

NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Somos una Compañía independiente, líder en exploración, operación y consolidación de petróleo y gas, comprometida con alcanzar los más altos estándares en las áreas que conforman nuestro Sistema de Valores SPEED: Seguridad, Prosperidad, Empleados, Entorno ambiental y Desarrollo comunitario.

En GeoPark estamos convencidos que la seguridad y la salud de todos nuestros empleados y de quienes participan en nuestra operación es una prioridad, y que todos los incidentes son prevenibles implementando adecuadamente nuestro sistema de gestión HS, por ello nos comprometemos a:

- Cumplir con la normatividad vigente y otros requisitos sobre seguridad y salud en el trabajo de todos los lugares donde operamos.
- Hacer debida diligencia en nuestros procesos, y asignar los recursos técnicos, económicos y humanos necesarios, que nos permitan ofrecer un ambiente laboral y condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Identificar, evaluar y controlar los peligros y riesgos asociados a todas las actividades que desarrollamos con el fin de prevenir lesiones y el deterioro de la salud física y mental.
- Ofrecer planes y programas de control, capacitación y comportamientos seguros, que generen valor para la operación y partes interesadas, con metas claras y medibles en el tiempo.
- Promover y respetar espacios para la consulta y participación de todos nuestros empleados y contratistas, o sus representantes, cumpliendo con nuestro Compromiso en Derechos Humanos.

De esta manera fortalecemos la cultura de la prevención y la mejora continua de nuestros procesos y del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

ESPACIOS SANOS PARA NUESTRO DESEMPEÑO



Respetamos los derechos individuales ofreciendo espacios que permitan el buen desempeño laboral, así como el bienestar de todos.

La posesión, uso y consumo de bebidas alcohólicas, drogas ilegales y/o alucinógenas y el consumo de tabaco incrementa los riesgos para la salud y la seguridad de nuestros empleados. Por esta razón:

- a** Fomentamos actividades de prevención y promoción de la salud mental y física basadas en la concientización sobre los riesgos y consecuencias derivadas del uso de dichas sustancias.
- b** No permitimos la fabricación, posesión, uso, consumo, transporte, almacenamiento, venta y/o distribución de alcohol, drogas psicoactivas y no prescritas por un profesional médico, en ninguna de las instalaciones de la compañía ni en los vehículos que, bajo cualquier título, estén a nuestro servicio.
- c** Incentivamos la disminución de consumo de tabaco y generamos espacios libres de humo en espacios cerrados y vehículos de la operación, estableciendo zonas seguras para el consumo de tabaco.
- d** Promovemos acciones sujetas a la ley, tendientes a garantizar el cumplimiento de este compromiso, y consideramos su incumplimiento como una falta grave.



SEGURIDAD VIAL



Estamos comprometidos con promover comportamientos y vías seguras para nuestra operación, estimulando la participación de todos los actores viales.

Contamos con un Plan Estratégico de Seguridad Vial que incluye, además del cumplimiento de la regulación aplicables, acciones adicionales y recursos asignados que permiten promover actividades de prevención para reducir la probabilidad de incidentes que afecten la integridad física, mental y social de los actores de la vía, contribuyendo al mejoramiento continuo de nuestra gestión.

CONVIVENCIA SANA



En GeoPark estamos comprometidos con generar un ambiente de trabajo sano y seguro, donde nos aceptemos y valoremos unos a otros, libres de discriminación, acoso u hostigamientos, promoviendo el trato igualitario para las mujeres y los hombres que están en nuestra operación. En nuestra cultura no existe ninguna actuación o conducta que limite nuestra expresión diferencial ni un entorno de discriminación, nos integramos día a día para avanzar en la construcción de un ambiente laboral digno y de igualdad en derechos y oportunidades.

Para lograr esto, GeoPark trabaja dentro del marco de la ley y pone a disposición todos sus recursos para prevenir las conductas de acoso laboral y sexual, creando un ámbito laboral motivador, incluyente, justo, gratificante y de respeto mutuo con oportunidad de crecimiento personal y laboral. Así mismo, estamos comprometidos a crear una convivencia sana en los lugares de trabajo, cumpliendo con los mandatos legales y disciplinarios previstos y atendiendo todas las inquietudes que sean enviadas al Comité de Convivencia.