Nuestra gestión de desempeño

En GeoPark, implementamos un sistema de gestión de desempeño con el objetivo de:

1. Definir metas
2. Establecer indicadores
3. Brindar retroalimentación
4. Reconocer a nuestro equipo de trabajo
5. Alinear los esfuerzos del equipo con la estrategia de negocio

El sistema de gestión de desempeño se estructura con base en objetivos anuales y competencias corporativas, los cuales se dividen en:

Consolidados: Definidos con base en el Scorecard de la Compañía.

Activo o Área: Definidos por la dirección de cada área o activo.

Individuales: Acordados entre el/la líder y empleado(a).

Competencias: Definidos por el Equipo Directivo.

COMPETENCIAS CORPORATIVAS

Son definidas para cada empleado(a) en función de las necesidades del cargo, el Área y de la Compañía.

Anualmente, el Equipo Directivo define tres (3) competencias, teniendo como base las competencias que forman parte las habilidades de GeoPark:

- Aprendizaje y transmisión de conocimiento
- Calidad y excelencia
- Comunicación efectiva
- Flexibilidad, impacto e influencia
- Desarrollo de empleado(as)
- Innovación, liderazgo, orientación a resultados
- Proactividad e iniciativa
- Trabajo en equipo
- Visión estratégica