

O CÓDIGO DA



GEO PARK

**NÓS, OS FUNCIONÁRIOS
E DIRETORES DA GEOPARK,
ACREDITAMOS E MANIFESTAMOS
O SEGUINTE:**



1 Somos uma equipe de homens e mulheres dedicados, que trabalham para gerar valor através da construção da empresa líder em matéria de exploração e produção de petróleo e gás na América Latina, aplicando a excelência ao desenvolvimento de nossas tarefas de descobrimento, operação e consolidação na indústria do petróleo e do gás.

2 Até agora conseguimos o sucesso em base a nossa particular ética trabalhista e cultural, sustentada no trabalho satisfatório e intenso, na assunção de importantes desafios e sua concretização, em uma idiossincrasia baseada em fazer o correto e em uma atitude comprometida.

3

Nossos Princípios Fundacionais determinam
nosso caráter e nos guiam para:

- **FAZER AGORA:** planejar e depois agir, com paixão e convicção
- **FAZER BEM:** ser os melhores / gerar confiança / atender à lei
- **FAZER EFICIENTEMENTE:** fazer mais por menos / conseguir um desempenho que ultrapasse os compromissos
- **FAZER MELHOR:** melhorar todos os dias / encontrar oportunidades e soluções de forma criativa e tenaz
- **FAZER COM TODA A ENERGIA:** ser corajosos / construir para o longo prazo
- **FAZER PELOS OUTROS:** ser uma equipe que compartilha e se apoia mutuamente

4

Enquanto a GeoPark continua crescendo, e para preservar nosso caráter e honrar nossos compromissos, achamos que é útil e necessário estabelecer nosso Código de Conduta para dividi-lo com nossos novos colegas da GeoPark e ajudar a encontrar-nos e a encontrar a orientação necessária para abordar os desafios e as oportunidades que nos aguardam.

5

Um código escrito nunca será totalmente completo e sempre vamos enfrentar situações novas. Da mesma forma que antes, nosso conselho primordial será sempre agir em função de nosso bom critério e seguir o caminho de maior integridade. Confiamos em que todos nos guiaremos tanto pela letra quanto pelo espírito de nosso Código e que faremos o correto da melhor forma possível.

6

Nosso Código é baseado nos compromissos S.P.E.E.D (o acrônimo em idioma inglês que conjuga os vocábulos Segurança, Prosperidade, Empregados, Meio Ambiente e Desenvolvimento), que são os componentes críticos necessários para gerar um valor perdurável e definem o sucesso para a GeoPark. Eles abrangem:

S.P.E.E.D.

Nosso Compromisso com a Segurança e a Saúde (S.P.E.E.D.): Todos devem voltar às suas casas seguros e em boas condições de saúde a cada dia.

As pessoas são nosso recurso mais prezado e uma companhia apenas pode conseguir o sucesso quando protege eficazmente a todos aqueles que trabalham em seus projetos e suas famílias de lesões e perdas. Isso requer que todos nós conheçamos e observemos nossas normas de segurança e as regulamentações correspondentes e nos abstenhamos de realizar qualquer tarefa insegura ou insalubre. Também não devemos adotar condutas que possam originar riscos para nós mesmos ou para aqueles que nos rodeiam. A boa gestão da segurança aumenta a qualidade e melhora a eficiência em todos os setores de uma organização.

S.P.E.E.D.

Nosso Compromisso com a Prosperidade

(S.P.E.E.D.): Obter resultados finais excepcionais, tanto operacionais quanto financeiros, para ampliar constantemente nosso valor de mercado em favor de nossos acionistas.

Só uma companhia na qual se confia e à qual se respeita, com um histórico de excelência em termos operacionais e financeiros, pode perdurar, atrair capitais, armar sociedades, adquirir novos projetos e criar benefícios reais de longo prazo. Isso supõe um plano ambicioso levado a cabo diligente e eticamente, assumir riscos de forma proativa e informada –em base aos fundamentos científicos e econômicos mais sólidos–, e prestar contas e agir com transparência. Pensamos, agimos e nos esforçamos todos os dias para obter bons resultados – mas nos importamos com a maneira em que obtemos esses resultados.

S.P.E.E.D.

Nosso Compromisso com os Empregados (S.P.E.E.D.): Criar um âmbito trabalhista motivador, justo e gratificante, com oportunidades, respeito mútuo e coração –e integrado por pessoas excepcionais.

A companhia que estiver em melhores condições de atrair, incentivar e capacitar a melhor equipe, com a moral mais alta, será a melhor concorrência. Isso nos exige oferecer a todos os empregados uma remuneração equitativa e a possibilidade de participar no sucesso da Companhia, a oportunidade de contribuir e crescer, uma firme gestão e retribuição dos resultados, um âmbito trabalhista livre de discriminação ou fustigação, um sentido organizacional claro e desprovido de entraves burocráticos, e um acesso aberto ao nível hierárquico para promover a troca de ideias.

S.P.E.E.D.

Nosso Compromisso com o Meio Ambiente

(S.P.E.E.D.): Valorar nossos recursos naturais e minimizar o impacto de nossos projetos no meio ambiente.

Na medida em que nosso rastro seja mais limpo e discreto, nossas oportunidades se ampliarão e se abrirão mais áreas para que trabalhem nelas. Nosso bem-estar e nossa sobrevivência no longo prazo nos exige uma coexistência adequada com os recursos naturais e seu cuidado. Isso nos demanda cumprir amplamente com as normas ambientais locais, avaliar regularmente nossas operações, recompor ou compensar de forma equitativa qualquer dano e explorar alternativas para evitar ou reduzir nosso impacto por meio da aplicação de novas tecnologias ou métodos operacionais. Trabalhamos em nossos próprios territórios e, portanto, queremos agir com consciência e cuidado.

S.P.E.E.D.

Nosso Compromisso com o Desenvolvimento das Comunidades (S.P.E.E.D.): Tornar-se o vizinho e o parceiro preferido através da gestão de uma troca mutuamente benéfica e sustentável com as comunidades locais onde operamos.

Desentranhar o conhecimento gera valor no longo prazo em nossos projetos e o sustenta. Caso nossos esforços potencializem as metas e os costumes locais, seremos convidados a fazer mais. Isso nos demanda respeitar as leis e as tradições locais e comprometer a nossas comunidades locais em um esforço sustentável, e a longo prazo para crescer juntos. Queremos participar em nossas comunidades e trabalhar com elas em função de suas prioridades. Essas comunidades são nosso lar e queremos que nossos vizinhos admirem os benefícios criados por nós e os compartilhem.

7 Aachamos que nosso Código e nossos compromissos são aplicáveis a todos na GeoPark (incluindo nossos empregados, funcionários e diretores e nossos consultores, fornecedores e sócios) e que ninguém fica autorizado a afastar-se do Código. Esses compromissos também garantem:

- A apresentação de relatórios aos governos, aos organismos regulamentares, aos departamentos internos e aos acionistas de forma pontual, completa e veraz.
- Um trato justo com nossos sócios, fornecedores e concorrentes, sem procurar obter vantagens injustas em nenhuma situação –o que inclui pagar ou receber propinas.
- O uso eficiente e legítimo e a proteção dos ativos e dos recursos da Companhia; isso abrange a proteção de informação confidencial.
- O evitamento de conflitos, reais ou aparentes, entre os interesses pessoais e aqueles da Companhia.

8

Animamos a nossa equipe a formular sugestões sobre nossas práticas empresariais. Para que nosso Código seja eficaz, dispomos de mecanismos que permitem solicitar orientação sobre determinadas questões e também informar condutas indevidas, conhecidas ou suspeitas. A diretoria é responsável em última instância por pesquisar e dar resposta a qualquer questão. Há canais de comunicação alternativos para abordar qualquer inquietude.

9

Acreditamos em nossa capacidade de triunfar e construir uma companhia singular. Contudo, sabemos que isso é apenas possível se primeiro se garante um entorno de confiança e integridade. Nossa Companhia é o reflexo de nosso comportamento e nossos esforços pessoais e, em consequência, cada um de nós aceita uma responsabilidade individual pelo êxito e o comportamento ético da Companhia. Como indivíduos, respaldamos nossas intenções com significado e ação.

WWW.GEO-PARK.COM

Argentina
Escritório Buenos Aires
Florida 981, 3º andar
Fone: (+54 11) 4312 9400

Argentina
Escritório Río Gallegos
Moyano 396
Fone: (+54 2966) 42 2819

Chile
Escritório Santiago
Nuestra Señora de
los Ángeles 179
Fone: (+56 2) 242 9600

Chile
Escritório Punta Arenas
Lautaro Navarro 1021
Fone: (+56 61) 745 100

Colômbia
Escritório Bogotá
Rua 77 N° 8 - 31
Fone: (+57 1) 743 2337

CRIAR VALOR E RETRIBUIR

