

RELACIONAMIENTO CON VECINOS

(GRI 3-3; GRI 203-1/2; DS1; IISP 1-A)

Impactos: Empleados
Proveedores y contratistas locales
Vecinos
Autoridades locales

ODS:

SPEED:

La relación con nuestros vecinos se caracteriza por el diálogo abierto y transparente sobre los temas de mutuo interés. Reconocemos la importancia de fortalecer nuestra licencia social mediante un buen relacionamiento y la atención de inquietudes, preocupaciones y expectativas de los GI en el territorio, especialmente aquellas relacionadas con el mejoramiento de su calidad de vida teniendo como principios la preservación de la vida y la protección del medioambiente.

Para asegurar la aceptación y la licencia social en el territorio es fundamental identificar, evaluar y gestionar anticipadamente los impactos derivados de nuestras operaciones. Esto es vital para cumplir con la normativa legal y mantener los altos estándares necesarios para la viabilidad de las actividades de exploración y producción de hidrocarburos.

La presencia operacional de nuestros proyectos en los territorios genera impactos en diversas áreas:

Bienes y servicios

- Distorsiones en la oferta y costos de los servicios locales.
- Aumento de las expectativas locales por participar en las oportunidades laborales y la adquisición de bienes y servicios locales.
- Crecimiento de la oferta de bienes y servicios locales con expectativas de contratación.
- Dependencia de la demanda laboral y de bienes y servicios del sector de hidrocarburos.

Laborales

- Incremento de las bases salariales en el área de influencia.
- Crecimiento en la creación de empresas a nivel local.

Entorno

- Aumento del costo de vida en la población local.
- Potencial aumento de la conflictividad entre comunidades por las expectativas de contratación.
- Posibles afectaciones en las vías de acceso, vías de tránsito de las operaciones e infraestructura privada y pública.
- Cambio en la cultura y las costumbres de las comunidades vecinas a las operaciones.
- Incremento del valor de los terrenos vecinos a las operaciones.
- Impactos potenciales sobre las culturas, el medioambiente, las tradiciones, los usos y las costumbres de

los grupos étnicos como consecuencia de nuestras actividades en sus territorios.

- Intervención o desconocimiento de la integridad económica de las comunidades vecinas.

POLÍTICAS Y COMPROMISOS

(GRI 3-3; GRI 2-23)

Nuestro Sistema de Valores SPEED nos compromete a actuar de manera social y ambientalmente responsables, en un marco de transparencia y ética para asegurar el desarrollo y el crecimiento exitoso de nuestra operación.

Compromiso con los DD. HH. La promoción y respeto a los DD. HH. son pilares fundamentales para que nuestra producción sea segura y confiable. Abordamos todos los DD. HH. reconocidos internacionalmente y los tratados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tanto en asuntos laborales como étnicos.

Además, para su cumplimiento, estamos alineados con los Principios Rectores de DD. HH. y Empresas (PRNU). Nuestro sistema de debida diligencia y nuestros mecanismos de quejas y reclamos, así como el relacionamiento con nuestros grupos de interés están alineados con los criterios establecidos en dicho estándar.

Compromiso con la naturaleza, las personas y los vecinos. Manifestamos nuestro deseo de construir rela-

ciones de confianza, basadas en el diálogo, la ética y la transparencia, de manera que las inquietudes y opiniones de todos nuestros grupos de interés sean escuchadas, evaluadas y atendidas.

Compromiso con la equidad, la inclusión y la diversidad

Estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral en el que cada persona sea tratada con respeto, dignidad y equidad, sin discriminación de ningún tipo.

Actualmente, estamos construyendo un protocolo de relacionamiento étnico para promover la construcción de relaciones de confianza con enfoque diferencial entre las comunidades indígenas y la Compañía.

 *Para conocer nuestras Políticas y Compromisos haga clic aquí.*

NUESTRO ENFOQUE Y NUESTRA GESTIÓN

[GRI 3-3; PG G6; GM2]

Nuestro Modelo de Gestión Integrada del Entorno determina el enfoque estratégico de los procesos críticos de la gestión socioambiental, los cuales tienen como propósito proteger y fortalecer a nuestros vecinos y a la naturaleza.

La implementación de los distintos procesos y acciones que integran los pilares del modelo constituye nuestro

valor diferencial para obtener la licencia social: construir relaciones de buena vecindad, establecer alianzas de alto impacto y desarrollar nuestras actividades en el marco de la debida diligencia en DD. HH.

 *Para conocer más detalles del Modelo de Gestión Integrada del Entorno haga clic aquí.*

Identificación y gestión de riesgos e impactos

[GRI 3-3; GRI 413-1; PG G7; GM3; DJSI 3.6.2; EM-EP-201a.3/b.1; SOC-9/10/13]

Antes de iniciar cualquier proyecto llevamos a cabo un minucioso análisis para definir un plan de trabajo que garantice su viabilidad. A partir de la definición de medidas de prevención aseguramos el cumplimiento legal y la implementación de buenas prácticas. Como primer paso realizamos recorridos en campo, junto con las comunidades y la institucionalidad, proceso que hace parte de la evaluación por parte de la Autoridad Ambiental en el marco de la solicitud de la Licencia Ambientales, a fin de caracterizar el territorio e identificar el área de influencia.

Desde la gestión social se realiza un análisis de los riesgos del entorno identificando cuantitativa y cualitativamente situaciones que puedan impactar tanto a los vecinos como el desarrollo de nuestras actividades.

A partir de este análisis:

- Identificamos las comunidades que podrían verse afectadas por el proyecto.
- Elaboramos mapas de actores clave para gestionar planes basados en los asuntos relevantes identificados.

- Evaluamos la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial de cada riesgo sobre el proyecto.
- Determinamos la criticidad del riesgo y su impacto en distintas variables:
 - » Medioambiente
 - » Entorno social
 - » DD. HH.
- Definimos los planes de acción específicos para minimizar los impactos potenciales.

Como parte de nuestro enfoque, también llevamos a cabo análisis de riesgos de DD. HH. en nuestras operaciones. Estos ejercicios se traducen en acciones específicas que nos permiten prevenirlos y mitigar cualquier impacto que pueda surgir.

 *Para conocer más sobre nuestra gestión de riesgos de DD. HH. haga clic aquí.*

Plan de gestión temprana

[GRI 413-1; DJSI 3.6.2; SOC-9/10/11/12/13; EM-EP-210b.1; EM-EP-210b.2; PAG G7; GM3]

Basamos nuestra viabilidad operativa en la gestión temprana de los impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre los vecinos y la naturaleza. A partir de un ejercicio del cual participan diferentes áreas de la Compañía, definimos los riesgos asociados a la ejecución de los proyectos operacionales y los planes para su gestión temprana.

El enfoque de estos planes se sustenta en diálogos informados con los grupos de interés, a través de los cuales generamos canales de comunicación formales

e informales para compartir mensajes e información de doble vía.

Implementamos la gestión temprana de los impactos sociales relacionados con los derechos e intereses de la comunidad en el 100% de nuestras operaciones, mediante procesos enfocados en la debida diligencia, el respeto de los DD. HH. y la obtención o el mantenimiento de la licencia social.

Otras herramientas que aplicamos para la identificación y gestión de riesgos e impactos son:

- Construcción de EIA que incorporan el análisis de los impactos sociales.
- Relacionamiento permanente con nuestros GI para conocer sus preocupaciones, expectativas e intereses sobre la actividad de GeoPark.
- Monitoreo del entorno e identificación de alertas tempranas.
- Recepción de PQR y solicitudes en nuestras áreas de operaciones.
- Ejercicio de actualización de la doble materialidad.

Diálogo social y participación ciudadana

[GRI 3-3; GRI 413-1; DJSI 3.6.1/2]

Estamos convencidos de que el diálogo permanente, abierto y transparente nos permite identificar oportunidades de convergencia y generación de valor compartido para el largo plazo. Por eso promovemos la participación de nuestros GI en todos los asuntos que los involucran directamente.

Durante los procesos de participación ciudadana:



- Construimos líneas base para el conocimiento sociocultural de los grupos étnicos.
- Llevamos a cabo procesos de evaluación de impactos de manera participativa con los pueblos y las comunidades.
- Establecemos medidas de gestión para cada uno de ellos.

[GRI 413-1; DJSI 3.6.2] Para asegurar una participación efectiva de nuestros GI:

- Identificamos las comunidades en las cuales potencialmente podemos causar impacto.
- Proporcionamos a las comunidades afectadas acceso a la información pertinente.
- Facilitamos mecanismos para que las comunidades expresen su punto de vista sobre los riesgos operativos, los proyectos, la preservación del patrimonio cultural, así como sobre otros impactos ambientales y sociales y las medidas de mitigación.
- Incorporamos los puntos de vista de las comunidades en la toma de decisiones operativas y de proyectos.
- Mantenemos informados a nuestros vecinos y a otras partes interesadas.

[GRI 11.16.1] Promovemos la equidad de género en nuestro relacionamiento con los grupos vulnerables a través de cuatro principios de actuación:

1. Diálogo de iguales
2. Relaciones genuinas
3. Compromiso
4. Confianza

Estos principios nos permiten disminuir las brechas de género, manteniendo una convocatoria abierta y cercana a los diversos espacios propiciados para el diálogo con la comunidad.

«Cuéntame»

[GRI 2-25; GRI 413-1; DJSI 3.6.1/2;]

Es el principal mecanismo de acceso a la información y de participación efectiva de los vecinos de las zonas de influencia de nuestras operaciones. A través de dicho mecanismo recibimos las PQR de nuestros GI en campo y su sistema guía nuestro Compromiso con los DD. HH.

Garantizamos el registro oportuno de todas las PQR y definimos los planes de respuesta y gestión, clasificándolas y priorizándolas bajo criterios de protección de DD. HH. Estas condiciones aseguran el acceso a medios de remediación efectivos en los casos en los que haya lugar.

Cumplimos con nuestro deber de reportar a las autoridades competentes, dependiendo del tipo de información y del análisis de caso, las posibles afectaciones a los DD. HH. y los impactos socioambientales que ocurren en nuestras áreas de operación. Todas las PQR que recibimos finalizan con una respuesta al usuario.

- En Colombia tenemos oficinas de «Cuéntame» para la atención directa a las comunidades en las áreas de influencia de nuestras operaciones.
- Contamos con líneas telefónicas y correos electrónicos dedicados a la recepción de PQR.

- Nuestro *software* garantiza el registro de todas las PQR, así como de los planes de atención hasta la respuesta y su cierre.

Una vez recibimos una PQR, notificamos al usuario e iniciamos un proceso de gestión que incluye:

- Análisis
- Definición del plan de acción de acuerdo con el tipo de requerimiento
- Ejecución de las acciones
- Respuesta formal al peticionario

Este proceso, así como los tiempos de traslado, atención e involucramiento de personal, queda registrado en la plataforma «Cuéntame».

PQR formales recibidas y resueltas

[GRI 11.15.4]

	Unidad	2020	2021	2022	2023
PQR formales recibidas (acumulado anual)	#	512	526	511	768
PQR formales resueltas	#	471	481	473	746
Porcentaje de efectividad en atención de PQR	%	92	91,4	92,5	97,1
Porcentaje de PQR resueltas mediante mecanismos de remediación	%	0	0	0	0
Número de bloques con sistemas o mecanismos de atención de PQR implementados	#	10	10	0	10

**Actividades derivadas de las consultas y/o del diálogo comunitario en Colombia**

[GRI: 413-1, SOC-9; SOC-10; SOC-13, SASB: EM-EP-210b.1]

	Unidad	2020	2021	2022	2023
Encuentros para atención de PQR	#	72	77	85	96
Asistentes a los encuentros para atención de PQR	#	837	793	693	783
«Encuentros por la Transparencia»	#	21	0	3	3
Asistentes a los «Encuentros por la Transparencia»	#	312	0	51	144
Encuentros de inducción interna a contratistas	#	23	35	45	74
Asistentes a los encuentros de inducción interna a contratistas	#	142	361	263	304
Encuentros sobre Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) e inversión social	#	116	117	191	295
Asistentes a encuentros sobre PBC	#	2.080	2.042	2.949	4.411
Encuentros de presentación externa de contratistas	#	48	121	101	115
Asistentes a los encuentros de presentación externa de contratistas	#	791	2.383	2.390	2.695
Reuniones de seguimiento con las comunidades y las autoridades	#	157	63	244	344
Asistentes a las reuniones de seguimiento con las comunidades y autoridades	#	1.692	1.471	2.782	5.996

	Unidad	2020	2021	2022	2023
Espacios para la socialización de estudios ambientales/inducción a grupos de interés	#	628	475	289	129
Asistentes a espacios para la socialización de estudios ambientales/inducción a GI	#	3.517	10.574	6.798	2.073
Encuentros de relacionamiento étnico y consulta previa	#	35	475	52	54
Asistentes a los encuentros de relacionamiento étnico y consulta previa	#	1.079	44	1.781	784
Encuentros de «Cafés de la Amistad»	#	28	42	159	76
Asistentes a los «Cafés de la Amistad»	#	113	174	520	377
Encuentros de «Cafés Empresariales»	#	5	6	120	7
Asistentes a los «Cafés Empresariales»	#	81	135	438	377
Otros espacios de diálogo y relacionamiento	#	0	16	59	332
Asistentes a otros espacios de diálogo y relacionamiento	#	0	993	1.739	6.718
Total de actividades de diálogo, consulta y relacionamiento con GI	#	1.113	996	1.348	1.525
Total de asistentes a las actividades de diálogo, consulta y relacionamiento GI	#	10.644	20.414	20.404	24.662



(GRI 413-1; SOC-9/10/11/12/23; EM-EP-210b.1/2) Durante el último trimestre de 2023 nos enfocamos en fortalecer los instrumentos para identificar de manera sistemática a nuestros GI. El análisis de esta información constituye el principio rector de nuestra estrategia de acción en el relacionamiento con nuestros vecinos, a fin de fortalecer los vínculos sociales en las áreas de influencia.



(GRI 413-1; GRI 11.15.2) Para conocer otros canales de atención y los mecanismos de respuesta para atender PQR diferentes a «Cuéntame» en Colombia haga clic aquí.

Destacados de la gestión en 2023

- Llevamos a cabo un total de 1.525 actividades de diálogo, consulta y relacionamiento con GI en las que participaron 24.662 personas.
- Respondimos el 100% de las PQR presentadas por la comunidad indígena de Carubaré en Puerto Gaitán (Meta).
- Cumplimos con el 100% de los compromisos adquiridos en la ruta metodológica de los procesos consultivos con el resguardo Turpial La Victoria de Puerto Gaitán (Meta).
- Implementamos los proyectos «Huella GeoPark» para cumplir con los compromisos planteados en las consultas previas para el Proyecto Sísmico 3D Llanos 86 y 104.
- Diseñamos planes de inversión en infraestructura social comunitaria y en proyectos productivos con los resguardos Turpial La Victoria y Wacoyo en Puerto Gaitán (Meta).
- Estructuramos el protocolo de relacionamiento étnico y los pactos de confianza. Además, iniciamos

su implementación en el resguardo Wacoyo, de la etnia sikuani, en el bloque Llanos 104 de Puerto Gaitán (Meta), y en los cabildos indígenas de la Raya y Monterrey, de la etnia awá, en el bloque Coatí del valle del Guamuez (Putumayo).

- En alianza con la Universidad del Rosario construimos la guía de recomendaciones para la implementación del acuerdo regional sobre el acceso a la información, la participación pública y la justicia en asuntos ambientales en América Latina y el Caribe.
- Desarrollamos la audiencia pública ambiental del proyecto Área de Desarrollo Bienparado PUT-8 en Puerto Asís (Putumayo). Su exitosa ejecución nos permitió reforzar las estrategias de información y comunicación del proyecto a todos los GI, promoviendo el diálogo, la participación social y el acceso a la información ambiental.

(GRI 413-1; GRI 11.15.2) Ecuador: impulsamos espacios de diálogo con diversos actores, que incluyen reuniones con líderes comunitarios y encuentros de relacionamiento étnico con enfoque diferencial en materia de desarrollo para garantizar el respeto a la cultura y la cosmovisión de la nacionalidad siona del Ecuador. Así mismo, dialogamos con la directiva de la asociación de mujeres «Las Golondrinas», de la comunidad La Panterra, abordando el tema de los servicios que ofrecen a la comunidad y de su modelo organizativo.

Adicionalmente, organizamos encuentros con los líderes para mantener un relacionamiento diferencial y conocer sus necesidades y expectativas. Por respeto a la cosmovisión de estas comunidades, toda la información que generamos se interpreta en su lengua nativa.

Actividades derivadas de las consultas y/o el diálogo comunitario en Ecuador

(GRI: 413-1, SOC-9; SOC-10; SOC-13, SASB: EM-EP-210b.1)

	Unidad	2020	2021	2022	2023
Encuentros para atención de PQR	#	0	0	9	11
Asistentes a los encuentros para atención de PQR	#	0	0	93	0
«Encuentros por la Transparencia»	#	3	0	1	0
Asistentes a los «Encuentros por la Transparencia»	#	36	0	24	0
Encuentros de inducción interna a contratistas	#	0	3	14	5
Asistentes a los encuentros de inducción interna a contratistas	#	0	17	109	97
Encuentros sobre Programas en Beneficio de la Comunidad (PBC) e inversión social	#	0	6	36	9
Asistentes a encuentros sobre PBC	#	0	84	253	76
Encuentros de presentación externa de contratistas	#	3	1	2	15
Asistentes a los encuentros de presentación externa de contratistas	#	48	15	60	56
Reuniones de seguimiento con las comunidades y las autoridades	#	43	24	8	14





	Unidad	2020	2021	2022	2023
Asistentes a las reuniones de seguimiento con las comunidades y autoridades	#	561	760	65	224
Espacios para la socialización de estudios ambientales/inducción a GI	#	23	12	33	3
Asistentes a espacios para la socialización de estudios ambientales/inducción a GI	#	67	632	600	18
Encuentros de relacionamiento étnico y consulta previa	#	9	14	0	4
Asistentes a los encuentros de relacionamiento étnico y consulta previa	#	216	528	0	49
Encuentros de «Cafés de la Amistad»	#	0	0	98	0
Asistentes a los «Cafés de la Amistad»	#	0	0	308	0
Encuentros de «Cafés Empresariales»	#	0	0	106	0
Asistentes a los «Cafés Empresariales»	#	0	0	106	0
Otros espacios de diálogo y relacionamiento	#	17	16	24	5
Asistentes a otros espacios de diálogo y relacionamiento	#	497	993	483	80
Total de actividades de diálogo, consulta y relacionamiento con GI	#	98	76	331	66
Total de asistentes a las actividades de diálogo, consulta y relacionamiento GI	#	1.425	3.029	2.101	600

Relacionamiento con grupos étnicos

(GRI 413-1; GRI 11.17.1/4; DJSI 3.6.4; MM5/7; EM-EP-210a.3)

Actuamos de manera diligente para evitar perturbaciones en la forma de vida, los medios de subsistencia y el medioambiente de los grupos étnicos, a partir de la certeza y de reconocer que son los custodios tradicionales de la tierra. Por ello solicitamos su participación cuando abordamos aspectos que los involucran directamente.

Para hacer realidad nuestro enfoque diferencial con las comunidades étnicas implementamos acciones, entre las que se destacan:

- Trabajo en la construcción del protocolo de relacionamiento étnico.
- Construcción conjunta de acuerdos de confianza con las comunidades ubicadas en el área de influencia de nuestras operaciones.

Colombia: tenemos planes de relacionamiento en los bloques Llanos 86 y 104 y Coatí, y hemos suscrito acuerdos de confianza con el resguardo Wacoyo de Puerto Gaitán (Meta).

Inversiones voluntarias en comunidades indígenas

Comunidad	Monto COP	Municipio
Cabildo Bajo Santa Helena	5.700.000	Puerto Asís
Cabildo La Raya	6.950.000	San Miguel
MESA AMPII CANKE Parcialidad Nueva Palestina	47.000.000	Valle del Guamuez
Resguardo San Marcelino Resguardo Campo Alegre del Afilador	274.740.029	San Miguel
Resguardo Santa Cruz de Piñuña Blanco	1.850.000	Puerto Asís
Resguardo Villa Catalina	1.600.000	Puerto Guzmán
Resguardo Yarinal	970.000	San Miguel

La Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del gobierno colombiano se encarga de la identificación de las comunidades indígenas expuestas a futuros proyectos y al desarrollo de las operaciones, indicándonos cuáles de ellas son susceptibles de afectación.

El eje principal de la vinculación con las comunidades indígenas es el proceso de consulta previa, que no es lo mismo que el consentimiento libre, previo e informado que está regulada y supervisada por las autoridades colombianas e implica la participación informada de los grupos étnicos.

En Colombia, el proceso de consulta previa se inicia con la solicitud para determinar su procedencia y oportunidad para la ejecución de proyectos, obras o actividades (POA) ante la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior. A partir de ese momento dicha autoridad debe pronunciarse sobre la existencia de comunidades étnicas y sobre la procedencia de la consulta previa en los territorios para proteger los derechos de esos pueblos.

(GRI 413-1; DJSI 3.6.1) En 2023 avanzamos en seis procesos de consulta previa, cinco de ellos para el Proyecto Sísmica 2D y 3D en el bloque Coatí en Putumayo. Teniendo en cuenta que el proyecto sísmico no se llevó a cabo por decisión corporativa, se avanzó en el cierre de las consultas que estaban en curso, las cuales se encontraban en etapa de análisis e identificación de impactos. Por otra parte, llevamos a cabo la consulta previa hasta la etapa de protocolización con el resguardo Turpial La Victoria, en el Meta, para el proyecto Área de Desarrollo Golondrina. Este proceso consultivo entró en etapa de seguimiento.



(GRI 413-1; GRI 11.17.1/4; DJSI 3.6.4; MM5/7; EM-EP-210a.3) Para conocer los detalles de las consultas previas que realizamos en 2023 para proyectos en etapa de exploración haga clic aquí.

(GRI 413-1; GRI 11.17.4; IISP: 9) Todos nuestros acuerdos sobre consultas previas se encuentran disponibles y pueden solicitarse al Ministerio del Interior y en la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa. Los acuerdos están contenidos en las actas que fueron compartidas a las comunidades consultadas y a las entidades participantes en los procesos consultivos. Los acuerdos de consulta previa hacen parte de los procesos de licenciamiento ambiental, por lo cual también pueden ser solicitados a la ANLA.

Ecuador: si bien contamos con un marco de referencia para la consulta previa, en este país el proceso lo realiza el ministerio del ramo, previamente a la adjudicación de contratos con los operadores o las empresas que prestan servicios.

No obstante, desarrollamos actividades de relacionamiento con enfoque diferencial que incluyen reuniones de coordinación, levantamiento de información, talleres participativos, capacitación y fortalecimiento organizativo.

Destacados de la gestión en Colombia en 2023

- Estructuramos el protocolo de relacionamiento étnico y pactos de confianza e iniciamos su implementación en el resguardo Wacoyo, de la etnia sikani, en el bloque Llanos 104 de Puerto Gaitán y en los cabildos indígenas de la Raya y Monterrey,

de la etnia awá, en el bloque Coatí en el Valle del Guamuez.

- Empezamos a cumplir los acuerdos de las consultas previas para el proyecto Sísmica 3D Llanos 86 y 104, con los resguardos Turpial La Victoria y Wacoyo.
- En desarrollo de la consulta previa para el proyecto A. D. Golondrina con el resguardo Turpial La Victoria implementamos 35 espacios de diálogo en las diferentes etapas del proceso consultivo, en los que dimos claridad a todas las partes sobre el proyecto que se va a licenciar.
- Abrimos tres espacios en nuestro programa de información y comunicación durante el desarrollo del proyecto Sísmica 3D Llanos 86 y 104. El primero con la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa para el seguimiento a los acuerdos de consulta previa y los otros dos con Petroseismic para la socialización del proyecto a las comunidades indígenas consultadas.



Para ver el listado completo de comunidades étnicas con las cuales nos relacionamos en 2023 haga clic aquí.

Destacados de la gestión en Ecuador en 2023

- Generamos la legalidad y el reconocimiento de las directivas indígenas por parte de la Secretaría de Gestión y Desarrollo de Pueblos y Nacionalidades.
- Por primera vez desde la conformación de la comunidad Orahueaya realizamos un censo comunitario con los datos de acceso a servicios, vivienda, entre otros, el cual nos permitió obtener información real de los habitantes y sus condiciones de vida.

- Desarrollamos la línea base antropológica de la nacionalidad siona, la cual nos permitirá trabajar y emprender acciones de desarrollo que respeten su cosmovisión.
- Llevamos a cabo talleres de mujeres sionas para desarrollar la matriz de DD. HH.
- Promovimos la Escuela de Liderazgo Social, que contó con la participación de los presidentes de la ONISE, Orahueaya y Fundación Siona.



Inversión social

(GRI 3-3; GRI 413-1; SOC-9)

Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a nuestras operaciones a través de proyectos de inversión que fortalecen capacidades, fomentan la inclusión social y productiva y promueven el cuidado y la conservación del medioambiente. De esta manera generamos prosperidad compartida y fortalecemos confianza mutua bajo la plena convicción de que ser aliados para la superación de los retos sociales y ambientales nos permite participar de transformaciones profundas y crear entornos sostenibles para todos, además de conectar las necesidades y realidades de las comunidades con el negocio.



Personas beneficiadas y monto de inversión social

(SOC 13)

	Unidad	2021	2022	2023
Personas beneficiadas	#	174.174	120.213	102.563
Monto invertido en programas sociales	USD	4.950.262	5.095.504	3.937.923,63

Colombia: durante 2023 realizamos inversiones de carácter social voluntarias y obligatorias por USD 3.937.923 que beneficiaron a 89.181 personas. La inversión voluntaria fue de USD 1.628.895 y benefició a más de 26.800 personas.

Realizamos proyectos de inversión social en tres departamentos, ocho municipios y más de 65 veredas. La distribución geográfica por departamento y municipios es la siguiente:

- Casanare: Villanueva y Tauramena
- Putumayo: Puerto Asís y San Miguel
- Meta: Puerto López, Puerto Gaitán, Cabuyaro y Barranca de Upía

Nos asociamos con los mejores aliados a fin de construir un legado de prosperidad en el que todos los actores involucrados se beneficien de las actividades de exploración y producción de petróleo. Para ello ejecutamos proyectos en las siguientes líneas:

Bienestar y calidad de vida:

- **«Viviendas Sostenibles», en alianza con la Corporación Minuto de Dios:** mejoramiento de las condi-

ciones de acceso y cobertura de vivienda de calidad para familias en condiciones de vulnerabilidad.

- **«Jornadas Médico Quirúrgicas», en colaboración con la Patrulla Aérea Civil Colombiana:** brigadas médico-quirúrgicas para atender a la población vulnerable en Tauramena y Villanueva (Casanare), Puerto López (Meta) y Puerto Asís (Putumayo).
- **Jornadas de prevención en conjunto con la Liga Colombiana contra el Cáncer.**
- **Alianza Comunitaria para la Construcción del Centro de Salud La Alea en Puerto Asís (Putumayo):** infraestructura social como resultado de la articulación público-privada-comunitaria para dar cumplimiento a un compromiso adquirido por la Compañía durante los procesos de diálogo con las comunidades vecinas.

Educación, cultura y deporte:

- **Becas universitarias para jóvenes de Casanare en asocio con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD):** 20 becas de pregrado que cubren el 100% del valor de la matrícula universitaria para la carrera que los estudiantes elijan.
- **Programa de Formación Musical en Putumayo con la Fundación Batuta:** este programa apalanca la

formación cultural de 100 niños, niñas y adolescentes de Puerto Asís.

- **Alianza de formación deportiva con la Fundación Brian Angola:** programa implementado en Villanueva (Casanare), el cual contribuye a la formación de más de 300 niños, niñas y adolescentes.
- **Entrega de kit escolares:** durante el inicio de los ciclos de estudio, hacemos entrega de útiles a más de 600 niños y niñas para fomentar la permanencia escolar.

Desarrollo económico y productivo:

- **Proyectos productivos apícolas:** fortalecimiento de programas productivos comunitarios de los cuales participan 79 familias de Casanare.
- **Alianza con la Cámara de Comercio de Putumayo en el programa «Somos Empresarios»:** aportes al fortalecimiento de la infraestructura productiva de 300 familias en Putumayo.

Fortalecimiento institucional:

- **Programa «Liderazgo por la Paz» en alianza con la Universidad Javeriana de Cali:** capacitación a 80 líderes y lideresas sociales enfocada en el fortalecimiento de sus capacidades de liderazgo para promover la convivencia armónica y pacífica en el territorio.
- **Fortalecimiento de respuesta oportuna de organismos de socorro:** entrega de la nueva estación de bomberos al corregimiento de Caribayona de Villanueva (Casanare) para apoyar su capacidad de reacción ante situaciones de riesgo y emergencia.
- **Fortalecimiento de organizaciones indígenas:** compensación a los Acuerdos en el marco de los Proce-

sos Consultivos; estos acuerdos surgen de la identificación de los impactos potenciales y las medidas de manejo correspondientes, que dan origen a los proyectos de beneficio comunitario. Para conocer más visite la página 106 de este Reporte.

Inversión Ambiental

(GRI11.17.1; GRI 413-1; SOC 9)

Tenemos claro que el bienestar de nuestros vecinos tiene que ver con factores que van más allá del ámbito social. Es por eso que también apostamos a las inversiones ambientales:

Personas beneficiadas y monto de inversión ambiental

(SOC 13)

	Unidad	2021	2022	2023
Personas beneficiadas	#	114.306	125.195	36.403
Monto invertido en programas ambientales	USD\$	1.235.255,2	1.768.826,2	2.743.517,2

Biodiversidad. El impacto de los proyectos e iniciativas con foco en la biodiversidad se ve reflejado en la conservación de áreas naturales, la restauración de áreas transformadas, la protección de especies de fauna y flora, el fortalecimiento a las áreas protegidas y las acciones de uso sostenible, así como en la divulgación del

conocimiento de la diversidad biológica que se pone a disposición de los interesados como insumo en la toma de decisiones.

Economía circular: durante 2023 desarrollamos dos proyectos de circularidad que arrojaron beneficios tanto sociales como ambientales. Por una parte, la iniciativa de compostaje comunitario, consistente en la entrega de módulos y de capacitación para generar abono a partir de residuos orgánicos, benefició a 10 instituciones educativas y a 184 familias del área de influencia de Llanos 34. Por otro lado, el proyecto de biodigestión de residuos orgánicos en Platanillo produjo biofertilizante a partir de residuos orgánicos, el cual donamos a los vecinos para la mejora de sus cultivos.

Agua: el mayor impacto positivo de nuestra gestión asociada con el agua durante 2023 está relacionado con la construcción del alcantarillado y de un Plan de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) que mejorará la calidad de vida de los 1.300 habitantes del centro poblado de Caribayona.

Adicionalmente, en 2023 obtuvimos todas las autorizaciones ambientales y administrativas para la construcción del Centro de Monitoreo Hidrometeorológico de los Llanos Orientales e iniciaremos su construcción en 2024. Este proyecto mejorará la gestión de alertas tempranas de eventos hidrológicos, mejorando la resiliencia de los municipios de la zona hidrográfica del río Meta.

Cultura ambiental: a partir de proyectos como «Tejiendo Saberes», «Capitán Naturaleza» y la formación en general sobre los recursos hídricos mejoramos el

conocimiento y las capacidades de gestión de nuestros vecinos y líderes ambientales. En 2023 capacitamos a más de 2.800 personas en asuntos de biodiversidad, protección de ecosistemas amazónicos, fortalecimiento de la gobernanza ambiental comunitaria y formulación de proyectos ambientales. Adicionalmente, aportamos a la conformación de 13 comités ambientales veredales en Llanos 34.

En 2023 realizamos inversiones ambientales en:

- Villanueva y Tauramena (Casanare, Colombia)
- Puerto Asís, San Miguel y Valle del Guamuez (Putumayo, Colombia)
- San Martín (Meta, Colombia)
- Shushufindi (Sucumbios, Ecuador)

 [Para conocer más sobre la gestión responsable del agua y la biodiversidad haga clic aquí.](#)



Inversión social en Colombia

(GRI 203-1; GRI 11.14.4; IISP 9)

	Unidad	2023
Inversión social voluntaria	USD	1.628.895
Inversión social obligatoria	USD	1.946.273
Personas beneficiadas por inversión social obligatoria	#	62.340
Personas beneficiadas por inversión social voluntaria	#	26.340
Inversión en infraestructura y equipos apoyados	USD	543.595

 (IISP 7/11) [Para conocer más sobre los beneficiarios de nuestra inversión social en Colombia haga clic aquí.](#)

Porcentaje de inversión social destinado por línea de inversión voluntaria

(IISP 9)

	Unidad	2023
Desarrollo socioeconómico	%	1,66
Fortalecimiento institucional	%	3,03
Educación e investigación	%	29,98
Deporte y recreación	%	2,57
Salud	%	32,5
Infraestructura	%	9,72
Otras actividades	%	20,55



Porcentaje de inversión social destinado por línea de inversión obligatoria

(IISP 9)

	Unidad	2023
Desarrollo socioeconómico	%	5,41
Fortalecimiento institucional	%	12,9
Desarrollo rural	%	41,13
Educación e investigación	%	3,92
Deporte y recreación	%	8,04
Salud	%	9,09
Infraestructura	%	16,59
Otras actividades	%	2,91

 (IISP 9) Para conocer más sobre los municipios donde realizamos inversión social en Colombia haga clic aquí.

Inversiones sociales realizadas mediante alianzas público-privadas en Colombia

(IISP 19)

	Unidad	2023
Inversión con otras empresas privadas	%	18,39
Inversión con comunidades	%	67,31
Inversión con entidades del gobierno	%	14,3

 (IISP 9) Para conocer los detalles de los proyectos de inversión social destacados haga clic aquí.

Beneficiarios y porcentaje de inversión ambiental en Colombia

(IISP 10-L/N)

	Unidad	2023
Personas beneficiadas por inversión ambiental voluntaria	#	5.678
Personas beneficiadas por inversión ambiental obligatoria	#	27.985
Total personas beneficiadas por inversión ambiental	#	33.663
Porcentaje de inversiones en zonas rurales	%	100
Inversión ambiental voluntaria	USD	755.755
Inversión ambiental obligatoria	USD	1.951.147
Monto destinado a compensaciones	USD	1.282.439
Total monto invertido en programas ambientales	USD	2.706.903

Nota: el monto destinado a compensaciones está incluido en inversiones obligatorias.

Inversión ambiental voluntaria en Colombia por línea de inversión

(IISP 10-O)

	Unidad	2023
Biodiversidad	%	61
Investigación	%	21
Agua	%	7
Residuos y materiales	%	12

 (IISP 10-P) Para conocer los detalles de los proyectos de inversión ambiental voluntaria destacados haga clic aquí.



Inversiones ambientales realizadas bajo alianzas público-privadas en Colombia

(IISP 19)

	Unidad	2023
Inversión con otras entidades privadas	%	9
Inversión con comunidades	%	13
Inversión con entidades de gobierno	%	78

Inversión en municipios de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET): los PDET son un instrumento de planeación y gestión, en el marco del Acuerdo de Paz en Colombia, que buscan transformar los territorios más afectados por el conflicto armado, la pobreza, la debilidad institucional y la presencia de cultivos ilícitos.

El total de la inversión social en municipios PDET ascendió a USD 3.793.753 y cubrió los siguientes municipios del departamento de Putumayo:

- Valle del Guamuez
- Villagarzón
- San Miguel
- Puerto Leguizamó
- Puerto Guzmán
- Puerto Caicedo
- Puerto Asís

El 100% de la inversión se realizó en el pilar PDET de educación rural y de primera infancia para niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

(IISP 1) Obras por impuestos: es un mecanismo a través del cual los contribuyentes pueden aportar al cierre de brechas socioeconómicas y el desarrollo en los municipios más afectados por la pobreza y la violencia, a través de la ejecución de proyectos de impacto económico y social.

En 2023 el monto invertido en obras por impuestos ascendió a USD 3.157.770,3. Destacamos las siguientes acciones:

Dotación a restaurantes escolares de sedes e instituciones en Puerto Guzmán

- Aliados: Ministerio de Educación y Gobernación del Putumayo.
- Beneficiarios: 168 sedes y 5.107 niños.
- Valor: USD 1.041.766

Dotación de Centros de Desarrollo Infantil en 9 municipios de Putumayo

- Aliados: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF).

- Beneficiarios: 39 sedes y 3.342 niños.
- Valor: USD 2.116.004

En la población rural se localiza el mayor número de beneficiarios de nuestra inversión social, seguida por las comunidades vulnerables y los municipios PDET y por grupos poblacionales. El mayor porcentaje de la inversión (44,86%) impactó positivamente a personas en condición de pobreza.

(GRI 11.17.1; GRI413-1; SOC-9) Ecuador: los proyectos de inversión social que hemos desarrollado en ese país se localizan en: Sucumbíos: Shushufindi, Lago Agrio, San Roque y las comunidades El Oro, Río Doch 1, Tahuantinsuyo, La Pantera, Miss Ecuador y Orahueaya. También en la Organización de la Nacionalidad Indígena Siona del Ecuador ONISE.

En 2023 la inversión social obligatoria y voluntaria en Ecuador ascendió a USD 362.755,63 y benefició a 13.883 personas, principalmente localizadas en las áreas rurales.



Beneficiados y porcentajes de la inversión ambiental voluntaria en Ecuador

(IISP 10-L/N)

	Unidad	2023
Inversión voluntaria	USD	312.778,82
Inversión obligatoria	USD	49.976,81
Personas beneficiadas por inversión social obligatoria	#	1.179
Personas beneficiadas por inversión social voluntaria	#	12.704
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	USD	117.226,12
Porcentaje de inversiones en zonas rurales	%	82,14

Beneficiados y porcentajes de la inversión ambiental voluntaria en Ecuador

(IISP 10-L/N)

	Unidad	2023
Personas beneficiadas por inversión ambiental voluntaria	#	2.740
Total personas beneficiadas por inversión ambiental	#	2.740
Porcentaje de inversiones en zonas rurales	%	70
Total inversión ambiental voluntaria	USD	36.614,2
Total monto invertido en programas ambientales	USD	36.614,2

Inversión ambiental voluntaria en Ecuador por línea de inversión

(IISP 10-O)

	Unidad	2023
Biodiversidad	%	50
Agua	%	40
Residuos y materiales	%	10

 (IISP 10-P) Para conocer más detalles de los proyectos de inversión ambiental voluntaria destacados haga clic aquí.

(IISP 19) El 100% de las inversiones ambientales en Ecuador durante 2023 se realizaron mediante alianzas público-privadas.

Destacados de la gestión 2023

Bienestar y calidad

- Aportamos al mejoramiento de las condiciones de vivienda de las comunidades indígenas sionas en la comunidad Orahueaya con el apoyo de la Fundación Siona.
- Contribuimos a la potabilización de agua en beneficio del personal militar que labora en Shushufindi.

Educación, cultura y deporte

- Contribuimos al mejoramiento de las baterías sanitarias de la cancha deportiva de Miss Ecuador.
- Realizamos aportes al Club Deportivo Oriental para fortalecer los programas de formación.
- Colaboramos con el mejoramiento de la infraestructura de la Unidad Educativa Ne Eña.
- Entregamos más de 1.000 kits escolares para pro-

mover la educación de niños, niñas y adolescentes y evitar así la deserción escolar.

- Hicimos contribuciones a los deportistas profesionales de Shushufindi.
- Apoyamos eventos que promueven el rescate cultural de la nacionalidad siona.

Fortalecimiento comunitario

- Ofrecimos nuestro respaldo a dos precooperativas para iniciar la construcción de casas comunales.
- Colaboramos con la legalización de directivas, censos comunitarios y de empresas para permitir que las precooperativas tengan representatividad legal y fortalecimiento institucional, entre otros factores.
- Desarrollamos la Escuela de Liderazgo Social para enseñar habilidades de liderazgo entre los representantes comunitarios.

Inversiones ambientales

- Emprendimos iniciativas de cuidado y preservación del agua desde diferentes ámbitos:
 - » Recuperación de las unidades y fuentes hídricas.
 - » Limpieza de los cuerpos hídricos.
 - » Sensibilización entre la población sobre los impactos que generan en el medioambiente los malos hábitos de consumo y su incidencia en los cuerpos de agua y las playas.
 - » Cuidado de los humedales.
- Promovimos la educación ambiental mediante:
 - » Incorporación y participación de niños, niñas y adolescentes a los procesos de economía circular.
 - » Talleres vacacionales con enfoque de biodiversidad y cuidado ecosistémico.

- Impulsamos iniciativas de cuidado y protección de la biodiversidad desde diferentes ámbitos enfocados en:
 - » Lucha contra el tráfico de especies.
 - » Cuidado y preservación de la biodiversidad.
 - » Manejo de reptiles, privilegiando su conservación.

Con las actividades de inversión ambiental también buscamos aportar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, específicamente aquellos asociados con la lucha contra el cambio climático y con la educación ambiental y el fomento de la economía circular relacionada con la generación de desechos y su aprovechamiento potencial para el retorno a la cadena productiva.

(GRI 11.16.1; DJSI 3.6.3; MM9) Ninguno de nuestros proyectos o nuestros entornos de operación han requerido un reasentamiento físico o involuntario ni se han generado compensaciones por pérdida de bienes u otro tipo de resarcimiento económico en los últimos diez años.





GOBERNANZA, SEGUIMIENTO Y MONITOREO

(GRI 2-13; GRI 3-3)

<p>Comité SPEED/Sostenibilidad de la JD</p>	<p>Se reúne al menos dos veces al año y es responsable de aprobar la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, así como de monitorear el avance de los planes de acción en temas materiales, incluyendo el relacionamiento con nuestros vecinos.</p>
<p>CEO Dirección de Estrategia, Sostenibilidad y Legal</p>	<p>Son los cargos del ámbito ejecutivo de mayor nivel, con responsabilidades enfocadas hacia el relacionamiento con nuestros vecinos.</p>
<p>Gerente de Naturaleza y Vecinos</p>	<p>Son responsables de dar lineamientos y monitorear la implementación de los planes de relacionamiento con nuestros vecinos y la gestión de la licencia social para operar.</p>
<p>Coordinador de Vecinos Gerentes de Activos</p>	<p>Son responsables de la implementación de los planes de trabajo de relacionamiento con nuestros vecinos y de la gestión de la licencia social para operar.</p>



La Dirección de Estrategia, Sostenibilidad y Legal lidera la gestión social y ambiental de la Compañía y es responsable de articular dicha gestión con los procesos y las metas de sostenibilidad establecidas en el Plan Estratégico de GeoPark.

Las áreas líderes y técnicas especializadas, delegadas por el Equipo Ejecutivo, son las encargadas de seguir el cumplimiento de las metas de desarrollo sostenible definidas en cada estrategia.

El *Scorecard* de nuestra Compañía define anualmente las metas estratégicas y su seguimiento está a cargo del Equipo Ejecutivo y el Comité SPEED/Sostenibilidad de la JD.

Con el propósito de supervisar los impactos que hemos generado o aquellos que necesitan fortalecerse, llevamos a cabo una evaluación anual o semestral. Esta nos permite identificar las líneas socioeconómicas que deberían recibir apoyo de la inversión social de la Compañía, así como los ámbitos locales donde se percibe el aporte de la industria, específicamente en relación con nuestra operación.

0-3 AÑOS



Corto plazo

- Construir la línea base de inversión social y ambiental para Colombia.
- Construir la Estrategia de Monitoreo y Gestión de Entorno en el marco del diálogo social, el relacionamiento y la gestión de conflictos.
- Diseñar el Sistema de Información de Inversión Social y Ambiental.
- Realizar, por lo menos, un análisis de riesgos para los principales proyectos en cada bloque de operaciones.
- Realizar anualmente la encuesta de medición de la licencia social en los territorios con actividades de producción.
- Mantener como mínimo el 90% del cierre efectivo de las PQR.
- Llevar a cabo al menos dos Encuentros de Transparencia con los GI.
- Cumplir como mínimo el 90% de las acciones asociadas con los compromisos y acuerdos establecidos.
- Estructurar e implementar el Protocolo de Relacionamiento Étnico y Acuerdos de Confianza.
- Cumplir el 100 % de los acuerdos protocolizados en el marco de las consultas previas.
- Implementar buenas prácticas de participación ciudadana —enmarcadas en el Acuerdo de Escazú—, de democracia ambiental y de otros temas relacionados con las garantías de acceso a la información y la participación con enfoque diferencial.

3-5 AÑOS



Mediano plazo

- Garantizar a 2025 un incremento del 10% de los beneficiarios de los programas para la población diversa
- Prevenir los impactos en la naturaleza y en nuestros vecinos en el 100% de las operaciones con base en los análisis de riesgo del entorno.
- Crear una hoja de ruta para la implementación de procesos de participación ciudadana que incluya métricas y aspectos de aseguramiento de la participación real y el acceso a la información con equidad.
- Fortalecer las prácticas de participación ciudadana en los momentos previos, durante y al cierre de los proyectos operacionales.
- Diseñar un programa de participación ciudadana con enfoque diferencial para avanzar gradualmente hacia una transición energética justa, abordando temas laborales y de relacionamiento con grupos étnicos, conforme a las prioridades establecidas por los países en los que operamos.

5 AÑOS EN ADELANTE



Largo plazo

- Asegurar el cumplimiento de la promesa de valor de ser un «Aliado para el desarrollo» mediante el cierre de brechas de desarrollo sostenible.
- Realizar por lo menos un análisis de riesgos para los principales proyectos operacionales en cada bloque.
- Incrementar en un 30% los líderes sociales vinculados a nuestros programas enfocados hacia el fortalecimiento de sus capacidades para promover la convivencia armónica y pacífica en el territorio.
- Identificar y ejecutar por lo menos dos proyectos productivos para la preservación y cuidado de la biodiversidad con enfoque diferencial para los grupos étnicos cercanos a nuestras áreas de producción.

METAS

(GRI3-3)

