



RESUMEN EJECUTIVO REPORTE

 **SOSTENIBILIDAD**
SPEED 2024

¿Quiénes Somos?

GeoPark es una compañía independiente líder en exploración y producción de petróleo y gas en América Latina, con más de 20 años de operaciones.

- **Operaciones:** Colombia, Ecuador, Brasil y Argentina
- **Activos:** 33 bloques (21 operados, 12 no operados)
- **Reservas 2P:** 162,2 MMBOE
- **Producción:** 33.544 BOPD (petróleo), 2.362 MCFPD (gas natural)
- **Ingresos anuales:** USD 660,8 millones
- **Empleados directos:** 476

Nuestro modelo de negocios combina rentabilidad, sostenibilidad y generación de valor compartido. En GeoPark, **SPEED** -nuestro Sistema Integrado de Valores - ha guiado nuestras decisiones desde el inicio, orientándonos a priorizar la seguridad, promover prosperidad, empoderar a nuestros equipos, proteger la naturaleza y fortalecer las relaciones de confianza con nuestros vecinos y aliados, con integridad y transparencia. Con **SPEED** buscamos Crear Valor y Retribuir y seguir elevando los estándares relacionados con una producción energética responsable.

	SEGURIDAD Y SALUD: Todos debemos regresar ilesos a nuestros hogares y en buenas condiciones de salud.
	PROSPERIDAD: Actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.
	EMPLEADOS: Crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen posibilidades de participar en el éxito de la Compañía y la oportunidad de contribuir con su crecimiento.
	ENTORNO AMBIENTAL: Valorar nuestros recursos naturales y hacer todos los esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías y métodos operativos.
	DESARROLLO COMUNITARIO: Convertirnos en el vecino y aliado preferido a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.

Introducción

En GeoPark, la sostenibilidad no es solo una responsabilidad: es la forma en que creamos valor a largo plazo, construimos un mejor futuro y fortalecemos nuestro negocio en las jurisdicciones donde estamos presentes.

Guiados por **SPEED**, nuestro Sistema Integrado de Valores, somos sostenibles en lo que hacemos: priorizamos la seguridad, generamos prosperidad, potenciamos a nuestros equipos y cultivamos relaciones sólidas con nuestras comunidades vecinas y aliados, actuando siempre con integridad y transparencia.

Nuestro enfoque es claro: buscamos aumentar la eficiencia en nuestras operaciones y avanzar en la descarbonización, gestionar riesgos y oportunidades, y ampliar el impacto positivo más allá de nuestras operaciones, impulsando tanto el éxito empresarial como el progreso compartido.

A medida que el entorno energético evoluciona, nosotros también. En 2024, fortalecimos nuestro Marco de Sostenibilidad, mejorando nuestra resiliencia frente a contextos regulatorios cambiantes y nuevas expectativas sociales. Estamos abordando activamente desafíos críticos como los riesgos climáticos, la seguridad energética y la pérdida de biodiversidad, mejorando nuestras prácticas operativas y manteniéndonos competitivos en un mercado en constante transformación.

En GeoPark, la sostenibilidad no es solo una meta: es el camino que nos define, nos impulsa y nos permite seguir honrando nuestro propósito de Crear Valor y Retribuir, conectando comunidades, protegiendo la naturaleza y asegurando un futuro energético resiliente para las próximas generaciones.

Sobre nuestro Reporte SPEED/Sostenibilidad 2024

El Reporte SPEED/Sostenibilidad 2024, publicado el 15 de abril de 2025, refleja nuestra gestión entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Este informe es verificado por un consultor experto e independiente, y representa la octava versión que compartimos con nuestros grupos de interés.

Utilizamos los siguientes marcos de reporte:



Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) y su anexo sobre el sector de petróleo y gas.



Sustainability Accounting Standards Board (SASB).¹



Guía de reportes de sostenibilidad de la Asociación Mundial del Sector del Petróleo y Gas para Promover el Desempeño Medioambiental y Social (IPIECA).



Task Force on Climate related Financial Disclosure (TCFD).



Pacto Global Red Colombia

Pacto Global de las Naciones Unidas.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Haga clic aquí para consultar nuestro Reporte SPEED/Sostenibilidad 2024

Destacados de nuestra gestión en 2024

Guiados por nuestro Sistema de Valores SPEED, en 2024 avanzamos con determinación hacia una operación más segura, eficiente y sostenible. Este enfoque integrado nos permitió fortalecer el desempeño ambiental, social y ético de nuestra Compañía, alineando cada acción con la creación de valor a largo plazo.

Redujimos en 28% nuestras emisiones de gases de

efecto invernadero (alcance 1 y 2) frente a 2020, alcanzando una intensidad de carbono de 10,3 kgCO₂e/BOE. Este logro es producto de mejoras continuas en eficiencia energética, incorporación de energía limpia y una gestión avanzada del metano. Además, implementamos un sistema digital de monitoreo en tiempo real que mejora la transparencia y respalda decisiones más informadas.

En 2024, profundizamos nuestro rol como vecino de preferencia en las zonas donde operamos, con inversiones sociales superiores a los USD 4,8 millones centradas en la calidad de vida, la autonomía económica, la infraestructura comunitaria y la sostenibilidad ambiental, que beneficiaron a más de 112.470 personas.

En este año, también realizamos evaluaciones de impacto en Putumayo, Llanos y Ecuador, fortalecimos el protocolo de relacionamiento con comunidades étnicas y actualizamos el Código de Conducta para Proveedores, así continuamos alineando y mejorando continuamente nuestra prácticas con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Estos avances reflejan una gestión comprometida que también mantuvo resultados financieros sólidos, permitiendo a GeoPark conservar una estructura de capital balanceada, invertir en proyectos de alto impacto y seguir generando valor para sus accionistas y grupos de interés.

Este fue nuestro desempeño operativo y financiero durante 2024:

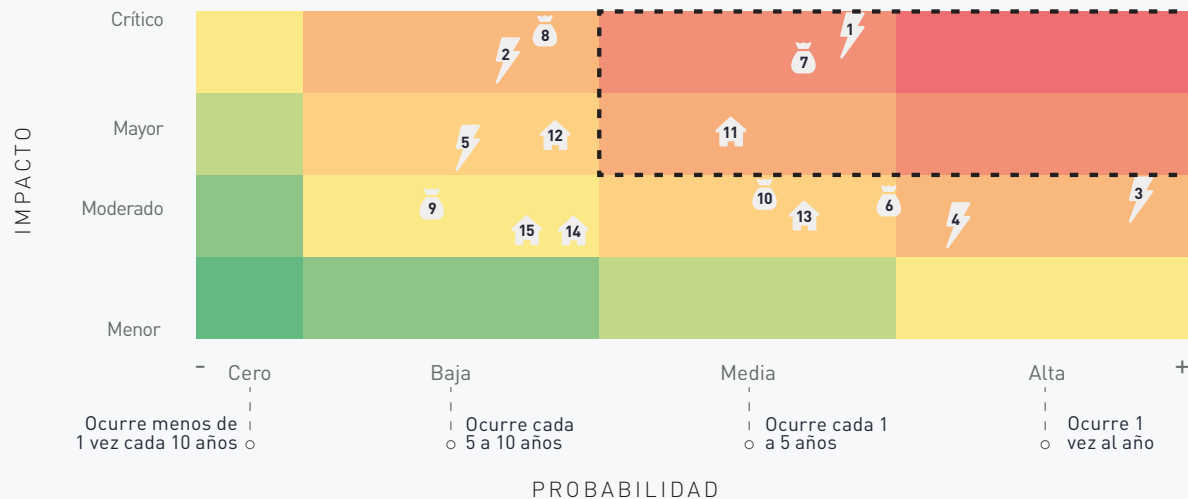
- **Pozos completados:** 22 de desarrollo, 16 exploratorios
- **EBITDA ajustado:** USD 416,9 millones
- **Utilidad neta:** USD 96,4 millones
- **Valor económico distribuido:** USD 557,0 millones
- **Carga impositiva:** 60% efectiva

Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos en GeoPark parte de una visión sistémica e interdependiente, que permite identificar, priorizar y abordar aquellos factores que pueden comprometer la sostenibilidad, la continuidad del negocio y la ejecución de nuestra estrategia. Esta matriz recoge los quince riesgos más relevantes para el éxito a largo plazo de la Compañía.

¹ Reportamos algunos indicadores asociados a la industria de petróleo y gas.

Matriz de riesgos corporativa



⚡ Entregar más energía

1. No cumplir los objetivos de producción y reservas.
2. No construir un portafolio de exploración y desarrollo sólido y diverso.
3. No ejecutar el plan aprobado debido a eventos operativos, HSE o causas externas.
4. No capturar el valor potencial de las nuevas tecnologías e innovaciones.
5. No asegurar el talento, liderazgo y cultura adecuados para nuestra estrategia.

💰 Invertir para retornar valor

6. Variaciones en los precios de los hidrocarburos, parámetros macroeconómicos y regulaciones.
7. No generar rendimientos sostenibles en el contexto de la transición energética.
8. No generar valor a partir de adquisiciones vinculadas a las aspiraciones de la estrategia "North Star".
9. Interrupciones en la cadena de suministro y comercialización.
10. Capacidades y controles de TI inadecuados para proteger nuestra base de datos operativa principal.

🏠 Crear y compartir prosperidad

11. Infracciones éticas y débil entorno de cumplimiento.
12. No anticipar ni adaptarse a regulaciones que limitan la producción y/o venta de hidrocarburos.
13. No hacer compromisos ambientales y comunitarios adecuados o no cumplir con ellos.
14. Gestión inadecuada de las relaciones externas clave.
15. Violación de la seguridad por parte de agentes externos contra personas e instalaciones.

Figura 1: Matriz de riesgos corporativa

Nuestro Marco de Sostenibilidad

En 2024 actualizamos nuestro Marco de Sostenibilidad con el objetivo de habilitar el cumplimiento de nuestra estrategia y de materializar y orientar nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED, en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones a través de tres pilares clave:

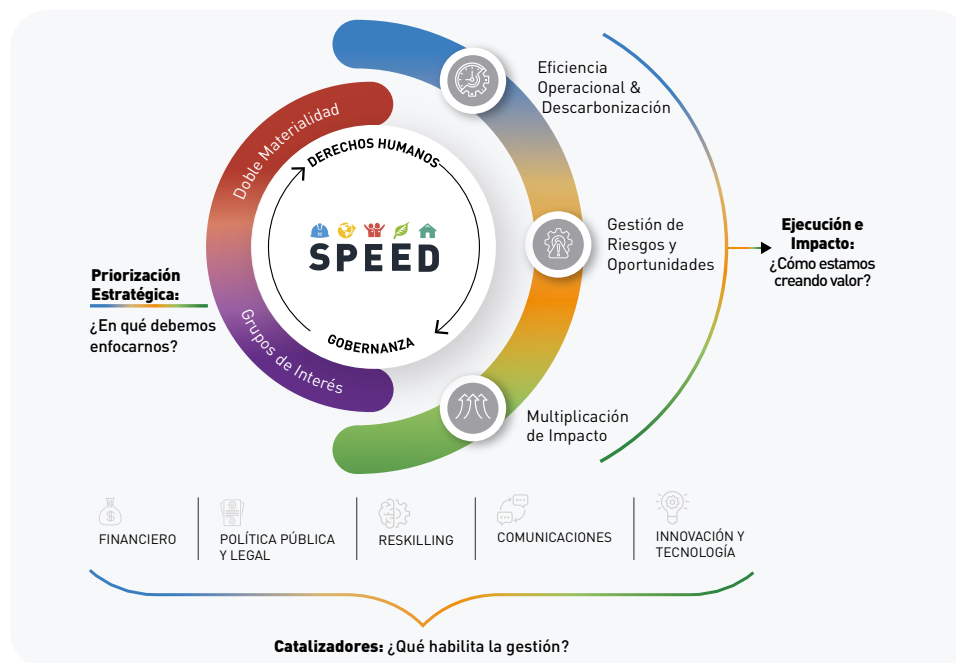
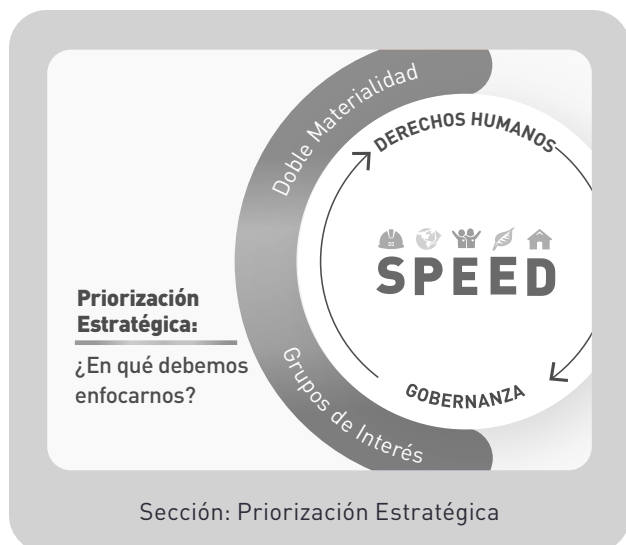


Figura 2: Marco de Sostenibilidad



PRIORIZACIÓN ESTRATÉGICA: estos son los ocho asuntos priorizados para la gestión de sostenibilidad en GeoPark.

Acción por el clima – Estamos comprometidos con el desarrollo de operaciones cada vez más competitivas y bajas en carbono, mediante la implementación de acciones para mitigar las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI). Nuestra gestión se enfoca en la prevención y mitigación de impactos, así como en la identificación y reducción de emisiones.

Ética y transparencia – Priorizamos la ética y la transparencia para reforzar nuestra cultura corporativa, garantizar la adecuada gestión de riesgos, velar por el cumplimiento normativo, mejorar la comunicación y la divulgación de información, y reforzar la confianza de nuestros grupos de interés.

Gestión responsable del agua y la biodiversidad – Reconocemos la importancia de la naturaleza para el desarrollo, el bienestar de las comunidades y la continuidad del negocio. Por ello, promovemos un uso eficiente y responsable del agua y desarrollamos medidas para la protección, conservación y restauración de la biodiversidad, mediante una gestión integral de impactos, riesgos y oportunidades, preservando así los servicios y funciones de los ecosistemas en nuestra área de influencia.

Seguridad y salud en el trabajo – Nuestro propósito es asegurar que todos los empleados y contratistas regresen sanos a sus hogares, proteger su salud física y mental, así como el bienestar y la vida, siguiendo las normas internacionales y las mejores prácticas.

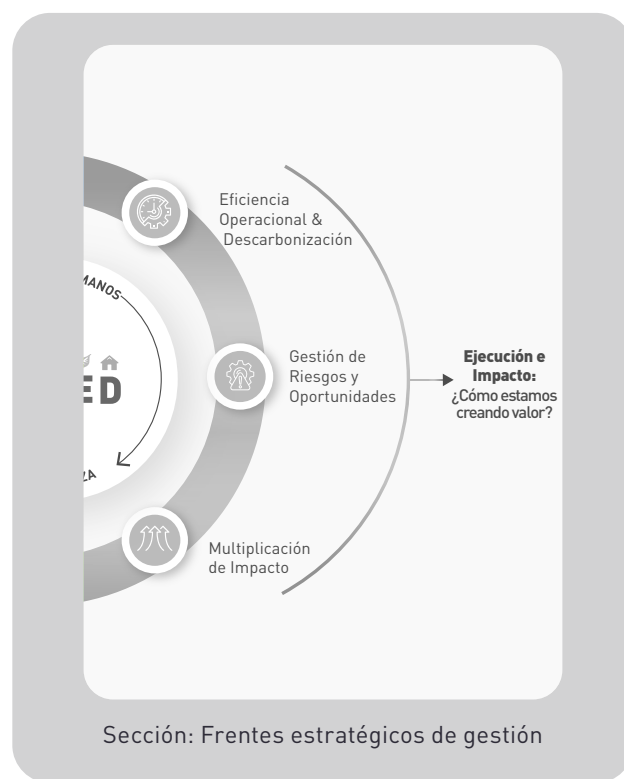
Relacionamiento con vecinos – Buscamos contribuir al desarrollo de los territorios donde operamos a

través de la construcción de relaciones de confianza con los grupos de interés sobre la base del diálogo, la transparencia, la ética y el cumplimiento de compromisos que contribuyan a la viabilidad de nuestras operaciones, en el marco del respeto por los DDHH y enfoque poblacional.

Gestión del talento humano y equidad, inclusión y diversidad (EID) – Buscamos crear un ámbito laboral motivador, justo, gratificante, inclusivo, equitativo y diverso, con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados y seguir contribuyendo al éxito de la Compañía.

Transición energética – Concebimos la transición energética como una oportunidad para Crear Valor y Retribuir, adaptarnos y gestionar los riesgos asociados a la competitividad, la asequibilidad y la confiabilidad energética, así como los riesgos físicos derivados del cambio climático. Nuestro enfoque se basa en tres ejes: (i) transición hacia una economía baja en carbono; (ii) acceso a fuentes de energía más limpias y eficientes; y (iii) una transición energética justa.

Gestión responsable de proveedores y contratistas – Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros contratistas y proveedores para garantizar el éxito a largo plazo de nuestro modelo de negocio y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos. Impulsamos el cumplimiento de altos estándares en materia ambiental, social, de seguridad y calidad.



EJECUCIÓN E IMPACTO: tres frentes estratégicos de gestión

1. Eficiencia operacional y descarbonización: nuestros esfuerzos a corto plazo deben conducir a una mayor eficiencia en el uso del agua, el consumo de energía y la gestión de residuos, así como a reducir la huella de carbono de nuestras operaciones.

2. Gestión de riesgos y oportunidades: debemos abordar adecuadamente nuestra potencial exposición a los riesgos relacionados con el clima y la naturaleza, para capturar valor a largo plazo.

3. Multiplicador del impacto: debemos ser capaces de extender las iniciativas sostenibles más allá de nuestras operaciones, involucrando a nuestros vecinos, cadena de suministro y socios.



Catalizadores: cinco áreas que impulsan transversalmente la sostenibilidad al interior de la Compañía.

- **Financiero:** garantiza la selección de iniciativas rentables y la disponibilidad de recursos y asegura que las iniciativas de sostenibilidad nos permitan acceder a nuevas fuentes de capital.
- **Política pública y legal:** garantiza el cumplimiento de la normativa y la gestión de riesgos relacionados con las nuevas políticas y reglamentos a fin de anticipar y mitigar los impactos adversos.
- **Adecuación de capacidades:** capacita a los empleados en asuntos de sostenibilidad que puedan conducir a operaciones más eficientes, a una fuerza laboral más competente, y a atraer y retener el mejor talento.
- **Comunicaciones:** genera consciencia, confianza y credibilidad en nuestros grupos de interés, impulsa cambios de comportamiento y fortalece la cultura empresarial.
- **Innovación y tecnología:** acelera y mejora la eficiencia operativa, optimiza la gestión de datos para la toma de decisiones y seguimiento a los indicadores y metas propuestas. Le apunta a reducir nuestra huella medioambiental.

Nuestro Sistema de Derechos Humanos

Contamos con un Sistema de Derechos Humanos robusto e integrado, diseñado para identificar, prevenir y abordar riesgos reales o potenciales en todos los niveles de operación.



Figura 3: Sistema de Derechos Humanos

Este Sistema articula políticas, procesos de debida diligencia, formación continua, evaluaciones de impacto y canales de comunicación, alineado con los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Su implementación fortalece nuestra capacidad para operar de manera ética, respetuosa y sostenible en los territorios donde estamos presentes.



Destacados de nuestra gestión:

- **100%** de activos operados con análisis en DDHH.
- Actualizamos la **Política de Derechos Humanos** de GeoPark Limited y GeoPark Colombia disponibles **aquí**.
- **650** empresas de nuestra cadena de valor recibieron inducción en derechos humanos.
- **112** empleados de empresas de vigilancia recibieron formación en derechos humanos.

GOBERNANZA

Gobierno Corporativo

GeoPark es una sociedad constituida en las Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), sujeta al marco legal de ese territorio y a la regulación aplicable de la NYSE, la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC) y la Ley Sarbanes-Oxley (SOX). Además del entorno regulatorio al que estamos sujetos en virtud de las leyes de los países donde estamos presentes y de nuestra condición de empresa listada en la Bolsa de Valores de Nueva York, analizamos y aplicamos de manera constante los estándares y guías de Gobierno Corporativo que agregan valor a nuestra Compañía.



Destacados de nuestra gestión:

- Junta Directiva con **presidenta independiente no ejecutiva**.
- **66,7%** de la JD cuenta con experiencia en sostenibilidad.
- **95%** participación de los miembros en las reuniones de la JD.
- Siguiendo las mejores prácticas en Gobierno Corporativo, el **100%** de la JD se mantiene informada sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

Ética y transparencia

Adoptamos voluntariamente un marco de autorregulación e incorporamos principios de ética y conducta que van más allá de lo que exige la ley. Nuestro Código de Ética recientemente actualizado, orienta las decisiones y comportamientos de nuestros empleados, y está respaldado por nuestro Programa de Ética y Cumplimiento.



Destacados de nuestra gestión:

- Auditoría externa e independiente de nuestro **Programa de Ética y Cumplimiento**.
- **100%** empleados formados e informados sobre nuestras políticas y procesos.
- **100%** de nuestros socios informados sobre nuestras políticas y procesos anticorrupción.
- **Consulta el Código de Ética aquí**.

NUESTRA GENERACIÓN DE VALOR

Transición energética

Asumimos la transición energética como una oportunidad para crear valor, adaptarnos al cambio climático y fortalecer la seguridad energética. Nuestros esfuerzos se enfocan en tres frentes: diversificar el portafolio hacia tecnologías de bajas emisiones, asegurar el acceso a fuentes de energía más limpias y eficientes, y promover una transición justa que cierre brechas energéticas, genere oportunidades económicas y prepare a nuestros equipos, proveedores y contratistas para los desafíos del futuro.



Destacados de nuestra gestión:

- **Seis comunidades energéticas** estructuradas en Colombia (energía solar rural).
- **15% de reducción acumulada** de consumo energético con respecto a 2021.
- **Eliminación** programada del diésel de respaldo en Llanos 34 en los siguientes 3 a 5 años.

Gestión responsable de proveedores y contratistas

La gestión responsable de proveedores y contratistas es clave para asegurar operaciones eficientes, seguras y sostenibles. En 2024 consolidamos una nueva política de compras y contrataciones y avanzamos en la implementación del Código de Conducta, fortaleciendo los estándares laborales, ambientales, sociales y de seguridad en toda nuestra cadena de suministro. Además, mantuvimos procesos de evaluación para asegurar el cumplimiento de estos criterios y seguimos impulsando la contratación local como una forma de generar desarrollo y fortalecer las capacidades en los territorios donde operamos.



Destacados de nuestra gestión:

- El **100% de empleos** generados por nuestra cadena de valor fueron locales.
- **+ 1.000 proveedores** evaluados, 554 de criticidad alta.
- **+ 50% del gasto** en compras fue con proveedores locales.

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

En GeoPark cuidamos la naturaleza con acciones que trascienden el deber, generando valor compartido para las comunidades y el entorno. Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) fue sometido a verificación y auditoría conforme a la norma internacional ISO 14001:2015. En 2024 no tuvimos sanciones ambientales en nuestros activos operados.

Acción por el clima

Enfocamos la gestión del cambio climático en la prevención y mitigación de impactos, con especial atención en la identificación y reducción de nuestras emisiones de gases efecto invernadero. Los ejes centrales del plan de descarbonización son: acceso a energías limpias, eficiencia energética y operacional, gestión del metano y compensación de emisiones

residuales. Adicionalmente, gestionamos los riesgos físicos asociados al cambio climático, tanto agudos como crónicos, y adelantamos las correspondientes medidas de adaptación.



Destacados de nuestra gestión:

- **Reducción de emisiones GEI:** 28% vs. 2020 (10,3 kgCO₂e/BOE), lo cual nos acerca al cumplimiento de nuestra meta de reducir entre 35% y 40% nuestras emisiones al 2025.
- **Sistema digital** desarrollado para el monitoreo de emisiones en tiempo real.
- **Uso de gas de producción para generación de energía:** aprovechamos más de 104.000 Mcft de gas asociado, 83% como combustible para la alimentación de calderas y el restante para la generación de energía.

Gestión responsable del agua y la biodiversidad

El agua y la biodiversidad son elementos fundamentales para el bienestar de las comunidades y la viabilidad de nuestras operaciones. En GeoPark, gestionamos el recurso hídrico de forma eficiente y responsable, reconociéndolo como un bien compartido cuya escasez o deterioro puede afectar tanto a nuestros grupos de interés como a la continuidad del negocio. Asimismo, trabajamos en la conservación de los ecosistemas, promoviendo su uso sostenible y apoyando procesos de restauración en áreas transformadas o degradadas.



Destacados de nuestra gestión:

- **Reutilizamos el 92% del agua tratada** por electrocoagulación en proyectos internos.
- Medición de nuestra **huella de agua corporativa**, bajo el estándar NTC-ISO 14046:2017 para el 2023 (línea base).
- **250 campañas** de monitoreo ambiental.
- **Reducción del consumo de agua:** 7% vs. 2023.
- **0 barriles** de crudo derramados registrables por millón de barriles producidos.

La economía circular es un eje transversal de nuestra gestión ambiental. A través de un plan estructurado rediseñamos procesos para minimizar impactos y hacer uso eficiente de los recursos, reducimos los residuos a través del menor uso de materiales y reutilizamos productos múltiples veces para el mismo o nuevos propósitos. Algunos destacados:

- 118,5 T de residuos transformados y ~45TCO₂ eq evitadas por no disponer en relleno sanitario.
- La decantación centrífuga de aguas aceitosas nos permitió un ahorro anual ~USD 925.000 en transporte y disposición de efluentes.
- Recirculación del agua: 21.259,98 bbl agua tratada por electro-coagulación y 49.191,76 USD ahorrados en transporte.

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Seguridad y salud

Estamos comprometidos con ofrecer condiciones de trabajo seguras, manteniendo los riesgos operacionales bajo control y debidamente gestionados. Nuestra gestión se basa en las mejores prácticas de la industria, los lineamientos internacionales de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP, por sus siglas en inglés), la norma ISO 45001 y los requerimientos locales aplicables.



Destacados de nuestra gestión:

- **9,4 millones** de horas trabajadas sin fatalidades.
- **0 incidentes** vehiculares registrables.
- **9.750 sesiones de capacitación** en HS, un 13% más que en 2023.
- Primer **Encuentro Anual de Proveedores-Alianza Pro**, en el que participaron más de 90 empresas contratistas.

Relacionamiento con vecinos

Nuestro Modelo de Gestión Integrada del Entorno guía de manera estratégica los procesos clave de la gestión socioambiental, con el objetivo de fortalecer la relación con nuestros vecinos y proteger la naturaleza como base para un futuro sostenible y exitoso. Este modelo se sustenta en habilitadores fundamentales como la gestión temprana del entorno, el relacionamiento permanente con nuestros vecinos, la gestión responsable de nuestra cadena de valor y la implementación de una estrategia de inversión socioambiental.



Destacados de nuestra gestión:

- **+1.600** actividades de diálogo con grupos de interés.
- **USD + 10 millones de inversión socioambiental** (90% en zonas rurales).
- USD 4,4 millones en proyectos de **Obras por impuestos** en Colombia.
- **95,9% consultas** resueltas a través de 'Cuéntame' (sistema de atención de peticiones, quejas y reclamos).

Gestión del talento humano y equidad, inclusión y diversidad (EID)

Las personas son la clave para nuestro crecimiento a mediano y largo plazo y hemos tenido éxito en atraer, construir y formar uno de los mejores equipos de la región. Promovemos la equidad de género, la inclusión y la diversidad, eliminando las barreras que impidan el crecimiento de nuestros empleados, y llevamos a cabo la gestión de todos los procesos relacionados con el ciclo de vida del talento en el marco de dicho compromiso.



Destacados de nuestra gestión:

- **100%** de empleados directos son accionistas de GeoPark.
- **27.351 horas de capacitación** impartidas a empleados, 47 horas en promedio por empleado.
- **40% mujeres** en el equipo, **36%** en equipo ejecutivo.
- **0 casos** confirmados de discriminación laboral.



Reconocimientos y liderazgo en sostenibilidad

En 2024, el desempeño en sostenibilidad de GeoPark fue reconocido con múltiples distinciones:

- Calificación 'AA' en el Ranking MSCI ESG por segundo año consecutivo, consolidando nuestra posición como Líderes de Sostenibilidad.
- Inclusión en el Anuario de Sostenibilidad 2025 de S&P, ubicándonos en el 15% de las empresas con mejor desempeño del sector de petróleo y gas del mundo, y reconocidos como la compañía con mayor mejora en su puntaje dentro del grupo de pares.
- Ganadores del Premio Hechos de Sostenibilidad de la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas por estrategias de acción climática y economía circular.
- Reconocimiento de la ANDI con el Premio Agua y Biodiversidad por iniciativas de conservación basadas en datos.
- Galardonados con el Premio Schneider Electric a la Descarbonización por nuestro liderazgo en gestión de emisiones.
- Reconocimiento de Guías Colombia por uso eficaz de medios digitales para sensibilizar a grupos de interés sobre derechos humanos.





GEO PARK



Escanea este QR para conocer el
Reporte SPEED/Sostenibilidad 2024

En GeoPark seguimos elevando el estándar de una producción energética responsable. Para consultas e inquietudes, por favor escribir a María Luisa Villa (mvilla@geo-park.com), Líder de Sostenibilidad de GeoPark.



Facebook/GeoPark



LinkedIn.com/GeoPark



www.geo-park.com