



PRINCIPALES RESULTADOS

S Seguridad y Salud en el Trabajo

0,0 LTIR
empleados* LOST TIME INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO)

0,53 LTIR
contratistas* LOST TIME INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO)

0,0 TRIR
empleados* TOTAL RECORDABLE INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES REGISTRABLES)

0,75 TRIR
contratistas* TOTAL RECORDABLE INJURY RATE
(TASA DE INCIDENTES REGISTRABLES)

0,1 MVCR
MOTOR VEHICLE CRASH RATE
(TASA DE INCIDENTES VEHICULARES REGISTRABLES)

10,4 MILLONES
HORAS TRABAJADAS POR EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

*Bajo lineamiento de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas - IOGP

P Transición Energética Gestión Responsable de Proveedores y Contratistas

USD 756,6 MILLONES
INGRESOS ANUALES POR VENTAS DE PETRÓLEO Y GAS

USD 451,9 MILLONES
EBITDA AJUSTADO

USD 111,1 MILLONES
GANANCIAS NETAS

49,7 MMBOE
RESERVAS PD

USD 1,8 MILES DE MILLONES
VALOR PRESENTE NETO DE RESERVAS 2P**

115,1 MMBOE RESERVAS 2P
CERTIFICADAS BAJO PRMS (PETROLEUM RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

9,1 AÑOS
RESERVE LIFE INDEX (RLI) 2P (ÍNDICE DE VIDA DE RESERVAS)

73%
TASA DE ÉXITO DE LOS POZOS PERFORADOS***

100%
DE PROVEEDORES CON IMPACTOS SOCIALES NEGATIVOS POTENCIALES Y REALES IDENTIFICADOS TIENEN PLANES DE ACCIÓN EN MARCHA

**Después de impuestos.
***Con base en la definición de Securities Exchange Commission de EE.UU de pozos secos y pozos productivos, establecida en el ítem 1205 de la regulación S-K.

E Gestión del Talento y Equidad, Inclusión y Diversidad (EID)

470
EMPLEADOS DIRECTOS

100%
EMPLEADOS TIENE PARTICIPACIÓN ACCIONARIA

33,3%
DEL EQUIPO EJECUTIVO SON MUJERES

38,94%
DE LOS EMPLEADOS SON MUJERES

49%
DE LOS NUEVOS EMPLEADOS SON MUJERES

76,66%
PARTICIPACIÓN DE EMPLEADOS EN APRENDAMOS GEOPARK

USD 1.244,9
PROMEDIO DE INVERSIÓN EN FORMACIÓN POR EMPLEADO

62
HORAS PROMEDIO DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

100%
EMPLEADOS TIENEN ACCESO A SEGURO MÉDICO, PERMISO PARENTAL Y SEGURO DE VIDA

0
CASOS DE DISCRIMINACIÓN LABORAL

84%
DE FAVORABILIDAD EN LA ENCUESTA GREAT PLACE TO WORK

E Acción por el Clima Gestión Responsable del Agua y la Biodiversidad

10,6 KGCO₂E/BOE
ÍNDICE DE INTENSIDAD DE EMISIONES GEI ALCANCE 1 Y 2,
18% MENOS QUE EN 2022

100%
DE EMPLEADOS TIENEN SU REMUNERACIÓN VARIABLE ATADA A KPI DE AGUA Y CAMBIO CLIMÁTICO

CERO
MULTAS O SANCIONES AMBIENTALES EN NUESTRAS OPERACIONES

CERO
BARRILES DE CRUDO DERRAMADOS POR MILLÓN DE BARRILES PRODUCIDOS

36,2%
DISMINUCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA CON RESPECTO A 2022

100%
BLOQUES EN OPERACIÓN CON EL POTENCIAL DE GENERAR IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD TIENEN PLANES DE MANEJO EN CURSO

+40.000
ÁRBOLES SEMBRADOS/DONADOS EN COLOMBIA

USD 2,7 MILLONES
EN INVERSIÓN AMBIENTAL

USD 50/TCO₂
PRECIO INTERNO DEL CARBONO PARA ANÁLISIS DE IMPACTOS CLIMÁTICOS

5,43
HECTÁREAS RESTAURADAS

43,7 KWH/BOE
PRODUCCION ÍNDICE DE INTENSIDAD ENERGÉTICA
22% MENOS QUE EN 2022

D Relacionamiento con Vecinos

USD 3,9 MILLONES
EN INVERSIÓN SOCIAL

102.563
BENEFICIARIOS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES

349
PROVEEDORES LOCALES INTEGRADOS A LA CADENA DE VALOR

3.755
OPORTUNIDADES LABORALES GENERADAS EN NUESTRA CADENA DE VALOR

76,7%
DEL EMPLEO GENERADO FUE LOCAL

24.662
VECINOS DE LAS ÁREAS DE OPERACIÓN PARTICIPARON EN 1.525 ESPACIOS DE DIÁLOGO

97,1%
CONSULTAS RESUELTAS A TRAVÉS DE CUÉNTAME (SISTEMA DE ATENCIÓN DE PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS)

GOBERNANZA

- JUNTA DIRECTIVA CON PRESIDENTA INDEPENDIENTE
- 98% PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS EN LA REUNIONES DE LA JD
- 66,6% DE LOS MIEMBROS DE NUESTRO DIRECTORIO SON INDEPENDIENTES
- 1 POLÍTICA DE DIVERSIDAD PARA LA JD
- 100% DE LA JD INFORMADA EN NUESTRAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

- CERO CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS
- LÍNEA ÉTICA INDEPENDIENTE
- LANZAMOS CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES
- MEJORAMOS NUESTRA CALIFICACIÓN DE A AAA EN EL RADAR MSCI
- PRIMER EJERCICIO DE DOBLE MATERIALIDAD APROBADO POR LA JD
- REPORTE SPEED 2023 ALINEADO CON EL TASK FORCE ON CLIMATE RELATED FINANCIAL DISCLOSURE (TCFD)

DERECHOS HUMANOS

- 2 ANÁLISIS DE RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS REALIZADOS (ECUADOR Y COLOMBIA -LLANOS)
- CERO CASOS DE VIOLACIONES A LOS DD. HH. DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS