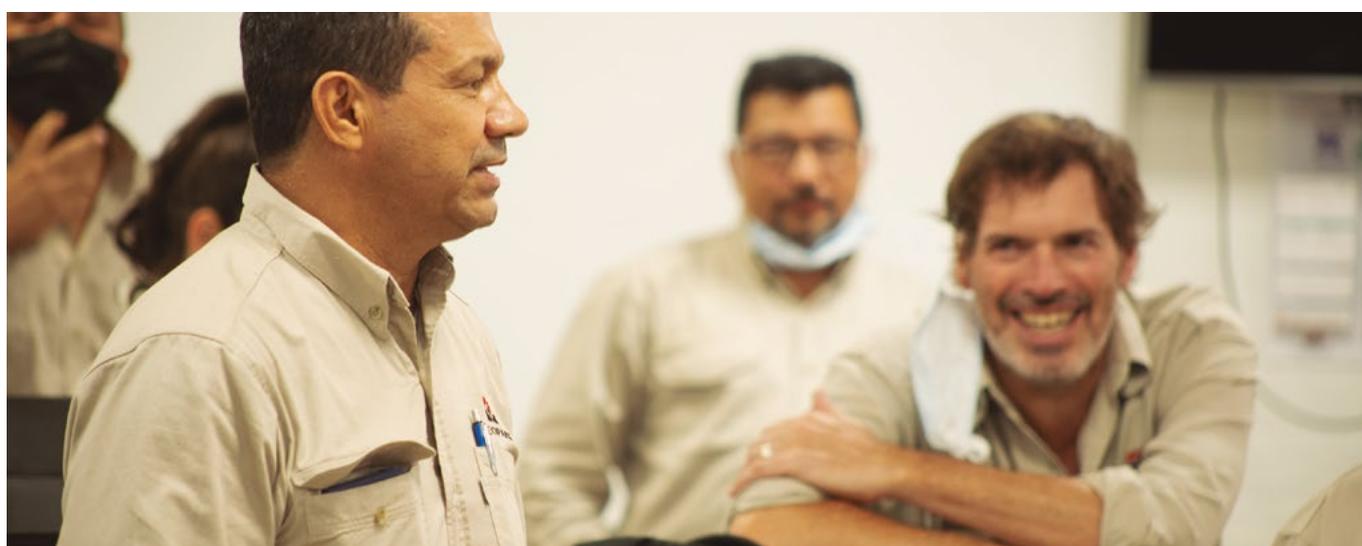
Empleados por rango de edad (%)	2019	2020	2021
< 30 años	7 %	6 %	3,5 %
30-45 años	38 %	68 %	68,5 %
45-60 años	38 %	23 %	23,3 %
> 60 años	17 %	3 %	4,7 %

83 %

de nuestros empleados cuenta con título universitario en diferentes disciplinas. La mayoría de estos se desempeña en carreras científicas e ingenierías afines al sector.

Porcentaje de empleados por disciplinas o áreas de la ciencia

	2021
Geología y geofísica	13 %
Ingenierías técnicas	32 %
Otras ingenierías	20 %
Otras profesiones	35 %



(GRI 11.10.2) En 2021, el incremento de las operaciones incidió en el ingreso de nuevos empleados a nuestro equipo, principalmente en Colombia. Durante este año, continuamos incorporando a los mejores profesionales y desarrollando capacidades alineadas con el crecimiento del negocio.

En el marco de los procesos de selección, recibimos 2.760 hojas de vida (97 % en Colombia, 2 % en Argentina y

1 % en Ecuador y España). De esta remisión, se preseleccionaron 222 personas (89 mujeres y 133 hombres) y se incorporaron 84 personas a nuevas posiciones o para asumir cargos vacantes, de las cuales, el 39 % fueron mujeres y el 61 % hombres. El número de incorporaciones disminuyó en comparación con 2020, año en el que ingresaron 123 personas, provenientes principalmente del equipo de Amerisur, empresa adquirida por GeoPark en ese año.

18 %

fue nuestra tasa de contratación en 2021, que representa el ingreso de 84 nuevos empleados al equipo de GeoPark*.

INCORPORACIÓN TOTAL EMPLEADOS POR PAÍS (GRI 11.10.2)



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros
2019	33	2	0	1	12	0
2020	123	0	0	0	0	0
2021	79	2	0	0	2	1

TOTAL*
48
123**
84

De las **84 INCORPORACIONES** en 2021, el **86 % SON PERSONAS** entre 30 y 50 años, el **7 % SON PERSONAS** entre 18 y 30 años, y el **7 % RESTANTE** son mayores de 50 años.

* Incluye contrataciones permanentes y a término fijo.
 ** En 2020 hubo un empleado integrado desde UK, para un total de 124 ingresos.



* Tasa de contratación = (Incorporación total empleados/ Dotación anual de cierre)*100=84/463*100

Cada año, generamos oportunidades para que nuestros empleados asuman nuevos roles y retos, motivando su crecimiento profesional y su continuidad en el equipo de GeoPark.

Apoyamos la movilidad y la promoción de nuestros empleados dentro de la Compañía. En 2021, 64 empleados asumieron nuevos roles, y 2 fueron trasladados para cumplir con sus funciones en otro país. El índice de rotación voluntaria

se ubicó en un 2 % y los índices de crecimiento y movimientos fueron del 14 % y el 0,4 % respectivamente. Promover el crecimiento de nuestros empleados los motiva a seguir siendo parte de GeoPark.

ROTACIÓN Y MOVIMIENTOS (GRI 11.10.2)

	2021	2020	2019
Empleados totales (solo permanentes)	463	437	439
Ingresos*	84	124	48
Egresos**	48	132	73
Índice de rotación voluntaria***	2%	0,9%	1,3%
Índice de crecimiento****	14%	29%	33%
Índice de movimientos*****	0,43%	2,1%	4%



* Ingresos: 33 mujeres y 51 hombres incluyendo empleados permanentes y término fijo.

** Egresos: 16 mujeres y 32 hombres.

*** No se presentaron rotaciones voluntarias en Brasil, Ecuador y Chile durante 2021. El índice de rotación involuntaria en 2021 fue del 8,4 %. Base del cálculo: [egreso involuntario empleados/ dotación promedio anual]*100=39/463*100.

**** 64 empleados con crecimiento en sus roles, responsabilidades o cargos del total de empleados al cierre de 2021.

***** 2 empleados movilizados de 463 empleados permanentes.

Puede consultar el anexo Empleados para conocer detalles sobre el equipo GeoPark.

EQUIDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

(GRI 3-3, 11.11.1; IPIECA SOC-5 c1) La equidad, inclusión y diversidad es un tema relevante para nuestros grupos de interés. Por eso, en GeoPark construimos un ámbito laboral motivador, inclusivo, justo y gratificante. Creemos que integrar y promover equipos diversos es clave para potenciar nuestro crecimiento y ser una compañía líder y única en América Latina. Año tras año, buscamos robustecer nuestro compromiso con la Equidad, Inclusión y Diversidad (EID).



(GRI 3-3) Nuestro compromiso con EID se asegura a través de nuestro Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG), el cual se enmarca en la metodología del ciclo: planear, hacer, verificar y actuar (PHVA). Asimismo, como herramienta de gestión y monitoreo, hemos diseñado un tablero de mando para registrar la información y los principales resultados de las acciones establecidas en el SGIG del 2021. Esta herramienta nos permite identificar las brechas de género o factores potenciales en ocho dimensiones, construir planes de acción específicos para cada dimensión y asignar responsable de la ejecución en el período asignado para tal fin.

Sistema de Gestión de Igualdad de Género

	Reclutamiento y selección.		Promoción y desarrollo profesional.		Capacitación.
	Remuneración y salarios.		Ambiente de trabajo, salud y calidad de vida.		Acoso laboral y sexual en el marco del trabajo.
	Conciliación de la vida laboral, familiar y personal con corresponsabilidad.		Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.		

La gestión orientada al cumplimiento del compromiso EID está a cargo del Comité de Equidad, Inclusión y Diversidad, el cual está compuesto por miembros de la alta dirección y cuenta con un equipo de trabajo interdisciplinario conformado por empleados de áreas de Conexiones, Personas, Naturaleza y Vecinos, y Seguridad y Salud de la Compañía, con el fin de contar con diferentes perspectivas para la puesta en marcha de las acciones definidas por el Comité.



En 2021, desarrollamos y fortalecimos acciones de alto impacto para materializar nuestro compromiso con EID, entre las que destacamos:

Acciones dirigidas a grupos de interés externos:



• **Programa de Becas Universitarias para Mujeres en Ciencias e Ingenierías:**

Desde 2014 creamos este programa para brindar oportunidades de acceso a educación universitaria, en carreras de ciencias e ingenierías, a jóvenes mujeres de las comunidades locales de los territorios donde operamos.

A la fecha, el programa ha sido implementado en Argentina, Chile y Colombia, y su objetivo es ofrecer a las jóvenes estudiantes la posibilidad de formarse en campos profesionales en los que las mujeres generalmente tienen una menor presencia. La beca cubre los gastos asociados a la carrera y brinda a las becarias

una red de apoyo permanente para atender sus necesidades y garantizar su éxito académico.

Durante 2021, mantuvimos el apoyo a 12 becas otorgadas previamente por GeoPark: cuatro de ellas en Casanare (Colombia), siete en Neuquén (Argentina), y una en Punta Arenas (Chile), las cuales se encuentran activas para 2021 en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). En 2022, se iniciará un nuevo proceso de selección de becarias para ampliar nuestro grupo de beneficiarias.



• **Programa Educando Talentos:**

Brindamos la oportunidad a recién graduados en las áreas de influencia de nuestras operaciones, para realizar sus prácticas como profesionales y

tecnólogos en GeoPark. En 2021 beneficiamos a siete jóvenes en el marco de este programa.



• **Alianza en Colombia con la fundación Best Buddies³⁹:**

Durante 2021 culminamos la fase de definición del alcance y planeación para la ejecución del

programa de inclusión, a fin de iniciar procesos de contratación en 2022.



• **Foros sectoriales:**

Participación en foros sectoriales con la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP), Ministerio de Minas y Energía de Colombia, Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) y la Sociedad de Ingenieros de Petróleos (SPE, por

sus siglas en inglés) en Colombia, la Mesa Mujer y Minería en Chile, y el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) en Argentina, en los cuales se abordaron agendas enfocadas en la equidad, la inclusión y la diversidad en el sector.

39. Best Buddies es una organización internacional dedicada a la promoción de la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.

Acciones dirigidas a empleados:

- Convocatorias internas o mixtas de ofertas laborales.
- Construcción y divulgación de La Guía de Promoción.
- (GRI 2-24) Construcción de plan de capacitación y sensibilización Abecé de género, acoso laboral, acoso sexual laboral y salud mental.
- Promoción de acuerdos del buen tiempo para equilibrio entre vida laboral y personal.



Reconocimientos a nuestra gestión EID

- La estructuración de nuestro Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) como avance en el camino hacia la equidad laboral, nos hizo merecedores del **Sello Plata Equipares** en 2021.
- Obtuvimos el primer lugar en la categoría de Diversidad, Equidad e Inclusión de los *WIN Awards 2021* – SPE Colombia.
- Continuamos reportando los indicadores de paridad de género siguiendo el marco de evaluación del Índice de Igualdad de Género de *Bloomberg* (GEI, por sus siglas en inglés), que determina el avance de las compañías listadas en bolsa en la representación de género en todos los niveles de la Organización.



Escanee este código para conocer sobre el Sello Plata de Equidad Laboral "Equipares"

(GRI 2-8)

67 %
de nuestros practicantes son mujeres, y el

33 %
son hombres.



CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y DESEMPEÑO

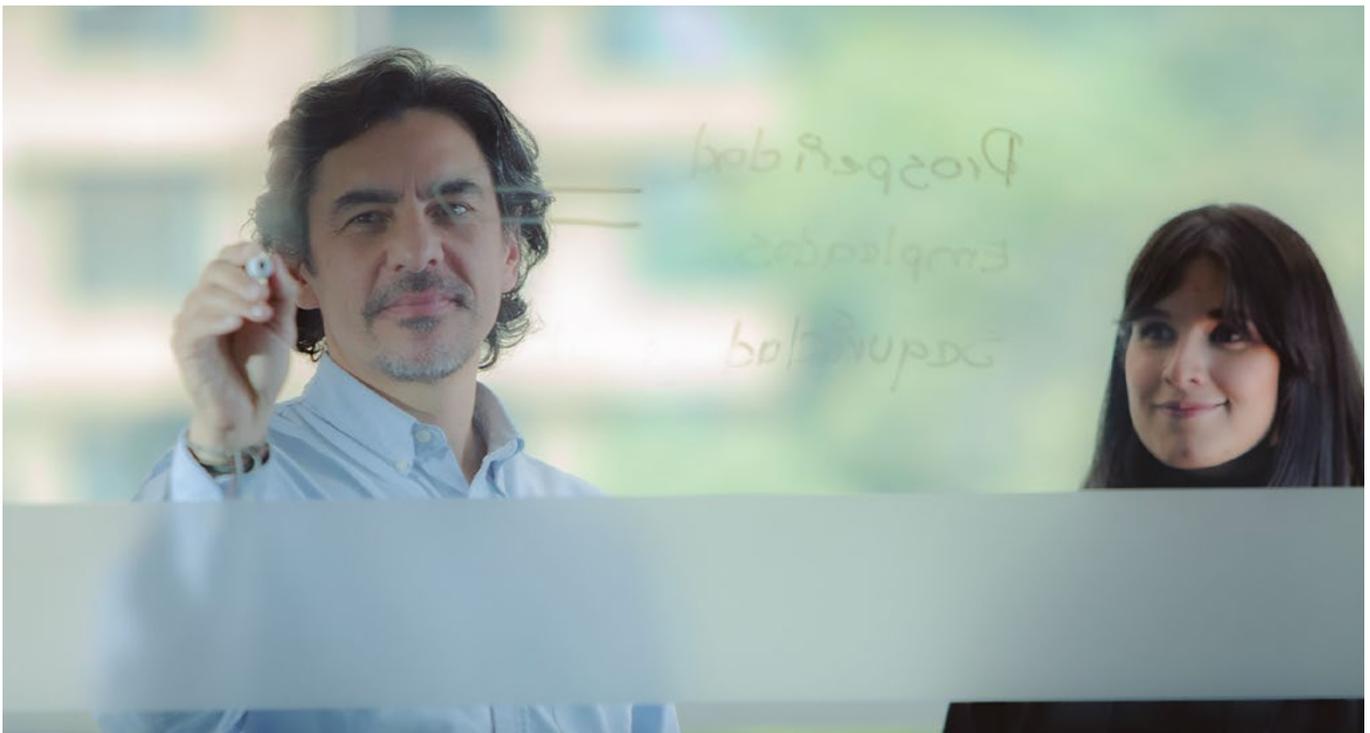


Nuestra gente es el motor que nos impulsa a crecer y consolidarnos como compañía. Por eso, contamos con programas innovadores que nos permiten brindar oportunidades de desarrollo y crecimiento a todos nuestros empleados, y que nos posicionan como una empresa atractiva para el mejor talento.

[GRI 3-3] Promovemos la participación de todos los empleados sin discriminación alguna en los programas de formación y capacitación, lo que les permite consolidar las habilidades técnicas y de gestión requeridas para el desarrollo de roles actuales y futuros. Consideramos que los planes de capacitación son un componente clave para la atracción, y retención del talento como un tema relevante

y pilar fundamental para el éxito de nuestra Compañía.

[IPECA SOC-7 C1, C2] Nuestro programa de formación responde a las necesidades identificadas en el proceso de gestión del desempeño, al plan de desarrollo y al acuerdo entre cada líder y empleado, conforme a los requerimientos del cargo actual o futuro.





CAPACITACIÓN PARA TODOS

(GRI 11.10.6, 11.11.4; IPIECA SOC-7 C1, C2)

	2021	2020	2019
Eventos de formación	122	185	242
Personas capacitadas	401	424	415
Horas de formación	15.213	11.387	33.671
Empleados capacitados	87% ⁴⁰	97%	90%

38 HORAS

de formación promedio por empleado.

+ USD 147 MIL

invertidos en capacitación y formación de nuestros empleados, **USD 367 POR EMPLEADO.**

En promedio, las mujeres recibieron 4.880 horas de formación, y los hombres, 10.333.

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL

	2021
Directivos	524
Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia	3.418
Líderes y profesionales con <i>seniority</i> medio	2.074
Profesionales y empleados operativos	9.197



40. No incluye practicantes en la cifra base de cálculo.

(GRI 11.10.7) Entre los programas de formación más destacados durante 2021, tenemos:

- **Aprendamos con GeoPark:**

Tiene como fin aportar herramientas para reforzar conocimientos y habilidades propias del cargo que ocupa el empleado. Durante 2021, continuamos abordando temáticas de acuerdo con el interés documentado en las encuestas internas de capacitación.

Logros de Aprendamos con GeoPark:

5 TEMÁTICAS

de aprendizaje, incluyendo producción, perforación, geociencias, tecnología y comunicaciones.

1.021 ASISTENTES

formados durante 14 actividades.

57 HORAS

de capacitación.

13 EMPLEADOS

impartieron cursos.

- **Proyecto de competencias técnicas:**

Se impartieron efectivamente 864 horas totales a 23 empleados, con un cumplimiento del 94 % del plan conceptual.

- **Programa de Innovación:**

Busca incrementar producción, reducir costos y mitigar riesgos de la gestión operacional. En 2021, ejecutamos el programa con el apoyo de un equipo interdisciplinario y logramos una participación de más de 40 empleados.

- **Programa de Outplacement:**

Buscamos gestionar el ciclo completo de estadía en la Compañía, acompañando también a nuestros empleados en su momento de egreso. Este programa busca aportar herramientas prácticas para disminuir al mínimo la duración del período de inactividad laboral, ofreciendo también un espacio de apoyo emocional que promueva la desvinculación con una actitud positiva. Durante 2021, participaron 33 empleados.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

(GRI 404-3) Siempre estamos en la búsqueda de la mejor versión de nuestros equipos para alcanzar de manera óptima y oportuna las metas de la Compañía. Actuamos en el marco de nuestro Ciclo de Gestión de Desempeño, a través del cual definimos metas, establecemos indicadores, brindamos herramientas y retroalimentación, y reconocemos los resultados esperados. Este proceso nos ha permitido alinear los esfuerzos de nuestros equipos a la estrategia del negocio, promover conversaciones sobre desarrollo e identificar fortalezas y oportunidades de mejora.

El ciclo del proceso se desarrolla durante el transcurso del año y garantiza que los objetivos de la Compañía y los empleados tengan la trazabilidad y el acompañamiento requeridos. El proceso es acompañado y guiado por el equipo de Personas de GeoPark, con el objetivo de garantizar su desarrollo.

Durante los últimos tres años, hemos ajustado la escala de evaluación y las competencias como parte del proceso de mejora continua del sistema de evaluación. Este proceso está debidamente documentado en nuestra Guía de Gestión de Desempeño, construida en 2021 como parte del proceso de certificación de Equipares.

Cada año generamos espacios para que nuestros empleados tengan la oportunidad de asumir nuevas responsabilidades y roles que sean de su interés y potencien su motivación y sentido de pertenencia. Alineamos esta iniciativa con nuestro compromiso con la Equidad, Inclusión y Diversidad, buscando que las oportunidades otorgadas sean accesibles a todos.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (GRI 404-3a)

Evaluación del desempeño por género	2019	2020	2021
N° de empleados hombres evaluados	194	269	259
N° de empleados mujeres evaluados	90	135	144
TOTAL de empleados evaluados	284	404	403

Evaluación del desempeño por categoría laboral	2019	2020	2021
N° de Directivos evaluados	18	31	22
N° de Gerentes y profesionales con más de 15 años de experiencia evaluados	42	48	37
N° de Líderes y profesionales con <i>seniority</i> medio evaluados	102	141	134
N° de Profesionales y empleados operativos evaluados	122	184	210
TOTAL de empleados evaluados por categoría laboral	284	404	403

87 % DEL EQUIPO

GeoPark fue evaluado en su desempeño durante 2021.

Tuvimos **23 PROMOCIONES**, de las cuales, 9 posiciones fueron ocupadas por mujeres y 14 por hombres.

El Proceso de Gestión de Desempeño, Capacitación y Promoción de empleados aplica para toda la planta de personal con contrato directo y que lleven más de tres meses con la Compañía.



COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Estamos comprometidos con la competitividad y equidad para que las personas obtengan una remuneración justa y alineada con el impacto de su cargo en el logro de los objetivos corporativos. En nuestro propósito de generar bienestar económico al empleado y a su grupo familiar, hemos querido trascender con beneficios que generen compromiso, bienestar, tranquilidad y respaldo a cada uno y a sus familias, por encima de las exigencias legales.

REMUNERACIÓN

Para ser competitivos con otras empresas, participamos en encuestas de mercado sobre aspectos salariales, compensaciones y beneficios. Con base en el resultado de los estudios, realizamos ajustes internos a fin de mejorar

las condiciones salariales. Este compromiso hace que el salario que pagamos a la categoría inicial de nuestros empleados esté en todas nuestras operaciones por encima del salario mínimo local.



SALARIOS LOCALES



Salarios locales (USD)	Argentina	Chile	Colombia	Ecuador	Brasil
Salario de categoría inicial	497	1.502	401	2.600	2.900
Salario mínimo país	423	399	243	400	197
Relación %	1,2 %	3,8 %	1,7 %	6,5 %	14,7 %

En el marco de la distribución salarial de nuestros empleados en 2021, es importante destacar que, en el conjunto de empleados con mayor remuneración, el 30 % son mujeres y, en el segundo cuartil, el grupo de mujeres corresponde al 34,5 %⁴¹. En términos generales, en los cuatro grupos de rangos de salarios, la participación de las mujeres representa entre el 30 % y el 42 %. La participación de la tercera parte de las mujeres en los diferentes niveles salariales de GeoPark contribuye no solo a disminuir las brechas salariales entre géneros, sino también a la igualdad de género a partir de la igualdad de remuneración.

DISTRIBUCIÓN REMUNERACIÓN POR GÉNERO 2021

Cuartil	Femenino		Masculino		TOTAL empleados por cuartil
	Cantidad	%	Cantidad	%	
Q4	35	30,4 %	80	69,6 %	115
Q3	40	34,5 %	76	65,5 %	116
Q2	39	33,6 %	77	66,4 %	116
Q1	48	41,4 %	68	58,6 %	116
	162		301		463

El Q4 representa el segmento de empleados permanentes con mayor remuneración, siendo el Q1 el de menor remuneración. En el 2021 incrementó el porcentaje de mujeres con mayor remuneración, respecto al 2020 en un 8 %, que corresponde al primer cuartil. En el segundo cuartil también hubo un incremento de remuneración en mujeres del 7,4 %, respecto al 2020. Lo anterior, significa que la Compañía ha incrementado la promoción en las mujeres; así como el ingreso en los cargos de mayor *seniority*.



41. En GeoPark, la información de la Guía de Compensación Salarial es confidencial. Se presenta la información como lo hacemos para el Índice *Bloomberg* de mejores políticas y prácticas en equidad de género.



BONOS ANUALES

(GRI 11.10.3) Nuestros empleados reciben bonos anuales basados en el desempeño individual y en los resultados de la Compañía, cuyos objetivos están definidos en nuestro *scorecard*, el cual tiene en cuenta nuestro Modelo de Negocios, el cumplimiento de las metas operacionales, financieras, sociales, ambientales, de seguridad y de gobierno corporativo.



PLAN DE INCENTIVOS A LARGO PLAZO

(GRI 11.10.3) El 100 % de nuestros empleados son accionistas de GeoPark. El objetivo es compartir el éxito económico y alinear sus intereses con los de la Compañía y sus accionistas.



BENEFICIOS

(GRI 11.10.3) Continuamente buscamos agregar nuevos beneficios para todos nuestros empleados, con el propósito de crear un lugar de trabajo que responda a sus expectativas. Contamos con planes médicos de primer nivel, seguros de vida, convenios con gimnasios, actividades recreativas, entregamos obsequios para fechas especiales como nacimientos, matrimonios y días memorables (celebración del Día del Padre, Día de la Madre, Día Internacional de la Mujer, cumpleaños, pascuas, cajas navideñas de fin de año, entre otros).

En los últimos **tres años**, hemos incrementado los beneficios para los empleados a término fijo, ampliando sus beneficios a gimnasio y regalos para nacimientos y matrimonios.



BENEFICIOS OTORGADOS A LOS EMPLEADOS DE GEOPARK

Beneficios	Empleados a término indefinido	Empleados a término fijo
Participación accionaria	Sí	No
Bono anual	Sí	No
Asistencia sanitaria/ Seguro médico	Sí	Sí
Cobertura por incapacidad e invalidez	Sí	Sí
Permiso parental	Sí	Sí
Seguro de vida	Sí	Sí
Regalos para nacimientos/matrimonios	Sí	Sí
Canasta navideña/cumpleaños	Sí	Sí
Conexión internet hogar	Sí	Sí
Gimnasio	Sí	Sí

[GRI 11.9.7] Durante 2021, continuamos con los beneficios del Programa Geo Te Cuida, a través del cual brindamos asesoría de forma voluntaria, confidencial y gratuita en orientación profesional psicológica, legal, financiero-contable y de nutrición a empleados y a sus familias, con el fin de apoyar la atención de necesidades comunes. Estos servicios son de uso ilimitado y están disponibles para el cónyuge, hijos menores de 25 años, hermanos, padres y abuelos.

PERMISO PARENTAL

[GRI 11.10.4, 11.11.3] En GeoPark, promovemos el disfrute del permiso parental. Nuestro compromiso es continuar trabajando para garantizar que el reintegro suceda de forma gradual, tomando en consideración los contextos de cada caso y proporcionando la adecuada flexibilidad de horarios y permisos. Hacemos este acompañamiento de forma colaborativa con líderes y con los equipos de trabajo.

15 DE NUESTROS EMPLEADOS

utilizaron este permiso, de los cuales, ocho fueron mujeres y siete hombres.

100 %

de ellos se reintegró a su rol al culminar su período de licencia.



CLIMA LABORAL

(IPIECA SOC-6 c1) Hemos fortalecido la cultura del respeto, la inclusión y el bienestar, permitiendo a nuestros empleados participar de manera tangible en los resultados exitosos de la Compañía. Reconocemos que la empresa que sea capaz de atraer, retener y entrenar al equipo más competente y motivado, siempre prevalecerá.

Para lograr un ambiente laboral que esté en armonía con nuestros empleados, no solo contamos con canales de comunicación permanente, sino que realizamos diferentes actividades para promover el bienestar de los equipos.

Las comunicaciones directas son el canal más importante para conocer las preocupaciones y problemas de nuestros empleados.

Por eso, nuestro enfoque se concentra en generar confianza. En el caso de Colombia, impulsamos el Comité de Convivencia Laboral (CCL), que tiene como objetivo generar un ambiente de trabajo seguro y apropiado, mediante estrategias que refuercen el trato respetuoso, digno y sin discriminación, donde todos tengan derecho a trabajar en un entorno saludable libre de acoso laboral.

Ejes de bienestar:



01 BALANCE VIDA-TRABAJO:

Cuidar al empleado, enfocados en crear hábitos de vida saludable (nutrición, ejercicio físico, higiene del sueño, y salud mental y emocional).



02 PRESENCIA EN MOMENTOS ESPECIALES:

Estar en la vida del empleado y sus familias en fechas especiales.



03 PROMOCIÓN DE ESPACIOS DE INTEGRACIÓN:

Crear ambientes de interacción entre los equipos de las diferentes áreas de la Compañía y las familias de los empleados.



04 FORTALECIMIENTO DE NUESTRA CULTURA:

Reforzar y asegurar la vivencia y continuidad de la Cultura GeoPark, acompañando a nuestros empleados en procesos de cambios de estructura, redefinición de equipos, ejercicios de innovación, retorno al trabajo presencial en las oficinas y adaptación a los nuevos desafíos del mundo y del sector.



Además de fomentar una comunicación permanente, desarrollamos diferentes actividades para los empleados de todos los países y sus familias. Cada mes, actualizamos nuestro calendario, y realizamos encuestas de satisfacción y entrevistas para conocer sugerencias y planes de mejora de estas actividades. Estos procesos de evaluación nos permiten incluir acciones para generar mayor valor a las actividades realizadas.

También, contamos con un *petit comité* de bienestar, que se encarga de definir la estrategia anual y el plan de acción asociado a los focos de bienestar en función de las necesidades de nuestros empleados. Este comité y el CCL están conformados por empleados de las diferentes áreas de la Compañía, lo que nos permite tener una visión integral de nuestros empleados.



En 2021, nuestros empleados participaron en diferentes espacios de integración:

- Copa América, con más de 300 participantes.
- GeoBingo, con más de 250 participantes y sus familias.
- Celebración de fechas especiales: Días de la Madre, del Padre y de la Niñez, Aniversario y Navidad de nuestros GeoParkinos. Celebración de *baby showers* y despedida de empleado por retiro.
- Fiesta presencial de Fin de Año.
- Momentos especiales en campo como Momentos *Cool*, entre otros eventos.

En GeoPark promovemos el respeto por el pensamiento diferente, el diálogo incluyente, el respeto mutuo, la no violencia y la libre expresión de todos sus trabajadores sindicalizados y no sindicalizados.

ACUERDOS SINDICALES

(GRI 2-30, 11.13.1) En GeoPark, promovimos el relacionamiento con las organizaciones sindicales y de empleados, bajo la prevalencia de los principios de respeto por el pensamiento diferente, el diálogo incluyente, la productividad, la sostenibilidad y la legitimidad, en el marco del respeto de los derechos humanos. En este sentido, promovemos la libre expresión, basada en el respeto mutuo, la no violencia y la no discriminación entre todos los actores, y el respeto por la libre expresión de todos sus trabajadores sindicalizados y no sindicalizados.

Nuestros empleados tienen plena libertad para ejercer su derecho de asociación sindical con la organización que les genere mayor afinidad, y esta misma libertad

es promovida entre nuestros contratistas. Para tal efecto, hemos formalizado nuestro marco de acción en el documento de *Lineamientos Generales en Asuntos Laborales y de Empleo para Contratistas y/o Subcontratistas*, el cual es de obligatorio cumplimiento.

(GRI 11.13.2) Los lineamientos expresan nuestro compromiso con el respeto por la libertad sindical y el derecho de asociación, y tienen como objeto garantizar que todo empleado, sin distinción o discriminación alguna y de manera autónoma, goce de la libertad de afiliarse, no afiliarse o desafiliarse de una organización sindical. A partir de este marco de actuación, fortalecemos desde nuestra gestión la promoción y respeto de los derechos humanos.

EMPLEADOS AFILIADOS A SINDICATOS POR PAÍS (GRI 2-30 a)



	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros	TOTAL
2019	0	0	30	0	2	-	32
2020	0	0	21	0	1	-	22
2021	0	0	21	0	1	-	22

(GRI 11.13.2) En 2021, al igual que en 2020, contamos con 22 empleados afiliados a sindicatos; 21 en Chile (4,5 % del total de empleados de la Compañía) y 1 en Argentina (0,2 % del total de empleados de la Compañía). En Chile, país con el número más representativo de empleados sindicalizados, es de destacar que el sindicato es interno y los beneficios de los trabajadores pertenecientes se extienden al personal no sindicalizado, conforme a los lineamientos establecidos por la regulación de dicho país. Tanto en Chile como en Argentina, realizamos reuniones con estos empleados con el propósito de conocer inquietudes, preocupaciones o necesidades, y, así, poder desarrollar acciones que respondan a estas expectativas.

En el caso de Colombia y Ecuador, el derecho a afiliarse a sindicatos es voluntario: no tenemos empleados que estén afiliados o expresando su interés en ejercerlo. En Colombia, los trabajadores no cubiertos por acuerdos colectivos de trabajo son remunerados conforme a las políticas salariales definidas bajo criterio de estudios de mercado aplicables a la industria de hidrocarburos. De esta forma, garantizamos una remuneración favorable en comparación con el resto de los empleados del sector. Asimismo, ejercemos nuestros compromisos en materia de derechos humanos y de equidad de género para promover el respeto por sus derechos.

Nuestra fórmula para el éxito siempre comienza con grandes seres humanos. Como resultado, contamos con un equipo diverso, motivado y con las mejores competencias para crecer y generar valor.

Cero HORAS

operacionales perdidas por huelgas, conflictos laborales o bloqueos relacionados con la actividad sindical.



RETOS 2022

01.

Empleados

- Continuar con un semillero de jóvenes profesionales a través de alianzas con universidades.
- Seguir incorporando el mejor talento técnico, profesional y humano, para acompañar el crecimiento de nuestra Compañía.
- Continuar con la formación de los líderes en los procesos de selección libres de sesgos.
- Seguir promoviendo el crecimiento de nuestros empleados, impulsándolos a asumir nuevos desafíos y retos.

02.

Equidad, inclusión y diversidad

- Afianzar el compromiso con la equidad, inclusión y diversidad en la cultura organizacional para que se aprecie y se viva el respeto por estos valores, y todos los empleados reconozcan los beneficios que traen para el desempeño de las áreas, el éxito del negocio y la generación de valor a todos los grupos de interés.

03.

Compensación

- Adoptar las mejores prácticas en beneficios y compensación para nuestros empleados, con el fin de atraer y retener el mejor talento y estar a la vanguardia de prácticas laborales.

04.

Formación

- Continuar manteniendo altos porcentajes de gente capacitada, más del 90 % buscando acciones de formación que sean de excelencia, para acompañar a nuestros empleados en el desarrollo de sus metas profesionales.
- Fortalecer los espacios de conversación y evaluación entre los equipos de trabajo.
- Identificar las competencias requeridas en cada área técnica para garantizar el *know-how* necesario para el desarrollo de nuestras actividades y cumplir las metas de nuestra Compañía.
- Seguir fortaleciendo la estructura organizacional para empoderar a los líderes de la Compañía y sus equipos de trabajo, a través de formación, intercambio de experiencias e implementación de nuevas herramientas que fortalezcan el rol que desempeñan.

ENTORNO AMBIENTAL

Nuestro compromiso con el entorno ambiental: valorar los recursos naturales y realizar todos los esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías o métodos operativos.

CERO

multas y sanciones por incumplimientos ambientales en Colombia, Chile, Argentina y Ecuador.

19,6 kg CO₂ e/boe

Índice de intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcances 1 y 2.

0,05

barriles de crudo derramados por millón de barriles producidos.

ISO 14001:2015

certificación del Sistema de Gestión Ambiental vigente hasta 2023 en Colombia.

14,35

litros de agua captada por boe producido.

USD 657.760

Inversión en iniciativas para la conservación de la biodiversidad.

CERO

vertimientos directos a fuentes de agua superficiales.

+40.000

árboles sembrados.



Contribución
a los ODS



NUESTRO COMPROMISO CON EL ENTORNO AMBIENTAL

En GeoPark estamos comprometidos con la implementación de las mejores prácticas ambientales y la protección de la naturaleza, para asegurar el futuro exitoso y sostenible de nuestros vecinos, el territorio y la Compañía.

Nuestra gestión ambiental trasciende el cumplimiento normativo y busca permanentemente la implementación de altos y mejores estándares ambientales, con el ánimo de garantizar nuestra permanencia en el largo plazo y la buena vecindad en los territorios donde operamos. Desde el inicio de nuestras actividades, la gestión ambiental está enfocada en trabajar de manera preventiva por la protección del medioambiente y el territorio, identificando los impactos asociados a las operaciones y realizando los respectivos procesos de monitoreo y seguimiento con el propósito de asegurar un adecuado desempeño.

(GRI 3-3) En el marco de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED, de nuestro Compromiso "Naturaleza, Personas y Vecinos" y de nuestro Compromiso Ambiental, trabajamos en cinco temas relevantes para nuestros grupos de interés:

- La debida diligencia y gestión de impactos socioambientales;
- Protección de la biodiversidad;
- Gestión del cambio climático;
- Gestión integral del agua y;
- Economía circular.



(GRI 2-23 d) En GeoPark, desarrollamos nuestras actividades bajo los siguientes principios, derivados del compromiso ambiental:

01

Compartimos la preocupación global sobre el cambio climático y la importancia de contribuir a su mitigación.

02

Entendemos la necesidad de articular esfuerzos que garanticen una coordinada planeación y gestión con el fin de conservar y proteger la biodiversidad de nuestro planeta.

03

Ponemos nuestro empeño en buscar medidas para la protección y uso sostenible del agua, entendiendo que se trata de un recurso vital.

04

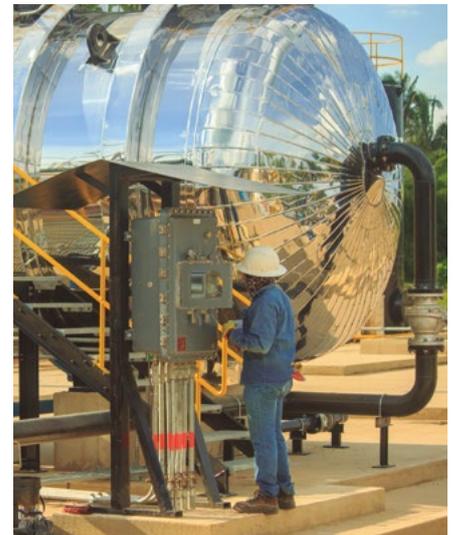
Reconocemos la relevancia de incorporar el concepto de economía circular en nuestros procesos para reducir insumos, incrementar la vida útil de materiales y minimizar la generación de flujos residuales.

05

Educamos, capacitamos y concientizamos a todos nuestros empleados, contratistas y comunidades vecinas en aspectos relacionados con el medioambiente.

06

Nos preparamos y capacitamos para atender contingencias y actuar oportunamente en la mitigación de impactos derivados de las mismas.



Escanee este código para conocer nuestro Compromiso Ambiental.

Durante el desarrollo de nuestras operaciones, implementamos medidas de monitoreo y seguimiento a los requerimientos de nuestras licencias ambientales a través de mecanismos de interventoría y supervisión ambiental. Además, reportamos continuamente nuestra gestión a las autoridades ambientales competentes en todos los países donde operamos, y atendemos de manera oportuna las inquietudes o preocupaciones de nuestros grupos de interés sobre nuestro desempeño en materia ambiental.



Seguimiento y monitoreo 2021:

- Recibimos 17 visitas de seguimiento por parte de las autoridades ambientales.
- Realizamos 140 campañas de monitoreo ambiental (de agua, aire, ruido y suelo) que permitieron verificar la eficacia de las medidas de manejo implementadas.
- Logramos un resultado de cero (0) no conformidades en la auditoría externa al Sistema de Gestión Ambiental para las operaciones en Colombia, el cual está certificado bajo el estándar ISO 14001:2015.

VIABILIDAD Y GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL

(GRI 2-25) En el marco de nuestro Modelo de Gestión Integrada del Entorno y la debida diligencia de impactos socioambientales, enfocamos esfuerzos desde la fase preoperativa de nuestras actividades para asegurar la identificación, evaluación y manejo de los posibles impactos que pudieran presentarse en nuestras operaciones.

En la evaluación socioambiental, realizamos la caracterización previa del estado de los recursos naturales y el entorno, para iniciar los estudios de impacto ambiental. Utilizamos metodologías para la evalua-

ción de impactos, promovemos espacios de participación ciudadana y diálogo constante con grupos de interés, realizamos procesos de seguimiento, y definimos las medidas de manejo y gestión de impactos. Una vez elaborado el estudio ambiental respectivo para cada proyecto, procedemos a implementar las medidas para prevenir, mitigar, corregir y/o compensar los impactos identificados.

En 2021, realizamos las siguientes acciones en el marco de las estrategias de viabilidad socioambiental de nuestras operaciones:



4 ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL RADICADOS

ante las autoridades ambientales competentes.



1 LICENCIA AMBIENTAL

aprobada para viabilizar un proyecto sísmico.



100 % DE CAMBIOS

menores aprobados por autoridades ambientales para viabilidad de las actividades de producción en el bloque Llanos 34.



100 % DE CUMPLIMIENTO

de requerimientos y elaboración de estudios ambientales para la ejecución oportuna de 33 actividades operativas (obras civiles, pozos, líneas y granja solar).



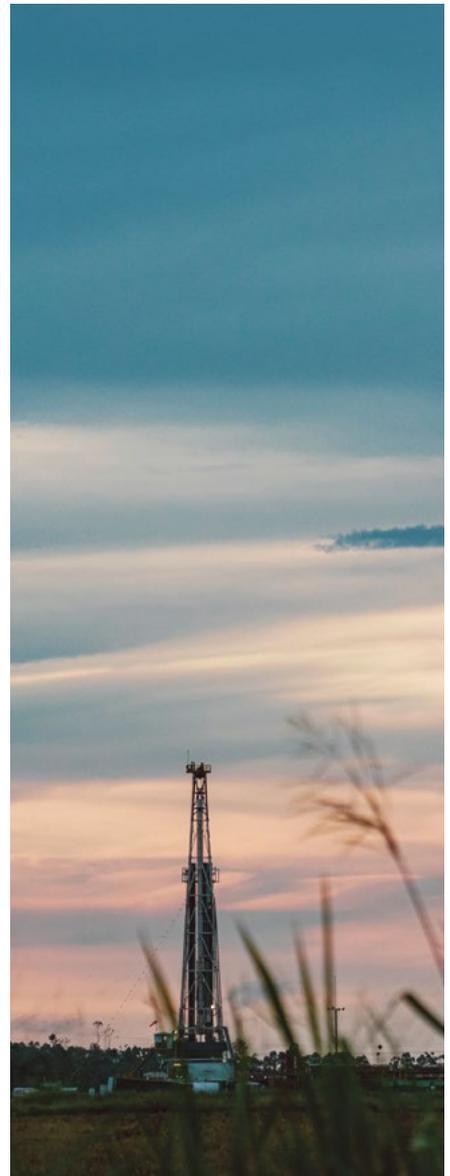
4 TRÁMITES

arqueológicos aprobados.



CREACIÓN

de una sección ambiental en el portal de información geográfica corporativa, como herramienta para realizar análisis geográficos socioambientales más efectivos.



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

(SASB EM-EP-160a.1.) Como parte de nuestro compromiso ambiental, desarrollamos estrategias enfocadas en prevenir y mitigar los impactos, cumplir con la legislación ambiental en los países donde operamos y desarrollar procesos de mejora continua. Es así como, desde 2017, implementamos y certificamos, bajo los requisitos de la norma ISO 14001:2015, el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) con alcance de todas las actividades y operaciones relacionadas con la exploración y producción de hidrocarburos en Colombia. El SGA aporta los lineamientos de gestión ambiental para todos los países donde operamos.

Este sistema nos permite identificar, priorizar y gestionar los impactos y riesgos ambientales. Ejecutamos programas de sensibilización, capacitación y entrenamiento para nuestros empleados sobre el uso eficiente de los recursos naturales y el cumplimiento de la

normatividad ambiental, sustentados en los lineamientos de nuestro compromiso ambiental. Cada año, realizamos auditorías internas en Colombia para verificar la conformidad del SGA y sus oportunidades de mejora.

En 2020, obtuvimos la renovación de la certificación del SGA hasta agosto de 2023. En 2021, la auditoría de seguimiento del ente certificador arrojó cero (0) no conformidades, lo que demuestra la evolución y madurez de nuestro sistema.

Esta certificación impulsa a la Compañía a seguir promoviendo la aplicación de los mejores estándares operativos para mitigar el impacto de su actividad en el entorno natural, y a continuar trabajando junto a sus empleados, contratistas y vecinos en la protección de los recursos naturales y el cumplimiento de la normatividad ambiental.

CERO

NO CONFORMIDADES

arrojó la auditoría de seguimiento del ente certificador en 2021, lo que demuestra la evolución y madurez de nuestro SGA.



CAMBIO CLIMÁTICO

(GRI 11.1.1, 11.3.1) En GeoPark, entendemos y compartimos la preocupación mundial sobre el cambio climático y lo consideramos un asunto relevante en el desarrollo de nuestras operaciones. Durante 2021, realizamos diferentes actividades enfocadas hacia la mitigación y adaptación relacionada con el clima. Es así como nuestros esfuerzos se concentraron, principalmente, en la definición de una estrategia de reducción de las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) de nuestras operaciones.

Con el acompañamiento de la consultora internacional Kearney, y de manera articulada con las diferentes áreas de la Compañía, construimos nuestra estrategia de reducción de emisiones de GEI con el fin de alcanzar, en el largo plazo, la carbono neutralidad en los alcances 1 y 2. Esta estrategia fue aprobada por el Directorio y fue anunciada en noviembre de 2021.

Asimismo, implementamos iniciativas dirigidas hacia la adaptación y mitigación del cambio climático que puedan incidir en nuestras operaciones y en el entorno. Continuamos con el desarrollo de estudios hidrológicos e hidráulicos con altos períodos de retorno, que permiten diseñar instalaciones seguras ante eventos extremos como las inundaciones. También, analizamos las consecuencias que pueden generar las sequías en las zonas aledañas a nuestras

operaciones y los incendios provocados por las altas temperaturas, y formulamos planes de contingencia para responder a estos escenarios y minimizar las afectaciones a la vida humana, al medioambiente y a nuestras facilidades.

Entendiendo que la gestión de riesgos de cambio climático va más allá de la reducción de emisiones e implica la definición de una estrategia de adaptación que nos permita prepararnos para afrontar los riesgos del clima y aumentar la resiliencia de nuestras operaciones y del entorno, en 2022 trabajaremos en la construcción del plan corporativo de gestión de riesgos climáticos, en el que se incluirán los riesgos transicionales y físicos, y se identificarán las oportunidades de gestión. Asimismo, se creará un área específica en nuestra estructura corporativa para la gobernanza y ejecución de esta estrategia.



Apoyamos la modernización de 13 estaciones meteorológicas y la construcción e instalación de 4 estaciones hidrometeorológicas automáticas, a través de nuestro convenio con el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales de Colombia (IDEAM). De esta manera, fortalecemos las capacidades del país y de la región de los Llanos Orientales para afrontar el cambio climático.

ALGUNAS DE LAS ACCIONES ENFOCADAS HACIA LA GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO:



Definición y anuncio de nuestra estrategia corporativa de reducción de GEI con metas e iniciativas concretas en tres horizontes.



Compromiso e involucramiento del Equipo Ejecutivo y el Directorio en la definición e implementación de la estrategia de reducción de gases efecto invernadero.



Direccionamiento de inversiones socioambientales hacia proyectos, programas y acciones para mitigar el cambio climático.



Ajuste en la estructura de la Compañía, que incluye la futura vinculación de un experto en temas relacionados con cambio climático.



En el enfoque de la estrategia de desarrollo sostenible, se ha definido como un objetivo prioritario para el cierre de brechas enfocar acciones que contribuyan a las metas de los ODS 7 y 13.



Generamos mayor sensibilidad y concientización en la Compañía y en la operación sobre nuestro papel en la reducción de GEI.

ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO

A partir de la línea base corporativa de emisiones de 2020, que incluyó los activos operados en Colombia, Argentina y Chile, las proyecciones de crecimiento derivadas de los proyectos exploratorios, el análisis de las tendencias relevantes en la industria de *Oil & Gas* y el *benchmark* global de estrategias y planes de descarbonización, construimos y definimos nuestra estrategia de reducción de emisiones de GEI, que incluye metas en horizontes a corto, mediano y largo plazo, así como la hoja de ruta para su implementación.

Las principales acciones e iniciativas de reducción de emisiones GEI están enfocadas en el activo Llanos 34 (Colombia), que concentra aproximadamente el 83 % de la producción de GeoPark y aporta el 80 % de las emisiones en los alcances 1 y 2.

METAS DE LA ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI, HORIZONTES PARA LOS ALCANCES 1 Y 2



2025 O ANTES

reducción de 35-40 % de intensidad de emisiones GEI de alcances 1 y 2.



2025 - 2030

reducción de 40-60 % de intensidad de emisiones GEI de alcances 1 y 2.



2050 O ANTES

cero emisiones de alcances 1 y 2.



Escanee este código para más información sobre nuestra declaración pública Estrategia de reducción de Gases Efecto Invernadero y nuestro compromiso para minimizar las emisiones.

PRINCIPALES INICIATIVAS PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI Y CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 11.2.3; SASB EM-EP-110 a.3)

Para alcanzar las metas propuestas, hemos diseñado una hoja de ruta que prioriza acciones conforme a lo establecido en nuestra estrategia.



En noviembre de 2021, nuestra contratista Petroeléctrica de los Llanos (PEL) obtuvo la licencia ambiental del proyecto de interconexión del bloque Llanos 34 con la red eléctrica de Colombia, cuya energía proviene cerca de un 70 % de fuentes renovables. En este mismo mes, inició a la construcción de la infraestructura, la cual se espera concluir en el primer semestre de 2022 y entrar en operación de manera escalonada entre el segundo y el tercer trimestre del año. Con esta iniciativa, esperamos una reducción de más de 100.000 toneladas CO₂eq en emisiones directas anualmente.



Logramos la viabilidad ambiental y autorizaciones arqueológicas para la construcción de la granja solar fotovoltaica de 9,9 MWp del bloque Llanos 34 (Colombia), e iniciamos obras de adecuación del terreno en el cuarto trimestre de 2021. Estimamos la entrada en operación de la granja para el segundo semestre de 2022.



Continuamos la ejecución de proyectos de simplificación de operación, optimización de subsuelo y superficie en los bloques Llanos 34 y Platanillo.

En 2022 daremos continuidad al plan de proyectos de infraestructura que se encuentra en marcha y que está establecido en la hoja de ruta de la estrategia de reducción de emisiones de GEI.



Para conocer más acerca de nuestra estrategia de reducción de emisiones de GEI, consulte este código.

Adicionalmente, incluiremos en el *balanced scorecard* de la Compañía un indicador de seguimiento a la efectividad de la implementación de la estrategia de reducción de GEI.

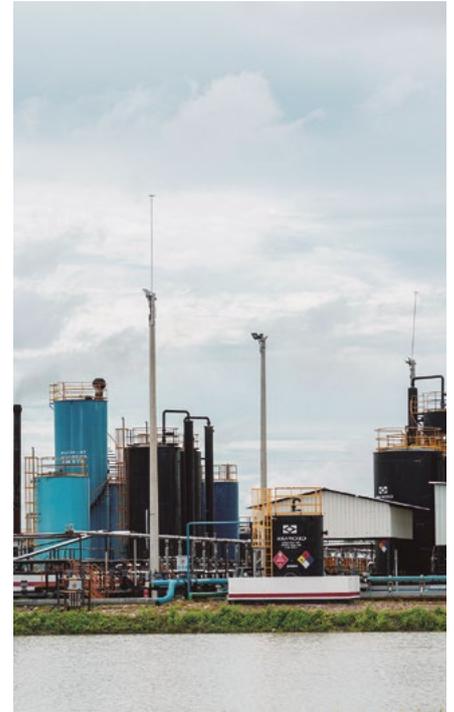


GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI Y CONSUMO DE ENERGÍA

[GRI 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.2.3] En 2020 estimamos por primera vez las emisiones de GEI para todos los activos en producción en Colombia, Argentina y Chile, y construimos la línea base de la intensidad de emisiones con alcances 1 y 2, bajo un enfoque operacional. Este inventario constituyó el punto de partida para la definición de la estrategia de reducción de GEI.

En 2021 estimamos, para todos los activos de la compañía, nuestras emisiones de CO₂e⁴² del alcance 1 y 2, y adicionalmente ampliamos las fuentes incluidas en el alcance 3, bajo un enfoque operacional, incluyendo aquellas asociadas a uso final y procesamiento de productos, actividades de transporte de personal, hidrocarburos y materiales para todos los bloques, consumo de combustibles por servicios de perforación contratados, la compra de diferentes tipos de insumos para la operación y, la disposición de residuos derivados de la misma.

[GRI 2-4] En el marco del ejercicio para la estimación de emisiones realizado en 2021, recalculamos las cifras del inventario del año base 2020, según el estándar ISO 14064-1:2018. Las variaciones presentadas se debieron a:



ALCANCE 1

- Actualización de factores de emisión internacionales a nacionales en Colombia para generadores, calderas, motores.
- Uso de información actualizada para estimar el volumen de hidrocarburo transportado vs. uso previo de producción neta para emisiones fugitivas.

ALCANCE 2

- Las emisiones del alcance 2 no presentaron cambios en el recálculo de la línea base 2020.

ALCANCE 3

- Consideración de nuevas fuentes de emisión, entre las que se encuentran el procesamiento de productos, la producción de insumos y el uso de combustibles por terceros.
- Ajustes a los métodos de cálculo utilizados para estimar las emisiones en los siguientes casos:
 - Uso final de productos de GeoPark: pasó de ser estimado con un valor genérico para todos los crudos a contar con valores de emisión regionales ajustados a la densidad de cada crudo. En esta categoría de emisión está el cambio más representativo.
 - Disposición de residuos: subcategorización de residuos en mayor cantidad de categorías para reflejar de forma representativa el tipo de residuo y técnica de disposición.



42. CO₂e: cuantía de emisión de dióxido de carbono que causaría el mismo forzamiento radiativo integrado, en un plazo de tiempo dado, que cierta cantidad emitida de un gas de efecto invernadero o de una mezcla de gases de efecto invernadero. Las emisiones de dióxido de carbono equivalentes se calculan multiplicando la emisión de un gas de efecto invernadero por su potencial de calentamiento global en el plazo de tiempo especificado (IPCC, 2013). Incluye CH₄ y N₂O.



(GRI 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7) Para la cuantificación de las emisiones de GEI de 2021, empleamos metodologías sugeridas por el *Green House Gas Protocol*, documentadas dentro del “Estándar de Contabilidad y Reporte Corporativo” (para alcances 1 y 2), el “Estándar de Contabilidad y Reporte de la cadena de valor Corporativa (alcance 3)” y la “Guía técnica para calcular las emisiones de alcance 3”⁴³.

La mayor parte de las emisiones fueron estimadas a partir del uso de factores de emisión y datos de actividad, a excepción de la liberación controlada de gas en el campo Ache del bloque Fell, donde se calcularon las emisiones de CO₂ a partir de un balance de masa medido en campo.

Los resultados del cálculo de emisiones para cada GEI, según alcance y subcategoría considerada en el inventario de emisiones 2021, alcanzó un total de 6.205.882,72 toneladas de CO₂e.

El inventario de emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 de GeoPark 2021 fue elaborado bajo el estándar ISO 14064-1:2018 y verificado por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas (Icontec), utilizando como referente la norma ISO 14064-3:2019.

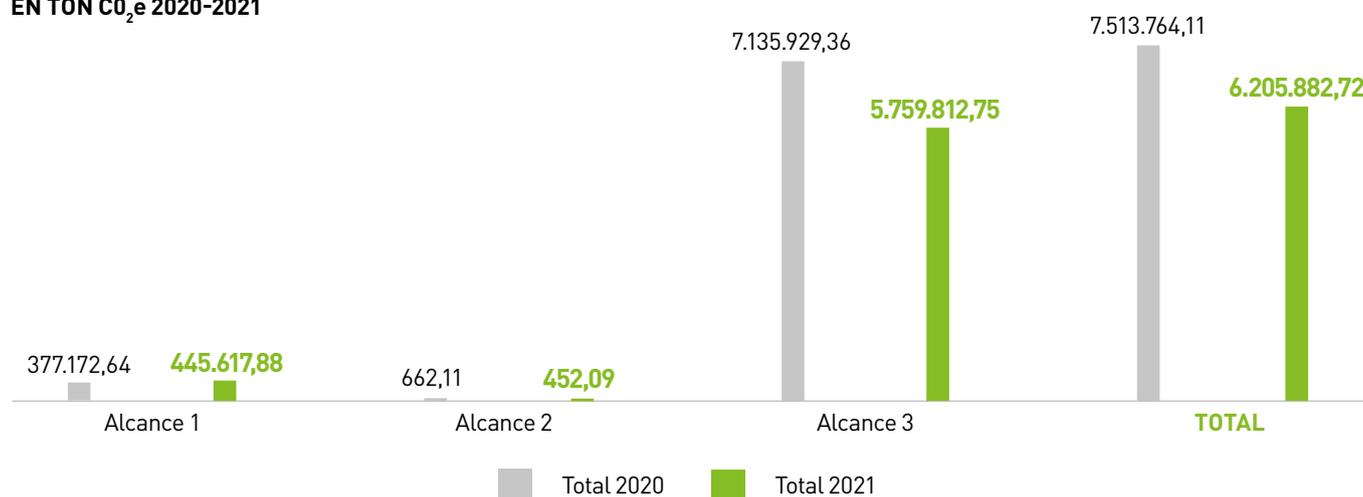
43. *Emisiones alcance 1*: emisiones directas producidas por quema de combustibles por parte del emisor.
Emisiones alcance 2: emisiones indirectas de GEI, causadas por la electricidad importada (comprada/adquirida) consumida por la organización.
Emisiones alcance 3: provienen de la cadena de valor de la Compañía y no están bajo su control. Ejemplos: viajes de negocios, desplazamientos de los empleados o uso de los productos.

**EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GEI (ALCANCES 1, 2 Y 3)
POR ACTIVOS, PAÍSES Y SEDES ADMINISTRATIVAS EN TON CO₂e**

(GRI 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7; IPIECA CCE-4 C1, C2, A2;
SASB EM-EP-110a.2)

País/Bloque	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Colombia	318.983,74	384.985,34	-	-	6.342.567,62	5.001.643,62
Llanos 34	292.518,11	355.671,22	-	-	5.630.641,98	4.577.320,59
Platanillo	26.465,63	29.314,12	-	-	711.925,64	424.323,03
Chile	30.882,07	35.678,15	-	-	437.511,31	448.029,99
Fell	30.882,07	35.678,15	-	-	437.511,31	448.029,99
Argentina	27.227,08	24.847,36	549,28	335,61	355.830,57	310.096,43
A Baguales	14.829,13	8.911,58	302,38	142,81	205.930,55	144.991,23
El Porvenir	8.111,58	11.692,72	246,90	192,80	69.943,64	87.486,25
P. Touquet	4.286,39	4.243,07	-	-	79.956,39	77.618,95
Ecuador	-	-	-	1,66	-	22,86
Espejo	-	-	-	1,66	-	22,86
Sedes administrativas	79,72	107,03	112,83	114,82	19,86	19,86
TOTALES	377.172,64	445.617,88	662,11	452,09	7.135.929,36	5.759.812,75

**EMISIONES TOTALES ALCANCES 1, 2 Y 3
EN TON CO₂e 2020-2021**



**EMISIONES GEI ALCANCES 1, 2 Y 3
POR FUENTES DE GENERACIÓN EN TON CO₂e**

(GRI 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7; IPIECA CCE-4 C1, C2, A2; SASB EM-EP-110a.2)



EMISIONES ALCANCE 1 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
Generadores	233.932,32	310.350,20
Calderas	37.982,89	38.272,35
Motores	5.583,77	7.139,46
Quema de gas	8.952,02	6.463,23
Emisiones controladas – ventiladas	8.816,89	9.877,38
Emisiones no controladas – fugas	81.798,56	72.878,94
Otras fuentes	106,19	636,32
TOTAL EMISIONES	377.172,64	445.617,88



EMISIONES ALCANCE 2 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
TOTAL EMISIONES (ENERGÍA CONTRATADA)	662,11	452,09





EMISIONES ALCANCE 3 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
Bienes y servicios adquiridos	9.586,68	15.185,02
Bienes de capital	-	-
Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o 2	-	-
Transporte y distribución <i>upstream</i>	5.944,79	2.879,58
Disposición final de residuos generados	937,60	1.591,57
Viajes de negocios	-	-
Desplazamiento de empleados	1.007,40	1.106,26
Activos arrendados <i>upstream</i>	-	-
Transporte y distribución <i>downstream</i>	11.878,65	11.711,83
Procesamiento de productos vendidos	581.243,28	458.679,63
Uso final de productos vendidos	6.525.323,41	5.253.970,05
Activos arrendados <i>downstream</i>	-	-
Inversiones	-	-
Combustibles de terceros	7,54	14.688,82
TOTAL EMISIONES ALCANCE 3	7.135.929,36	5.759.812,75



TOTAL ALCANCES 1, 2 Y 3

2020	2021
7.513.764,11	6.205.882,72



Durante 2021, el total de las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 para nuestras operaciones en Colombia, Argentina, Chile, Ecuador y sedes administrativas fue de 446.070 toneladas de CO₂e, de las cuales un 80 % correspondió al bloque Llanos 34, y un 7 % al bloque Platanillo en Colombia, un 8 % al bloque Fell en Chile y el 5 % restante, a los bloques Aguada Baguales, El Porvenir y Puesto Touquet en Argentina. Estos resultados son consistentes con los volúmenes de producción de GeoPark, teniendo en cuenta que Llanos 34 concentra un 90 % de la producción total de la Compañía.

Las emisiones de alcance 1 aumentaron en un 18,1 % en comparación a 2020. Este incremento se refleja en las operaciones en Colombia y Chile, en el bloque El Porvenir en Argentina y en las sedes administrativas. Este comportamiento está relacionado, principalmente, con un incremento en el consumo de combustibles utilizados para operar los sistemas de levantamiento, debido al aumento generalizado en la producción de agua, en el campo Llanos 34 en Colombia (78,12 %) y la posterior gestión de dicha agua de producción mediante reinyección.

En 2021, la principal fuente de emisiones de alcance 1 correspondió al uso de combustibles para generación de energía, con un total de 310.350 toneladas de CO₂e.

El total de emisiones de alcance 2 en 2021 fue de 452,09 toneladas de CO₂e, con una reducción del 31,7 % respecto a 2020. Estas emisiones fueron generadas, principalmente, en las operaciones de los bloques Aguada Baguales y el Porvenir de Argentina, el bloque Espejo en Ecuador, y en las sedes administrativas de Bogotá (Colombia), Buenos Aires y Neuquén (Argentina) y Punta Arenas (Chile). Las operaciones

de los activos Llanos 34 y Platanillo (Colombia), Fell (Chile), y Puesto Touquet (Argentina), no tienen emisiones asociadas al alcance 2, ya que estos bloques generaron su propia energía a través de generadores eléctricos.

En las emisiones de alcance 3, pasamos de 7,13 millones de toneladas de CO₂e a 5,75 millones de toneladas de CO₂e en 2021. Lo anterior se atribuye principal-

mente a la metodología de cuantificación y a la reducción de la producción con respecto a 2020, toda vez que, de estas emisiones, 5,25 millones de toneladas de CO₂e fueron generadas a partir del uso final de combustibles derivados de los hidrocarburos. Las emisiones de alcance 3 en 2021 estuvieron principalmente asociadas al uso final de los productos (el 91,22 %) y al procesamiento de productos vendidos (el 7,96 %).



GASES INCLUIDOS EN EL CÁLCULO DE EMISIONES DIRECTAS ALCANCES 1 Y 2 EN TON CO₂e* AÑO 2021

(GRI 11.1.5, 11.1.6)

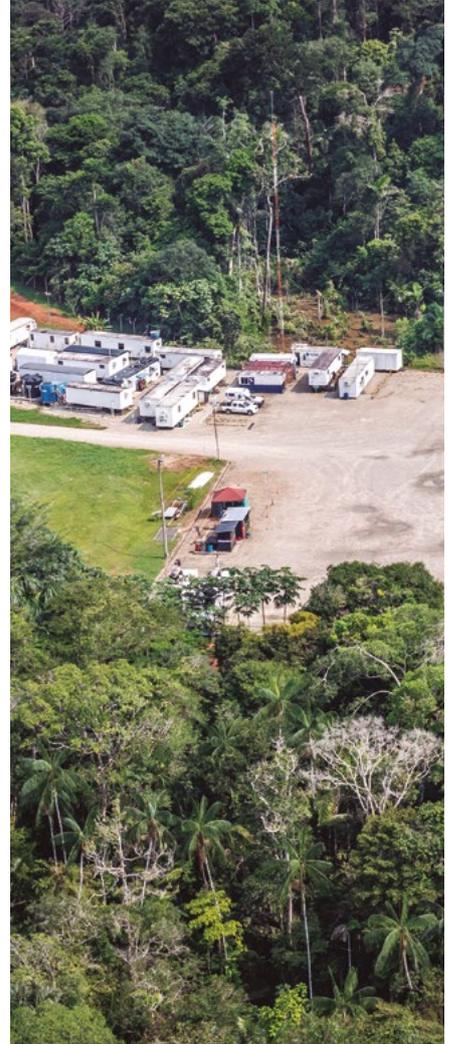
País	Bloque	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂ e
Colombia	Llanos 34	289.364,57	2.360,22	0,83	355.671,22
	Platanillo	27.062,76	78,76	0,17	29.314,12
Chile	Fell	33.303,00	84,42	0,04	35.678,15
Argentina	Aguada Baguales	7.763,05	40,89	0,01	9.054,39
	El Porvenir	11.039,72	23,13	0,02	11.885,51
	Puesto Touquet	3.736,99	18,01	0,01	4.243,07
Ecuador	Espejo	-	-	-	1,66
Administrativas		221,74	-	-	221,85
TOTAL		372.491,84	2.605,43	1,09	446.069,97

* Se incluyen las emisiones asociadas a actividades de transporte para Colombia, Chile y Argentina, y emisiones controladas - ventiladas para Chile.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

(GRI 2-4, 11.1.8) En 2021, la intensidad de emisiones de GeoPark fue de 19,57 kg CO₂e/boe (alcances 1 y 2), cifra que se incrementó en un 32 % respecto a 2020 (14,77 kg CO₂e/boe - alcances 1 y 2). Este comportamiento se explica principalmente por un aumento en el volumen de agua asociada al proceso de producción en el bloque Llanos 34, que exigió un mayor uso de energía para la extracción del fluido total y la reinyección del agua asociada.

El incremento en la intensidad de emisiones para 2021 estaba contemplado en el marco de la estrategia de reducción de emisiones, toda vez que los proyectos de mayor impacto para la reducción de GEI se pondrán en marcha a mediados de 2022, con lo que se espera que la disminución de emisiones proyectada, se refleje a partir de 2023.



Intensidad de emisiones GEI	Unidad de medida	2020	2021
Bloque Aguada Baguales	kg CO ₂ e/boe	32,86	24,54
Bloque El Porvenir	kg CO ₂ e/boe	50,12	54,59
Bloque Puesto Touquet	kg CO ₂ e/boe	20,35	21,98
Bloque Fell	kg CO ₂ e/boe	26,05	39,44
Bloque Llanos 34	kg CO ₂ e/boe	12,95	17,4
Bloque Platanillo	kg CO ₂ e/boe	27,37	44,25
INTENSIDAD DE EMISIONES TOTALES	kg CO ₂ e/boe	14,77*	19,57**

* Para 2020, el denominador fue de 25.576.514 boe.

** Intensidad de emisiones= (446,070 (Ton CO₂e) / 22.790.448,09 boe)*1,000 Intensidad de CO₂e = 19.57 kg CO₂e /boe.





EMISIONES FUGITIVAS

Las emisiones fugitivas corresponden a fallos no intencionales en equipos o sistemas, fugas de metano en el transporte de gas, teas de baja eficiencia, fugas en sellos, juntas o empaques y fallas de integridad en sistemas de tratamiento y bombeo.

En 2021 la estimación de emisiones fugitivas arrojó un resultado de 72.878,94 toneladas de CO₂e. Esta última cifra corresponde al 16,3 % del total de las emisiones de alcance 1.

Las emisiones fugitivas en 2020 y 2021 fueron calculadas a través de métodos indirectos, utilizando como base la producción y factores de emisión del IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*).

Una de nuestras prioridades para 2022 es iniciar la medición directa de emisiones fugitivas o fugas no controladas, las cuales representan la segunda fuente de emisiones directas de la Compañía.

[GRI 11.1.5] Las emisiones biogénicas de CO₂ para el alcance 1 pasaron de 1.687,25 en 2020 a 3.802,5 toneladas CO₂e biogénico en 2021, debido al incremento en el consumo de biocombustibles dentro de la operación para la generación de energía.

EMISIONES FUGITIVAS POR BLOQUE Y TIPO DE GAS 2020-2021 (CO₂, CH₄ Y N₂O)

País	Bloque	CO ₂ (Ton)		CH ₄ (Ton)		N ₂ O (Ton)		CO ₂ e (Ton)	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Colombia	Llanos 34	341,76	309,41	2.596,88	2.349,45	0	0	73.054,43	66.093,91
	Platanillo	14,38	9,82	110,9	75,95	0	0	3.119,66	2.136,44
Chile	Fell	4,82	3,72	111,83	83,99	0	0	3.135,99	2.355,55
Argentina	Aguada Baguales	6,28	4,96	51,71	40,75	0	0	1.454,21	1.145,84
	El Porvenir	1,59	2,1	17,58	22,94	0	0	493,81	644,3
	Puesto Touquet	0,55	0,5	19,28	17,94	0	0	540,46	502,89
Ecuador	Espejo	0	0	0	0	0	0	0,00	0
Administrativas		0	0	0	0	0	0	0,00	0
TOTAL		369,38	330,52	2.908,18	2.591,01	0	0	81.798,56	72.878,94

OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

[GRI 11.3.2]

Se presenta la estimación de contaminantes criterio a partir de los resultados de los monitoreos isocinéticos que son efectuados periódicamente en las fuentes de emisión existentes en el bloque Llanos 34 y en Platanillo, considerando las horas de trabajo al día y el número de días de operación en el año de cada una de dichas fuentes.

EMISIONES SIGNIFICATIVAS EN LLANOS 34 Y PLATANILLO, COLOMBIA	2020	2021
NOX (Ton)*	-	26,66
SOX (Ton)*	-	205.445,4
Material particulado (kg)*	-	32.678,6

* No reportado en 2020.



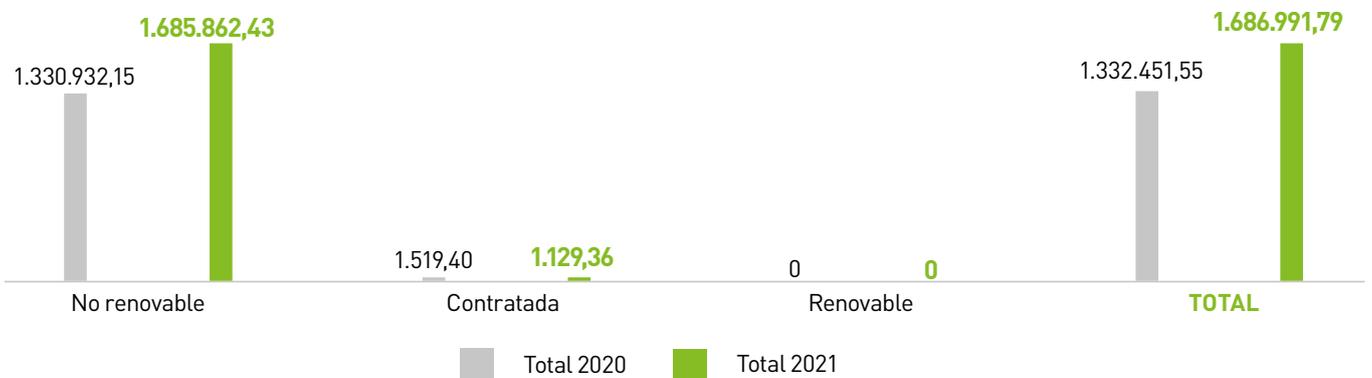
CONSUMO DE ENERGÍA

[GRI 11.1.2; IPIECA CCE-6 C1]

En 2021, se incrementó en 354.540,24 MWh el consumo de energía, principalmente, por requerimientos operacionales del bloque Llanos 34. Este activo presentó un aumento en el corte de agua en el proceso de producción, que exigió utilizar mayor cantidad de combustibles para operar los sistemas de levantamiento y reinyección de fluidos.

CONSUMO TOTAL POR TIPO DE ENERGÍA MWH 2020-2021

[GRI 2-4, 11.1.2; IPIECA CCE-6 C1]



CONSUMO TOTAL POR TIPO DE ENERGÍA

(GRI 11.1.2; IPECA CCE-6 C1)

CONSUMO ENERGÉTICO 2021 MWh

País	Activo	Consumo por tipo de energía				Consumo de energía aprovechable		
		No renovable	Contratada	Renovable	TOTAL ACTIVO	Electricidad	Calor	TOTAL ACTIVO
Colombia	Llanos 34	1.361.392,50	-	-	1.361.392,50	367.959,01	36.850,84	404.809,85
	Platanillo	98.044,50	-	-	98.044,50	28.900,97	2.196,03	31.097,00
Chile	Fell	114.754,65	-	-	114.754,65	24.036,12	11.981,91	36.018,03
Argentina	Aguada Baguales	38.212,68	333,54	-	38.546,22	13.755,97	-	13.755,97
	El Porvenir	54.533,60	450,30	-	54.983,90	18.570,56	-	18.570,56
	Puesto Touquet	18.395,10	-	-	18.395,10	6.621,93	-	6.621,93
Ecuador	Espejo	-	4,32	-	4,32	-	-	-
Administrativas		529,40	341,20	-	870,60	-	-	-
TOTAL		1.685.862,43	1.129,36	-	1.686.991,79	459.844,56	51.028,78	510.873,34

El índice de intensidad energética aumentó un 42 %, pasando de 52,10 KWh/boe en 2020 a 74,02 KWh/boe en 2021. Se espera una mejora en la eficiencia energética a partir de 2023, debido al impacto de la implementación de acciones para diversificar la matriz energética de los activos en Colombia.



INTENSIDAD ENERGÉTICA

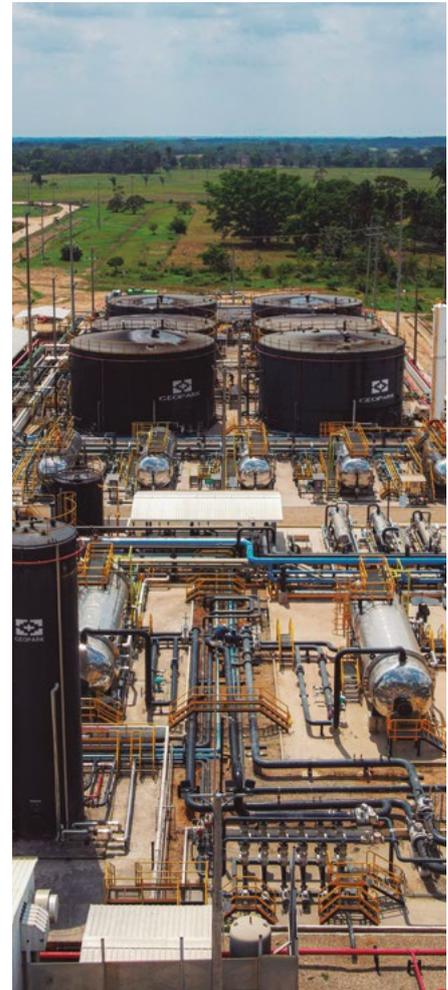
(GRI 2-4, 11.1.4, IPIECA CCE-6 C1)

Activo	Unidad de medida	2020	2021
Bloque Aguada Baguales	KWh/boe	144,59	104,46
Bloque El Porvenir	KWh/boe	228,63	252,55
Bloque Puesto Touquet	KWh/boe	87,58	95,29
Bloque Fell	KWh/boe	78,90	126,84
Bloque Llanos 34	KWh/boe	45,64	66,59
Bloque Platanillo	KWh/boe	87,40	148,00
INTENSIDAD ENERGÉTICA TOTAL	KWh/boe	52,10	74,02

Los tipos de energía incluidos en el cálculo de intensidad fueron combustibles (no renovables) y energía contratada (electricidad).

Intensidad energética (kWh/boe) = Consumo total de energía (MWh) (No renovables + Contratada+Renovable) * 1000 / producción bruta (boe) Intensidad energética (kWh/boe) 2021 = (1.686.992*1000)/ 22.790.448,09.

El mayor consumo de combustible se concentró en el activo Llanos 34, cuya operación requirió 3.543.345,79 mcft de gas, equivalente al 81 % de la demanda total, y 2.978.022,04 galones de diésel, equivalentes al 87 % del total de la demanda de este combustible.



CONSUMO DE COMBUSTIBLE 2021

(GRI 11.1.2; IPIECA CCE-6 C1)

País	Activo	Gas (mcft)	Fuel oil (gal)	Diésel generación (gal)	Crudo (gal)	Diésel transporte (gal)	Biodiésel (gal)
Colombia	Llanos 34	3.543.345,79	1.189.139,60	2.978.022,04	1.333.272,36	-	330.891,34
	Platanillo	108.439,39	1.625.875,22	459.820,01	229.994,52	-	51.091,11
Chile	Fell	377.919,74	-	-	-	248,00	-
	Aguada Baguales	125.850,76	-	-	-	41,00	-
Argentina	El Porvenir	179.607,18	-	-	-	24,00	-
	Puesto Touquet	60.575,56	-	54,16	-	21,43	-
Administrativas		1.743,68	-	-	-	-	-
TOTAL		4.397.482,10	2.815.014,82	3.437.896,21	1.563.266,88	334,43	381.982,45

En 2021, llevamos a cabo acciones para elevar la eficiencia energética en nuestros activos. Algunas de las más relevantes son:



Proyectos de optimización de subsuelo y superficie en los bloques Llanos 34 y Platanillo.



Aumento de uso de gas para la generación de energía en el bloque Platanillo.



Centralización de suministro de energía, mediante la celebración de contratos para la conexión al Sistema Interconectado Nacional de Colombia, cuya energía se genera aproximadamente en un 70 % a partir de fuentes renovables.



Estructuración de un proyecto de aprovechamiento de energía solar fotovoltaica en Colombia para diversificar las fuentes de energía para la operación.



Con base en los análisis de información, a partir de 2022, se calculará la reducción del consumo energético como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia energética.

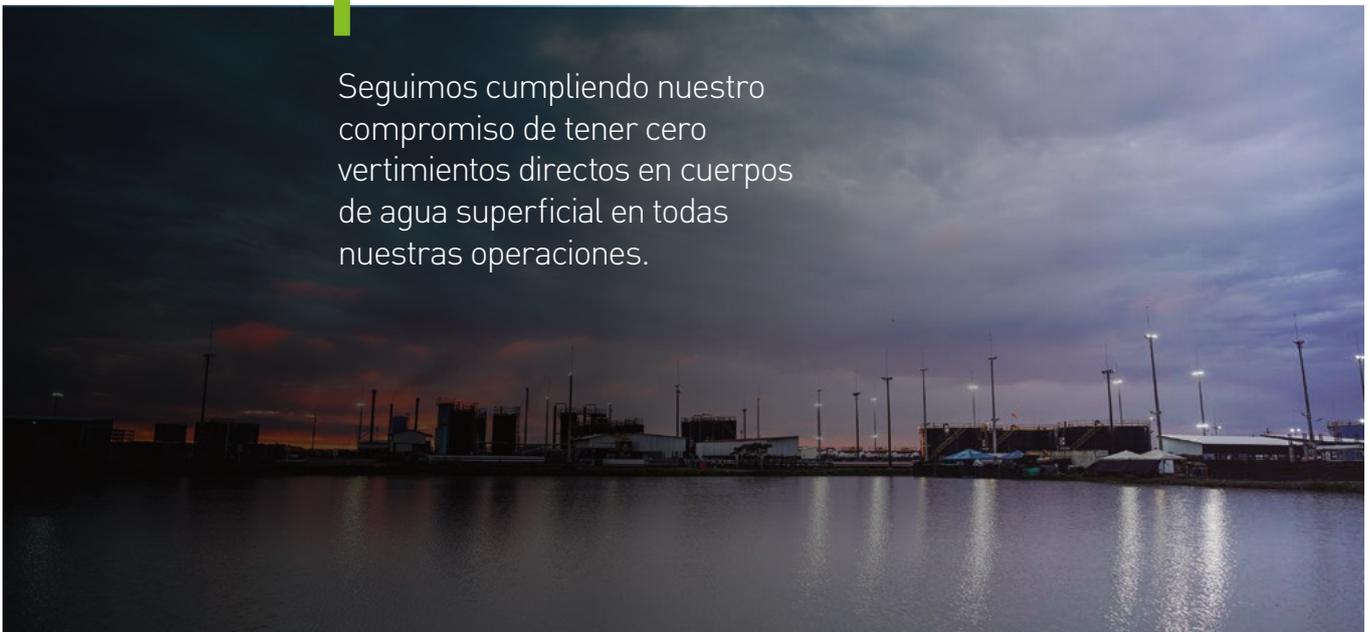
GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA

(GRI 3-3, 11.6.1) Hacer un uso sostenible y adecuado del recurso hídrico y contribuir a su protección en nuestras operaciones y en el entorno es un eje principal de nuestra gestión integral del agua como asunto relevante en nuestro desempeño ambiental. Estamos comprometidos con la innovación y la implementación de prácticas que contribuyan al uso racional y eficiente del recurso, su reutilización y la adecuada gestión de vertimientos. Por eso, centramos esfuerzos en desarrollar una operación eficiente para reducir los conflictos por uso del recurso en las zonas donde operamos y prevenir impactos ambientales asociados al agua.

(GRI 11.6.2) Materializamos nuestro compromiso mediante la implementación de nuestro Programa de Gestión Integral del Agua, que hace parte del Sistema de Gestión Ambiental (SGA). A través de él, hemos adelantado acciones de sensibilización, registro, control y análisis operacionales del ciclo del agua en nuestros proyectos, que nos permiten desarrollar alternativas de reducción del consumo, reutilización y reciclaje de agua.

Nuestras iniciativas para la gestión del recurso hídrico se definen según los planes, objetivos y metas operacionales de la Compañía, y se evalúan anualmente para asegurar el cumplimiento normativo de los países donde operamos. Este modelo de gestión trasciende las exigencias de la regulación ambiental de cada país para el uso y aprovechamiento de los recursos naturales.

Seguimos cumpliendo nuestro compromiso de tener cero vertimientos directos en cuerpos de agua superficial en todas nuestras operaciones.





[GRI 11.6.3; IPIECA ENV-1 C1; SASB EM-EP-140a.1] Hemos adoptado el compromiso de cero vertimientos en cuerpos de agua superficial en cualquier actividad realizada por la Compañía, y cero captaciones de agua superficial en operaciones permanentes, aunque nuestros proyectos no se encuentran en zonas de estrés hídrico. Durante 2021, logramos estas dos metas para los activos de Colombia, y en Chile y Argentina logramos cumplir la meta de cero verti-

mientos y continuamos trabajando para lograr eliminar a mediano plazo las captaciones superficiales existentes.

[GRI 11.6.2] En 2021, definimos líneas estratégicas de gestión integral de impactos como programas de saneamiento alineados con los Planes de Ordenamiento y Manejo de Cuencas Hidrográficas (POMCA) en las áreas de influencia de nuestras operaciones.

En 2021, nos articulamos con la autoridad municipal de Villanueva (Casanare) para apoyar con recursos de inversión ambiental a la construcción de la red de alcantarillado y a la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas del centro poblado de Caribayona.



CAPTACIÓN DE AGUA

[GRI 11.5.2, 11.6.2; SASB EM-EP-140a.1]

El desarrollo de nuestras operaciones está regulado mediante licencias ambientales que autorizan las fuentes de captación de agua para la ejecución de las actividades. Entre estas fuentes, se encuentran cuerpos de agua

superficial, zonas de préstamo lateral (ZPL), aguas subterráneas y compras a terceros. En 2021 captamos un total de 326.934 m³ de agua dulce⁴⁴ proveniente de las fuentes autorizadas en todas nuestras operaciones.

En 2021 redujimos

26,6 %

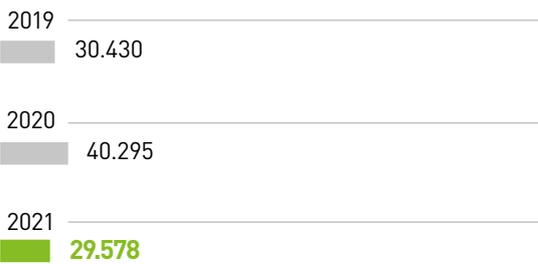
la captación de agua de fuentes superficiales, respecto a 2020.

CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA POR FUENTE (m³) 2019-2021

[GRI 11.6.4, 11.6.6; IPECA ENV-1 C1; SASB EM-EP-140a.1]



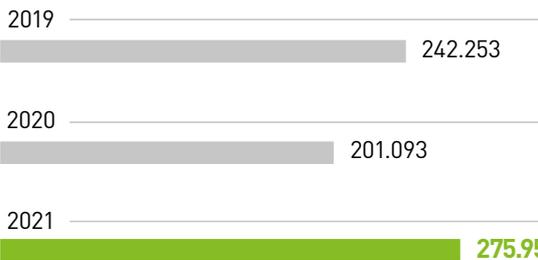
AGUA SUPERFICIAL



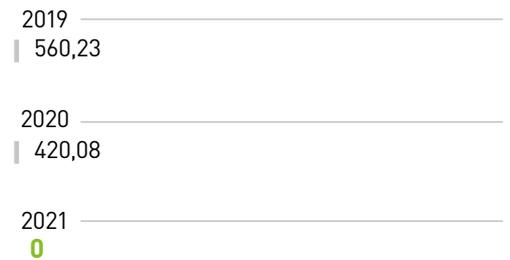
ZONAS DE PRÉSTAMO LATERAL



AGUAS SUBTERRANEAS



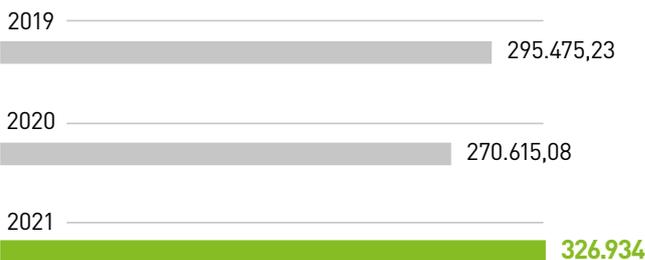
COMPRA A TERCEROS*



* La cifra de compra de agua a terceros corresponde a consumos generados en Brasil durante 2019 y 2020.



VOLUMEN TOTAL



44. Agua dulce: (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l).

En línea con nuestro compromiso de proteger el agua y hacer un uso sostenible de este recurso, a 2025, nos hemos trazado la meta de no realizar captaciones de fuentes superficiales en todas nuestras operaciones permanentes. En 2018 dejamos de realizar este tipo de captaciones en el bloque Llanos 34 y en 2021 adoptamos esta misma práctica en el bloque Platanillo en Colombia. Los datos presentados de captación en fuente superficial, corresponden a los activos de Chile y Argentina, donde estaremos implementando medidas para cumplir la meta propuesta.

Para suplir el suministro requerido en estos bloques, implementamos sistemas de captación de aguas subterráneas y Zonas de Préstamo Lateral (ZPL), con medidores de flujo debidamente calibrados para cuantificar el volumen de agua captada, cumpliendo con lo establecido en la licencia ambiental. El agua captada se utiliza, principalmente, para actividades de obras civiles, mantenimiento vial, perforación, producción, riego en vías y facilidades de alojamiento.

A 2025, nos hemos trazado la meta de no realizar captaciones de fuentes superficiales en todas nuestras operaciones permanentes.

CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE Y POR PAÍS (m³) 2019-2021

	Colombia			Chile			Argentina		
Fuente (m³)	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Agua superficial	-	6.930	3.385*	4.270	8.414	5.742	26.160	24.951	20.451
Zonas de préstamo lateral	22.232	28.807	21.405	-	-	-	-	-	-
Aguas subterráneas	222.811	193.408	272.661	7.200	2.700	-	12.242	4.985	3.290
Compra a terceros	-	-	-	-	-	-	-	36	-
Volumen total	245.043	229.145	297.451	11.470	11.114	5.742	38.402	29.972	23.741
VARIACIÓN CONSUMO DE AGUA VS. AÑO ANTERIOR %	11,9	-6,5	29,8	2,1	-3,1	-48,3	57,7	-22,0	-20,8

* Corresponde a agua utilizada en un programa de exploración sísmica, no considerada una actividad permanente.

En 2021, la captación total de agua en Colombia fue de 297.451 m³, que refleja un aumento del 29,8 % respecto a 2020, explicado principalmente, por el incremento de las actividades de perforación en Llanos 34. En Putumayo, no se evidencia un aumento significativo (0,7 %) en comparación con el año anterior.

Del total de agua captada en Colombia, un 92 % corresponde a fuentes subterráneas para las operaciones de Llanos 34 (238.397 m³) y Platanillo (34.264 m³);

un 7 % corresponde a captación en las zonas de préstamo lateral en Llanos 34, y el 1 % restante, a fuentes superficiales para el desarrollo de la sísmica de PUT 8 Norte 3D (3.385 m³).

En Argentina, la captación total de agua para las operaciones disminuyó un 20,8 % en comparación con el año anterior, al pasar de 29.972 m³ en 2020 a 23.741 m³ en 2021. El 86 % del agua consumida se compró a través de un tercero y proviene del río Neuquén – Bardita

Colorada. El 14 % restante se captó de fuentes subterráneas.

En nuestras operaciones en Chile, el volumen total captado en 2021 fue de 5.742 m³, frente a 11.114 m³ en 2020, lo que representa una disminución del 48 %. El 100 % del agua consumida proviene de un punto de abastecimiento superficial autorizado.

En Ecuador, no se tuvieron actividades de captación ni disposición de agua en los activos operados.



INTENSIDAD DE CONSUMO DE AGUA

Durante 2021, la intensidad de consumo de agua en GeoPark fue de 14,35 litros de agua captada por barril equivalente producido, siendo éste el primer año en el que reportamos intensidad a nivel corporativo. En el caso de Colombia, en com-

paración con el año anterior, se generó un aumento del 44,5 %, debido principalmente al incremento de las actividades de perforación en el bloque Llanos 34, en contraste con la reducción del volumen de producción respecto al 2020.

INTENSIDAD DEL CONSUMO DE AGUA (L/BOE)

	 Colombia	 Ecuador*	 Chile	 Brasil**	 Argentina	TOTAL
2019	9,53	-	No reportado	No reportado	No reportado	9,53
2020	9,75	-	No reportado	No reportado	No reportado	9,75
2021	14,09	-	6,35	0	30,45	14,35

* En Ecuador, no se tuvieron actividades de captación, ni disposición de agua en los activos operados.

** En Brasil, no tuvimos operaciones que implicaran captación o disposición de agua.



DISPOSICIÓN DE AGUAS

[GRI 11.5.2, 11.6.2, 11.6.3; SASB EM-EP-140a.2]

Todas las aguas residuales generadas en nuestras operaciones son tratadas y dispuestas conforme a los requerimientos de la licencia ambiental de los proyectos y cumpliendo con la normatividad ambiental aplicable. Previo a su disposición final, realizamos monitoreos de la calidad de los efluentes, según las frecuencias establecidas en las licencias ambientales u otras disposiciones emitidas en cada país, con el fin de garantizar las condiciones requeridas por regulación y prevenir impactos al medioambiente.

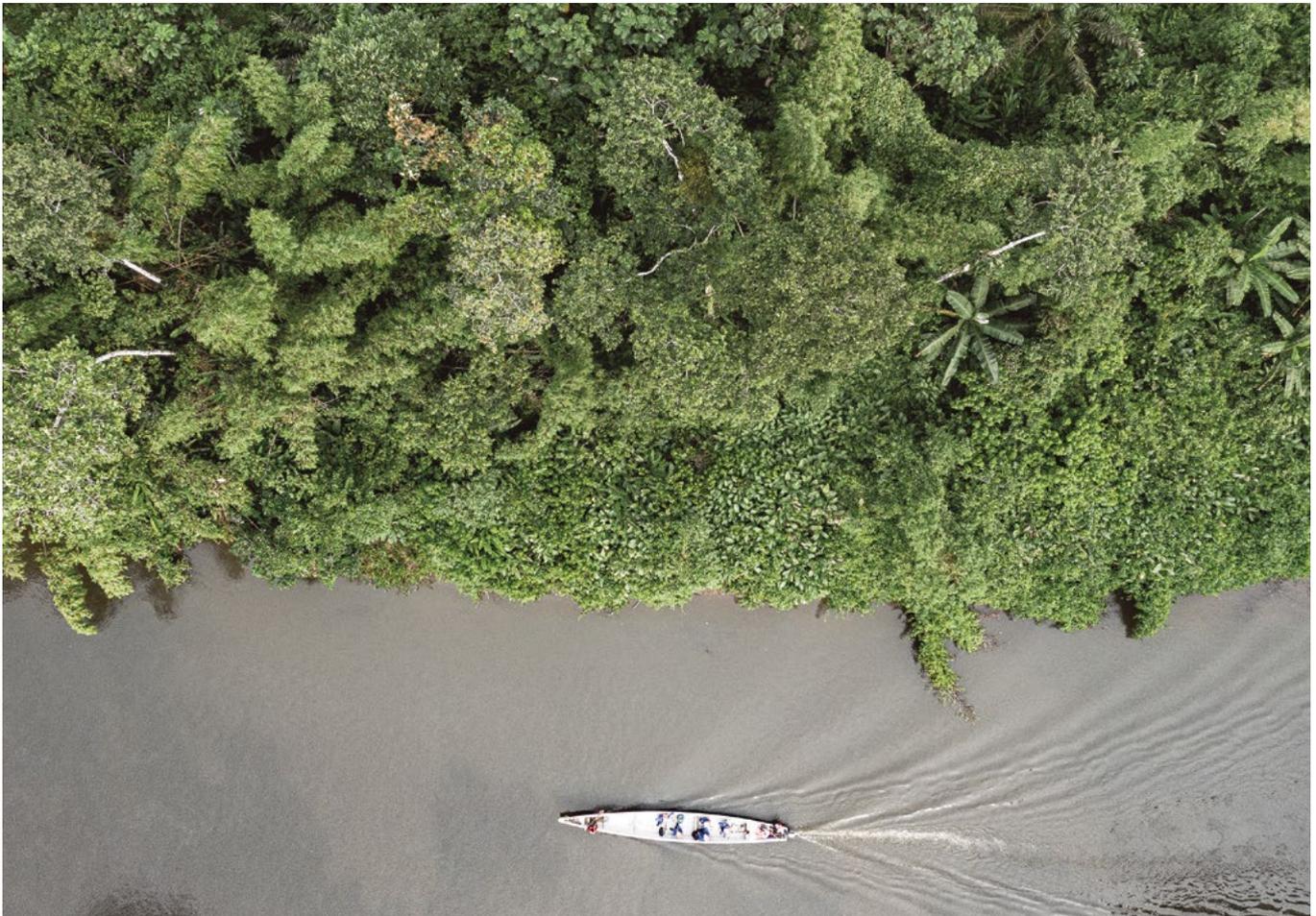
Las aguas residuales domésticas, en su mayoría, son entregadas a terceros que cuentan con las debidas autorizaciones o permisos para su tratamiento y disposición. Las aguas residuales indus-

triales generadas durante la etapa de perforación son sometidas a tratamiento fisicoquímico y, posteriormente, entregadas a terceros para el manejo, tratamiento y disposición final, de acuerdo con los permisos autorizados para cada fin. Por otra parte, en todos nuestros activos realizamos reinyección como método para disponer las aguas de producción no aprovechadas.

Durante 2021, el volumen total de aguas dispuestas fue de 14,84 millones de metros cúbicos, que refleja un incremento del 38 % frente a 2020, como consecuencia de la reactivación de actividades operacionales y al aumento en el corte de agua de producción principalmente en el bloque Llanos 34 en Colombia. El 99,12 %

En GeoPark no realizamos vertimientos directos a cuerpos de agua.

del agua residual total generada se dispuso mediante inyección (*disposal*); el 0,87 %, que corresponde principalmente a aguas de perforación, lodos y aguas industriales y domésticas, se entregó a terceros autorizados, y tan solo 0,01 % se dispuso en el suelo.



TOTAL AGUA RESIDUAL DISPUESTA POR MÉTODO (m³)

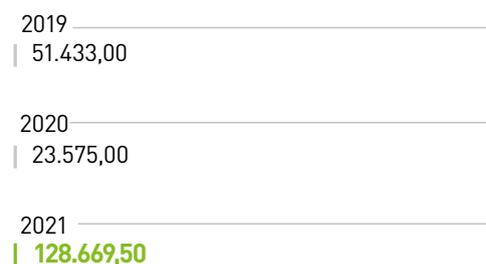
(GRI 11.6.5; SASB EM-EP-140a.2)



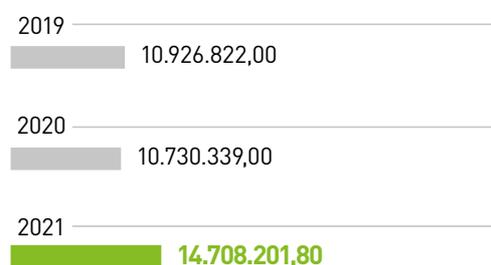
DISPOSICIÓN EN SUELO



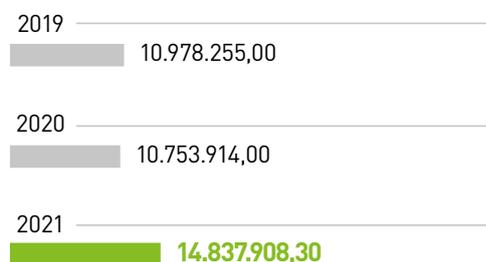
AGUA ENTREGADA A TERCEROS



INYECCIÓN DISPOSAL



TOTAL



La reinyección de las aguas no se considera un vertimiento porque se trata de un método que confina el agua en un yacimiento profundo. Para llevarla a cabo, se realiza el procedimiento definido por la autoridad ambiental y la autoridad técnica competente para cada proyecto, cumpliendo con los parámetros técnicos establecidos para no afectar las condiciones de las formaciones receptoras.



AGUA RESIDUAL DISPUESTA POR MÉTODO Y PAÍS (m³)

(GRI 11.6.5; SASB EM-EP-140a.2)



Colombia

Método de disposición	2019	2020	2021
Otro tipo de vertimientos	0	0	1.037,00
Agua entregada a terceros	51.433	23.535	128.508,50
Inyección <i>disposal</i>	8.064.504	8.550.690	14.428.639,80
TOTAL	8.115.937	8.574.225	14.558.185,30



Chile

Método de disposición	2019	2020	2021
Otro tipo de vertimientos	0	0	0
Agua entregada a terceros	0	0	161
Inyección <i>disposal</i>	226.709	108.921	158.872
TOTAL	226.709	108.921	159.033





Argentina

Método de disposición	2019	2020	2021
Otro tipo de vertimientos	0	0	0
Agua entregada a terceros	0	40	0
Inyección <i>disposal</i>	2.635.609	2.070.727	120.690
TOTAL	2.635.609	2.070.767	120.690*

* En 2021 no se incluyen las aguas de producción que se reinyectan para recobro secundario siendo (1.906.242,9 m³), las cuales sí fueron consideradas en los datos reportados en 2019 y 2020.

En Colombia, un 99,11 % del agua residual se dispuso a través de inyección, un 0,88 % fue entregada a terceros, y un 0,01 % se dispuso como otro tipo de vertimiento. Los 1.037 m³ de este último tipo vertimiento corresponden a aguas residuales domésticas resultantes de un proyecto sísmico ejecutado en Putumayo (Colombia). Estas aguas fueron tratadas y dispuestas en un sitio de aspersión se-

leccionado conforme a variables técnicas definidas en el permiso otorgado por la autoridad ambiental regional.

Durante 2021, en Argentina, 100 % del agua residual se dispuso mediante reinyección. En Chile, se utilizaron dos métodos: la inyección *disposal* con un 99 % de las aguas y la entrega a terceros (1 %).



AGUA DULCE DISPUESTA POR PAÍSES (m³)

(GRI 11.6.5)



Colombia

	2019	2020	2021
Agua dulce	8.115.937	7.490.045	13.539.748,3
Otras aguas	-	1.084.180	1.018.437,0
TOTAL	8.115.937	8.574.225	14.558.185,3



Chile

	2019	2020	2021
Agua dulce	226.709	108.872	159.033
Otras aguas	-	-	-
TOTAL	226.709	108.872	159.033



Argentina

	2019	2020	2021
Agua dulce	2.635.609	2.070.767	120.690,0
Otras aguas	-	-	-
TOTAL	2.635.609	2.070.767	120.690,0*

* En 2021 no se incluyen las aguas de producción que se reinyectan para recobro secundario siendo [1.906.242,9 m³], las cuales sí fueron consideradas en los datos reportados en 2019 y 2020.

El agua dulce dispuesta es aquella cuya concentración de sólidos disueltos es inferior a 1.000 mg/l. En Colombia, un 93 % del total de las aguas residuales dispuestas corresponden a agua dulce. Estos efluentes se generan principalmente en el bloque Llanos 34, en donde las aguas de producción tienen concentraciones de sólidos inferiores a 1.000 ppm. En Argentina y Chile, el 100 % de las aguas dispuestas corresponden a agua dulce. Las reportadas como "otras aguas" obedecen a las aguas de producción que se inyectan en Plataniello (Colombia), las cuales tienen más de 1.000 mg/l de sólidos disueltos.

Para controlar la disposición de las aguas de producción en cada uno de los pozos inyectoros, contamos con instrumentos de medición y llevamos registros permanentes para verificar el cumplimiento de los límites de disposición diaria establecidos.

En 2021, realizamos las siguientes actividades de control y seguimiento, conforme a los requerimientos de cada proyecto:



Seguimiento a la calidad físico-química y bacteriológica de las aguas inyectadas en cada pozo, con un laboratorio externo y acreditado por el IDEAM.



Análisis comparativo permanente con las obligaciones ambientales establecidas en los instrumentos de control ambiental.



Análisis parciales de calidad físico-química del agua a inyectar, con un tercero especializado en tratamiento químico.



Análisis y seguimiento diario a los límites establecidos en las formas 13CR definidas por la Agencia Nacional de Hidrocarburos de Colombia (ANH).



Seguimiento a la presión en cabeza de cada pozo y caudal del agua inyectada.



Auditorías de tercera parte a los terceros autorizados a los que les entregamos parte de nuestras aguas residuales.

REÚSO DE AGUA CAPTADA



Agua captada reutilizada (m³)	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
2018	51.455	0	0	0	0	51.455
2019	17.849	0	0	0	0	17.849
2020	9.259	0	0	0	0	9.259
2021	0	0	0	0	0	0

En 2021 no se realizó reúso o reutilización del agua captada; no obstante, mantenemos la meta de a 2025 incrementar el porcentaje de agua reutilizada respecto a 2020.

REÚSO DEL AGUA DE PRODUCCIÓN

Del total de agua de producción generada en nuestros activos, una parte es reutilizada con fines de inyección para recobro secundario o mantenimiento de presión. En Colombia, en el bloque Llanos 34, durante el 2021 se inició una prueba piloto de recobro secundario para mantener la presión del yacimiento productor en la formación Guadalupe. Para esto, se reutilizó

un volumen de agua de producción de 63.393,4 m³; por su parte, en Argentina, fueron reinyectados 1.906.242,9 m³ de agua de producción para recobro secundario (correspondiente a un 94 % del agua asociada a la producción). De esta manera, se da un segundo uso a las aguas de producción, evitando recurrir a otras fuentes de agua autorizadas (superficiales y subterráneas).

En Argentina, fueron reinyectados **1.906.242,9 m³** de agua de producción para recobro secundario.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(GRI 11.4.1) Para GeoPark, es un asunto relevante la protección de la biodiversidad; por tanto, es prioridad preservar y trabajar en la restauración de los ecosistemas en las zonas en donde opera. Desde la fase de planificación y durante el desarrollo de nuestros proyectos, trabajamos para salvaguardar la riqueza natural y los servicios ecosistémicos que ofrece nuestro entorno.

Para evaluar la eficacia de la gestión en la protección de la naturaleza, contamos con el Programa de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, que nos permite mantener actualizada la información sobre la gestión y ejecución de las actividades obligatorias y voluntarias.

Somos rigurosos en la caracterización de la flora y fauna durante la construcción de los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) para el licenciamiento de nuestras operaciones y aplicamos criterios de prevención que orientan la ejecución de nuestras actividades, privilegiando el cuidado y protección de la naturaleza.

(GRI 11.4.3) En cada uno de nuestros proyectos, levantamos líneas base de la biodiversidad presente en el área de influencia, para determinar el nivel de impacto que podemos generar con el desarrollo de nuestras operaciones. Este análisis de la información nos permite diseñar estrategias y planes de acción para la prevención, mitigación, corrección y compensación de impactos. Todas las

medidas de manejo son avaladas por la autoridad ambiental e implementadas durante la ejecución de los proyectos.

(GRI 11.4.4) Con el fin de asegurar la conservación de las áreas de alto valor para la biodiversidad, optimizamos la infraestructura existente en nuestros bloques e identificamos las áreas de menor sensibilidad ambiental para proyectar las obras requeridas por nuestras operaciones. Gracias a estas prácticas, los hábitats adyacentes a nuestros activos se conservan en buen estado y no ha sido necesario realizar actividades de restauración.

Tal es el caso de las campañas de perforación realizadas en Llanos 34 y Platanillo (Colombia) durante 2021, en las cuales todos los pozos planificados se perforaron desde plataformas existentes, y las obras complementarias se realizaron en zonas de baja sensibilidad ambiental, garantizando así la reducción de nuestras intervenciones y evitando impactos sobre la fauna y flora.



ÁREAS VECINAS DE NUESTRAS OPERACIONES CON IMPORTANCIA SIGNIFICATIVA EN BIODIVERSIDAD

[GRI 11.4.2; IPIECA ENV-4 C1, C2]

En GeoPark declaramos la importancia que tiene la protección de la biodiversidad y honramos el compromiso de no romper el equilibrio natural en los lugares donde operamos. En 2021, contamos con dos activos en producción y tres activos exploratorios que se encuentran adyacentes o tienen superposición con áreas de manejo ambiental especial:



BLOQUE LLANOS 34 (COLOMBIA):

Este activo en producción se sobrepone, en un área de 4,74 hectáreas, con el Distrito de Manejo Integrado de los Recursos Naturales de La Mata de La Urama, que tiene una extensión de 482 hectáreas y está localizado en el municipio de Tauramena, Casanare.

Este distrito cuenta con un ordenamiento que destina zonas para actividades de restauración, preservación y conservación. Además, establece zonas compatibles con el desarrollo de las actividades propias de la industria. Durante 2021, empezamos a trabajar en la formulación del Plan de Compensación del componente biótico por áreas naturales intervenidas del bloque Llanos 34, que define estrategias como acuerdos de conservación y compra de predios con foco en esta área protegida.



BLOQUE LLANOS 87 (COLOMBIA):

En 2021 elaboramos el estudio de impacto ambiental para la fase de perforación exploratoria de este bloque. El estudio permitió concluir que no existe superposición del bloque exploratorio con ninguna área protegida. Sin embargo, se logró identificar la existencia de dos áreas protegidas adyacentes:

- Distrito de Manejo Integrado de los Recursos Naturales de La Mata de La Urama, el cual cubre parcialmente el área de influencia físico-biótica.
- Reserva Natural de la Sociedad Civil La Algarabía, localizada en su totalidad dentro del área físico-biótica del bloque.

Para GeoPark es prioridad preservar y trabajar en la restauración de los ecosistemas en nuestras zonas de operación.





BLOQUE ESPEJO (ECUADOR):

Este activo se sobrepone, en un área de 560,6 hectáreas, con el área de conservación y protección del programa Socio Bosque del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, que tiene una extensión total de 11.200 hectáreas y hace parte de los objetivos de conservación de bosques nativos, páramos y formaciones vegetales nativas del Ecuador.

En 2021, en el marco del proceso de licenciamiento ambiental, establecimos medidas especiales de protección tales

como monitoreo biótico e implementación de mecanismos de control, monitoreos culturales para la identificación de vegetación con importancia ancestral, rescate de semillas y plántulas epífitas, redefinición y relocalización de pozos. Adicionalmente, definimos medidas operacionales como ubicación de plataformas fuera del área de influencia del bosque en conservación, restricción de actividades operacionales dentro del área Socio Bosque y construcción de vías aledañas.



**BLOQUES FELL
E ISLA NORTE, CHILE:**

El bloque Fell limita al norte con el Parque Nacional Pali Aike, el cual tiene 5.030 hectáreas, y el bloque Isla Norte limita al norte con el humedal RAMSAR Bahía Lomas, cuya extensión es de 58.946 hectáreas. Las operaciones de GeoPark son adyacentes a estas zonas y en ellas no se desarrolla ningún tipo de actividad.

ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTRAN EN NUESTRAS ÁREAS DE OPERACIÓN

(GRI 11.4.5)

Los estudios de monitoreo de la biodiversidad realizados en 2021 en nuestros proyectos en operación permitieron identificar 429 especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en listados nacionales de conservación en las áreas de influencia de activos en Colombia, Ecuador, Chile y Argentina.

Esta cifra representa un incremento importante respecto a las 25 especies reportadas en 2020, lo cual obedece, principalmente, a 304 nuevas especies en preocupación menor identificadas en Colombia en el bloque Llanos 34 y, a 95 especies de preocupación menor en Ecuador.

IDENTIFICAMOS 429 NUEVAS ESPECIES

la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).



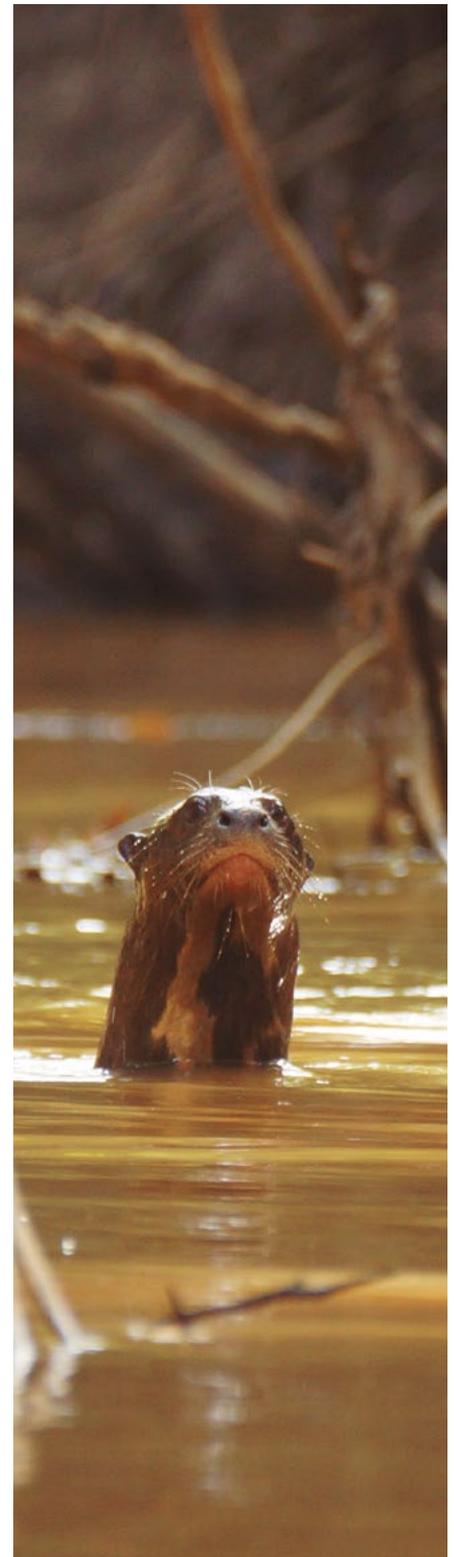
País	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	TOTAL
En peligro crítico	0	0	0	-	0	0
En peligro	1	0	0	-	0	1
Vulnerable	4	3	1	-	1	9
Casi amenazada	5	11	0	-	1	17
Preocupación menor	304	95	1	-	2	402
Total	314	109	2	0	4	429



ALIANZAS Y ACCIONES PARA LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(GRI 11.4.3) Entendemos la necesidad de articular esfuerzos entre diversos actores, con el fin de prevenir, mitigar o eliminar cualquier impacto que ponga en riesgo la biodiversidad. Gestionamos alianzas con Gobiernos, instituciones y expertos nacionales e internacionales para ejecutar programas de investigación, prevención, restauración y conservación de la riqueza y diversidad del entorno natural en las regiones donde operamos.

En el marco de estas alianzas, obtuvimos importantes resultados que contribuyeron a la protección de la biodiversidad: En Colombia, impulsamos nuestra alianza con la Fundación Orinoquia Biodiversa (FOB) para monitorear la biodiversidad en el área de influencia del bloque Llanos 34. Los resultados preliminares de los estudios permitieron establecer la presencia de especies que son bioindicadores (felinos, nutria y algunas aves), y evidencian el buen estado de la biodiversidad y del equilibrio ecológico del área, demostrando que nuestra operación en este bloque no ha generado impacto significativo a la biodiversidad.



Principales acciones para la protección de la biodiversidad con la Fundación Orinoquia Biodiversa bloque Llanos 34.



Monitoreo de la nutria (*Pteronura brasiliensis*) para determinar su estado poblacional y definir medidas para su conservación.



Monitoreo de la palma sarare (*Syagrus sancona*) para determinar su estado poblacional y ciclo fenológico y definir medidas para su conservación.



Monitoreo de la epífita vascular (*Tillandsia juncea*) para entender sus estados fenológicos y de propagación y definir medidas para su conservación.



Monitoreo y caracterización de fauna para evaluar alternativas efectivas de paso en sitios estratégicos de los corredores viales.

ALIANZAS



COLOMBIA

- Refrendamos nuestra participación en la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo por el Putumayo, liderada por la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), que articula a las empresas del sector de hidrocarburos y a instituciones destacadas como el Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt y el Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas (SINCHI).
- Alianza con Corpoamazonia para el apadrinamiento de especies, actualmente protegidas en el Parque Suruma, ubicado en Mocoa, Putumayo. Con este acuerdo, contribuimos al cuidado físico y nutricional de ocho especímenes, de los cuales cinco se encuentran categorizados en condición de vulnerabilidad.
- Alianza con Corporinoquia para adelantar campañas voluntarias de reforestación en Villanueva y Tauramena, Casanare.
- Alianza con Fundación Ambiental Vivero Pachamama en Puerto Asís, Putumayo, para adelantar cam-

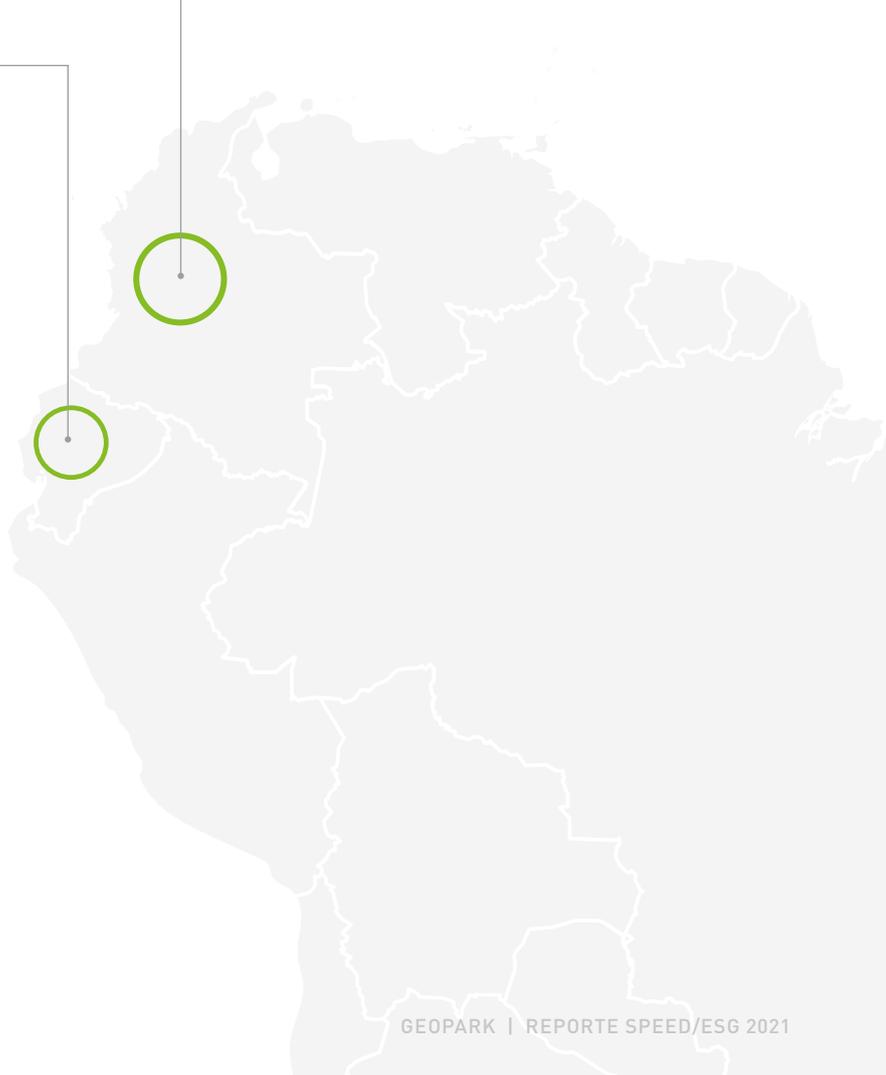
ñas de reforestación. (Estas dos iniciativas de siembra de árboles, ejecutadas en 2021, se desarrollaron en el marco de la campaña de siembra de árboles “Sembrar nos une”, cuya meta era plantar 180 millones de árboles en todo el país).

- Nos unimos a la ANDI, Corpoamazonia, ANLA y Parques Nacionales Naturales, entre otras entidades y empresas, para la publicación del libro *Experiencias público-privadas de monitoreo, seguimiento y reporte de la biodiversidad en contextos andino-amazónicos* (ANDI, 2021).
- Participamos en el festival internacional de cine y ambiente itinerante de la Amazonía (Ficamazonía), donde realizamos un encuentro con los promotores ambientales de Puerto Asís (Putumayo) formados por la Compañía.
- Iniciamos el trabajo para la consolidación de dos nuevas alianzas que impulsan la promoción e investigación en biodiversidad y que serán implementadas en 2022 con el Instituto Alexander von Humboldt - SiB Colombia y con el SINCHI.



ECUADOR:

- Desarrollamos el proyecto de reforestación en los alrededores del bloque Espejo para aportar a la recuperación de la cobertura vegetal, en coordinación con el Gobierno provincial de Sucumbíos y el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica. Sembramos más de 25 mil plantas maderables y frutales en los alrededores de los ríos La Sur, Eno y Shushufindi, así como en los esteros y ojos de agua del área de influencia del bloque.
- Apoyamos la iniciativa “Minga de protección de microcuencas”, liderada por el Ministerio de Ambiente y Agua, PROAmazonía y el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Sucumbíos para reforestar 1.200 metros de granja marginal en las riberas de los principales ríos de la parroquia El Eno en Lago Agrio.
- Nos vinculamos al proyecto de compensación de huella de carbono, a través de la reforestación en alianza con SPE Ecuador.
- En alianza con SPE Ecuador, apoyamos el proyecto de liderazgo, medioambiente y recreación “La naturaleza es tu mejor escuela”, en beneficio de los jóvenes ecuatorianos.



GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

(GRI 11.5.1) En GeoPark centramos nuestros esfuerzos para dar un manejo adecuado a los residuos generados en el desarrollo de nuestras operaciones como parte de la debida diligencia y gestión de impactos ambientales. Actuamos bajo los principios de reducir, reusar, reciclar y recuperar.

La gestión de residuos se implementa en el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Contamos con un Programa de Gestión Integral de Residuos, que nos permite mantener actualizada la información necesaria para realizar el control de los residuos generados en todas nuestras operaciones. De esta manera, mitigamos los potenciales impactos y aseguramos el cumplimiento de las normas vigentes.

Contamos con un sistema de registro y contabilización de residuos sólidos en cada uno de nuestros campos de operación. En Colombia, a través de este sistema, evaluamos y mejoramos de manera permanente las acciones para disminuir la generación de los residuos y lograr la mayor reutilización y aprovechamiento posibles.

Aseguramos el cumplimiento de la legislación ambiental en el manejo y disposición final de cada tipo de residuo que generamos, apoyándonos en proveedores autorizados y especializados que realizan aprovechamiento de los residuos reciclables y disposición adecuada de los peligrosos.

Como parte de nuestro proceso de control, hacemos auditorías a los terceros autorizados con quienes manejamos nuestros residuos, con el fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones normativas y la aplicación de las prácticas definidas para el manejo de cada tipo de residuos.



RESIDUOS GENERADOS

(GRI 11.5.2, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6; IPIECA ENV-7 C1,C2,C3)

Los residuos peligrosos incluyen todos los elementos, materiales, suelos impregnados con hidrocarburos o con cualquier tipo de sustancia contaminante que se genera en la operación, y sedimentos residuales con trazas de hidrocarburo o sustancias químicas perjudiciales para la salud y el medioambiente.

GESTIÓN DE RESIDUOS		2019	2020	2021	
Peligrosos	Reciclables	Ton	409,63	3,08	2,30
	Vertederos/ Rellenos sanitarios	Ton	-	-	-
	Celdas de seguridad/ incineración/ biorremediación	Ton	591,24	396,13	2.240,59
	TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS	Ton	1.000,87	399,21	2.242,89
	TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS	m³	35.547,10	23.559,70	40
	Reciclables	Ton	74,35	309,41	76,01
No peligrosos	Vertederos/ Rellenos sanitarios	Ton	1.034,26	847,60	992,86
	TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS	Ton	1.108,61	1.157,01	1.068,87
	TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS	m³	-	-	41.554,00





(GRI 11.5.2) Durante 2021, registramos un incremento de residuos peligrosos reportados en peso, al pasar de generar 399,3 toneladas en 2020 a 2.242,9 toneladas, de las cuales, un 97,7 % se generaron en las operaciones en Colombia. Este aumento se debe, sobre todo, a la reactivación de operaciones de perforación en el bloque Llanos 34 y al desmantelamiento de piscinas destinadas al tratamiento de agua en el bloque Platanillo.

En contraste con el incremento en peso, se presentó una disminución de residuos en volumen, al pasar de 23.559,70 m³ en 2020 a 40 m³ en 2021. Esta variación obedece a un ajuste en el criterio de clasificación establecido por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de

Colombia en su *Guía de orientación para la clasificación y reporte de los residuos peligrosos generados por el sector de hidrocarburos en las actividades de perforación exploratoria, producción, refinación y transporte 2021*, en la cual estos residuos no son considerados peligrosos.

Del total de los residuos no peligrosos, la mayor variación respecto a 2020 (75,4 %), se presenta en los residuos reciclables, debido a que en 2021 en el bloque Llanos 34, no realizamos actividades para la evacuación de residuos metálicos (chatarra), ni de otros materiales reutilizables.

Los residuos no peligrosos orgánicos y no reutilizables se incrementaron en un 17,1 % debido al incremento de operaciones en nuestros activos.

En 2021 reportamos en la categoría de residuos no peligrosos **41.554 m³**, que corresponden a los cortes de perforación base agua.

RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS POR PAÍSES

(GRI 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6)



Colombia

	2019	2020	2021
Peligrosos Ton	653,2	257,2	2.190,6
Peligrosos en m ³	34.828,4	22.480,8	0
No peligrosos Ton	631,1	989,9	895,4
No peligrosos en m ³	0	0	41.554,0



Chile

	2019	2020	2021
Peligrosos en Ton	114,4	105,6	49,1
Peligrosos en m ³	0	0	0
No peligrosos Ton	345,1	133,7	147,8
No peligrosos en m ³	0	0	0





Argentina

	2019	2020	2021
Peligrosos en Ton	21,9	8,9	3,2
Peligrosos en m ³	718,7	463,9	40,0
No peligrosos Ton	80,8	31,3	25,7
No peligrosos en m ³	0	0	0



Brasil

	2019	2020	2021
Peligrosos en Ton	211,4	27,6	0
Peligrosos en m ³	0	615,0	0
No peligrosos Ton	51,8	3,0	0
No peligrosos en m ³	0	0	0

(GRI 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6) En Colombia, se generaron 2.190,58 toneladas de residuos peligrosos; la mayor cantidad (1.851,66 toneladas) correspondió a suelos o tierras impregnadas por hidrocarburos. Realizamos su disposición final mediante procesos de biorremediación que permiten estabilizar el material, controlar los parámetros que la normatividad requiere y disponerlos en plantas externas donde se tratan y reutilizan para mejoramiento de suelos o para conformación de terrenos.

Para el manejo de estos residuos, también utilizamos técnicas de incineración

y celdas de seguridad para la disposición de 336,62 toneladas de residuos, y otras 2,3 toneladas de residuos posconsumo fueron reincorporadas a las cadenas productivas de sus elementos. Toda la gestión de disposición se realiza fuera de las instalaciones de GeoPark con terceros autorizados para manejar cada tipo de residuo.

En Chile, se generaron 49,11 toneladas de residuos peligrosos en 2021. Estos se almacenan en una bodega transitoria para proceder a su disposición final a través de una empresa autorizada, en cumplimiento del plan de manejo de

residuos peligrosos aprobado por la autoridad sanitaria. Los residuos no peligrosos domiciliarios y semindustriales, equivalentes a 147,8 toneladas, fueron recolectados y trasladados por una empresa con autorización sanitaria al vertedero municipal de Punta Arenas.

En nuestras operaciones en Argentina, se generaron 3,22 toneladas de residuos peligrosos y 25,72 toneladas de residuos no peligrosos, que fueron transportados y dispuestos por terceros habilitados por la autoridad ambiental. En Ecuador y Brasil, no tuvimos operaciones que generaran residuos.

DERRAMES

[GRI 11.8.1, 11.8.2; IPECA ENV-6 C1, C2; SASB EM-EP-160a.2]

Para GeoPark es fundamental evitar cualquier tipo de impacto o afectación en el medioambiente. Los derrames de crudo representan uno de los principales riesgos asociados a las actividades de exploración y producción de hidrocarburos, y su ocurrencia es categorizada como un evento disruptivo de emergencia. Es decir, que además de afectar o tener potencial afectación en las operaciones, ponen en peligro la integridad de las personas, el medioambiente o las instalaciones.

En el desarrollo de nuestras operaciones, prestamos especial atención a la prevención de este tipo de incidentes, y consideramos fundamental tener un enfoque de excelencia operacional que permita reducir al máximo la probabilidad de ocurrencia de cualquier tipo de derrame.

Como mecanismo de anticipación, contamos con planes de prevención que incluyen procedimientos estructurados desde la identificación de los riesgos hasta la activación de planes de contingencia, en los que trabajamos con aliados especializados en la atención de emergencias.

Como valor diferencial en la gestión de derrames de crudo, involucramos a nuestros vecinos como veedores y garantes de los procesos para la gestión integral en la atención de estos eventos, garantizando la debida participación ciudadana y la información permanente a las comunidades sobre las medidas y avances en la atención de estas contingencias. También, tenemos previstas acciones para la coordinación institucional y respuesta inmediata y oportuna, con el fin de garantizar que nuestros vecinos puedan tener acceso continuo al agua, en el caso de que ocurran derrames que afecten el recurso hídrico.





(GRI 11.5.4, 11.8.2; IPIECA ENV-6 C1, C2; SASB EM-EP-160a.2)

DERRAMES DE HIDROCARBUROS	Unidad de medida	2019	2020	2021
Volumen derramado	bbl	29	17	1
Indicador de barriles de hidrocarburo derramados por millón de barriles producidos (osb)*	osb	1,08	0,7	0,05
Disminución Indicador de barriles de hidrocarburo derramados por millón de barriles producidos	%	730,76	-35,18	-93
Valor de referencia (meta establecida)	osb	2	1,34	1,1

* El indicador de barriles de hidrocarburo derramados por millón de barriles producidos (osb), considera derrames de hidrocarburos no contenidos con volumen igual o mayor a un barril de petróleo. Para el 2021, la producción de crudo operado por GeoPark fue de 21.634.185 bbl.

0,05

barriles de hidrocarburo derramados por cada millón de barriles producidos en 2021.



93 %

disminuyó el indicador corporativo de derrames en 2021, con respecto a 2020.

En 2021, se presentó un derrame registrable en las operaciones de GeoPark. El evento ocurrió en el bloque Fell (Chile) por una falla en una línea de flujo, y el volumen derramado de hidrocarburo fue de un barril. Este derrame fue atendido oportunamente, activando el plan de contingencia

y desarrollando los procesos de limpieza del suelo afectado, que permitieron rehabilitar la capa vegetal del sitio impactado.

Como acción correctiva se definió realizar un Programa de Recorrido e Inspección de Ductos para el bloque Fell.



ECONOMÍA CIRCULAR

(GRI 11.5.3, 11.5.5)

(GRI 3-3) Reconocemos la relevancia de incorporar el concepto de economía circular en nuestros procesos para reducir insumos, incrementar la vida útil de materiales y minimizar la generación de flujos residuales, como parte de uno de los asuntos relevantes en la gestión.

Durante 2022, trabajaremos en la construcción de una estrategia de economía circular que nos permita evaluar los flujos de insumos, recursos natu-

rales y residuos para identificar oportunidades e implementar acciones de circularidad en nuestros proyectos actuales y futuros, reduciendo así nuestra huella y logrando una operación más sostenible.

Nuestra iniciativa más relevante para mejorar la gestión integral de residuos sólidos, al cierre de 2021, consiste en un proyecto en fase de construcción para el aprovechamiento de los residuos orgánicos generados en los campamentos del

bloque Llanos 34. El objetivo de esta iniciativa es transformar los residuos orgánicos mediante la técnica de compostaje para la obtención de subproductos que se utilizarán en el mejoramiento de suelos, revegetalización de taludes y áreas desprovistas de vegetación, entre otros, y evitar así su disposición en rellenos sanitarios. Igualmente, en los proyectos realizamos capacitaciones para la adecuada separación en la fuente de los residuos, y continuamos evaluando nuevas alternativas para mejorar nuestra gestión.

RETOS 2022

- Crear el Sistema de Información de Desempeño Ambiental: software de almacenamiento, recolección y consolidación de información ambiental.
- Alinear el Sistema de Gestión Ambiental en todos los países en donde operamos.

01.

CAMBIO CLIMÁTICO:

- En 2022, cambiar la matriz energética del bloque Llanos 34: conexión del bloque al sistema interconectado nacional para el suministro de energía, y construcción y operación de una granja solar fotovoltaica de 9,9 MWp, que constituyen los proyectos de mayor impacto en el horizonte 1 de la estrategia de reducción de emisiones de GEI.
- Iniciar la medición de las emisiones fugitivas o fugas no controladas de metano, con el fin de precisar el impacto que tiene la segunda fuente de emisiones directas de la Compañía.
- Construir el plan corporativo de gestión integral de riesgos climáticos.
- Consolidar la alianza con el IDEAM para la promoción y el fortalecimiento de la red hidrometeorológica de la cuenca del río Putumayo, y contribuir con el mejoramiento de las capacidades de gestión de los riesgos climáticos en esta región.

02.

GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA:

- Para 2025, nos hemos fijado la meta de eliminar cualquier captación de agua de fuentes superficiales en todas las operaciones permanentes de GeoPark.
- Continuar garantizando cero (0) vertimientos directos a fuentes o cuerpos de agua superficial.
- Para 2023, construir la huella hídrica bajo un estándar reconocido y avanzar en la definición de la estrategia de agua neutralidad de la Compañía.
- Definir e implementar acciones concretas de reúso o recirculación de aguas en nuestras operaciones.

03.

BIODIVERSIDAD:

- Consolidar la estrategia de protección de la biodiversidad de GeoPark.
- Promover el conocimiento en biodiversidad para Colombia, en alianza con el Instituto Alexander von Humboldt - SiB Colombia.
- Construir estructuras de pasos de fauna en paisajes fragmentados en la Vía Central del Casanare (Villanueva y Tauramena) 2022-2023.

04.

GESTIÓN DE RESIDUOS:

- Formulación de una estrategia de economía circular corporativa que nos permita evaluar los flujos de insumos, recursos naturales y residuos, e implementar acciones de circularidad en nuestros proyectos actuales y futuros.
- Lograr el aprovechamiento de residuos orgánicos de nuestros campamentos para la generación de compost en el bloque Llanos 34.
- Extender la práctica de módulos de compostaje para el aprovechamiento de residuos orgánicos en los colegios de nuestra área de influencia.

DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestro compromiso con el desarrollo comunitario:

convertirnos en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.

USD 6,1 MM

invertidos en programas socioambientales, en beneficio de la naturaleza y de nuestros vecinos.

288.113

beneficiarios de los programas sociales y ambientales.

86 %

de la inversión social concentrada en áreas rurales.

+ 20.400

vecinos de las áreas de operación participaron en 996 reuniones.

7

procesos de consulta previa para el desarrollo de nuestros proyectos.

91 %

consultas resueltas a través de "Cuéntame" (sistema de atención de peticiones, quejas y reclamos).

89 %

contratación de mano de obra local en todas nuestras operaciones.

USD 59 MM

compras de bienes y servicios a proveedores locales.

DOS

reconocimientos del Gobierno de Colombia por la contribución social del programa Viviendas Sostenibles.



Contribución
a los ODS

2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Reconocemos como vecinos a las comunidades que habitan las regiones en donde operamos, con quienes compartimos el entorno de manera armónica y valoramos la oportunidad de trabajar juntos. Queremos ser el vecino y aliado preferido de las comunidades locales, y construimos relaciones basadas en la confianza que crean valor compartido a partir de un diálogo constante y escucha permanente. Conocer a nuestros vecinos y entender la dinámica de su entorno es tan importante como el desarrollo de nuestra operación.

Desde la planificación de nuestras actividades, actuamos con diligencia para generar la menor perturbación posible en la vida de nuestros vecinos, sus medios de subsistencia y el ambiente que

los rodea. Nuestros vecinos, sus opiniones y preocupaciones son atendidos con prioridad, siendo respetuosos de su cultura, creencias y entorno.

Creemos en la oportunidad de trabajar juntos, estableciendo alianzas de beneficio mutuo y valor compartido que contribuyan a reducir las brechas del desarrollo sostenible, en articulación con los Gobiernos y aliados estratégicos, potenciando los beneficios de nuestra presencia operacional en los territorios.

Nuestro Modelo de Gestión Integrada del Entorno determina el enfoque estratégico de los procesos críticos de la gestión socioambiental, que tienen como propósito superior proteger y fortalecer a nuestros vecinos y a la naturaleza, para lograr el

futuro exitoso y sostenible de la Compañía. De esta manera, aseguramos una licencia social que nos brinda condiciones de viabilidad social y ambiental para el presente y futuro de nuestro negocio, proporcionando energía al mundo y contribuyendo con el desarrollo sostenible.

[GRI 3-3] El desarrollo comunitario es un eje de gestión determinante en el éxito de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED, que comprende temas relevantes para nuestros grupos de interés como: respeto y promoción de los derechos humanos, relacionamiento con grupos étnicos, contribución al desarrollo sostenible, debida diligencia y gestión de impactos socioambientales, gestión responsable de la cadena de suministro, y la participación ciudadana, diálogo y consulta previa.



MODELO DE GESTIÓN INTEGRADA DEL ENTORNO

El Modelo de Gestión Integrada del Entorno surge como una respuesta interna para la gestión y atención de las dinámicas en evolución de los territorios donde operamos. La visión integrada de aspectos sociales y ambientales, genera valor no solo para la viabilidad de nuestras operaciones, sino también para los grupos de interés que exigen altos estándares del desarrollo de nuestra actividad.

Este modelo se sustenta en el compromiso corporativo de Naturaleza, Personas y Vecinos, que está enfocado en conducir el desempeño de GeoPark y el de sus contratistas en salud ocupacional, seguridad industrial, medioambiente y en el relacionamiento con sus vecinos, previniendo, minimizando y mitigando los impactos socioambientales negativos y maximizando los positivos, todo ello en el marco del respeto, la transparencia y la ética.

La gestión de este modelo es liderada por la Dirección de Naturaleza y Vecinos, con un equipo de profesionales altamente especializados y con experiencia en el manejo de asuntos sociales, ambientales y del desarrollo sostenible para el sector de hidrocarburos. Mediante un trabajo interdisciplinario, este equipo integra análisis y visiones del entorno que, articulados con las necesidades de la operación y del negocio, logran materializar las promesas de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED.

Los siete pilares estratégicos del Modelo de Gestión Integrada del Entorno son:



MODELO DE GESTIÓN INTEGRADA DEL ENTORNO



La implementación de los distintos procesos y acciones que integran y materializan los pilares del modelo nos permiten construir valor diferencial para obtener la licencia social, construir relaciones de buena vecindad, establecer alianzas de alto impacto, y desarrollar nuestras actividades en el marco de la debida diligencia en derechos humanos.



Más de

288 mil

VECINOS

se beneficiaron con la ejecución de 212 proyectos socioambientales.



PRINCIPALES LOGROS DE LA GESTIÓN INTEGRADA DEL ENTORNO DURANTE 2021



Nos relacionamos con **86 COMUNIDADES VECINAS.**



En promedio, **1.789** trabajadores locales, al mes, en nuestras operaciones en Colombia.



16 ALIANZAS con entidades públicas y privadas para proyectos de desarrollo sostenible.



77 % de efectividad en atención de alertas para prevenir conflictividad social.



Definición y aprobación de la estrategia corporativa de reducción de gases de efecto invernadero.



MÁS DE USD 500 MIL invertidos en obligaciones ambientales del 1 % destinados a la estrategia de prevención y adaptación al cambio climático - Convenio IDEAM.



MÁS DE 40 MIL árboles sembrados a través de iniciativas voluntarias y obligaciones.



CERO no conformidades en auditoría externa a nuestro Sistema de Gestión Ambiental en Colombia de acuerdo con la ISO 14001:2015.



CERO vertimientos y captaciones en cuerpos de agua superficiales en operaciones permanentes en Colombia.



Afectación de la producción anual inferior a **0,5 %** por conflictividad social.



67 % de cumplimiento en planes de viabilidad socioambiental de futuros proyectos exploratorios.



Gestión de **7 PROCESOS** de consulta previa con éxito y avances significativos para viabilidad de proyectos exploratorios.

GESTIÓN TEMPRANA DE RIESGOS DE ENTORNO Y PREVENCIÓN DE CONFLICTIVIDAD SOCIAL

Entendemos que para cumplir nuestra misión y ser exitosos a largo plazo, nuestra Compañía debe convivir en armonía con sus vecinos, y trabajar en la conservación y defensa del medioambiente.

(11.15.1; IPIECA SOC-9 C1; SASB EM-EP-210b.1)

Nuestra premisa para la viabilidad operacional se basa en llevar a cabo la debida diligencia y gestión de impactos socioambientales. De esta manera, estamos comprometidos con la identificación y evaluación de cualquier posible riesgo asociado al desarrollo de nuestras actividades y con la implementación de procesos que permitan prevenir o mitigar los impactos derivados de nuestras operaciones.

Creemos que la consecución y mantenimiento de una licencia social confiable, genuina y de largo plazo, se refleja en el entendimiento de las dinámicas y complejidades del entorno y en la

forma como integramos y gestionamos las preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés, tanto en la estrategia empresarial, como en nuestros planes de gestión y en la manera en que vivimos la buena vecindad.

Desde la visión de la Gestión Temprana del Entorno, lideramos procesos, programas y actividades cuyo propósito principal es fortalecer la confianza con nuestros vecinos. De esta manera, nos anticipamos y construimos los mejores escenarios para la viabilidad y desarrollo operacional, promovemos un relacionamiento permanente y respetuoso e impulsamos el desarrollo sostenible.



PROCESOS RELEVANTES DE LA GESTIÓN TEMPRANA DEL ENTORNO

[GRI 11.15.2] La gestión temprana se implementa en el 100 % de nuestras operaciones a través de procesos enfocados en la debida diligencia de impactos sociales y ambientales, el respeto de los derechos humanos, y la obtención y mantenimiento de la licencia social.



PLANES DE GESTIÓN TEMPRANA

[GRI 11.15.2, 11.15.3; IPIECA SOC-9 C1; SASB EM-EP-210b.1] Para asegurar nuestro propósito superior de proteger a nuestros vecinos y a la naturaleza, en todas nuestras operaciones implementamos planes de gestión temprana que surgen de los análisis de riesgos del entorno e integran las acciones principales en respuesta a nuestra promesa de valor de la Buena Vecindad. Estos planes contemplan actividades de participación e información comunitaria, gestión de riesgos operacionales, laborales y de contratación local de bienes y servicios, y también iniciativas que garanticen el respeto por los derechos humanos y el medioambiente.

A partir de la identificación, el análisis y la gestión temprana de los impactos reales o potenciales de las futuras actividades operacionales y mediante un ejercicio participativo e interdisciplinario con las distintas áreas de nuestra Compañía, se definen los riesgos que tendrá la ejecu-

ción de los principales proyectos operacionales, teniendo como resultado de este ejercicio los planes de gestión temprana que integran las acciones determinantes en la prevención de cualquier posibilidad de afectación al entorno social y ambiental.

Contamos con una herramienta que pondera cuantitativamente los riesgos, determina su probabilidad de ocurrencia, el nivel de criticidad y su impacto en el medioambiente y el entorno social y de derechos humanos.

Durante 2021, se elaboraron e implementaron planes de gestión temprana para la viabilidad de proyectos operacionales relevantes. Cada uno incluyó acciones específicas para el aseguramiento legal y reputacional, laboral y de la contratación de bienes y servicios, así como la debida diligencia en DD.HH., y el cumplimiento de la promesa de la buena vecindad.



En todas nuestras operaciones implementamos planes de gestión temprana que surgen de los análisis de riesgos del entorno e integran las acciones principales en respuesta a nuestra promesa de valor de la Buena Vecindad.



GESTIÓN DE ALERTAS DE CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN TERRITORIO

[GRI 11.15.2; IPIECA SOC-9 C1, SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1] Los países donde operamos en América Latina y específicamente en los territorios donde se desarrollan las actividades de hidrocarburos, afrontan dinámicas particulares de conflictividad asociadas a falta de implementación de políticas públicas para atender las demandas sociales. En este contexto, se generan expectativas sobre la industria extractiva para la atención de necesidades sociales insatisfechas.

La gestión de conflictividad social con un enfoque preventivo exige realizar esfuerzos para mantener y fortalecer la buena vecindad. No obstante, las particularidades del entorno de nuestras operaciones generan alertas relacionadas con inconformidades, preocupaciones y/o expectativas de los grupos de interés, que pueden afectar el normal

desarrollo de las actividades y exigen una atención oportuna.

En articulación con los Gobiernos y sus estrategias de diálogo y resolución de conflictos, desarrollamos espacios de participación ciudadana para brindar garantías a los actores sociales, generar entendimientos comunes y reducir la conflictividad social. En Colombia atendemos estos escenarios con el apoyo de la Estrategia Territorial de Hidrocarburos del Gobierno.

En 2021, gestionamos 89 alertas de conflictividad (88 en Colombia y 1 en Ecuador) asociadas, principalmente, a expectativas de mayor participación laboral y contratación de bienes y servicios locales. Las alertas de conflictividad social tienden a incrementarse cuando inician nuevas actividades operacionales.



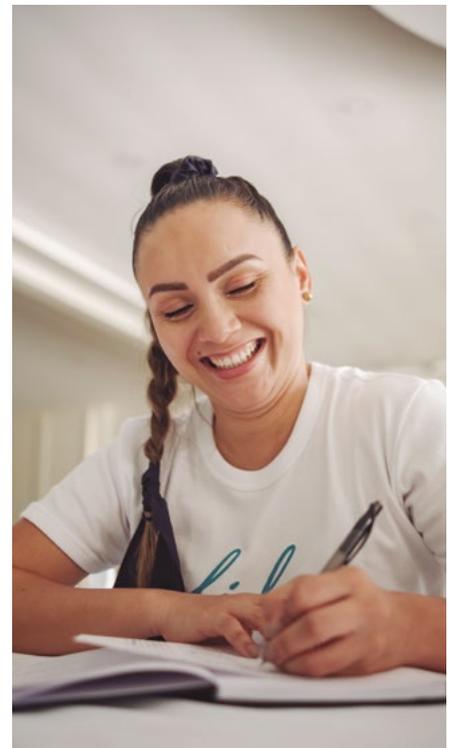
“CUÉNTAME”, NUESTRA MEJOR MANERA DE ACERCARNOS

[GRI 11.15.3; IPIECA SOC-9 C1, SOC-12 C1, C2] El desarrollo de nuestras actividades en entornos sociales y ambientales con complejidades en materia de seguridad, débil presencia institucional, altos niveles de desempleo y, en general, de necesidades básicas insatisfechas, exige que dispongamos de distintos mecanismos que favorezcan la interacción con las comunidades vecinas, el monitoreo de los riesgos del entorno social, y también nos permitan identificar y captar anticipadamente cualquier situación que pueda generar un impacto a los vecinos y las operaciones.

“Cuéntame” nace del interés por construir nuevas formas de acercarnos y relacionarnos con nuestros vecinos, procurando tener una comunicación más cercana, efectiva y directa; además, se enmarca en nuestro principio fundamental “Crear Valor y Retribuir”,

horizonte que guía el relacionamiento con los grupos de interés en las áreas donde operamos. Creemos que el éxito de largo plazo de GeoPark solo es posible si respetamos y promovemos los derechos humanos de nuestros vecinos y la naturaleza.

[GRI 2-25] A través de “Cuéntame” se integran distintos procesos que tienen como finalidad escuchar a los grupos de interés, conocer sus preocupaciones, peticiones e inconformidades, sus propuestas e ideas, y, lo más importante, dar respuesta oportuna y respetuosa a sus inquietudes. En este sentido, “Cuéntame” también es un sistema de alerta temprana que nos ofrece información sobre el impacto en los territorios y sobre la mejor manera de adaptar y mejorar nuestras prácticas para evitar que las inconformidades escalen y podamos actuar en debida diligencia para su resolución.





Sistema de gestión de PQR

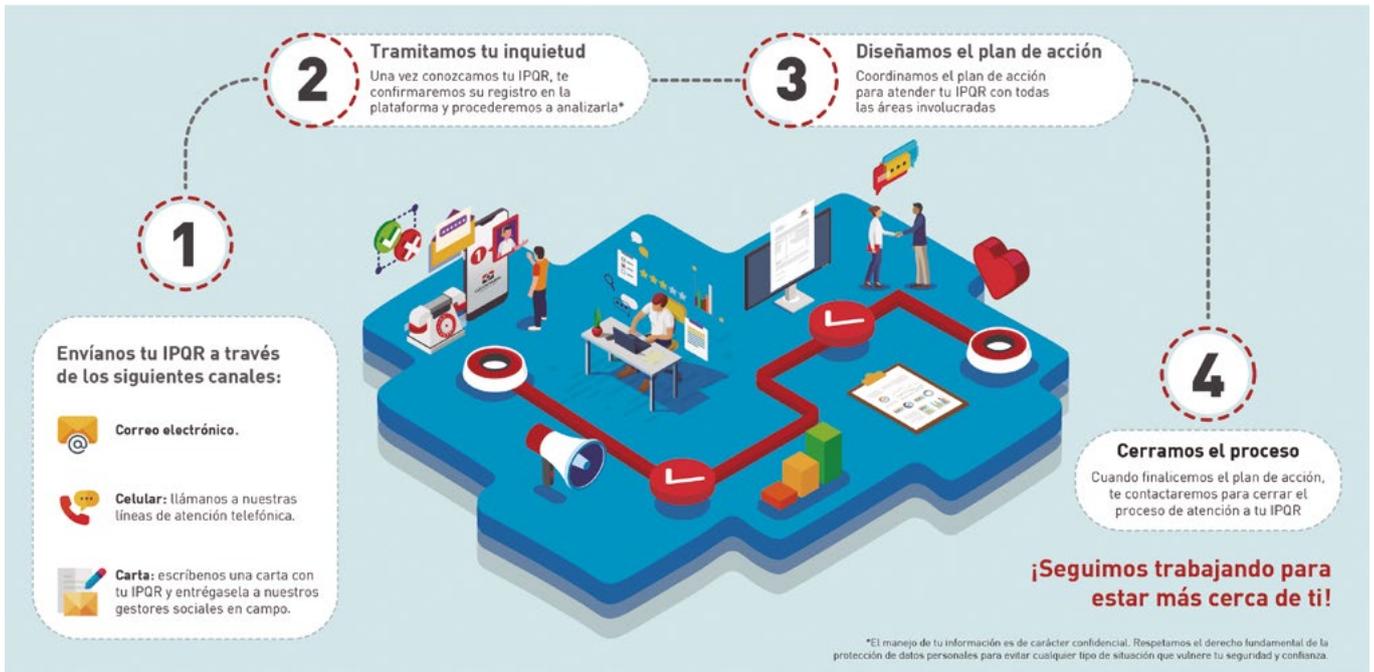
(GRI 11.15.3; IPIECA SOC-12 C1, C2) Contamos con mecanismos de atención oportuna a las peticiones, quejas y reclamos de nuestros grupos de interés, donde materializamos nuestro compromiso y responsabilidad de respetar los derechos humanos, lo que implica actuar con la diligencia debida (evitando afectar los derechos de nuestros grupos de interés), y dar un adecuado manejo a nuestros impactos.

A través de “Cuéntame”, podemos gestionar todas las inconformidades y/o reclamaciones, garantizando su registro oportuno, definición de plan de acción y respuesta, teniendo como variables la clasificación y priorización en criterios de DD.HH., y facilitando el acceso a medios de remediación efectivos.

(GRI 11.15.4) En la oficina “Cuéntame” de Putumayo, en 2021 recibimos 742 visitas y logramos una atención directa, oportuna y cercana a nuestros vecinos, lo que superó en un 163 % las atenciones registradas en 2020.

**GEOPARK
TE CUENTA**

**¿CÓMO GESTIONAR UNA
INQUIETUD, PETICIÓN, QUEJA O RECLAMO?**



**¿QUÉ ES
'CUÉNTAME'?**

"Cuéntame" es el programa a través del cual escuchamos y atendemos tus inquietudes, peticiones, quejas o reclamos (IPQR) relacionados con nuestra actividad operativa, iniciativas y proyectos.

Nuestro compromiso es brindarte una respuesta oportuna para seguir contando con tu confianza.





[GRI 11.15.4; IPECA SOC-12 C2] Durante 2021, nuestro programa “Cuéntame” se extendió a un nuevo activo en Ecuador. En total, cerramos un 91 % de las PQR de nuestros grupos de interés, de las cuales un 46 % obedecen a expectativas y solicitudes laborales. Ninguna de nuestras reclamaciones requirió procesos de remediación en derechos humanos o al

medioambiente, y solo un 10 % del total de los casos estuvo asociado a impactos operacionales. En GeoPark, desarrollamos un trabajo articulado con las diferentes áreas y generamos planes de acción para analizar de manera integral cada una de las PQR y poder dar una respuesta oportuna y pertinente a nuestros grupos de interés.

En 2021 “Cuéntame” se implementó en nuestro bloque Espejo en Ecuador.



PRINCIPALES CAUSAS DE PREOCUPACIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS EN “CUÉNTAME”*:

46 %

Expectativas de participación laboral local e inconformidades asociadas a peticiones de mejoras salariales, beneficios, ascensos, promociones y entrenamientos que contribuyan al incremento de la participación laboral local.

30 %

Inconformidades de empresas locales por procesos de contratación de bienes y servicios, incumplimiento de pagos de empresas contratistas y mayores expectativas de participación local en contratos.

10 %

Impactos operacionales, construcción de infraestructura, emisión de material particulado o afectaciones al recurso hídrico.

* Datos con corte al 15 de diciembre de 2021.



PQR FORMALES RECIBIDAS Y RESUELTAS

(GRI 11.15.4)

	2019	2020	2021
PQR formales recibidas (acumulado anual)	260	521	526
PQR formales resueltas	238	471	481
Porcentaje de efectividad en atención de PQR	92 %	92 %	91 %
Porcentaje de PQR resueltas mediante mecanismos de remediación	0 %	0 %	0 %
Número de bloques con sistemas o mecanismos de atención de PQRS implementados	1	9	10

En 2021, realizamos dos Comités Gerenciales de Reclamaciones, que fueron convocados para analizar situaciones concretas y tomar decisiones para responder a las reclamaciones presentadas. Estos espacios contaron con la participación de los gerentes de activos, operaciones y de las áreas relacionadas con las reclamaciones.

En Ecuador, finalizamos el proceso de implementación del programa “Cuéntame” como mecanismo para la atención de peticiones, quejas y reclamos. Entre las mejoras que se implementarán en “Cuéntame” en 2022, se proyecta cuantificar y sistematizar los procesos de remediación e incorporar evaluaciones de satisfacción.

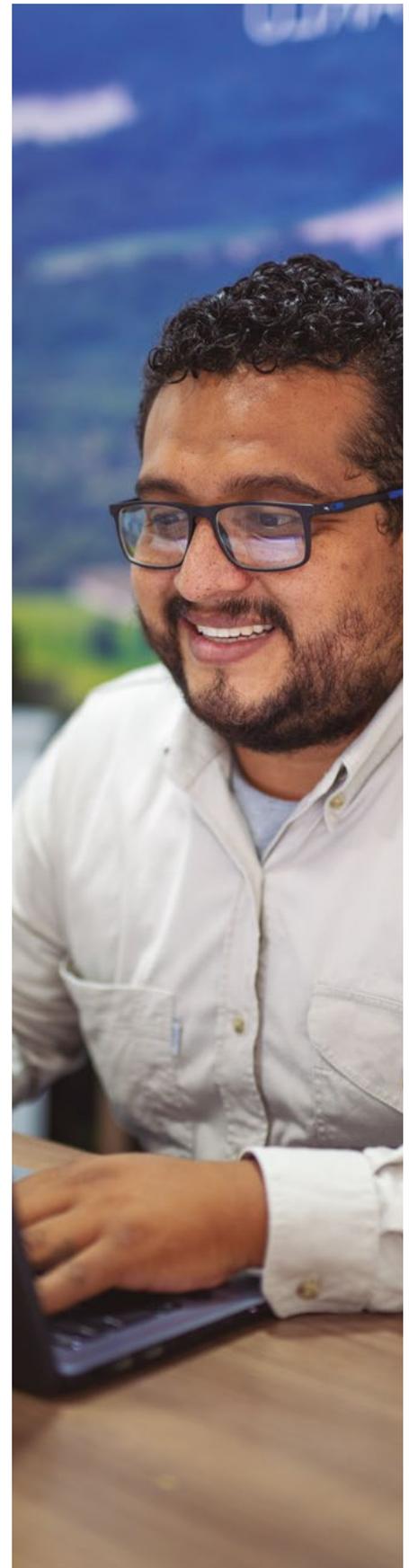
Mecanismos de atención

Disponemos de distintos medios para garantizar la accesibilidad en la atención de nuestros distintos grupos de interés, que cumplen con criterios de proporcionalidad, legitimidad y transparencia, son culturalmente adecuados y están basados en la participación y el diálogo. Entre los mecanismos de atención, contamos con correos de atención exclusiva, líneas telefónicas, “Cafés de la amistad”⁴⁵ y atención personaliza-

da en la oficina “Cuéntame” ubicada en Puerto Asís, Putumayo.

En Chile y Argentina no tenemos disponible el mecanismo “Cuéntame”. Sin embargo, nuestros grupos de interés pueden acceder a otros mecanismos como correos electrónicos, reuniones presenciales, videollamadas y llamadas telefónicas para formular sus preguntas, quejas y reclamos.

En GeoPark disponemos de distintos medios para garantizar la accesibilidad en la atención de nuestros grupos de interés.



45. Promovemos conversaciones cercanas con nuestros vecinos y empresas alrededor de temas de mutuo interés.



PROCESOS DE DIÁLOGO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CONFIANZA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTIVIDAD

Construimos relaciones basadas en el respeto y promoción de los derechos humanos, a partir de procesos que promueven el diálogo y la escucha activa de nuestros vecinos, reconociendo la importancia de sus opiniones y de sus expectativas.

A continuación, destacamos algunas de nuestras buenas prácticas, en el marco del diálogo y la gestión de diferencias para la prevención de la conflictividad:

Encuentros por la Transparencia

Proceso de rendición de cuentas a nuestros grupos de interés que se materializa mediante encuentros trimestrales en territorio liderados por las Gerencias de la Compañía, con el fin de promover la participación ciudadana e integrar en nuestros planes de gestión las consideraciones, preocupaciones y recomendaciones de los grupos de interés. En 2021 no se realizaron Encuentros por la Transparencia debido a la necesidad de priorizar otros espacios de relacionamiento por las restricciones definidas en las medidas de prevención de contagio de COVID-19.



Acuerdos por la Buena Vecindad

Son procesos de participación ciudadana y diálogo liderados por el equipo de Relaciones con Vecinos, con participación de las demás áreas involucradas de la Compañía, que tienen como propósito construir consensos con los vecinos de nuestras áreas de operación, alrededor de sus preocupaciones, inconformidades o expectativas relacionadas con nuestra presencia operacional en los territorios, y que desde GeoPark identificamos como oportunidades para la buena convivencia, la construcción de confianza y la viabilidad operacional. Este proceso se implementa con prioridad en las etapas de ingreso a nuevas áreas de operación y también en los procesos de adquisición

de nuevos negocios, y perdura a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos operacionales.

En 2020, realizamos Acuerdos por la Buena Vecindad con nuestros vecinos del bloque Platanillo en Putumayo, con ocasión de la adquisición de los activos de Amerisur. Durante 2021, nos enfocamos en realizar seguimiento al cumplimiento de las cuatro temáticas del acuerdo (COVID-19, aspectos laborales, bienes y servicios, e inversión social). Sin embargo, entendiendo las dinámicas del territorio y la proyección de la operación, los acuerdos tuvieron que ser ajustados a las expectativas de las comunidades en 2021.



Líderes para la Buena Convivencia

La gestión temprana y la prevención de la conflictividad social exigen que todos los actores involucrados se dispongan genuinamente a construir procesos que les permitan identificar los aspectos que impiden lograr entendimientos y aceptar sus diferencias.

Líderes para la Buena Convivencia convoca trimestralmente a hombres, mujeres y jóvenes que habitan en los territorios donde operamos para que, en el marco de encuentros con el equipo de profesionales del área de Naturaleza y Vecinos de la Compañía y consultores especializados, se identifiquen alternativas para resolver los conflictos y promover el desarrollo sostenible, a partir

del perfeccionamiento de competencias para el diálogo social y el liderazgo transformador. Este programa se introdujo en Colombia en 2014. Desde 2021, hemos contado con el aporte técnico de aliados como la Fundación para la Reconciliación en Putumayo.

(IPIECA SOC-9 C1) Con el desarrollo de este proceso avanzamos cada año con la formación de líderes locales en el fortalecimiento de las capacidades para la participación en diversos escenarios de incidencia política y desarrollo de sus territorios. En 2021, realizamos 12 encuentros en Casanare y 6 en Putumayo, a los que asistieron más de 100 líderes de estos departamentos.

En 2021, realizamos 12 encuentros en Casanare y 6 en Putumayo, a los que asistieron más de

100 

LÍDERES.



DIÁLOGOS, CONSULTAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

(GRI 11.15.1, 11.15.2; IPIECA SOC-9 C1) La consulta y la participación ciudadana con nuestros grupos de interés, su percepción, y su opinión sobre nuestra presencia operacional en los territorios, determinan nuestro relacionamiento y nuestra permanencia en un ambiente armonioso.

El diálogo permanente, abierto y transparente, nos permite identificar oportunidades de convergencia y generación de valor compartido para el largo plazo. Bajo nuestro compromiso de Naturaleza, Personas y Vecinos, buscamos cumplir nuestros objetivos operacionales atendiendo las expectativas que tienen nuestros vecinos de ser entendidos, escuchados y respetados para que las relaciones de Buena Vecindad aporten al progreso y al desarrollo sostenible de los territorios.



Destacamos los siguientes espacios de diálogo, consulta y participación en 2020-2021⁴⁶:

- Encuentros por la Transparencia.
- Espacios de participación ciudadana en el marco de los estudios de impacto ambiental.
- Socialización de licencias y planes de manejo ambiental.
- Consultas previas con grupos étnicos.
- Diálogo sociolaboral “Juntos sumamos”.
- Inducción de contratistas.
- Concertación con comunidades para los Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC).
- Concertación de inversiones sociales con comunidades.
- Presentación externa de contratistas.
- Reuniones de seguimiento con las comunidades y las autoridades.
- “Cafés de la amistad”.
- “Cafés empresariales”.

Reconocemos con certeza y humildad que los actores locales, nuestros vecinos y los grupos étnicos son los custodios tradicionales de la tierra y, por lo tanto, promovemos su participación en el abordaje de todos los asuntos que los involucran directamente. Creemos en el valor de escuchar y aprender de la riqueza de su conocimiento, por eso generamos espacios para intercambiar ideas y construir alianzas justas y beneficiosas entre nosotros, siendo respetuosos de su cultura, creencias y entorno.



Para más información sobre nuestro compromiso de Naturaleza, Personas y Vecinos, escanee este código.

46. La información contenida en esta tabla corresponde a los espacios informativos con vecinos de todos los activos de GeoPark en 2020 y 2021. No se presenta información de años anteriores debido a que únicamente se registraron espacios informativos en Casanare, Colombia.

DIÁLOGOS Y CONSULTAS CON GRUPOS DE INTERÉS

Espacio de diálogo y consulta	2020		2021	
	# Encuentros	Asistentes	# Encuentros	Asistentes
Encuentros para atención a peticiones, quejas y reclamos (PQR)	72	837	77	753
Encuentros por la Transparencia	21	312	-	-
Encuentros de inducción interna a contratistas	23	142	35	361
Encuentros sobre Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) e inversión social	116	2.080	117	2.042
Encuentros de presentación externa de contratistas	48	791	121	2.383
Reuniones de seguimiento con las comunidades y las autoridades	157	1.692	63	1.471
Espacios para socialización de estudios ambientales/ inducción a grupos de interés	628	3.517	475	10.574
Encuentros de relacionamiento étnico y consulta previa	35	1.079	44	1.528
Encuentros de “Cafés de la amistad”	28	113	42	174
Encuentros de “Cafés empresariales”	5	81	6	135
Otros espacios	-	-	16	993
TOTAL	1.133	10.644	996	20.414

En nuestros “Cafés de la amistad” mantemos conversaciones cercanas con nuestros vecinos para aclarar inquietudes y estrechar lazos de amistad y buena vecindad. En 2021, realizamos 42 cafés, con la participación de 174 asistentes.



En el bloque Espejo (Ecuador), implementamos procesos de diálogo y participación ciudadana en el marco de la regulación ambiental, la gestión temprana y preparación para el futuro desarrollo de las actividades de exploración en el territorio. En este proceso, desarrollamos una agenda de relacionamiento con el propó-

sito de mantener informados a nuestros grupos de interés sobre el avance de los proyectos y las iniciativas que llevamos a cabo para promover el desarrollo de nuestros vecinos. Durante 2021, realizamos 76 reuniones, a las que asistieron más de 3.000 participantes de las precooperativas y comunidades.

Si bien en 2021, el número de reuniones disminuyó respecto a 2020, el incremento del 96 % en el número asistentes obedece a una mayor optimización de los espacios de participación ciudadana, diálogos y consultas.

RELACIONAMIENTO ÉTNICO CON ENFOQUE DIFERENCIAL

(GRI 11.17.1; IPIECA SOC-10 C1; SASB EM-EP-210a.3) Construimos un relacionamiento respetuoso y con enfoque diferencial con las comunidades étnicas presentes en los territorios donde desarrollamos actividades. Buscamos construir visiones conjuntas que nos permiten implementar acciones para la prevención y mitigación de los impactos sociales y ambientales y a su vez, emprender iniciativas de desarrollo articuladas con los planes de vida de estas comunidades.

Los derechos de los grupos étnicos son relevantes en la agenda global de los derechos humanos. Respetar sus derechos en todas las etapas de desarrollo de la actividad petrolera, reconociendo el enfoque diferencial que nos corresponde asumir en la gestión, contribuye al respeto de sus culturas, tradiciones, usos y costumbres.

En el marco de nuestro relacionamiento con grupos étnicos, reconocemos que sus formas de vida son únicas, denotan sus costumbres, y una cosmovisión basada en su relación con la tierra y el territorio en donde habitan. En el desarrollo de nuestras operaciones promovemos y respetamos el derecho de los grupos étnicos a la consulta previa, y estamos comprometidos con la garantía y la plena realización de este derecho en articulación con la normatividad definida por los gobiernos de los países en los que operamos.

Este relacionamiento se desarrolla de manera voluntaria y en el marco del cumplimiento de la legislación aplicable en los países donde operamos. La consulta previa es, precisamente, la mejor manera de garantizar la participación efectiva de las co-

munidades étnicas a través de sus instituciones y formas propias de organización en todos aquellos asuntos que pueden llegar a afectar sus dinámicas y cultura. Nuestro compromiso con los pueblos indígenas y, en general, con las comunidades étnicas, será el de garantizar que ninguna de nuestras actuaciones, ni nuestra presencia operacional en sus territorios ponga en riesgo su supervivencia individual o colectiva.

(GRI 2-23 a, d) Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas impulsan el papel del sector privado en el respeto de los derechos humanos y, por lo tanto, de los pueblos indígenas. Por eso, en nuestro Compromiso Corporativo con los Derechos Humanos, manifestamos con firmeza que promovemos el diálogo ciudadano garantizando la participación de las comunidades indígenas y étnicas, directamente y a través de sus instituciones representativas, respetándoles el derecho a mantener su cultura y valorando sus aspiraciones y necesidades. Trabajamos para que nuestro mecanismo de gestión de peticiones, quejas y reclamos sea una instancia auténtica de participación que ayude a alimentar ese diálogo.



CONSULTAS PREVIAS

(GRI 11.17.3, 11.17.4) En 2021, en el marco de procesos de viabilidad socioambiental para el desarrollo de futuros proyectos exploratorios en Colombia, avanzamos en siete procesos de consulta previa según la Directiva N° 10 de 2013 del Ministerio del Interior, que define la Guía para la realización de la consulta previa de manera coordinada e interinstitucional para el desarrollo de proyectos, obras o actividades y en cumplimiento del Convenio N° 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En Colombia, para el desarrollo de actividades de exploración sísmica en los bloques Llanos 86 y 104 (Meta), se protocolizaron acuerdos con los resguardos Turpial - La Victoria y Wacoyo. Asimismo, en el marco de nuestro relacionamiento con estas comunidades indígenas, realizamos un proceso de

fortalecimiento del conocimiento de la consulta previa, dirigido por el Ministerio del Interior, que nos permitió aclarar dudas sobre el proceso e intercambiar saberes y entendimientos.

En Putumayo, en una etapa preliminar al inicio de las consultas previas, se acordaron los protocolos COVID-19 a ser implementados para formalizar procesos de consulta con cuatro resguardos indígenas en el bloque Coatí. En 2022, con el desarrollo del debido procedimiento y el acompañamiento de representantes del gobierno, esperamos definir rutas metodológicas para desarrollar el proceso de consulta y protocolizar acuerdos, con el fin de iniciar actividades de adquisición sísmica en el bloque Coatí.

Con las comunidades indígenas de Putumayo vecinas al bloque Coatí, lleva-

mos a cabo encuentros y conversaciones con la Mesa AMPII CANKE, en las que revisamos sus preocupaciones e inquietudes en torno a los procesos consultivos, visiones de desarrollo de las comunidades indígenas y planes de relacionamiento. Asimismo, iniciaremos la estructuración del proyecto Etnohuella GeoPark, que tiene como propósito promover iniciativas de planes que permitan la recuperación y conservación de la cultura ancestral indígena.

En Ecuador, la consulta previa es realizada por el gobierno ecuatoriano antes de la adjudicación de los bloques. En el marco de la regulación ambiental para la obtención de la licencia ambiental en 2021, se desarrolló el Proceso de Participación Ciudadana del estudio de impacto ambiental para el proyecto sísmico 3D en el bloque Espejo.



CADENA DE VALOR RESPONSABLE

(IPIECA SOC-14 C1) En GeoPark, entendemos que el éxito de las actividades está vinculado al trabajo articulado con proveedores y contratistas, al ser socios estratégicos en el negocio y en el relacionamiento con el entorno.

Los procesos de contratación de proveedores y contratistas se realizan utilizando las políticas y criterios definidos por el área de abastecimiento de la Compañía y por las áreas técnicas que requieren los bienes y servicios para el desarrollo de las actividades.

Desde el componente de cadena de valor responsable, contribuimos a que los bienes y servicios que se requieren para la exploración y producción de petróleo y gas, sean suministrados por proveedores y contratistas locales bajo los principios de la libre competencia, la profesionalización, y el desarrollo de los proveedores de las áreas de operación.⁴⁷



LOS PRINCIPALES OBJETIVOS DEL COMPONENTE DE CADENA VALOR RESPONSABLE SON:

- 01** Asegurar la participación de empresas locales en la ejecución de las operaciones de GeoPark, y promover su fortalecimiento como parte de nuestro compromiso con el desarrollo territorial.
- 02** Mantener nuestros porcentajes de contratación de empresas locales y de mano de obra local calificada y no calificada.
- 03** Impulsar en la cadena de valor la creación de empleo digno, procesos de capacitación y desarrollo, y la generación de bienestar para proveedores y contratistas.

⁴⁷ Para conocer más información sobre la cadena de valor, diríjase al capítulo de Prosperidad.



HUELLA EMPRESARIAL: NUESTRO PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO EMPRESARIAL

(GRI 11.14.5) El programa Huella Empresarial contribuye a la gestión responsable de la cadena de suministro y promueve el fortalecimiento del tejido empresarial. Creamos y consolidamos relaciones comerciales de confianza y calidad con proveedores y contratistas locales, con el fin de generar un impac-

to positivo en la generación de empleo, crecimiento económico, desarrollo de talento e inversión en la región, el aseguramiento de un trabajo en equipo con aliados estratégicos para lograr los propósitos del negocio, y el cumplimiento de estándares sociales y ambientales en nuestra cadena de valor.

A través de este programa, logramos gestionar los siguientes asuntos claves:



FORTALECIMIENTO

empresarial para generar crecimiento y mejorar de manera significativa la cadena de valor, su competitividad, y suplir las necesidades de abastecimiento con calidad y de manera efectiva.



ACERCAMIENTO

directo entre oferta de bienes y servicios locales, y la demanda de nuestras actividades en los territorios donde operamos.



CONSTRUCCIÓN

de relaciones de largo plazo entre GeoPark y sus proveedores, fundamentadas en servicios y valores compartidos que garanticen la sostenibilidad, mediante el mejoramiento continuo de las competencias del tejido empresarial local, promoviendo el surgimiento de proveedores locales eficientes y competitivos.

Los asuntos claves del programa Huella Empresarial se implementaron a través de las siguientes iniciativas:



CERTIFICACIÓN BUENAS PRÁCTICAS LABORALES (ICONTEC)

(IPIECA SOC-14 C1) Nuestro compromiso con los contratistas y trabajadores trasciende el trabajo que desarrollan en nuestras operaciones, y se extiende a su crecimiento y desarrollo. Por eso, decidimos acompañar a algunas de nuestras empresas contratistas en el proceso de certificación del Icontec sobre Buenas Prácticas Laborales (BPL).

Esta iniciativa tiene como objetivo analizar la idoneidad de las prácticas laborales de los contratistas, identificar las no conformidades de la organización frente a lineamientos regulatorios para emprender acciones de mejora, identificar riesgos derivados de la gestión del talento humano, y promover la implementación de políticas de responsabilidad social empresarial.



DIÁLOGO SOCIAL JUNTOS SUMAMOS

Juntos Sumamos es una estrategia sociolaboral transformadora y disruptiva de prevención y anticipación del conflicto laboral. Se fundamenta en la siguiente fórmula: estrategia interna (coherencia y ejemplo) más estrategia externa (cumplimiento y crecimiento conjunto), todo ello sobre unas variables de monitoreo constante y atención oportuna a las PQR.

Los objetivos principales son:



Generar espacios y acciones de relacionamiento directo, ético y transparente a través de mecanismos de diálogo y construcción social que generen planes de acción enfocados en el mejoramiento de las condiciones de la mano de obra local (activa y cesante) y del empresariado local.



Definir canales de comunicación directa y reglas de juego (construir confianza) para la atención de las peticiones, quejas y reclamos (PQR) que eviten acciones de hecho o de derecho que afecten la operación. En 2021, recibimos 239 reclamaciones asociadas a expectativas e inconformidades laborales, de las cuales se cerró el 99 %.



Establecer mecanismos constantes de monitoreo sociolaboral y análisis de entorno que den lugar a diagnósticos certeros y precisos para la elaboración de estrategias o planes de acción eficientes en pro de un entorno de paz social en el área de influencia y en las operaciones.

En 2021, desarrollamos tres espacios de diálogo con

92

representantes de nuestros vecinos de las áreas de influencia de los bloques Llanos 34 (Casanare) y Platanillo (Putumayo).

14 EMPRESAS

contratistas en 2021 se certificaron en Buenas Prácticas Laborales. Este sello reconoce la implementación de altos estándares en la gestión laboral de las compañías que nos prestan servicios.

(IPIECA SOC-15 C1) Participación de la mano de obra local:

El **82 %** de la mano de obra contratada en Colombia es local, en cumplimiento del Decreto 1668 de 2016.

El **96 %** de la mano de obra contratada en Chile es local.

El **97 %** de la mano de obra contratada en Argentina es local.



GESTORÍA LABORAL

(GRI 11.10.9, 11.14.6; IPIECA SOC-14 C1) A través de nuestro programa de gestión laboral implementado en Colombia, realizamos procesos de acompañamiento a nuestros proveedores y contratistas, y seguimiento al cumplimiento de la normatividad laboral de nuestra cadena de valor durante el desarrollo de las operaciones.

En 2021 efectuamos seguimiento a las obligaciones laborales de 61 empresas locales con relaciones comerciales vigentes y logramos verificar su cumpli-

miento en un 84 %. También realizamos 813 reuniones de seguimiento y asesoría laboral a contratistas y proveedores locales, regionales y nacionales.

Este proceso contribuye a la prevención de situaciones de conflictividad por inconformidades laborales y al aseguramiento del cumplimiento legal laboral de nuestros proveedores y contratistas, garantizando el respeto de los derechos laborales de los trabajadores en la cadena de valor.

987
AUDITORÍAS

laborales a proveedores locales, regionales y nacionales.



Gestoría laboral	2019	2020	2021
N.º de empresas locales monitoreadas ⁴⁸	40	44	61
N.º de reuniones de seguimiento realizadas ⁴⁹	-	507	813
Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones laborales	87 %	82 %	84 %



48. Empresas locales contratistas de GeoPark.
 49. Empresas locales, regionales y nacionales.



INICIATIVAS PARA EL FOMENTO DEL CRECIMIENTO LABORAL EN LA CADENA DE VALOR EN COLOMBIA

(IPIECA SOC-15 A2)



01 PROGRAMA DE ASCENSOS Y ENTRENAMIENTOS

Con el objetivo de contribuir al crecimiento de los empleados, promovemos en nuestros contratistas el desarrollo de procesos de ascenso y entrenamiento, buscando ampliar las oportunidades calificadas a personal local sin experiencia. En 2021, las empresas contratistas de perforación y producción adelantaron 29 procesos de entrenamiento y ascenso de 44 trabajadores que forman parte de nuestras actividades.



02 FORMACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Las empresas contratistas fomentaron procesos de capacitación y certificación, específicamente en trabajo en alturas de 13 de sus empleados, y también impulsaron la acreditación de 322 conductores de servicios especiales de transporte.

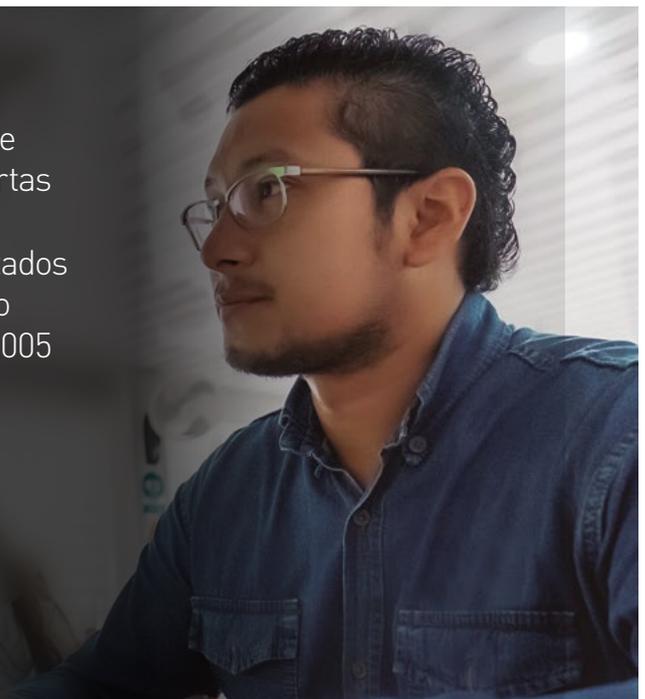


03 PROGRAMAS ENFOCADOS EN JÓVENES LOCALES:

De manera directa y con el ánimo de estimular la participación laboral de jóvenes en procesos de formación técnica y también profesional, GeoPark brindó oportunidad de pasantías a cuatro jóvenes. También, generamos oportunidades para una primera experiencia laboral a ocho jóvenes.



En Colombia, en alianza con Comfacasanare, contribuimos a que la mano de obra de Casanare accediera con igualdad y transparencia a las ofertas laborales que los contratistas publican en los distintos proyectos operacionales que son ejecutados en el bloque Llanos 34. Esta alianza ha permitido asesorar con el registro de sus hojas de vida a 1.005 personas y, con la actualización de sus perfiles a 2.385. De igual modo, apoyamos el desarrollo de la I Feria Virtual de Empleo y Empleabilidad “Trabajando en unidad para la reactivación de Casanare – La virtualidad como oportunidad”.



ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

(GRI 11.14.1) Promovemos alianzas para contribuir al desarrollo sostenible y la transformación positiva de los territorios donde operamos, a través de la ejecución de proyectos y programas enfocados en el cierre de brechas definido en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, liderados por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030.

La puesta en marcha de las alianzas parte del proceso de identificar la necesidad que debe ser atendida en los territorios de operación. En algunas oportunidades, dicha necesidad surge entre nuestros vecinos u otros actores presentes en los territorios, como las alcaldías, las gobernaciones, las organizaciones comunitarias y entidades público-privadas, entre otras. Una vez se ha priorizado la atención de esta necesidad, se establece el mejor mecanismo para ello, de acuerdo con el procedimiento definido por GeoPark para cada caso, lo cual incluye la

estructuración de convenios de colaboración, acuerdos de voluntad, contratos, etc.

La implementación de estas alianzas se acompaña, en algunos casos, de comités de seguimiento entre los aliados o beneficiarios de los proyectos, que incorporan procedimientos internos de GeoPark para el monitoreo del desarrollo de las actividades previstas, la ejecución financiera y la prevención de actividades de corrupción, conflictos de interés o incumplimientos legales.



Las alianzas se constituyen en uno de los mecanismos que nos permiten:

1. Contar con socios estratégicos con experiencia técnica para el desarrollo de los proyectos de desarrollo socioeconómico.
2. Realizar proyectos de mayor impacto producto del apalancamiento de recursos físicos, humanos, tecnológicos, económicos, etc.
3. Fortalecer la institucionalidad y aportar a la consecución de las metas definidas en los planes de desarrollo municipales.
4. Vincular a diferentes actores en los procesos de planeación y ejecución de las iniciativas.
5. Ejecutar nuestros proyectos de inversión social, lo que nos permite la viabilidad y el crecimiento del negocio al generar sostenibilidad en el entorno.



INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO

(GRI 11.14.5, 11.15.2; IPECA SOC-13 C1) En GeoPark, la inversión social es un vehículo mediante el cual podemos impulsar el desarrollo de iniciativas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos, en línea con los instrumentos de planeación local, departamental y nacional. La participación en estas iniciativas nos permite fortalecer el relacionamiento y generar confianza en los territorios.

Algunos proyectos de inversión socioambiental se derivan del cumplimiento de las obligaciones de los contratos de exploración y producción, de la licencia y permisos ambientales y de las iniciativas

orientadas a la viabilidad operacional y crecimiento del negocio. Otras inversiones socioambientales están enfocadas en proyectos estratégicos que promueven y fortalecen el relacionamiento cercano y efectivo con nuestros grupos de interés e inciden directamente en su desarrollo.

En 2021, realizamos una redefinición de nuestras líneas de inversión socioambiental, con el fin de focalizar nuestros esfuerzos en el cierre de brechas de desarrollo en los territorios, potencializar el impacto positivo de los programas y seguir contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cada año impulsamos proyectos e iniciativas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos.



(GRI 11.15.2; IPIECA S05-13 C1) Líneas de inversión socioambiental de GeoPark:



01 INVERSIÓN SOCIAL



a. Bienestar y calidad de vida

Enfocamos esfuerzos para el cierre de brechas de insatisfacción de necesidades básicas.



c. Educación, cultura y deporte

Promovemos el fortalecimiento de procesos e infraestructura en educación, deporte y cultura.



b. Desarrollo económico y productivo

Fomentamos iniciativas para la dinamización de la economía local, vocaciones productivas y empleabilidad.



d. Fortalecimiento institucional

Impulsamos una mejor eficacia de los entes territoriales para sus procesos, gobernabilidad y gestión del desarrollo humano.



02 INVERSIÓN AMBIENTAL



a. Gestión de cambio climático

Desarrollamos proyectos para la reducción de emisiones de carbono en operaciones e impulso a proyectos de adaptación que permitan la preparación para afrontar el cambio climático y ser más resilientes.



c. Cuidado y protección de la biodiversidad

Dirigimos esfuerzos para la restauración, conservación y preservación de ecosistemas y promoción del conocimiento en biodiversidad.



b. Gestión integral del agua

Promovemos la protección del recurso hídrico con enfoque en restauración de rondas, saneamientos y capacitación para la promoción del uso eficiente y protección del agua.



d. Economía circular

Desarrollamos iniciativas para el rediseño de procesos para reducir y reutilizar materiales, insumos, recursos y residuos.



[GRI 11.14.1; IPIECA SOC-13 C1] A continuación presentamos la información de inversión socioambiental de 2021*.

Líneas de inversión	Iniciativas	Beneficiarios	Inversión USD
Bienestar y calidad de vida	31	17.713	2.768.876,58
Biodiversidad	16	17.363	657.759,87
Compensaciones	2	50	26.077,58
Desarrollo comunitario y productivo	40	17.759	933.537,16
Educación, cultura y deporte	68	33.711	544.030,20
Fortalecimiento institucional	53	104.991	703.818,00
Inversión 1 %	2	96.526	520.577,75
TOTAL GENERAL	212	288.113	6.154.677,14

[GRI 11.15.2; IPIECA SOC-13 C1] El incremento de la inversión socioambiental de 2021, en comparación con 2020, fue de un 88 %, debido a la ampliación de la cobertura en nuestros programas existentes y a la ejecución de nuevas iniciativas de inversión en los países donde operamos.

INVERSIÓN 2019:

3,9 MM / + 32 MIL BENEFICIARIOS

INVERSIÓN 2020:

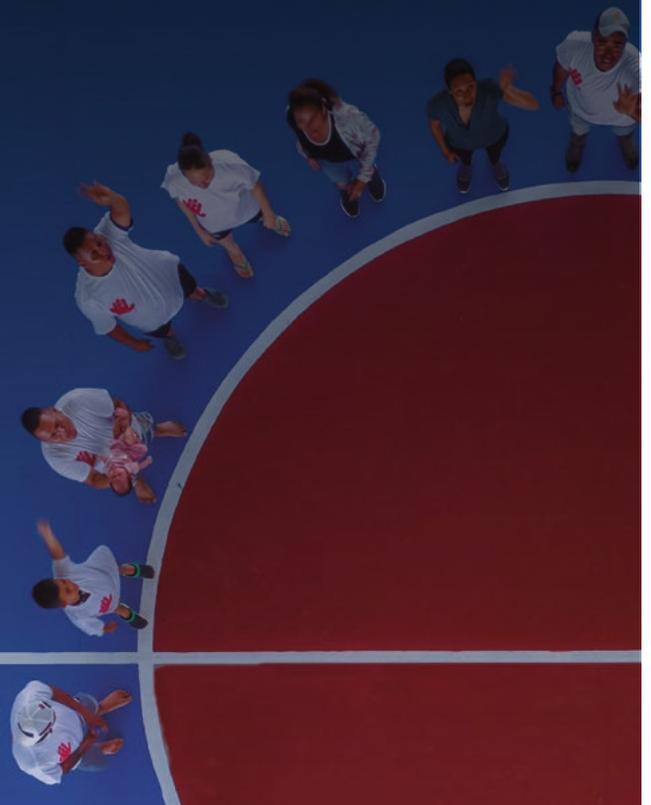
+ 3,24 MM / + 58 MIL BENEFICIARIOS

INVERSIÓN 2021:

6,1 MM / + 288 MIL BENEFICIARIOS

* Estos datos carecen de comparabilidad con años anteriores debido a la reclasificación de las líneas de inversión, realizada durante el año.

Cada año desarrollamos iniciativas para el desarrollo del territorio como parte de nuestra contribución a la lucha contra la desigualdad social y la pobreza. De manera articulada con gobiernos, sociedad civil y comunidades, trabajamos firmemente para materializar con hechos el sueño de un mejor planeta para las futuras generaciones.



SUMANDO ESFUERZOS

Durante 2021, creamos alianzas con actores públicos y privados para reducir la conflictividad y promover mejores condiciones de vida y el desarrollo sostenible de los territorios más afectados por la violencia en Colombia. En total suscribimos 16 nuevos convenios que incluyen la formalización de las alianzas cuya planeación comenzó en 2020.





8
PROYECTOS

de inversión socioambiental
en Putumayo



6
PROYECTOS

de inversión socioambiental
en Casanare



2
PROYECTOS

de inversión socioambiental
que impactan tanto a
Casanare como a Putumayo

(GRI 11.14.4) En Colombia, consolidamos alianzas con la Fundación para la Reconciliación, Fundación Batuta, Corporación El Minuto de Dios, Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), Patrulla Aérea Colombiana, Fundación Braian Angola y Liga contra el Cáncer. Con estas entidades, llevamos a cabo proyectos que impulsan la generación de competencias en niños, jóvenes, mujeres, familias y líderes comunitarios. Estas alianzas contribuyen a mejorar las condiciones de vivienda, conectividad vial, infraestructura comunitaria y desarrollo de proyectos productivos, entre otros.

De la misma manera, tenemos alianzas con entidades territoriales y nacionales, con las cuales promovemos programas para atender expectativas de las comunidades frente a nuestras operaciones. Tenemos alianzas institucionales con las Alcaldías locales, con el Servicio Público de Empleo, Comfacasanare, Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y Cámaras de Comercio departamentales, con el fin de fortalecer la mano de obra y la cadena de valor, e impulsar el desarrollo de buenas prácticas.

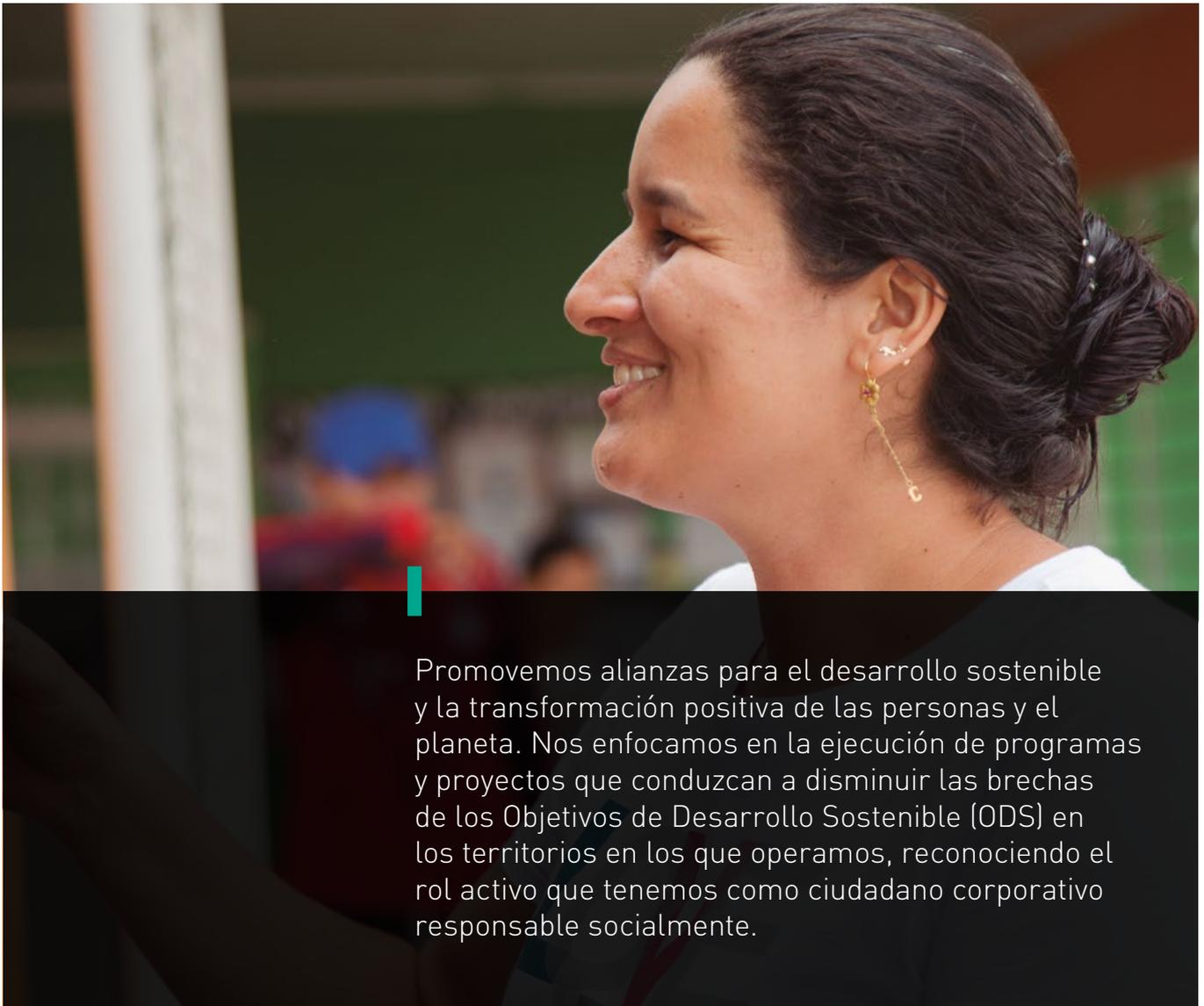
42 %
DE NUESTROS

recursos de inversión social se ejecutaron en municipios PDET (Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial) localizados en Putumayo, Colombia.

OBRAS POR IMPUESTOS

En 2021, a través del mecanismo de Obras por Impuestos, iniciamos el desarrollo de dos proyectos con una inversión de USD 3,6 MM, que beneficiará a 8.449 niñas y niños, por medio de la entrega de dotación a 39 Centros de Desarrollo Infantil del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) en nueve municipios de Putumayo, y la dotación de 168

restaurantes de sedes educativas en el municipio de Puerto Guzmán, Putumayo. A través de estos proyectos fortalecemos la articulación institucional para la ejecución de iniciativas que generan un impacto positivo en los territorios y contribuyen al cierre de brechas del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número cuatro: educación de calidad.



Promovemos alianzas para el desarrollo sostenible y la transformación positiva de las personas y el planeta. Nos enfocamos en la ejecución de programas y proyectos que conduzcan a disminuir las brechas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los territorios en los que operamos, reconociendo el rol activo que tenemos como ciudadano corporativo responsable socialmente.

RETOS 2022

01. Implementar una estrategia para integrar nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED con las contribuciones a las metas de los ODS.
02. Definir la línea base de Licencia Social en los territorios de operación.
03. Poner en práctica un proceso participativo de evaluación de efectividad y eficacia de los programas de desarrollo comunitario.
04. Incrementar los espacios de participación para la identificación temprana de impactos y definición de medidas de manejo y fortalecer el proceso de evaluación de la efectividad y eficacia de las medidas de manejo de impactos en comunidades.
05. Implementar un mecanismo formal de evaluación de la efectividad y eficacia de la gestión del relacionamiento con los grupos de interés.

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Cada año, ejecutamos iniciativas de manera articulada con nuestros vecinos y actores públicos o privados para contribuir al desarrollo social, al crecimiento económico, la superación de la pobreza, y al cuidado y preservación del medioambiente en las regiones en las que operamos. A través de nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED impulsamos proyectos que nos permiten contribuir a las metas de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



ODS 2

HAMBRE CERO



“Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”.

En GeoPark apoyamos la implementación de proyectos enfocados hacia el empoderamiento de las comunidades y el desarrollo socioeconómico y territorial, a través de la implementación de proyectos productivos con énfasis agropecuario que permiten el fortalecimiento organizacional de las comunidades, la diversificación económica de los territorios, y la generación de ingresos.

En 2021 participamos en las siguientes iniciativas:



Contribuimos a la seguridad alimentaria de 350 familias.

Establecimos una alianza con el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal (GAD) de Shushufindi para la construcción de huertos que contribuirán a la seguridad alimentaria de **350 familias** vecinas del bloque Espejo y de Shushufindi Central (Ecuador).



Apoyamos a 100 empresarios en procesos de fortalecimiento empresarial.

Aunamos esfuerzos con la Cámara de Comercio de Putumayo (Colombia) para promover las organizaciones productivas, unidades de negocio y proveedores locales, con el fin de impulsar la reactivación y diversificación económica del municipio de Puerto Asís, beneficiando a más de **100 empresarios**.





Impulsamos el fortalecimiento organizacional y productivo de 90 familias.

En alianza con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD), iniciamos la estrategia de empoderamiento comunitario mediante el fortalecimiento organizacional y la implementación de proyectos productivos con énfasis agropecuario, beneficiando a **90 familias** en Casanare (Colombia).



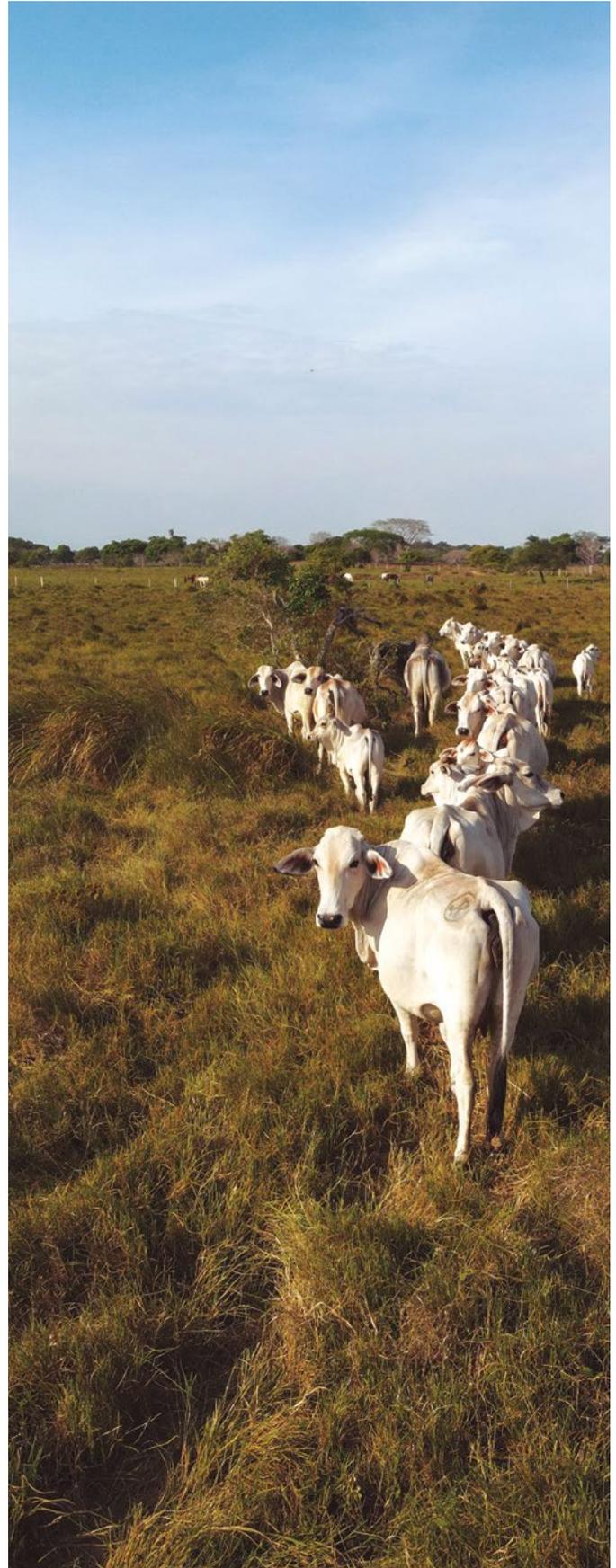
Apoyamos a 110 familias para la generación de sistemas sostenibles de producción ganadera.

Orientamos la transformación de la actividad ganadera tradicional, a través del fortalecimiento de Sistemas Silvopastoriles y acciones de ganadería sostenible en Casanare (Colombia), beneficiando a **110 familias**.



Apoyamos la producción de panela orgánica en Putumayo.

Impulsamos el proyecto comunitario de producción de panela orgánica en Puerto Asís (Colombia) apoyando el **fortalecimiento del banco de maquinaria de la Asociación Productora de Panela en la vereda Quebradón**. Con este apoyo contribuimos con el desarrollo del proyecto productivo de panela orgánica, liderado por representantes de varias comunidades del área rural del municipio.



ODS 3

SALUD Y BIENESTAR



“Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades”

En nuestra apuesta por la buena vecindad impulsamos la promoción del bienestar y la salud para construir territorios sostenibles. Desarrollamos iniciativas encaminadas a promover mejores condiciones de salud y bienestar en nuestras comunidades vecinas, donde aún puede existir acceso limitado al sistema de salud. Asimismo, seguimos aunando esfuerzos para prevenir y atender las necesidades derivadas del COVID.



Aportamos más de 8 mil vacunas al Plan de Vacunación de Colombia.

Con el objetivo de contribuir al Plan Nacional de Vacunación del Gobierno Nacional de Colombia apoyamos a la administración local de Puerto Asís en la implementación del plan piloto de vacunación, el cual tuvo como propósito aplicar **8.000 vacunas** en cinco días. El piloto incluyó la instalación de un punto de vacunación en el bloque Platanillo, en el cual **125 personas**, entre representantes comunitarios y trabajadores, recibieron la vacuna contra el COVID-19.



Entregamos insumos médicos para la atención del COVID-19 en Tauramena, Casanare (Colombia).

Desde el inicio de la emergencia sanitaria en Colombia, hemos contribuido al fortalecimiento de la infraestructura hospitalaria para aportar al bienestar y la salud de nuestros vecinos. **Brindamos el acceso a oxígeno líquido medicinal y recargas de oxígeno y demás insumos médicos al Hospital de Tauramena en Casanare (Colombia).**





Contribuimos al acceso a salud de nuestros vecinos a través de Brigadas Médicas.

Apoyamos una brigada médica de la Gobernación de Sucumbíos en la precooperativa Miss Ecuador (Ecuador), que benefició a más de **800 pacientes**.

Por cuarto año consecutivo, desarrollamos jornadas médicas en alianza con la Patrulla Aérea Civil Colombiana. Con la participación de **67 profesionales** de la salud se realizaron más de **1.500 atenciones médicas** en temas como acceso a servicios de pediatría, control prenatal, optometría, dermatología, odontología, entre otros. También entregamos **297 pares de anteojos** y apoyamos la instalación de **79 prótesis dentales**.



Contribuimos a fortalecer la atención médica de mujeres en Casanare (Colombia).

Realizamos la quinta edición de Mujer Valiente en Tauramena y Villanueva (Casanare) para reconocer la labor que realizan las mujeres en sus comunidades e impulsar sus capacidades de liderazgo para transformar sus entornos de manera positiva. Realizamos cuatro jornadas con el acompañamiento de la Liga Colombiana contra el Cáncer, que llevo a cabo atenciones médicas enfocadas en la prevención y el diagnóstico de patologías de cáncer de mama y de cuello uterino. Atendimos a más de **300 mujeres** entre los 16 y 70 años, realizamos **330 tamizajes** de mama y **228 citologías**.



Entregamos ayudas humanitarias en la ola invernal en Puerto Asís, Putumayo (Colombia).

Durante la ola invernal que afectó a Puerto Asís en Putumayo, entregamos más de **1.672 ayudas humanitarias** compuestas por kits de alimentos no perecederos y colchonetas a un número igual de familias habitantes de áreas rurales.



Prevenimos la accidentalidad vial en nuestras operaciones en Casanare (Colombia).

Apoyamos la seguridad vial a través del desarrollo de jornadas de capacitación 'El llanero mantiene el distanciamiento' en el marco de nuestro compromiso con la seguridad vial. **Más de 80 conductores** de la operación del bloque Llanos 34 en Casanare (Colombia) participaron en sesiones teórico-prácticas para prevenir incidentes en las vías.



Apoyamos la construcción del Puesto de Salud en Puerto Asís, Putumayo (Colombia).

Apoyamos la fase de diseños para iniciar la construcción del puesto de salud en la vereda La Alea, en Puerto Asís (Colombia).

ODS 4

EDUCACIÓN DE CALIDAD



"Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos"

Nuestro compromiso como compañía, y fundamentalmente como buenos vecinos del territorio, es contribuir de manera decidida para que la educación de calidad sea una realidad en las regiones donde operamos. Desarrollamos iniciativas que tienen impacto en la formación y el futuro de los niños y jóvenes de los territorios, siendo la educación un elemento clave para contribuir al cierre de brechas de otros ODS, reducir las desigualdades y lograr la igualdad de género.



Apoyamos la educación de calidad de niños y niñas de nuestras áreas de operación.

Con el propósito de impulsar la educación de calidad y prevenir la deserción estudiantil de los niños, niñas y adolescentes, entregamos más de **800 tabletas digitales** que beneficiarán a estudiantes de primaria y secundaria de instituciones educativas de Villanueva y Tauramena (Casanare).

Entregamos **3.142 kits escolares** a niños, niñas y adolescentes de instituciones públicas rurales y urbanas de los municipios de Puerto Asís, y Puerto Guzmán en Putumayo, y Villanueva y Tauramena en Casanare. Con esta entrega contribuimos a que nuestros vecinos más pequeños cuenten con los materiales básicos para el desarrollo de sus tareas diarias.

Entregamos cerca de **1.000 kits escolares** a estudiantes de Sucumbíos (Ecuador).



Apoyamos el formación musical en niños y niñas de Putumayo (Colombia).

Con el objetivo de fortalecer espacios protectores de niñas, niños y adolescentes del Putumayo y en alianza con la Fundación Nacional Batuta, impulsamos la formación musical de **80 niños, niñas y adolescentes** del departamento. Esta iniciativa fortalece la cultura como eje de transformación territorial y genera un espacio para que los beneficiarios gocen plenamente de su derecho fundamental a la educación y la recreación.





Impulsamos la formación deportiva de niños, niñas y adolescentes en Casanare (Colombia).

Beneficiamos a **más de 100 niños, niñas y adolescentes** a través de la alianza con la Fundación Braian Angola para promover la formación deportiva y la convivencia sana por medio de la práctica del baloncesto.



Contribuimos al fortalecimiento institucional con la entrega de dotación de centros educativos y de formación en Putumayo (Colombia).

Iniciamos la etapa de alistamiento de dos proyectos de Obras por Impuestos en Putumayo (Colombia). Con una inversión cercana a los **USD 3,6 MM** dotaremos **39 Centros** de Desarrollo Infantil del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar en nueve municipios del departamento, restaurantes escolares de **168 instituciones educativas** en Puerto Guzmán.



Impulsamos el mejoramiento de la infraestructura educativa.

Apoyamos el mejoramiento de la infraestructura de la Institución Educativa de Santa Helena (Villanueva), beneficiando a **70 estudiantes**.

Apoyo al **mejoramiento de Unidades Educativas de Orahueaya**- El Oro (Ecuador).



ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO



“Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.

La desigualdad de género que persiste en el mundo nos ha llevado como compañía a impulsar las mejores prácticas para la equidad, inclusión y diversidad. En este sentido, contamos con una fuerza laboral diversa y buscamos generar entornos cada vez más equitativos, incluyentes y diversos.



Obtuvimos el Sello Plata de Equipares en Colombia.

Nos convertimos en la tercera operadora de petróleo y gas en Colombia en obtener el Sello Plata de Equipares otorgado por el Ministerio del Trabajo, luego de lograr una **calificación del 91 %** en la auditoría del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), que validó la exitosa implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG).



Seguimos apoyando nuestro Programa de Becas Universitarias para Mujeres en Ciencias e Ingenierías.

En 2013 creamos el programa de Becas Universitarias para Mujeres en Ciencias e Ingenierías que brinda oportunidades de acceso a educación universitaria en carreras de ciencias e ingenierías a jóvenes mujeres de las comunidades locales en los territorios donde operamos. En 2021 mantuvimos el apoyo a **12 becas** otorgadas previamente por GeoPark: cuatro de ellas en Casanare (Colombia), siete en Neuquén (Argentina), y una en Punta Arenas (Chile), las cuales se encuentran activas para 2021.



ODS 6

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO BÁSICO



“Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos”.

En GeoPark aunamos esfuerzos para superar las dificultades de acceso por parte de nuestros vecinos a los servicios de agua, saneamiento e higiene.



Impulsamos el acceso a agua potable y saneamiento básico a los vecinos de nuestras operaciones.

Adelantamos la fase de prefactibilidad técnica para que **170 familias** de Puerto Asís, Putumayo (Colombia) puedan acceder a agua potable con la construcción de pozos.

Contribuimos a la construcción de unidades sanitarias en el polideportivo de la vereda Piñalito en Taurameña, Casanare (Colombia).

Apoyamos la optimización del acueducto Caribayona en Villanueva en Casanare (Colombia) y contribuimos a la estructuración de los estudios y diseños del alcantarillado pluvial.

Fortalecimos el acceso a servicios básicos en las veredas de Puerto Miriam y Buenos Aires Bajo en Villanueva, Casanare (Colombia).

Iniciamos el proceso de **mejoramiento de la calidad del agua consumida por la comunidad** y contribuimos a aumentar el suministro de agua a las zonas rurales de Casanare (Colombia).

Impulsamos las gestiones administrativas y de autorizaciones ambientales para adelantar la **construcción de alcantarillado y planta de tratamiento de aguas residuales domésticas** del centro poblado de Caribayona (Villanueva, Casanare - Colombia).

ODS 7

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



“Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos”.

Nuestra vida cotidiana depende de servicios energéticos fiables y asequibles de forma equitativa. Un sistema energético bien establecido apoya todos los sectores: desde las empresas, la medicina y la educación a la agricultura, las infraestructuras, las comunicaciones y la alta tecnología.



Apoyamos el acceso a energía de familias en Putumayo (Colombia).

Dotamos con sistemas de energía fotovoltaica viviendas, tres salones comunales y una escuela, favoreciendo el acceso a energía de nuestros vecinos. Beneficiamos a **323 familias** en Putumayo.



ODS 8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno, productivo y el trabajo decente para todos”.

La superación de la pobreza se logra si podemos generar oportunidades de empleo justas, inclusivas, y con el apoyo al desarrollo de emprendimientos locales, que incentiven la empleabilidad y la generación de ingresos. En GeoPark impulsamos la reactivación de las economías locales a través de la generación de empleos y actividades productivas propias.



Estimulamos la participación laboral de jóvenes en procesos de formación técnica y profesional.

Brindamos oportunidades de acceso a pasantías a **cuatro jóvenes y una primera experiencia laboral a ocho jóvenes** en Casanare (Colombia).



Fomentamos procesos de capacitación y certificación a contratistas.

Las empresas contratistas fomentaron procesos de capacitación y certificación, específicamente en trabajo en alturas de **13 de sus empleados, y también impulsaron la acreditación de 322 conductores** de servicios especiales de transporte.



Impulsamos el acceso a oportunidades laborales de nuestros vecinos en Ecuador.

En alianza con la Red Socio Empleo de Ecuador, realizamos jornadas de inscripción a la plataforma en más de seis precooperativas para que nuestras comunidades vecinas puedan acceder a oportunidades laborales, beneficiando a **más de 400 personas**.



Apoyamos la certificación de buenas prácticas a empresas contratistas.

Iniciamos el proceso de acompañamiento de **certificación de Buenas Prácticas Laborales a 14 de nuestras empresas contratistas** en el bloque Llanos 34 (Colombia).



Promovemos en nuestros contratistas el desarrollo de procesos de ascenso y entrenamiento.

Buscamos ampliar las oportunidades calificadas a personal local sin experiencia. En 2021, las empresas contratistas de perforación y producción adelantaron **29 procesos de entrenamiento y ascenso de 44 trabajadores** que forman parte de nuestras actividades.

ODS 9

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



“Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación”.

En el marco de nuestras actividades, ejecutamos acciones de adecuación, mantenimiento y mejoramiento de vías internas en zonas rurales y remotas, y la adecuación de infraestructura para mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos.



Apoyamos el mejoramiento de la infraestructura vial.

Definimos una alianza con la Alcaldía de Villanueva para la **construcción de reductores de velocidad en Caribayona**, con el fin de fortalecer la seguridad vial de nuestros vecinos en Villanueva (Casanare).



Acciones para la adecuación, mantenimiento y mejoramiento de vías internas en zonas rurales y remotas.

Implementamos **acciones para la adecuación, mantenimiento y mejoramiento de vías internas en zonas rurales y remotas**, para favorecer la conectividad con los centros urbanos y la comunicación en Villanueva, Casanare (Colombia).



ODS 11

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



“Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles”.

En GeoPark estamos convencidos que nuestra presencia en los territorios contribuye al desarrollo de nuestros vecinos. Por eso, implementamos proyectos orientados a mejorar las condiciones de vivienda y la infraestructura social de nuestras comunidades.



Implementamos el Programa de Viviendas Sostenibles en Colombia.

Desde nuestra llegada al país desarrollamos nuestro programa “Viviendas sostenibles” que tiene como propósito contribuir a la consolidación de sociedades más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. En el marco de este programa, se han beneficiado a más de **1.500 familias** en los municipios de Tauramena, Villanueva y de Paz de Ariporo en Casanare y en el municipio de Puerto Asís en Putumayo. En alianza con la Corporación Minuto de Dios, hemos mejorado hasta en un 94 % los diferentes indicadores del Índice de Pobreza Multidimensional de las viviendas intervenidas.



Fomentamos alianzas para el desarrollo territorial en Colombia.

En Colombia, mediante la alianza con la Financiera de Desarrollo Territorial (Findeter), **avanzamos en la segunda y tercera fase de un proceso de planificación territorial participativo** que favorece las capacidades de sectores públicos y privados para el desarrollo territorial de Tauramena y Villanueva, en Casanare.





Desarrollamos proyectos para la preservación cultural de comunidades vecinas.

Apoyamos el **mejoramiento de la manga de coleo**, en Villanueva, Casanare (Colombia), como parte de la preservación cultural de las regiones donde operamos.

Contribuimos al **desarrollo de los Estudios de Suelos para Casas Culturales de Yagé** para Comunidades Indígenas Cofan, Kichwa, Nasa en Putumayo (Colombia).

Apoyamos la **construcción Casa de la Cultura y Pensamiento Nasa, en el Resguardo Campo Alegre** del Afilador en Putumayo (Colombia), con el fin de mejorar su calidad de vida y preservar su identidad cultural.

Contribuimos al **mejoramiento de espacios deportivos en el barrio Londres** en Puerto Asís, Putumayo (Colombia), que permiten el desarrollo de actividades lúdicas y de formación deportiva para nuestros vecinos.



ODS 12

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



“Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles”.

En GeoPark buscamos implementar acciones que permitan nuevas soluciones de consumo y producción sostenible para reducir los impactos ambientales y sociales de los productos, y utilizar los diferentes ciclos de vida de estos.



Apoyamos la jornada de recolección de residuos en Putumayo.

Nos vinculamos a la IV Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo en Putumayo, liderada por la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia (Corpoamazonia). Este espacio contó con el apoyo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, empresas del sector privado y otras entidades que se encargaron de la recolección de elementos como residuos de iluminación, pilas, envases de uso agropecuario, medicamentos veterinarios, computadores y periféricos, entre otros. En total se acopiaron más de **30 toneladas de residuos** que se dispusieron adecuadamente.



ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



“Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”.

Nuestro trabajo es producir la energía que es esencial para la humanidad, de la manera más segura, confiable, económica y responsable. Como una compañía construida para el largo plazo, desde nuestra fundación en 2002 establecimos altos estándares que garantizan que producimos energía limpia protegiendo el medioambiente y beneficiando a las comunidades que nos rodean, a nuestros empleados, a nuestros accionistas y en general a todos nuestros grupos de interés.



Anunciamos nuestra estrategia de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Anunciamos nuestra estrategia de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con metas ambiciosas. Para el año 2025 esperamos reducir nuestras emisiones entre un **35-40 %**, para el 2030 entre un **40-60 %** y tenemos la meta de alcanzar carbono neutralidad en 2050.



Nos vinculamos a iniciativas gubernamentales para la reducción de emisiones.

Nos vinculamos al Programa Colombia Carbono Neutral impulsado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



Iniciamos acciones para la reducción de emisiones de GEI y consumo de energía.

Iniciamos la construcción de una granja solar fotovoltaica de **9,9 MWp de capacidad** y de la red eléctrica que permitirá la conexión del bloque Llanos 34 al Sistema Interconectado Nacional de Colombia.



Impulsamos el fortalecimiento de las capacidades del país y de la región de los Llanos Orientales para afrontar el cambio climático.

Fortalecimos la red hidrometeorológica del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) en la zona hidrográfica del río Meta (Colombia), contribuyendo a mejorar las capacidades para la gestión hídrica, la gestión integral de riesgos y la adaptación al cambio climático.



Apoyamos el proyecto de compensación de la huella de carbono en Ecuador.

Nos unimos a la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE, por sus siglas en inglés) ‘Proyecto de compensación de la huella de carbono a partir de la reforestación’ que tiene como objetivo plantar **10.000 árboles en Ecuador**.

ODS 15

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



“Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad”.

En GeoPark impulsamos iniciativas para contribuir a la preservación y restauración de los ecosistemas en las zonas donde operamos, salvaguardando su riqueza natural y los servicios ecosistémicos que ofrecen.



Realizamos el monitoreo de especies de fauna y flora.

Para conocer mejor la biodiversidad y el estado de la fauna y flora en nuestras áreas de influencia del bloque Llanos 34, y definir planes de manejo para la conservación de las especies seleccionadas, avanzamos en el monitoreo de la nutria *Pteronura brasiliensis* durante las cuatro épocas climáticas del año con el fin de determinar su estado poblacional. Logramos identificar un total de **25 individuos** diferentes que componen **5 grupos familiares** de esta especie.



Realizamos capacitaciones ambientales para niños, niñas y adolescentes en Puerto Asís (Colombia).

Con el objetivo de concientizar sobre la importancia del cuidado y la conservación del medioambiente, realizamos capacitaciones a cerca de **200 asistentes** de nueve veredas que aprendieron sobre temas relacionados con la conservación, la protección y el cuidado de los recursos naturales. Entregamos más de **190 kits escolares** a los estudiantes de las instituciones educativas, que a la fecha han beneficiado a más de **1.600 familias**.



Aportamos a la meta nacional de reforestación en Colombia sembrando más de **15.000 plántulas** en varias de jornadas en el marco de iniciativas voluntarias y obligaciones ambientales que se llevaron a cabo en los municipios de Tauramena y de Villanueva en Casanare, y Puerto Asís en Putumayo (Colombia).



En alianza con Corpoamazonia, realizamos el **apadrinamiento de especies actualmente protegidas en el Parque Suruma, ubicado en Mocoa, Putumayo**. Esta iniciativa permite contribuir al cuidado físico y nutricional de ocho especímenes, de los cuales cinco se encuentran categorizadas en condición de vulnerabilidad.



Nos unimos con la ANDI, Corpoamazonia, ANLA, Parques Nacionales Naturales entre otras entidades para realizar la publicación del libro: Experiencias público-privadas de monitoreo, seguimiento y reporte de la biodiversidad en contextos **Andino-Amazónicos**, ANDI 2021.



Nos unimos a iniciativas de reforestación en Ecuador.

Apoyamos la iniciativa ‘Minga de protección de microcuencas’ liderada por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, PROAmazonía y el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Sucumbíos de Ecuador para reforestar **1.200 metros de granja** lineal en las riberas de los principales ríos de la parroquia El Eno en Lago Agrio.

ODS 16

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



“Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles”.

Creamos espacios que incentivan el diálogo entre iguales, la participación y la inclusión con el fin de promover un legado de prosperidad en los territorios donde operamos.



Impulsamos la formación de líderes locales para el fortalecimiento del diálogo y la participación.

Nos unimos a la Iniciativa “Liderazgo, Medio Ambiente y Recreación” en beneficio de los jóvenes ecuatorianos, promovida por el capítulo ecuatoriano de la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE, por sus siglas en inglés). Esta iniciativa tiene como propósito afianzar las capacidades de liderazgo y habilidades blandas de los adolescentes y jóvenes en condición de vulnerabilidad. En el marco de este proyecto, beneficiamos a **30 adolescentes y jóvenes** entre los 12 y 17 años.

Fortalecimos liderazgos locales para la Paz y la Reconciliación, a través de programas de formación en liderazgo, convivencia y construcción de paz. Formamos a **50 líderes** en Putumayo (Colombia).

Iniciamos un nuevo ciclo de formación para **130 líderes y lideresas** de los municipios de Villanueva y Tauramena, entre ellos **14 jóvenes**, en Casanare (Colombia), con el fin de fortalecer las habilidades de liderazgo, profundización en derechos humanos, procesos de construcción de paz y organización comunitaria, gestión del cambio, entre otras temáticas.



Apoyamos la construcción de infraestructura para el soporte a víctimas.

Apoyamos el inicio de la construcción del albergue para las víctimas, bajo el liderazgo de la alcaldía de Puerto Asís y la Unidad para las Víctimas en Putumayo (Colombia).

ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS



“Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible”.

Ponemos todo nuestro esfuerzo y energía en la creación de valor para nuestros vecinos y en hacer realidad la buena vecindad. A través de nuestra gestión demostramos que el crecimiento de nuestra Compañía puede convivir de manera armónica con el desarrollo social y ambiental de los territorios en los que operamos. Muestra de ello son las alianzas para el desarrollo territorial que venimos adelantando junto a organizaciones como:



ARGENTINA

- Asociación de Empresas Infotecnológicas Neuquino Patagónicas (INFOTECH), IBM
- Plaza Huincul y el Hospital Regional
- Cámara Argentina de Proveedores de la Industria Petro Energética (Capipe)
- Capítulo Estudiantil de la Sociedad de Ingenieros del Petróleo (SPE), Universidad del Comahue en Neuquén y el Instituto Tecnológico de Buenos Aires
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Membresías y participación activa en grupos de trabajo del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas
- Ministerio de Educación de la provincia de Neuquén
- Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional de Neuquén
- Escuela Primaria Rural de Challacó



CHILE

- Asociación Gremial Industrial y Artesanal de Magallanes (AGIA)
- Asociación de Ganaderos de Magallanes
- Ejército chileno
- Escuela Punta Delgada
- Universidad Alberto Hurtado y Seremi de Trabajo
- Universidad de Magallanes
- Universidad Técnica Federico Santa María (Programa de Becas).



COLOMBIA

- Alcaldía de Barranca de Upía, Meta
- Alcaldía de Cabuyaro, Meta
- Alcaldía de Puerto Asís, Putumayo
- Alcaldía de Puerto Gaitán, Meta
- Alcaldía de Puerto Guzmán, Putumayo
- Alcaldía de Puerto López, Meta
- Alcaldía de San Miguel, Putumayo
- Alcaldía de Tauramena, Casanare
- Alcaldía de Villanueva, Casanare
- Asociación Colombiana del Petróleo (ACP)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA)
- Financiera de Desarrollo Territorial Findeter
- Caja de Compensación Familiar de Casanare (Comfacasanare)
- Consejo Colombiano de Seguridad
- Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia (Corporinoquia)
- Corporación el Minuto de Dios
- Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena (Cormacarena)
- Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia (Corpoamazonia)
- Fundación Ideas para la Paz (FIP)
- Fundación Nacional Batuta
- Fundación Orinoquia Biodiversa (FOB)
- Fundación para la Reconciliación
- Gobernación de Casanare
- Gobernación de Meta
- Gobernación de Putumayo
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
- Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec)
- Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)
- Instituto Sinchi
- Instituto Alexander von Humboldt
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Ministerio de Educación Nacional
- Ministerio del Trabajo
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE)



ECUADOR

- Dirección de Ambiente Provincial de Sucumbíos
- Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal (GAD) de Shushufindi
- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Sucumbíos
- Ministerio de Educación – Dirección Distrital de Shushufindi
- Ministerio de Salud Pública – Dirección Distrital de Shushufindi
- Ministerio de Trabajo – Red Socio Empleo
- Sociedad de Ingenieros de Petróleo capítulo Ecuador



GLOSARIO

BLL: Barril.

bopd: Barriles de petróleo por día.

boepd: Barriles de petróleo equivalente por día.

CAGR: Tasa de crecimiento anual compuesta.

Cuéntame: Programa de GeoPark para la gestión de peticiones, quejas y reclamaciones.

DIH: Derecho Internacional Humanitario.

EID: Compromiso de Equality, Inclusion and Diversity.

EITI: Iniciativa global que promueve la gestión abierta y responsable de los hidrocarburos y los recursos minerales.

Emisiones de Alcance 1: Emisiones directas de fuentes que son propiedad o controladas por la compañía.

Emisiones de Alcance 2: Emisiones indirectas de generación de energía adquiridas a terceros (electricidad, calor o vapor) que se consume en operaciones.

Equipares: Programa de certificación para reducir la inequidad en la fuerza laboral.

Equivalente Dióxido de Carbono (CO₂e): Cantidad de toneladas métricas de emisiones de CO₂ con el mismo potencial de calentamiento global que una tonelada métrica de otro gas de efecto invernadero.

GEI: Gases de Efecto Invernadero que son compuestos químicos que retienen calor y se acumulan en la atmósfera.

Índice de Igualdad de Género de Bloomberg: Índice que tiene el objetivo de monitorear el desempeño de compañías listadas en bolsa, comprometidas con la transparencia en la divulgación de indicadores de paridad y representación de género.

Intensidad de carbono Emisiones:

CO₂e por barril de equivalente de petróleo producido.

ISO: International Organization for Standardization, "Organización Internacional de Estandarización".

LTIR: Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido.

MM: Millones.

mcfpd: Millón de pies cúbicos por día.

mmboe: Millones de barriles de petróleo equivalente.

MVCR: Tasa de Incidentes Vehiculares Registrables.

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible.

PRMS: *Petroleum Resources Management System* (PRMS) es un Sistema para la definición, clasificación y estimación consistente y confiable de reservas de hidrocarburos.

SFFF: *SAP SuccessFactors* es una herramienta de software empleada por GeoPark para administrar información de talento humano.

SPEED: Sistema de Valores Integrado de GeoPark que representa: Seguridad y Salud, Prosperidad, Empleados, Entorno Ambiental y Desarrollo Comunitario.

TRIR: Tasa de Incidentes Registrables

Working Interest: derecho concedido al arrendatario de una propiedad para explorar y producir y poseer petróleo, gas u otros minerales. Los propietarios de los intereses de trabajo asumen los costes de exploración, desarrollo y explotación, ya sea en efectivo, en forma de penalización o en base a los pagos realizados.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	GEOPARK ha elaborado el Reporte SPEED/ESG 2021 conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021
GRI 1 Utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar sectorial aplicable	GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Somos GeoPark Nuestra presencia regional Pág. 12, 13, 20			
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Pág. 12			
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	Pág. 12			
	2-4 Reexpresión de información	Pág. 12, 58, 59, 95, 125, 132, 134, 136			
	2-5 Verificación externa	Pág. 12			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Somos GeoPark Pág. 8, 10, 80, 84, 86			
	2-7 Empleados	Pág. 95, 96, 247			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 103, 247			
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Pág. 20, 22, 23, 24			
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 25			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 23			
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de los impactos	Pág. 22, 25, 26			
	2-13 Delegación de responsabilidad para gestionar impactos	Pág. 22, 26			
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Pág. 26			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-15 Conflictos de interés	Pág. 22, 32			
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Pág. 22			
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Pág. 27			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 25			
	2-19 Políticas de remuneración	Pág. 24			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Pág. 24			
	2-21 Ratio de compensación total anual	Pág. 24			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 4			
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 32, 33, 34, 35, 36, 37, 119, 182			
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	Pág. 30, 34, 35, 103			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 35, 120, 174			
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 30			EM-EP-510a.2. Descripción del Sistema de Gestión para la Prevención de la Corrupción y el Soborno en toda la cadena de valor
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Pág. 32			
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 19, 60, 62			
	2-29 Enfoque de involucramiento con grupos de interés	Pág. 242			
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 113, 114				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
Asuntos materiales					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales	Pág. 38			
	3-2 Lista de asuntos relevantes	Pág. 41			

ÉTICA Y COMPLIANCE

Asunto material: Ética y cumplimiento en los negocios

GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 28, 30, 32	11.19.1, 11.20.1, 11.21.1, 11.22.1
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 32	11.20.2
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 30, 33	11.20.3
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 31, 32	11.20.4
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Pág. 32	11.22.2

DERECHOS HUMANOS

Asunto material: Respeto y promoción de los derechos humanos universales

GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 34, 35, 36	11.12.1, 11.18.1
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 35	11.12.2
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Pág. 37	11.18.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
SEGURIDAD Y SALUD					
Asunto material: Protección de la salud y la vida					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 45, 46, 48, 50, 52, 58, 62	11.9.1		IPIECA SHS-1 C3 Compromiso con la seguridad y la salud
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 47	11.9.2		IPIECA SHS-1 C1 Compromiso con la seguridad y la salud
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 48, 52, 54, 55	11.9.3		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 58	11.9.4		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 47	11.9.5		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 49	11.9.6	SASB-EM-EP-320.a.1 4) promedio de horas de formación en salud seguridad y respuesta a emergencias para (a) los empleados empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) los empleados de corta duración	IPIECA SHS-1 C2 Compromiso con la seguridad y la salud
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 60, 62	11.9.7		IPIECA SHS-2 C3 Fuerza de trabajo y salud pública
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Pág. 56, 57	11.9.8	SASB-EM-EP-320a.1 (1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	IPIECA SHS-4 C1, C3 Seguridad en el transporte

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPECA
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 47	11.9.9		IPECA SHS-3 C1 Incidentes de lesiones y enfermedades profesionales
403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 50	11.9.10	SASB-EM-EP-320a.1 (1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 50	11.9.11	SASB-EM-EP-320a.1 (1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	IPECA SHS-3 C1 Incidentes de lesiones y enfermedades profesionales
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Pág. 58	11.3.3		

PROSPERIDAD

Asunto material: Excelencia Operacional e innovación

GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 32, 66, 67, 77, 68, 81	11.21.1	SASB EM-EP-000.A Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	74, 75, 76, 79	11.14.2, 11.21.2		
207-1	Enfoque fiscal	Pág. 77	11.21.4		
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Pág. 77	11.21.6		
207-4	Presentación de informes país por país	Pág. 78	11.21.7		

Asunto material: Desarrollo de nuevos negocios

GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 80			
----------------------------------	---------------------------------------	---------	--	--	--

Asunto material: Gestión responsable de la cadena de suministro

GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 85, 90	11.14.1		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 87	11.14.6		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
EMPLEADOS					
Asunto material: Equidad, Inclusión y Diversidad					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 94, 95, 100, 104	11.10.1, 11.11.1		IPIECA SOC-5 C1 Diversidad e inclusión de los trabajadores IPIECA SOC-7 C1, C2
405-1	Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	Pág. 96, 97	11.11.5		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 98, 99, 250, 105	11.10.2, 11.11.4		
Asunto material: Respeto y promoción de los derechos humanos universales					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 113	11.13.1		IPIECA SOC-6 C1 Compromiso con los trabajadores
401-3	Permiso parental	Pág. 111	11.10.4, 11.11.3		
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Pág. 113, 114	11.13.2		
Asunto material: Atracción, desarrollo y fidelización del talento humano					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 108			
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág. 110	11.10.3		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 105	11.10.6		IPIECA SOC-7 C1, C2 Formación y desarrollo del personal

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 106	11.10.7		
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 106, 107			
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Pág. 104	11.9.7		
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 90			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
ENTORNO AMBIENTAL					
Asunto material: Gestión del cambio climático					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 118, 121, 122	11.1.1, 11.3.1	SASB EM-EP-160a.1 Descripción de la gestión medioambiental y prácticas en las operaciones	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 125, 126, 127, 128, 131, 133	11.1.5	SASB EM-EP-110 a.3 Discusión de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones, y un análisis de rendimiento con respecto a esos objetivos	IPIECA CCE-4 C1, C2, A2 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pág. 125, 126, 127, 128, 131	11.1.6	SASB EM-EP-110a.2 Cantidad de emisiones brutas globales de Alcance 1 de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustión, (3) emisiones de proceso, (4) otras emisiones ventiladas, y (5) emisiones fugitivas	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág. 125, 126, 127, 128,	11.1.7		
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 132	11.1.8		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 124, 125	11.2.3	SASB EM-EP-110 a.3 Discusión de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones, y un análisis de rendimiento con respecto a esos objetivos	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones al aire significativas	Pág. 134	11.3.2		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 134, 135	11.1.2		IPIECA CCE-6 C1 Uso de energía
302-3	Intensidad energética	Pág. 136	11.1.4		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
Asunto material: Gestión integral del agua					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 138	11.6.1		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Pág. 138, 139, 140, 144	11.6.2	SASB EM-EP-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto Estrés hídrico	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 139, 144	11.6.3	SASB EM-EP-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto Estrés hídrico	IPIECA ENV-1 C1 Agua dulce
303-3	Extracción de agua	Pág. 140	11.6.4		
303-4	Vertidos de agua	Pág. 145, 146, 148	11.6.5	SASB EM-EP-140a.2 Volumen de agua producida y flowback generados; porcentaje (1) descargado, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en de hidrocarburos en el agua vertida	
303-5	Consumo de agua	Pág. 140	11.6.6		
Asunto material: Protección de la biodiversidad					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 151	11.4.1		
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas	Pág. 152	11.4.2		IPIECA ENV-4 C1, C2 Áreas protegidas y prioritarias para la conservación de la biodiversidad
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 151, 155	11.4.3		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Pág. 151, 195	11.4.4		
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en zonas afectadas por las operaciones	Pág. 154	11.4.5		
Asunto material: Debida diligencia y gestión de impactos socioambientales					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 83, 162, 157	11.5.1, 11.8.1		
306-1 (2020)	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 140, 144, 158, 159	11.5.2	SASB EM-EP-140a.2 Volumen de agua producida y flowback generados; porcentaje (1) descargado, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en de hidrocarburos en el agua vertida	
306-2 (2020)	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 164	11.5.3		
306-3 (2020)	Residuos generados	Pág. 158, 160, 161, 163	11.5.4		IPIECA ENV-7 C1, C2, C3 Gestión de materiales
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación	Pág. 158, 160, 161, 164	11.5.5		
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación	Pág. 158, 160, 161	11.5.6		IPIECA ENV-7 C1, C2, C3 Gestión de materiales
306-3 (2016)	Derrames significativos	Pág. 162, 163	11.8.2	SASB EM-EP-160a.2 Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos y volumen recuperado	IPIECA ENV-6 C1, C2 Derrames al medio ambiente
Sectorial	Información sectorial adicional	Pág. 83	11.8.3		
Asunto material: Economía circular					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 164	11.5.3, 11.5.5		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
DESARROLLO COMUNITARIO					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 168, 172	11.15.1	SASB EM-EP-210b.1 Debate sobre el proceso de gestión de los riesgos y oportunidades asociadas a los derechos e intereses de la comunidad	IPIECA SOC-9 C1 Impacto y compromiso con la comunidad
Asunto material: Participación ciudadana, diálogo y consulta previa					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 172, 180	11.15.1		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 173, 174, 180, 191, 192, 193	11.15.2	SASB EM-EP-210 b.1 Discusión del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociadas a los derechos e intereses de la comunidad	IPIECA SOC-9 C1 Impacto y compromiso con la comunidad IPIECA SOC-13 C1 Inversión social
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Pág. 173, 174, 175	11.15.3	SASB EM-EP-210a.3 Discusión de los procesos de compromiso y de las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto EM-EP-210b.1 Discusión del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociadas a los derechos e intereses de la comunidad	IPIECA SOC-9 C1 Impacto y compromiso con la comunidad SOC-12 C1, C2 Mecanismos de reclamación de la comunidad
Sectorial	Información sectorial adicional	Pág. 175, 176, 177	11.15.4		IPIECA SOC-12 C2 Mecanismos de reclamación de la comunidad

Estándar GRI	Contenido	Ubicación en el reporte	Estándar sectorial GRI	Otros estándares ESG	
				SASB	IPIECA
Asunto material: Relacionamiento con grupos étnicos					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 182	11.17.1	SASB EM-EP-210a.3 Discusión de los procesos de compromiso y de las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	IPIECA SOC-10 C1 Relacionamiento con los pueblos indígenas
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Pág. 34	11.17.2		
Sectorial	Información sectorial adicional	Pág. 183	11.17.3, 11.17.4		
Asunto material: Contribuciones al desarrollo sostenible					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 85, 90, 190, 193	11.14.1		IPIECA SOC-13 C1 Inversión social
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Pág. 195	11.14.4		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 78, 85, 185, 191	11.14.5		IPIECA SOC-15 C1 Prácticas de contratación local
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 87, 187	11.14.6		IPIECA SOC-14 C1 Adquisiciones locales y desarrollo de proveedores
Asunto material: Gestión responsable de la cadena de suministro					
GRI 3 Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Pág. 184			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 187	11.10.9		

Temas de los Estándares Sectoriales GRI aplicables considerados no materiales

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Asunto	Explicación
11.7 Cierre y rehabilitación	Se reconoce la relevancia para el sector; sin embargo, no es material para la situación operacional de GPK a diciembre de 2021.
11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Se reconoce la relevancia para el sector; sin embargo, no es material para la situación operacional, debido a que la organización no ha realizado actividades relacionadas con reasentamientos de población a diciembre de 2021.

Omisiones

ESTÁNDAR GRI	Contenido/Requisito omitido	Razón	Explicación	Estándar sectorial GRI Ref. No.	Asunto sectorial GRI
ÉTICA Y COMPLIANCE					
Asunto material: Ética y cumplimiento en los negocios					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	No procede	En GeoPark no se presentaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia en 2021.	11.19.2	Competencia desleal
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No procede	Durante el período de reporte, GeoPark no recibió asistencia financiera por parte de los gobiernos de los países en los que hay operación.	11.21.3	Pagos a los gobiernos
ENTORNO AMBIENTAL					
Asunto material: Gestión del cambio climático					
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No existe	No se calcula el consumo energético fuera de la organización.	11.1.3	Emisiones de GEI
3-3.	Información sobre adaptación al clima, resiliencia y transición	No existe	Hace parte de la estrategia planteada para 2022.	11.2.1	Adaptación al clima, resiliencia y transición
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	No existe	Durante 2022 se trabajará en la estructuración de la estrategia de adaptación al cambio climático.	11.2.2	Adaptación al clima, resiliencia y transición
EMPLEADOS					
Asunto material: Equidad, Inclusión y Diversidad					
2-20 b	Proceso para determinar la remuneración	No procede	Los procesos para la definición sobre aspectos salariales, compensaciones y beneficios, no se someten a votación de los grupos de interés.		

ESTÁNDAR GRI	Contenido/Requisito omitido	Razón	Explicación	Estándar sectorial GRI Ref. No.	Asunto sectorial GRI
2-21	Ratio de compensación total anual	Es confidencial	La información de la Guía de Compensación Salarial es confidencial.		
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Es confidencial	La información de la Guía de Compensación Salarial es confidencial. La información que se presenta en el reporte guarda concordancia con la que presentamos para el Índice Bloomberg de mejores políticas y prácticas en equidad de género.		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	No existe	En 2021 ningún miembro del Equipo Ejecutivo hace parte de la comunidad local donde desarrollamos nuestras operaciones.	11.11.2	No discriminación e igualdad de oportunidades
405-2	Relación entre salario base y remuneración	Es confidencial	La información de la Guía de Compensación Salarial es confidencial. La información que se presenta en el reporte guarda concordancia con la que presentamos para el Índice Bloomberg de mejores políticas y prácticas en equidad de género.	11.11.6	No discriminación e igualdad de oportunidades
Asunto material: Respeto y promoción de los derechos humanos universales					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No existe	En GeoPark no se presentaron casos de discriminación ni se tomaron acciones correctivas asociadas a este asunto en 2021.	11.11.7	No discriminación e igualdad de oportunidades
Asunto material: Atracción, desarrollo y fidelización del talento humano					
403-1 d, e	Permiso parental	No procede	GeoPark tiene procesos internos para el seguimiento de los empleados que hacen uso del permiso parental, sin embargo no se detalla conforme al requerimiento del indicador.	11.10.4	Prácticas de empleo
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	No procede	Durante 2021 no se llevaron a cabo cambios operativos que implicaran aviso mínimo a los empleados.	11.10.5	Prácticas de empleo
DESARROLLO COMUNITARIO					
Asunto material: Gestión responsable de la cadena de suministro					
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	No procede	GeoPark tiene un proceso interno de selección de nuevos proveedores, que contempla diversos criterios, entre estos el social. Por tanto este aspecto está intrínseco en la valoración final, pero no se detalla conforme al requerimiento del indicador.	11.10.8	Prácticas de empleo

ESTÁNDAR GRI	Contenido/Requisito omitido	Razón	Explicación	Estándar sectorial GRI Ref. No.	Asunto sectorial GRI
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No procede	GeoPark tiene un proceso interno de selección de nuevos proveedores, que contempla diversos criterios, entre estos el social. Por tanto este aspecto está intrínseco en la valoración final, pero no se detalla conforme al requerimiento del indicador.	11.12.3	Trabajo forzoso y esclavitud moderna
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	No existe	En 2021 ningún miembro del Equipo Ejecutivo hace parte de la comunidad local donde desarrollamos nuestras operaciones.	11.14.3	Impactos económicos

GRI 2-4 Reexpresiones de información

Ubicación en el reporte	Página	Reexpresión
Empleados	95	Con ocasión del proceso de repatriación de un empleado, se realiza una reclasificación en el número de empleados por país en 2020. Específicamente, el número de empleados hombres en Argentina disminuye de 68 a 67 y aumenta de 171 a 172 en Colombia. Por tanto, la cifra total de empleados de estos dos países en 2020 se reexpresa de la siguiente manera: Colombia 269; Argentina 96.
Seguridad y Salud	58, 59	En el Reporte SPEED/ESG 2021 se reexpresan los nombres de tablas de exposición de empleados y contratistas a factores de riesgo, con el fin aclarar que los datos incluyen empleados directos y contratistas.
Entorno Ambiental	125	En el marco del ejercicio para la estimación de emisiones realizado en 2021, recalculamos las cifras del inventario del año base 2020, según el estándar ISO 14064-1:2018. Por tanto, se presenta una reexpresión de las cifras de emisiones de GEI para 2020, como se detalla con mayor precisión en el capítulo de Entorno Ambiental.
Entorno Ambiental	132	En el marco del ejercicio para la estimación de emisiones realizado en 2021, recalculamos las cifras del inventario del año base 2020, según el estándar ISO 14064-1:2018. Por tanto, se presenta una reexpresión de las cifras de la intensidad de las emisiones totales de Gases Efecto Invernadero (GEI) para 2020, como se detalla con mayor precisión en el capítulo de Entorno Ambiental.
Entorno Ambiental	134	En el marco del ejercicio para la estimación de emisiones realizado en 2021, recalculamos las cifras del inventario del año base 2020, según el estándar ISO 14064-1:2018. Por tanto, se presenta una reexpresión en el valor del consumo total energético en MWh para 2020, como se detalla con mayor precisión en el capítulo de Entorno Ambiental.
Entorno Ambiental	136	En el marco del ejercicio para la estimación de emisiones realizado en 2021, recalculamos las cifras del inventario del año base 2020, según el estándar ISO 14064-1:2018. Por tanto se presenta una reexpresión en el índice de intensidad energética para 2020, como se detalla con mayor precisión en el capítulo de Entorno Ambiental.

ANEXOS

GOBIERNO CORPORATIVO

INTEGRANTES DE NUESTRO DIRECTORIO

	Sylvia Escovar Gómez	Robert A. Bedingfield	Constantin Papadimitriou
GÉNERO	Femenino	Masculino	Masculino
ANTIGÜEDAD	Desde agosto 2020	Desde marzo 2015	Desde mayo 2018
COMITÉS DEL DIRECTORIO A LOS QUE SE ENCUENTRA VINCULADO	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Nominación y Gobierno Corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Auditoría Comité de Compensación Comité de Nominación y Gobierno Corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Auditoría Comité de Compensación Comité de Estrategia y Riesgo
¿PRESIDE ALGUNO DE LOS COMITÉS DEL DIRECTORIO?	No	Sí, Comité de Auditoría	Sí, Comité de Compensación
¿INDEPENDIENTE O NO INDEPENDIENTE?	Independiente.	Independiente.	Independiente.
¿EJECUTIVO O NO EJECUTIVO?	No ejecutivo.	No ejecutivo.	No ejecutivo.
COMPETENCIAS RELEVANTES PARA LA GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DE LA COMPAÑÍA	Economista con larga trayectoria en los sectores público y privado; exCEO de Terpel S.A. En 2020, fue la única mujer en la lista del Monitor Empresarial de Reputación Corporativa de líderes colombianos con mejor reputación en ubicarse en el top 10.	Fue el socio de E&Y a nivel global con mayor rango, con más de 40 años de experiencia. Director y presidente del Comité de Auditoría de Science Applications International Corp. (listada en NYSE).	Más de 30 años de experiencia en mercado de capitales y proyectos industriales inversiones. Es el director de General Oriental Investments S.A., la gestora de inversiones del grupo de fondos Cavenham. También es socio fundador de Diorasis International, una empresa centrada en inversiones en Grecia y los Balcanes en general, y preside la Escuela de Lengua Griega de Ginebra y Lausana.
¿REPRESENTA A UN GRUPO DE INTERÉS?	No	No	No

Somit Varma	Carlos Gulisano	James F. Park	Pedro Enrique Aylwin Chiorrini
Masculino	Masculino	Masculino	Masculino
Desde agosto 2020	Desde junio 2010	Desde 2002	Desde julio 2013
<ul style="list-style-type: none"> Comité de Compensación Comité de Nominación y Gobierno Corporativo Comité de Estrategia y Riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> No participa de ningún comité del Directorio 	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Estrategia y Riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> No participa en ningún Comité del Directorio
Sí, Comité de Nominación y Gobierno Corporativo, Comité de Estrategia y Riesgo	No	No	No
Independiente.	No independiente. Mantiene un contrato de consultoría con la Compañía.	No independiente. Es parte del <i>senior management</i> de la Compañía, ocupando el cargo de CEO.	No independiente. Es parte del <i>senior management</i> de la Compañía, ocupando el cargo de director de Legal & Governance.
No ejecutivo.	No ejecutivo.	Ejecutivo. Ocupa el cargo de CEO de la Compañía.	Ejecutivo. Se desempeña como director de Legal & Governance y secretario del Directorio.
Exdirector global de Petróleo y Gas en la Corporación Financiera Internacional (IFC), dirigió la Asociación Global para la reducción de quemado en antorcha de gas natural (<i>flaring</i>) del Banco Mundial, exdirector gerente de Warburg Pincus Energy Group.	Geólogo y geofísico ampliamente reconocido con más de 30 años de exitosa experiencia en YPF, Petrolera Argentina San Jorge y Chevron, entre otras empresas.	Con más de 40 años de experiencia en el área de exploración y producción de petróleo y gas, es uno de los pioneros y más exitosos ejecutivos del sector en Latinoamérica.	Licenciado en Derecho por la Universidad de Chile y tiene un LLM por la Universidad de Notre Dame, con amplia experiencia en el sector de los recursos naturales. También es socio del bufete Aylwin, Mendoza, Luksic, Valencia Abogados en Santiago de Chile. Desde 2006 hasta 2011, se desempeñó como Gerente Principal y Asesor General en BHP Billiton, Metales Base.
No	No	No	No

(*) Es independiente, de acuerdo con los criterios establecidos por la regla 303A.02 del Manual de Compañías Listadas en NYSE, de forma adicional a las reglas aplicables a los Emisores Privados Extranjeros (FPI).

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29) En GeoPark hemos identificado los siguientes grupos de interés, con quienes mantenemos un relacionamiento constante, sustentado en el propósito de identificar de manera anticipada potenciales impactos, gestionar su debido manejo y construir relaciones que nos permitan desarrollar nuestras operaciones para cumplir nuestra promesa de: "Generar Valor y Retribuir". A lo largo de nuestro Reporte SPEED/ESG 2021, se encuentra la manera y el propósito de la participación con nuestros grupos de interés.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Comunidades y vecinos 	<p>Son todas las personas, organizaciones y colectivos que agencian los intereses de la sociedad civil, quienes habitan los territorios donde operamos y con quienes establecemos relaciones de vecindad. Forman parte de este grupo de interés, pero no se limita a ellos, los representantes comunitarios, de organizaciones no gubernamentales, de comunidades indígenas, y, en general, la sociedad civil, líderes sociales, agremiaciones y asociaciones productivas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Cuéntame. Atención a peticiones, quejas y reclamos (PQR). • Planeación, concertación, ejecución de los Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) y la inversión social. • Espacios de diálogo para el seguimiento de compromisos. • Jornadas de seguimiento a los proyectos de inversión social. • Socialización de estudios de impacto ambiental. • Relacionamiento étnico y consulta previa. • Cafés de la Amistad. • Cafés Empresariales. • Comunicados de prensa, informes trimestrales. • Sitio web corporativo y de buenos vecinos. • Reporte SPEED. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente dentro del desarrollo de cada una de las actividades. • Ver capítulo: Desarrollo Comunitario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Articulación con autoridades locales. • Desarrollo de operaciones y actividades. • Gestión de acuerdos, riesgos e impactos para las comunidades. • Seguimiento de acuerdos. • Contratación local. • Desarrollo de proyectos de inversión social. • Ayudas y apoyo gestión COVID-19.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
<p>Gobierno local y nacional</p> 	<p>Son las instituciones, entidades y autoridades del nivel nacional y territorial con las que interactuamos, y que dirigen, controlan y administran el poder público. Consideramos dentro de este grupo de interés a la fuerza pública, las unidades administrativas especiales y a todos los organismos de control de los Estados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Encuentros por la Transparencia. • Acompañamiento en espacios de seguimiento de compromisos con vecinos, autoridades y proveedores/ contratistas. • Espacios de socialización de las actividades y proveedores. • Presentación del proyecto de inversión social y contratistas. • Socialización de estudios de impacto ambiental. • Divulgación de información de interés para las autoridades. • Comunicados y boletines. • Informes de resultados, ESG y Reporte 20-F (2021). • Sitio web. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente para el desarrollo de las actividades. • Reporte de información anual y trimestral, según aplique de acuerdo con las obligaciones contractuales. • Comunicados y oficios según las actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento legal y normativo en cada una de las jurisdicciones. • Cumplimiento y verificación de procesos de debida diligencia en los territorios. • Apoyo a las iniciativas de las autoridades para el relacionamiento con las comunidades y desarrollo local. • Apoyo y acompañamiento a espacios de relacionamiento con vecinos, autoridades y proveedores/ contratistas. • Ayudas y apoyo gestión COVID-19.
<p>Proveedores y contratistas</p> 	<p>Son personas naturales y jurídicas que, mediante una relación comercial, proveen de bienes y servicios a nuestra Compañía, incluyendo la fuerza de trabajo vinculada para estos servicios que permiten hacer realidad las metas de nuestro negocio. Consideramos como relevantes a aquellos proveedores y contratistas con un impacto en los territorios, bien sean estos locales, regionales o nacionales, y prestamos especial atención a aquellos con impactos significativos sociales o ambientales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inducción interna de contratistas. • Presentación externa de contratistas. • Juntos Sumamos - Encuentros diálogos sociales y laborales. • Implementación programa de gestión laboral. • Informes de resultados, ESG y Reporte 20-F (2021). • Sitio web. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente con los equipos locales y con el equipo de Abastecimiento Corporativo. • Según demanda para presentación de contratistas y proceso de inducción (puede ser realizado varias veces al año). • Ver capítulo: Desarrollo Comunitario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos de contratación local. • Eventos de capacitación y conocimiento de estrategia de GeoPark. • Facturación y procesos administrativos o jurídicos. • Cumplimiento de las obligaciones legales laborales para garantizar a todos los empleados el derecho al trabajo digno y decente promovido por la Organización Internacional del Trabajo. • Acompañamiento y apoyo en contingencias por COVID-19.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Empleados 	<p>Equipo de mujeres y hombres que trabajan para generar valor a nuestra Compañía aplicando la excelencia en el descubrimiento, operación y consolidación en la industria de petróleo y gas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentaciones de estrategia, entregas de resultados y encuentros con el Equipo Directivo y Directorio. • Procesos de gestión del desempeño. • Encuestas de clima: ¿Cómo Estamos? • Comunicaciones y actividades remotas, virtuales y de adaptación para la continuidad del negocio en el contexto del COVID-19. • Comités de Convivencia y Seguridad y Salud. • Línea Ética. • Informes de resultados, ESG y Reporte 20-F (2021). • Sitio web. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente con el equipo de Personas y Línea Ética. • A demanda y según iniciativas: Encuentros con el CEO y Equipo Directivo, despliegue estratégico, lanzamiento de iniciativas, comunicaciones vía mail o eventos virtuales. • Anual: Encuestas de clima y satisfacción, evaluaciones de desempeño. • Ver capítulo: Personas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura y compromiso GeoPark. • Estrategias de retención, formación y desarrollo. • Beneficios y bienestar GeoPark: cuidado y seguridad para el trabajo en casa y en campo. • Seguridad y Salud en el Trabajo. • Clima laboral. • Iniciativas y programas de adaptación y apoyo en el contexto del COVID-19. • Acompañamiento y seguimiento cumplimiento del plan de trabajo.
Inversionistas 	<p>Persona natural o entidad jurídica que invierte parte o todo su capital a la adquisición de acciones de la Compañía, las cuales les otorgan derechos políticos y económicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico corporativo: ir@geo-park.com • Press releases - Comunicados de prensa. • Presentaciones corporativas. • Llamada de resultados trimestrales. • Conferencias. • Non-deal roadshows. • Deal-roadshows. • Investor Day. • Visitas al campo. • Webinars. • Website. • Redes sociales. • Notas en medios especializados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente a través de los canales digitales. • Trimestral y anualmente publicamos actualizaciones de información relevante de la Compañía y su desempeño. • Otros canales son activados según demanda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño de variables e indicadores financieros y no financieros (ESG). • Liquidez de la acción, dividendos y emisión de bonos y acciones. • Crecimiento de la Compañía y nuevos negocios. • Temas del sector de hidrocarburos gobierno corporativo. • Evolución de las reservas de hidrocarburos.

Grupo de interés	Definición	Mecanismos	Frecuencia	Principales temas de interés
Aliados 	<p>Entidades y organizaciones con las que articulamos esfuerzos y compartimos principios para trabajar de manera conjunta por el desarrollo de nuestras actividades, la construcción de valor y las posibilidades de contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades y de sus territorios. Incluye, entre otros, organizaciones no gubernamentales, gremios, asociaciones, organismos de cooperación internacional y multilaterales con los que establecemos acuerdos o convenios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo y encuentros con temáticas específicas de la industria o comunidades. • Planeación, definición y seguimiento de Alianzas. • Informes de resultados, ESG y Reporte 20-F (2021). • Website. • Correo electrónicos y campañas de comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> • De acuerdo con las necesidades Según demanda; diálogos y encuentros para el desarrollo de iniciativas. • Anual y trimestral. • Permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativas de impacto para la industria y los territorios. • Gestión de impactos sociales y ambientales. • Alianzas y relacionamiento estratégico. • Iniciativas y programas de adaptación y apoyo en el contexto del COVID-19.

PROSPERIDAD

PROVEEDORES POR PAÍS Y PARTICIPACIÓN LOCAL

							
	País	Argentina	Brasil	Chile	Ecuador	Colombia	TOTAL
2019	N.º Proveedores	404	259	301	32	733	1.729
	Compras (Millones de dólares)	34,71	8,03	24,88	0,242	287,75	355,6
2020	N.º Proveedores	360	164	284	124	864	1.796
	Compras (Millones de dólares)	15,24	2,39	22,73	1,18	232,06	273,6
2021	N.º Proveedores	269	59	226	63	900	1.517
	Compras (Millones de dólares)	11,35	0,73	14,59	2,18	318,13	346,98
Porcentaje de gasto total de compras locales	2019	22 %	99 %	89 %	2 %	17 %	
	2020	33 %	97 %	91 %	5 %	15 %	
	2021	53 %	96 %	92 %	6 %	12 %	

EMPLEADOS

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO

(GRI 2-7 c, 2-8 a, b) El total de trabajadores que no son empleados en 2021 fue de 47 personas entre trabajadores directos y practicantes. La compilación se llevó a cabo al final del período objeto del informe, tomando como base el reporte de la herramienta SAP *SuccessFactors* de 2021.

	2019			2020			2021		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Empleados a término indefinido	298	141	439	287	150	437	297	157	454*
Empleados a término fijo	25	10	35	14	4	18	9	3	12
Empleados indirectos	0	0	0	0	0	0	31	12	43
Practicantes / Pasantías / SENA	5	5	10	2	3	5	1	3	4
Porcentaje de empleados a término indefinido	90,85 %	90,38 %	90,70 %	94,72 %	95,54 %	95,00 %	87,87 %	89,71 %	88,50 %
Porcentaje de empleados a término fijo	7,62 %	6,41 %	7,23 %	4,62 %	2,55 %	3,91 %	2,66 %	1,71 %	2,34 %
Porcentaje de empleados indirectos	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,17 %	6,86 %	8,38 %
TOTAL	328	156	484	303	157	460	338	175	513
Porcentaje de Practicantes / Pasantías / SENA	1,52 %	3,21 %	2,07 %	0,66 %	1,91 %	1,09 %	0,30 %	1,71 %	0,8 %

* El número de empleados con contrato a término indefinido que arroja el reporte en este período no incluye 9 personas contratadas en España y Estados Unidos. Al incluir estos 9 trabajadores, la dotación permanente en 2021 corresponde a 463 empleados.

**EMPLEADOS POR PAÍS,
GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO 2021**


Colombia



Ecuador



Brasil

	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Empleados a término indefinido	204	117	321	0	3	3	2	2	4
Empleados a término fijo	8	3	11	0	0	0	0	0	0
Empleados indirectos	31	12	43	0	0	0	0	0	0
Practicantes / Pasantías / SENA	1	2	3	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a término indefinido	83,61 %	87,31 %	84,92 %	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Porcentaje de empleados a término fijo	3,28 %	2,24 %	2,91 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Porcentaje de empleados indirectos	12,70 %	8,96 %	11,38 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Porcentaje de Practicantes / Pasantías / SENA	0,41 %	1,49 %	0,79 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
TOTAL	244	134	378	0	3	3	2	2	4

**Chile****Argentina**

	Chile			Argentina		
	H	M	Total	H	M	Total
Empleados a término indefinido	38	14	52	53	21	74
Empleados a término fijo	1	0	1	0	0	0
Empleados indirectos	0	0	0	0	0	0
Practicantes / Pasantías / SENA	0	0	0	0	1	1
Porcentaje de empleados a término indefinido	97,4 %	100 %	98,1 %	100,00 %	95,45 %	98,67 %
Porcentaje de empleados a término fijo	2,56 %	0 %	1,89 %	0 %	0 %	0 %
Porcentaje de empleados indirectos	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Porcentaje de Practicantes / Pasantías / SENA	0 %	0 %	0 %	0,0 %	4,55 %	1,3 %
TOTAL	39	14	53	53	22	75

**(GRI 11.10.2) NUEVAS CONTRATACIONES
DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL****INGRESOS 2021**

	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros	TOTAL
Hombre	49	61	170	00	41	0	51
Mujer	30	131	450	00	173	0	782
TOTAL	79	2	0	0	2	1	84

EGRESOS 2021

Voluntarios	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros	TOTAL
Hombre	1	0	0	0	5	0	6
Mujer	2	0	0	0	1	0	3
TOTAL	3	0	0	0	6	0	9

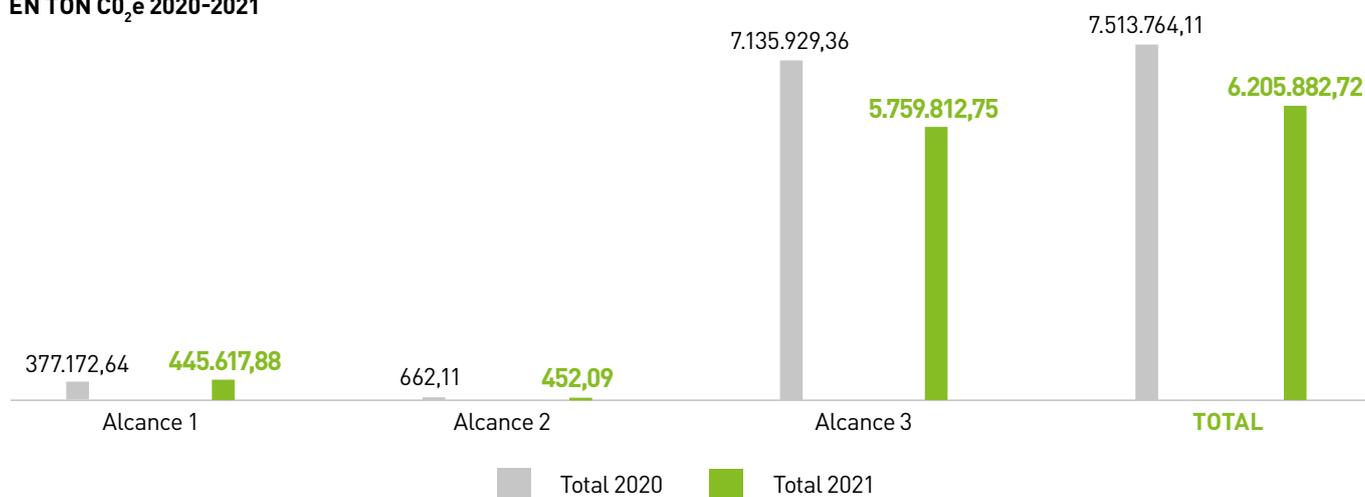
Involuntarios	Colombia	Ecuador	Chile	Brasil	Argentina	Otros	TOTAL
Hombre	14	0	3	0	9	0	26
Mujer	6	0	0	1	6	0	13
TOTAL	20	0	3	1	15	0	39

ENTORNO AMBIENTAL

EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GEI (ALCANCES 1, 2 Y 3) POR ACTIVOS, PAÍSES Y SEDES ADMINISTRATIVAS EN TON CO₂e

País/Bloque	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Colombia	318.983,74	384.985,34	-	-	6.342.567,62	5.001.643,62
Llanos 34	292.518,11	355.671,22	-	-	5.630.641,98	4.577.320,59
Platanillo	26.465,63	29.314,12	-	-	711.925,64	424.323,03
Chile	30.882,07	35.678,15	-	-	437.511,31	448.029,99
Fell	30.882,07	35.678,15	-	-	437.511,31	448.029,99
Argentina	27.227,08	24.847,36	549,28	335,61	355.830,57	310.096,43
A Baguales	14.829,13	8.911,58	302,38	142,81	205.930,55	144.991,23
El Porvenir	8.111,58	11.692,72	246,90	192,80	69.943,64	87.486,25
P. Touquet	4.286,39	4.243,07	-	-	79.956,39	77.618,95
Ecuador	-	-	-	1,66	-	22,86
Espejo	-	-	-	1,66	-	22,86
Sedes administrativas	79,72	107,03	112,83	114,82	19,86	19,86
TOTALES	377.172,64	445.617,88	662,11	452,09	7.135.929,36	5.759.812,75

EMISIONES TOTALES ALCANCES 1, 2 Y 3 EN TON CO₂e 2020-2021



EMISIONES GEI ALCANCES 1, 2 Y 3 POR FUENTES DE GENERACIÓN EN TON CO₂e



EMISIONES ALCANCE 1 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
Generadores	233.932,32	310.350,20
Calderas	37.982,89	38.272,35
Motores	5.583,77	7.139,46
Quema de gas	8.952,02	6.463,23
Emisiones controladas – ventiladas	8.816,89	9.877,38
Emisiones no controladas – fugas	81.798,56	72.878,94
Otras fuentes	106,19	636,32
TOTAL EMISIONES	377.172,64	445.617,88



EMISIONES ALCANCE 2 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
TOTAL EMISIONES (ENERGÍA CONTRATADA)	662,11	452,09

EMISIONES ALCANCE 3 POR TIPO DE FUENTE EN TON CO₂e

	2020	2021
Bienes y servicios adquiridos	9,586,68	15.185,02
Bienes de capital	-	-
Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o 2	-	-
Transporte y distribución <i>upstream</i>	5.944,79	2.879,58
Disposición final de residuos generados	937,60	1.591,57
Viajes de negocios	-	-
Desplazamiento de empleados	1.007,40	1.106,26
Activos arrendados <i>upstream</i>	-	-
Transporte y distribución <i>downstream</i>	11.878,65	11.711,83
Procesamiento de productos vendidos	581.243,28	458.679,63
Uso final de productos vendidos	6.525.323,41	5.253.970,05
Activos arrendados <i>downstream</i>	-	-
Inversiones	-	-
Combustibles de terceros	7,54	14.688,82

**GASES INCLUIDOS EN EL CÁLCULO
DE EMISIONES DIRECTAS ALCANCES 1 Y 2 EN TON CO₂e* AÑO 2021**

País	Bloque	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂ e
Colombia	Llanos 34	289.364,57	2.360,22	0,83	355.671,22
	Platanillo	27.062,76	78,76	0,17	29.314,12
Chile	Fell	33.303,00	84,42	0,04	35.678,15
Argentina	Aguada Baguales	7.763,05	40,89	0,01	9.054,39
	El Porvenir	11.039,72	23,13	0,02	11.885,51
	Puesto Touquet	3.736,99	18,01	0,01	4.243,07
Ecuador	Espejo	-	-	-	1,66
Administrativas		221,74	-	-	221,85
TOTAL		372.491,84	2.605,43	1,09	446.069,97

(*) Se incluyen las emisiones asociadas a actividades de transporte para Colombia, Chile y Argentina, y emisiones controladas - ventiladas para Chile.

**EMISIONES FUGITIVAS POR BLOQUE Y TIPO
DE GAS 2020-2021 (CO₂, CH₄ Y N₂O)**

País	Bloque	CO ₂ (Ton)		CH ₄ (Ton)		N ₂ O (Ton)		CO ₂ e (Ton)	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Colombia	Llanos 34	341,76	309,41	2.596,88	2.349,45	0	0	73.054,43	66.093,91
	Platanillo	14,38	9,82	110,9	75,95	0	0	3.119,66	2.136,44
Chile	Fell	4,82	3,72	111,83	83,99	0	0	3.135,99	2.355,55
Argentina	Aguada Baguales	6,28	4,96	51,71	40,75	0	0	1.454,21	1.145,84
	El Porvenir	1,59	2,1	17,58	22,94	0	0	493,81	644,3
	Puesto Touquet	0,55	0,5	19,28	17,94	0	0	540,46	502,89
Ecuador		0	0	0	0	0	0	0,00	0
Administrativas		0	0	0	0	0	0	0,00	0
TOTAL		369,38	330,52	2.908,18	2.591,01	0	0	81.798,56	72.878,94

DESARROLLO COMUNITARIO



ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Aliado	Descripción	Departamento
Fundación para la Reconciliación	Fortalecer los liderazgos locales para la paz y la reconciliación en Puerto Asís, (Putumayo).	Putumayo
Fundación Corporación Minuto de Dios	Mejorar las condiciones de vivienda y/o infraestructura de nuestros vecinos de Casanare y Putumayo.	Casanare y Putumayo
Caja de Compensación Familiar de Casanare (Comfacasanare)	Fortalecer el centro de atención del Servicio Público de Empleo operado por Comfacasanare en Villanueva, (Casanare).	Casanare
Instituto Colombiano del Bienestar Familiar (ICBF)	Dotación de no fungibles de 39 Centros de Desarrollo Infantil del ICBF en Putumayo, en el marco de Obras por Impuestos.	Putumayo
Ministerio de Educación y Gobernación de Putumayo	Dotación de menaje para restaurantes escolares en 168 sedes e instituciones educativas en Puerto Guzmán (Putumayo), en el marco de Obras por Impuestos.	Putumayo
Fundación Batuta	Apoyar el programa de formación musical de forma virtual y remota, para niños, niñas, adolescentes, jóvenes y sus familias, en Puerto Asís, (Putumayo).	Putumayo
Patrulla Aérea Civil Colombiana (PAC)	Desarrollar brigadas médico-quirúrgicas en Tauramena y Villanueva (Casanare) y Puerto Asís (Putumayo).	Casanare y Putumayo
Junta de Acción Comunal Bajo Mansoyá	Mejorar el acceso peatonal y vehicular de viviendas de la vereda Bajo Mansoyá en Puerto Asís (Putumayo).	Putumayo
Asociación de Trabajadores Rurales y Urbanos (AsoPeneya)	Mejorar el acceso peatonal y vehicular hacia la vereda Peneyá en Puerto Asís, (Putumayo).	Putumayo
Federación Colombiana de Ganaderos (FEDEGAN)	Apoyar la transformación de la actividad ganadera tradicional hacia ganadería sostenible en los municipios de Villanueva y Tauramena (Casanare).	Casanare
Asociación Nacional de Industriales (ANDI)	Apoyar iniciativas interinstitucionales para la protección, conservación, restauración, conectividad ecológica y desarrollo sostenible de la biodiversidad en el contexto del piedemonte andino-amazónico.	Putumayo
Cámara de Comercio de Putumayo	Fortalecer las organizaciones productivas, unidades de negocio y proveedores locales en Puerto Asís (Putumayo).	Putumayo
Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD)	Impulsar el empoderamiento comunitario mediante el fortalecimiento organizacional y la implementación de proyectos productivos con énfasis agropecuario en comunidades focalizadas de Villanueva (Casanare).	Casanare
Universidad Externado de Colombia	Apoyar el desarrollo de actividades de estudio, investigación y capacitación a la cadena de valor de GeoPark.	Casanare
Junta de Acción Comunal de Piñalito	Contribuir al fortalecimiento del Banco de Maquinaria Agrícola de la vereda Piñalito en Villanueva (Casanare).	Casanare
Alcaldía de Villanueva	Construir e instalar seis reductores de velocidad para disminuir la accidentalidad vial en la inspección de Caribayona, en Villanueva (Casanare).	Casanare

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



Bogotá, 8 de noviembre de 2022

Dirigido a GeoPark Colombia S.A.S.

Introducción y objetivo del encargo

Hemos sido contratados por GeoPark Colombia S.A.S. (GeoPark) para proporcionar aseguramiento limitado como lo define la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento, sobre los datos presentados en su informe de sostenibilidad SPEED ESG 2021 (el informe), para el año terminado el 31 de diciembre de 2021. El objetivo de este encargo es brindar aseguramiento acerca de la exactitud, confiabilidad e integridad de la información reportada en el marco de los asuntos materiales que estructuran el informe, así como de la adopción del Estándar GRI (2021) para la presentación de informes de sostenibilidad.

Alcance del aseguramiento

Este encargo se llevó a cabo con el propósito de expresar un nivel de seguridad limitado, substancialmente inferior al de un aseguramiento razonable, sobre los datos reportados en el informe, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021, y no proporciona garantía sobre otro tipo de información de GeoPark, por tanto, no cubre los datos publicados en el informe correspondientes a los años 2020 y 2019.

El alcance de nuestro trabajo incluyó la validación de:

La aplicación y cumplimiento del sistema de Estándares GRI 2021 que contiene: los Estándares Universales GRI, el Estándar Sectorial GRI *Oil and Gas*, y los Estándares Temáticos GRI.

El cumplimiento de los requerimientos de conformidad señalados por los Estándares GRI 2021.

La aplicación de los ocho principios establecidos por los Estándares GRI 2021 para la elaboración de informes de sostenibilidad con criterios de calidad.

La alineación de los indicadores presentados en el informe siguiendo la Guía de Reporte de Sostenibilidad para la Industria del Petróleo y Gas de IPIECA

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



(2020) y el Estándar de Contabilidad sobre Sostenibilidad para el Sector de Petróleo y gas – Exploración y Producción de SASB (2018).

- La idoneidad y consistencia de los sistemas y procesos empleados para preparar la información.
- Las principales afirmaciones incluidas en el informe, tales como políticas, compromisos, objetivos, relaciones y desempeño.

Criterios aplicables

El ejercicio de aseguramiento fue preparado tomando en consideración los requerimientos del sistema de Estándares GRI 2021 para la elaboración de reportes de sostenibilidad, los lineamientos definidos en la Guía de Reportes de Sostenibilidad para la Industria del Petróleo y Gas de IPIECA (2020) y el Estándar de Contabilidad sobre Sostenibilidad para el Sector de Petróleo y Gas – Exploración y Producción de SASB (2018).

Limitaciones y exclusiones

Se excluye del alcance de nuestro trabajo cualquier verificación de información relacionada con:

- Las actividades ocurridas y la información generada fuera del periodo reportado y del informe definido en el alcance del encargo de aseguramiento.
- La información contable y financiera, que proviene de los estados financieros consolidados y publicados por GeoPark, sujetos a procesos de auditoría financiera externa independiente.
- La contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas publicada en el informe.
- Declaraciones de posición de GeoPark, incluidas aquellas expresiones de opinión, creencias, aspiraciones, expectativas o intenciones futuras.

Como parte de este encargo de aseguramiento, Bureau Veritas no entrevistó a partes interesadas externas de GeoPark, enfocando el proceso a la validación interna con los colaboradores de los diferentes países y áreas de la compañía.

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



Debido a la naturaleza limitada de ese aseguramiento, las pruebas y procedimientos son substancialmente inferiores comparados con los que se aplicarían en un encargo de aseguramiento razonable.

Responsabilidades

La preparación y elaboración del informe de sostenibilidad objeto de este aseguramiento fue responsabilidad de GeoPark. Bureau Veritas no participó en la redacción de este informe. Nuestra responsabilidad se circunscribe en:

- Proporcionar un aseguramiento limitado acerca de la integridad de la información contenida en el reporte SPEED ESG 2021.
- Proveer una conclusión independiente sustentada en los procedimientos de aseguramiento aplicados y los resultados obtenidos, así como en la evidencia suministrada por la compañía.
- Proveer una conclusión independiente acerca de la medida en que GeoPark ha aplicado los Estándares GRI, como condición para declarar la conformidad con dicho estándar.
- Generar un informe separado de nuestras conclusiones y recomendaciones a GeoPark, las cuales no afectan la conclusión de aseguramiento expresada en esta declaración.

Esta declaración y el informe de conclusiones han sido preparados exclusivamente por interés de GeoPark y en coherencia con nuestra propuesta de servicios. Por lo tanto, no asumimos responsabilidad alguna frente a terceros diferentes a la Gerencia General de GeoPark o su máximo órgano de gobierno.

Metodología y resumen del trabajo realizado

El encargo de aseguramiento se planeó y ejecutó aplicando los requisitos establecidos en la norma ISAE 3000 (revisada) - *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) para un encargo de seguridad limitada.

Empleamos procedimientos analíticos y pruebas como parte del ejercicio de aseguramiento, los cuales nos permitieron recolectar evidencia relevante de manera

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



sistemática y documentada para cumplir con los criterios de verificación y reducir el riesgo del encargo a un nivel aceptable, realizando las siguientes actividades:

- Verificación del cumplimiento de los requerimientos de conformidad establecidos por el sistema de Estándares GRI, para la preparación de informes de sostenibilidad.
- Validación de la consistencia y alineación de los indicadores reportados correspondientes a los estándares internacionales IPIECA 2020 y SASB 2018 ya mencionados.
- Evaluación de la trazabilidad e integridad de la información reportada, los cálculos subyacentes y las técnicas de estimación asociados a cada indicador presentado, utilizando el muestreo en los casos en donde la extensión o el nivel de relevancia de la información lo requiera.
- Revisión de los datos provenientes de los sistemas de información de GeoPark.
- Revisión de la evidencia que respalda el enfoque de gestión de los asuntos materiales reportados, validada mediante entrevistas virtuales con los líderes de los procesos o áreas y sus equipos de trabajo ubicados los diferentes países de la región.
- Cotejo de los datos financieros, económicos, de gobierno corporativo y operacionales, con los publicados en el reporte anual consolidado 20F presentado a la SEC (*Securities and Exchange Commission*) de acceso en el siguiente enlace: <https://sec.report/Document/0001558370-22-004908/>

Conclusión

Basados en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida durante el ejercicio de aseguramiento, nada llama nuestra atención que sugiera que el informe de sostenibilidad SPEED ESG 2021 de GeoPark, no adopta de manera adecuada los requerimientos establecidos por el sistema de Estándares GRI 2021, proporcionando una visión general de los impactos más representativos de la compañía y la manera en que éstos son gestionados.

En términos de la confiabilidad de la información cualitativa y cuantitativa reportada, no ha llegado a nosotros conocimiento de cuestiones que nos hagan pensar que el informe SPEED ESG 2021 objeto de aseguramiento, contiene incorrecciones materiales.

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE



Declaración de independencia, integridad y competencia

Bureau Veritas es un organismo independiente de nivel mundial en servicios de aseguramiento y consultoría, creado en 1828 y con más de 78.000 empleados ubicados en más de 1.500 oficinas y laboratorios en todo el mundo.

Nuestro equipo de aseguramiento cuenta con una amplia experiencia en la realización de verificaciones y auditorías sobre información ambiental, social, ética y de salud y seguridad, sistemas, procesos y sostenibilidad.

Contamos con un Código de Ética que orienta nuestras actuaciones y decisiones. Nuestros principios éticos abordan el comportamiento profesional, técnico y comercial en los ámbitos de la integridad, el conflicto de intereses, confidencialidad y protección de datos, anticorrupción, conducta empresarial justa, salud y seguridad y prácticas laborales justas.

Declaramos nuestra independencia de GeoPark y la inexistencia de conflictos de interés, lo que nos habilita para la realización de este encargo.

Firma

Nombre y cargo; MARTIN POSADA DAZA
Representante Legal (Suplente)



Reporte

SPEED



ESG

