



RESUMEN EJECUTIVO

REPORTE



**SPEED
SOSTENIBILIDAD 2025**

¿Quiénes Somos?

GeoPark es una compañía independiente de energía con más de 20 años de operación en América Latina. Nuestro propósito es «**Crear Valor y Retribuir**», ejecutando una estrategia de largo plazo enfocada en mantener la creación de valor para todos nuestros grupos de interés.

Al cierre de 2025, la Compañía contaba con:



- EBITDA de **USD 277,1** millones, con un margen del **56%**.
- Reservas 2P de **121,3** millones de barriles de petróleo equivalentes (mmbbl), con un crecimiento interanual del **+38%**.
- Producción promedio de **28.233 boepd**.
- Tasa de éxito de perforación del **94%**.

¹ En octubre de 2025 asumimos la operación de los bloques Loma Jarillosa Este y Puesto Silva Oeste, en Vaca Muerta. Esta formación de hidrocarburos ubicada en la provincia de Neuquén, Argentina, es una de las principales en materia de hidrocarburos no convencionales en el mundo. En diciembre pasado, los dos bloques alcanzaron una producción promedio neta de 1.584 boepd.

*21 bloques operados y 3 no operados. En diciembre de 2025 cerramos la transacción de venta de los bloques en Ecuador (Espejo y Perico).

Introducción

Nuestro Reporte SPEED/Sostenibilidad 2025 presenta los principales resultados y avances del desempeño ambiental, social y de gobernanza de la Compañía durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Estos resultados demuestran nuestro avance en temas como seguridad, acción por el clima, eficiencia energética, gestión ambiental y relacionamiento comunitario.

En 2025 demostramos que podemos proteger nuestro negocio base y, al mismo tiempo, retomar el crecimiento. Esa combinación que refleja claridad y disciplina, acompañada de una gestión responsable es la que seguirá haciendo de GeoPark una compañía más resiliente, más competitiva y mejor preparada para crear valor sostenible en el largo plazo.

Destacados de nuestra gestión en sostenibilidad en 2025:

- Ingresamos a Argentina con la adquisición de los bloques Loma Jarillosa Este y Puesto Silva Oeste en Vaca Muerta, estableciendo una plataforma de *shale oil* de alto potencial.
- Cumplimos nuestra meta pública de reducir en un 35% la intensidad de emisiones GEI de alcances 1 y 2 frente a 2020.
- Cerramos el año con cero casos confirmados de corrupción.
- Tuvimos cero fatalidades y un índice total de incidentes registrables (TRIR) de 0,57, el más bajo en los últimos cinco años.
- Adoptamos las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) y publicamos nuestro primer reporte para nuestras operaciones en Colombia.
- Invertimos USD 10,4 millones en iniciativas socioambientales, beneficiando a más de 300.000 personas.
- A través de nuestro Plan Estratégico de Economía Circular, generamos USD 2,3 millones de ahorros y logramos valorizar el 37% de nuestros residuos.
- Lanzamos el proyecto Orinoquía Regenera, una iniciativa de ganadería regenerativa en Meta y Casanare con potencial de generar 7,2 millones de créditos de carbono a partir de 2030.

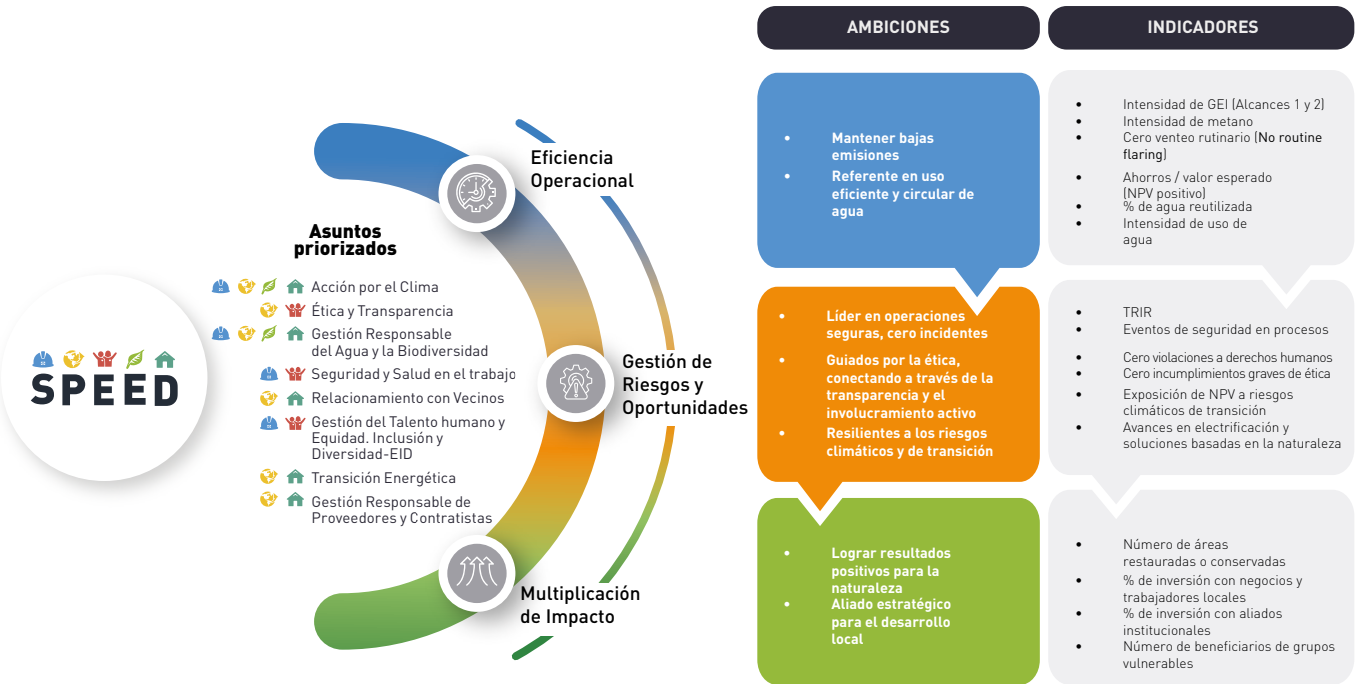
Sistema Integrado de Valores SPEED

En GeoPark, SPEED -nuestro Sistema Integrado de Valores- guía la forma en la que tomamos decisiones, impulsa nuestro crecimiento y nos permite materializar nuestro propósito de **Crear Valor y Retribuir** a través de cinco pilares:

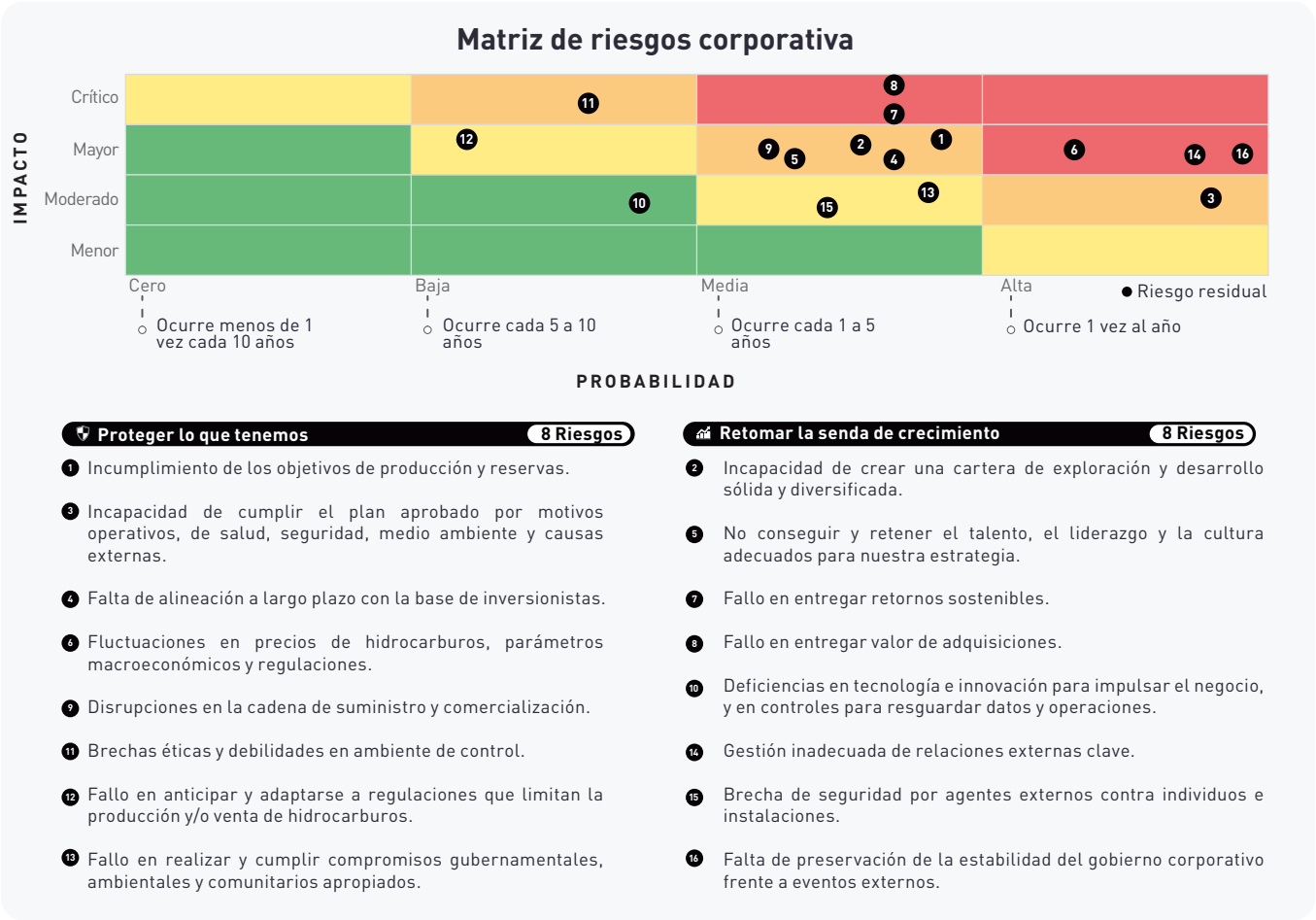


Nuestro Marco de Sostenibilidad

Guiados por nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED y por nuestro Marco de Sostenibilidad, promovemos la creación de valor a largo plazo a través de la gestión de ocho asuntos priorizados y tres pilares clave:



En GeoPark contamos con una **Matriz Corporativa de Riesgos** que consolida los principales riesgos estratégicos y operacionales asociados a la protección del negocio base y al avance en la senda del crecimiento. Esta matriz abarca aspectos relacionados con producción y reservas, volatilidad de precios de hidrocarburos, cadena de suministro, ética y cumplimiento, cambios regulatorios, compromisos ambientales y sociales, gestión del talento, adquisiciones, ciberseguridad y tecnología, seguridad física y gobierno corporativo.



Nota: matriz actualizada en enero de 2026.

Nuestro Sistema de Derechos Humanos

Estamos alineados con los Principios Rectores de Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. Buscamos la integración coherente de todos los procesos y compromisos en materia de DD.HH., con el fin de prevenir impactos, gestionar riesgos y garantizar respuestas oportunas ante posibles afectaciones.

En 2025:

- Tuvimos cero casos confirmados de vulneraciones a los derechos humanos por parte de la Compañía.
- Publicamos los Protocolos de Relacionamento Étnico y Contribución a la protección de personas en riesgo o bajo amenaza.
- Capacitamos en DD. HH. al:
 - 100% del personal de seguridad física de nuestros proveedores.
 - El 58,9% de los empleados y el 57,2% de nuestros proveedores locales.



GOBERNANZA

Gobierno Corporativo

Somos una sociedad constituida en las Bermudas y listada en la Bolsa de Valores de Nueva York (GPRK:NYSE). Nos regimos por la ley local y por la normativa aplicable de la NYSE y la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC), así como por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) que establece lineamientos de reporte, cumplimiento y control interno.

En 2025:

- Nuestra Junta Directiva (JD) estuvo compuesta por 9 miembros, y fue presidida por una mujer independiente y no ejecutiva.
- El 77,77% de nuestra JD cuenta con experiencia en sostenibilidad.
- Tuvimos una participación del 96% de nuestros miembros en las reuniones de la JD.



Haga clic aquí para conocer más sobre nuestra gobernanza

Ética y Transparencia

Priorizamos la ética y la transparencia para reforzar nuestra cultura corporativa, garantizar la adecuada gestión de riesgos, velar por el cumplimiento normativo, mejorar la comunicación y la divulgación de información, y reforzar la confianza de nuestros grupos de interés.

Programa de Ética y Cumplimiento



En 2025:

- Fortalecimos nuestro Programa de Ética y Cumplimiento con un enfoque basado en riesgos.
- Actualizamos el Código de Ética y las políticas relacionadas.
- Realizamos una auditoría externa al Programa de Ética y Cumplimiento y alcanzamos un 70% de avance en la implementación del plan de mejora del programa.
- Cerramos el año con cero casos confirmados de corrupción o soborno.
- Capacitamos e informamos al 100% de nuestros empleados y miembros de JD en políticas de ética y anticorrupción.
- Evaluamos de manera exhaustiva el 100% de nuestras operaciones por riesgos de corrupción.
- No hemos tenido multas significativas por temas ambientales (> USD 10.000) en los últimos cuatro años.
- Llevamos a cabo la primera Semana de la Sostenibilidad al interior de GeoPark, en la cual ofrecimos espacios de formación y discusión sobre temas clave para la sostenibilidad del negocio.
- Obtuvimos un puntaje de 66/100 en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), cuatro puntos más con respecto a 2024 y el mejor puntaje desde que empezamos a participar en el Índice.
- Por segundo año consecutivo, hacemos parte del Anuario de Sostenibilidad de S&P y por primera vez estamos entre las 10 mejores empresas del sector Oil & Gas Upstream & Integrated.

NUESTRA GENERACIÓN DE VALOR

Gestión responsable de proveedores y contratistas

La gestión responsable de nuestros proveedores y contratistas es clave para garantizar operaciones eficientes, seguras y sostenibles.



En 2025:

- Tuvimos 1.075 proveedores, de los cuales 225 fueron locales.
- Registramos USD 413,2 millones en gasto a proveedores en los países donde operamos.
- Suscribimos más de 270 acuerdos con proveedores locales en zonas de influencia.
- Evaluamos el 100% de proveedores significativos y el 90% de acuerdos; y el 100% de brechas o calificaciones no aceptables contó con planes de acción.
- Generamos empleo local para 2.975 personas, equivalente al 95,6% del empleo generado.
- Evaluamos el 100% de los procesos de abastecimiento local bajo estrictos criterios sociales.

Transición energética

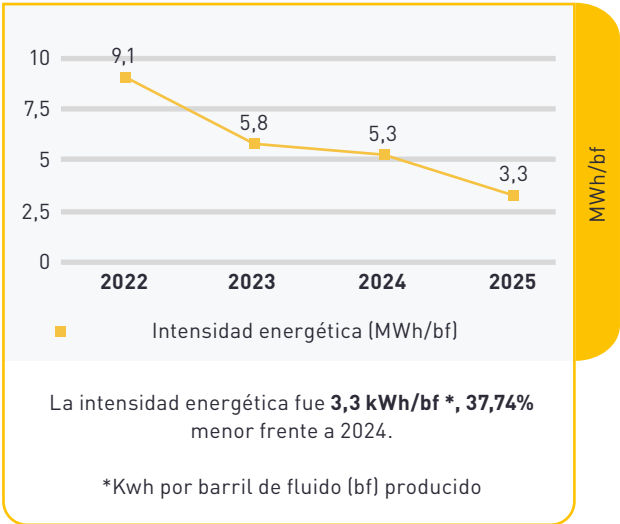
Asumimos la transición energética como una oportunidad para generar valor sostenible, asegurar la resiliencia del negocio y promover el acceso a la energía.



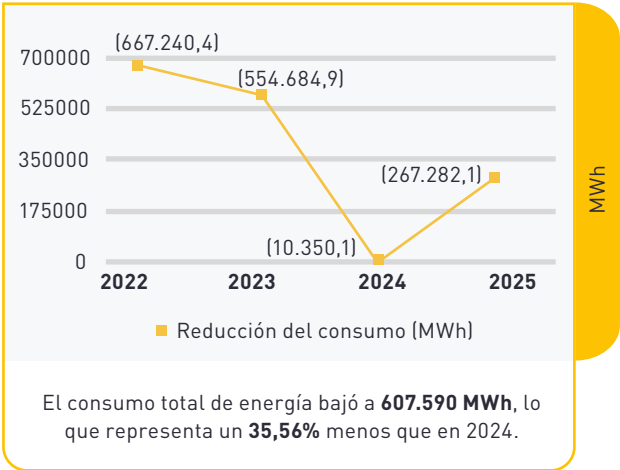
En 2025:

- Entregamos tres proyectos de comunidades energéticas educativas rurales en Puerto Asís, Putumayo.
- Actualizamos nuestra estrategia de energía y avanzamos en la eficiencia de nuestras operaciones.
- Incrementamos el consumo de energía renovable a 420.585 MWh, un 51% más en comparación con 2024, principalmente por fuentes renovables –RECs.

Intensidad energética



Reducción del consumo energético



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) asegura nuestro desempeño ambiental consistente, preventivo y basado en riesgos.

Acción por el clima

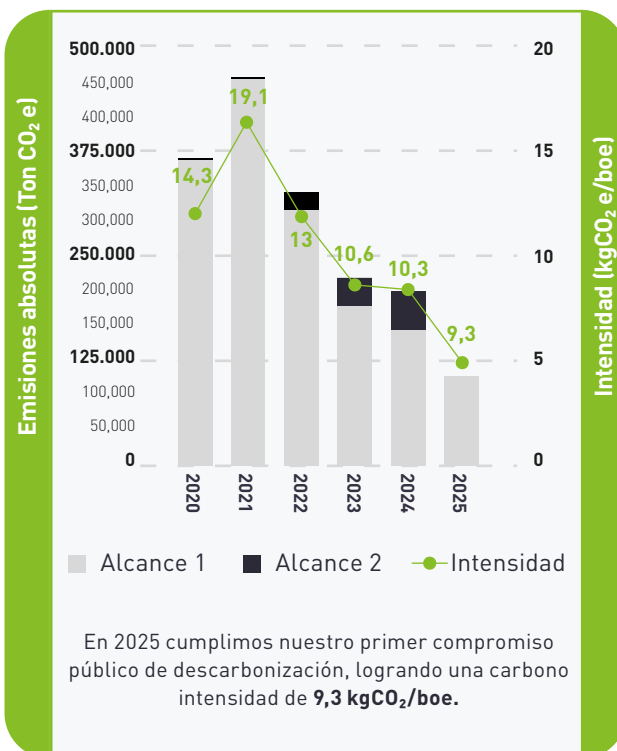
Enfocamos nuestra gestión del cambio climático en tres frentes: prevención y mitigación de impactos (adaptación); identificación y reducción de nuestras emisiones (descarbonización); y fortalecimiento de nuestra gobernanza. Esto nos permite alinear esfuerzos y tomar decisiones coherentes con nuestros lineamientos de acción climática.



En 2025:

- Compensamos parcialmente nuestra huella de carbono adquiriendo 13.200 créditos de carbono (8,2% de las emisiones).
- Iniciamos Orinoquía Regenera, nuestro primer proyecto de Soluciones Basadas en la Naturaleza, para generar 7,2 millones de créditos de carbono a partir de 2030.
- Realizamos las primeras mediciones *top-down* de metano para nuestros principales activos en Colombia y Argentina.
- Fortalecimos el análisis de escenarios climáticos y avanzamos en la implementación de un plan de adaptación para el bloque Llanos 34.

Avances en descarbonización



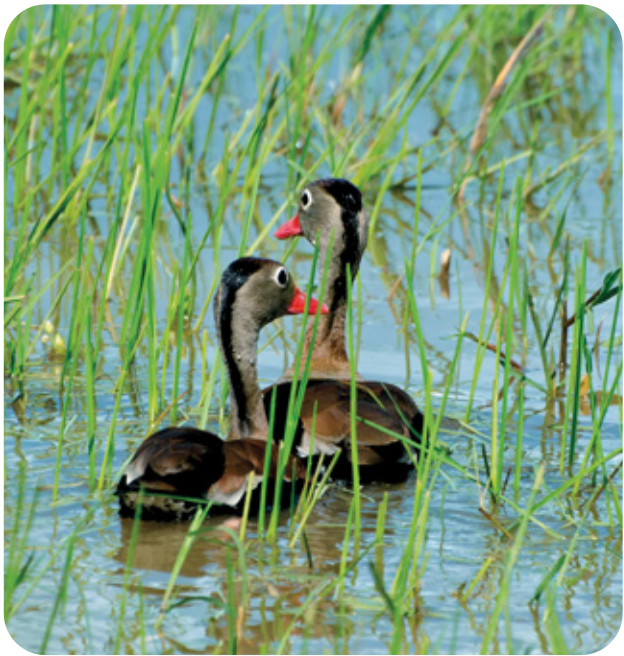
Gestión responsable del agua y la biodiversidad

En GeoPark reconocemos que la naturaleza es esencial para el bienestar de las comunidades y la continuidad del negocio. Por eso, protegemos y usamos el agua de manera eficiente y responsable, e implementamos medidas para conservar la biodiversidad, los ecosistemas y los recursos naturales. Lo hacemos con base en la gestión de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades.

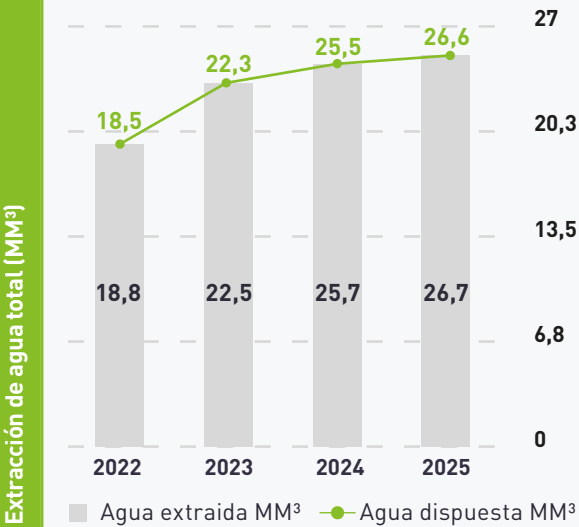


En 2025:

- Adoptamos las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) y publicamos nuestro primer reporte.
- Logramos cero vertimientos directos y cero derrames significativos.
- Implementamos 12 iniciativas de circularidad con USD ~2,3 millones en ahorros y ~12.847 tCO₂e evitadas.
- Alcanzamos una valorización del 37% de los residuos sólidos generados.
- Redujimos 20% la extracción de agua.

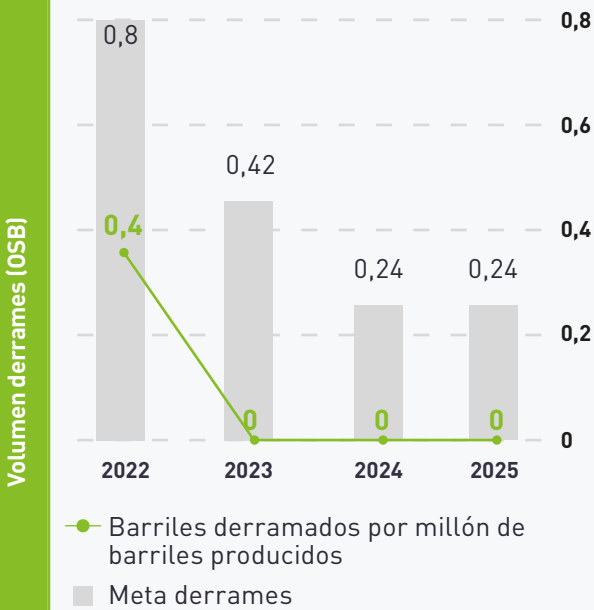


Balance de agua anual GeoPark



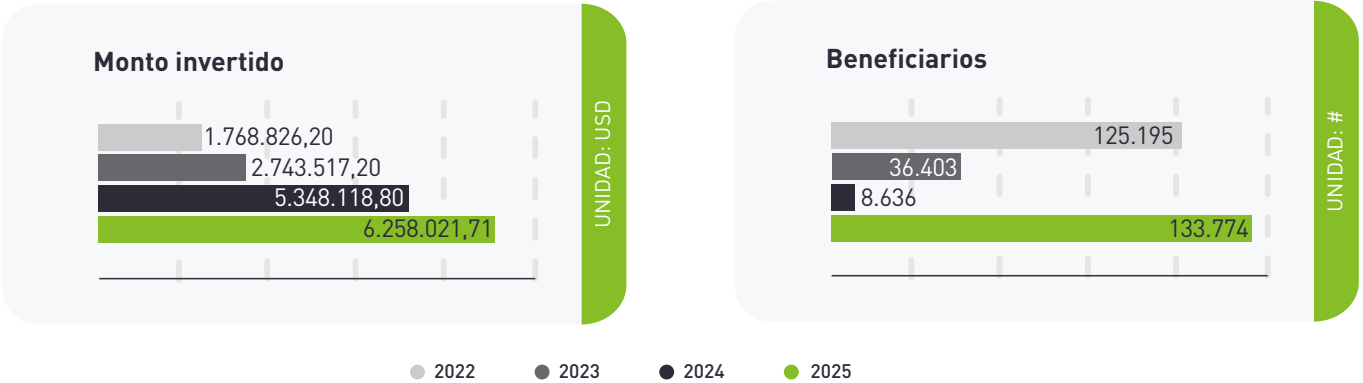
- Recirculamos el **94%** del agua total requerida.
- Disminuimos **34,6%** la extracción total de agua (sin considerar el agua de producción) con relación al 2024.
- Mantuvimos cero vertimientos directos a fuentes de agua superficial.

Evolución de derrames



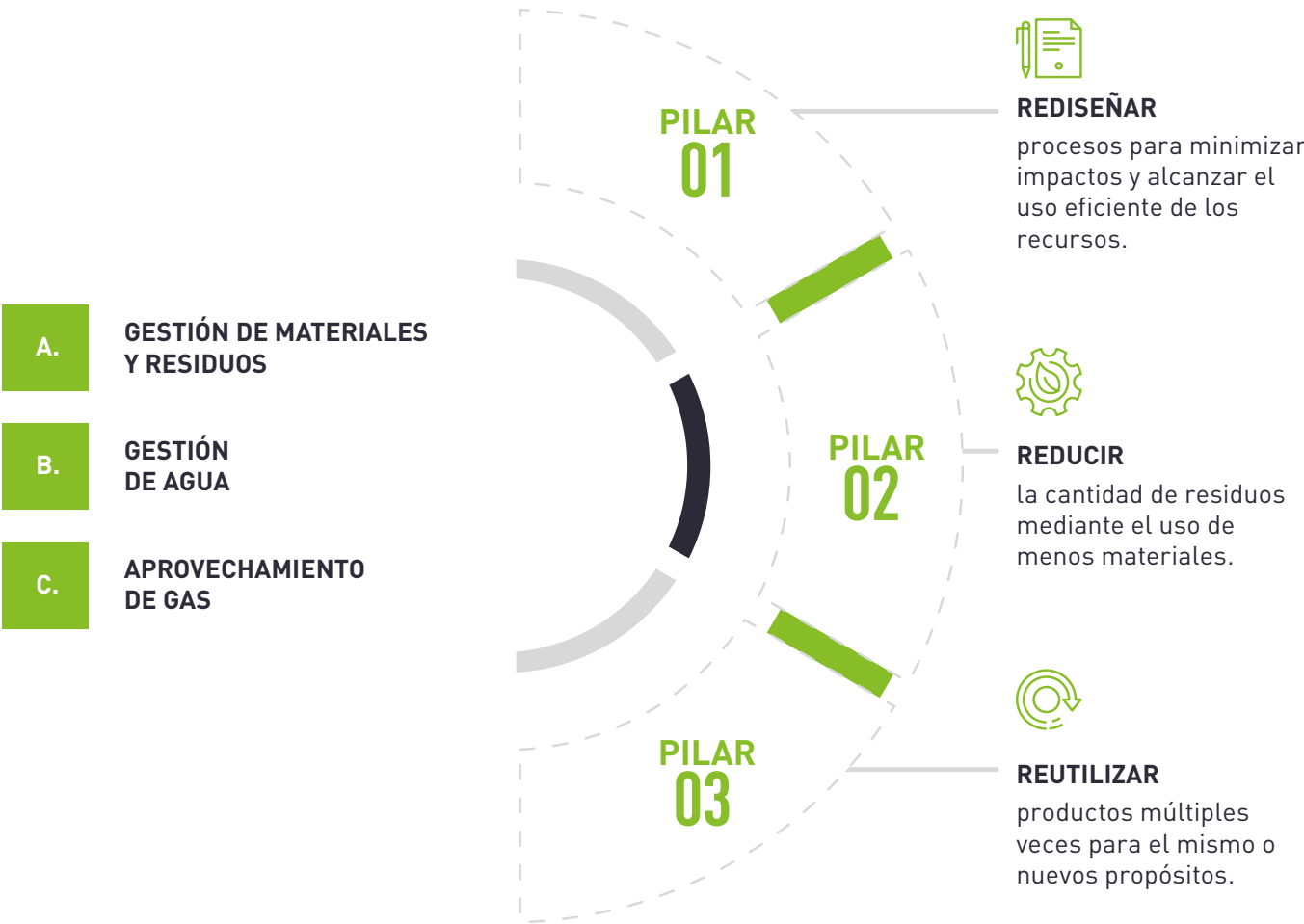
Por tercer año consecutivo registramos **cero derrames** significativos en nuestras operaciones.

Invertimos más de USD 6,2 millones en proyectos de naturaleza, beneficiando a más de 130.000 personas.



Plan estratégico de economía circular (PEEC)

Nuestro Plan Estratégico de Economía Circular (PEEC) es una herramienta clave para regenerar los recursos naturales, gestionar el agua y enfrentar el cambio climático y la pérdida de biodiversidad. El PEEC se fundamenta en tres modelos de circularidad:

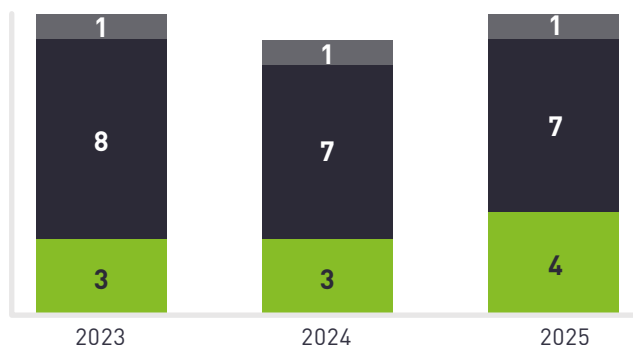




En 2025:

- Implementamos 12 iniciativas de circularidad (9 de impacto y 3 periféricas).
- Alcanzamos ahorros por USD ~2,3 millones y evitamos la emisión de 12.847 tCO₂eq.
- Realizamos un diagnóstico para incorporar principios de economía circular en nuestro proceso de abastecimiento.
- Identificamos oportunidades de eficiencia y aprovechamiento de agua de producción en el bloque Llanos 34.
- Avanzamos en la evaluación de nuevas oportunidades de circularidad y modelos de contratación por desempeño y prefactibilidad de soluciones para el aprovechamiento de agua de producción.

Oportunidades de circularidad



Modelo de gestión del agua



Modelo de gestión de materiales y residuos



Aprovechamiento de gas



USD ~ 2,3 MM
ahorro estimado



~ 12.847 T CO₂eq
evitadas

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Relacionamiento con vecinos

Nuestro compromiso con el desarrollo de los territorios donde operamos se materializa en relaciones de confianza con los grupos de interés. Estas relaciones se basan en el diálogo, la transparencia, la ética y el cumplimiento de acuerdos, y contribuyen a la viabilidad de nuestras operaciones, en un marco de respeto por los DD.HH. y con enfoque diferencial.

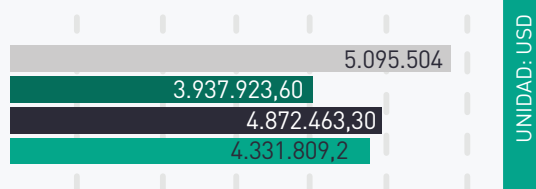


En 2025:

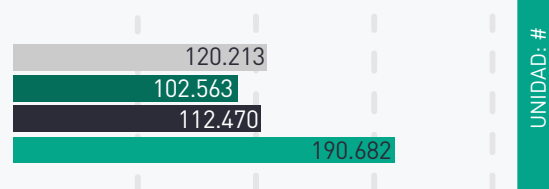
- Pusimos en marcha el Sistema de Información de Inversión Social y Ambiental.
- Ejecutamos la Estrategia de Monitoreo y Gestión de Entorno y adoptamos el Protocolo de Relacionamiento Étnico.
- Realizamos 1.197 actividades de diálogo, consulta y relacionamiento, con la participación de 15.956 personas.
- Recibimos 732 peticiones, quejas y reclamos (PQR). Resolvimos 688, logrando una efectividad de 93,9%.
- No registramos casos confirmados de afectaciones a derechos de pueblos indígenas.
- Generamos 3.327 oportunidades laborales en nuestra cadena de valor.

Ejecutamos USD 4,3 millones en inversión social, beneficiando a 190.682 personas.

Monto invertido en programas sociales



Beneficiarios



● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025

Seguridad y salud en el trabajo

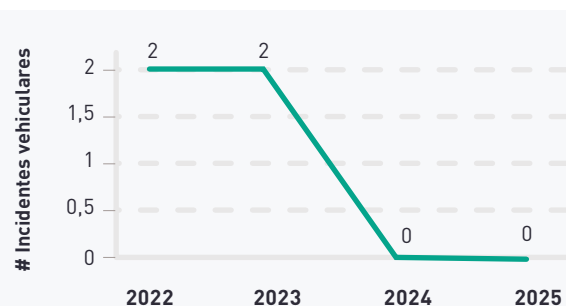
Estamos comprometidos con ofrecer condiciones de trabajo seguras, manteniendo los riesgos operativos controlados y gestionados. De esta manera protegemos la salud física y mental, el bienestar y la vida de nuestros empleados y contratistas.



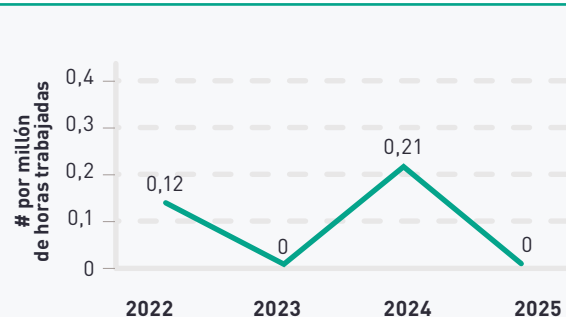
En 2025:

- Cerramos el 2025 con una tasa de Incidentes Vehiculares Registrables (MVCR) de 0. En los últimos dos años, acumulamos más de 32 millones de km recorridos sin incidentes vehiculares.
- Totalizamos 6,99 millones de horas trabajadas y 9.288 sesiones de formación en seguridad y salud.

Incidentes vehiculares registrables Empleados y Contratistas

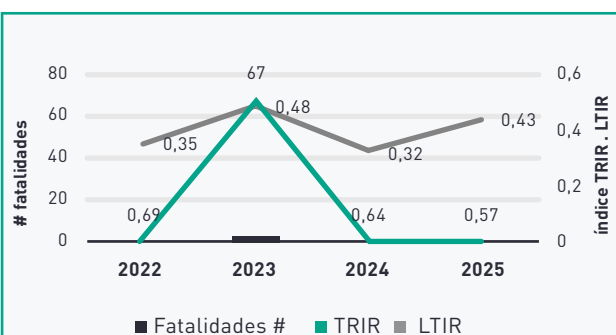


Incidentes de seguridad de procesos Tier 1



Cero accidentes de seguridad de procesos Tier 1 y vehiculares.

Indicadores de salud y seguridad (TRIR - LTIR) Empleados y Contratistas



- Cero fatalidades registradas.
- Índice Total de Incidentes Registrables (TRIR) de empleados y contratistas de **0,57, el resultado más bajo de los últimos cinco años.**



Gestión del talento humano y equidad, inclusión y diversidad

En línea con nuestro propósito de «Crear Valor y Retribuir», atraemos, desarrollamos y fidelizamos el mejor talento. Ofrecemos una compensación competitiva y equitativa, beneficios para los empleados y sus familias, y planes de incentivos de largo plazo en acciones de la Compañía, orientados a fortalecer el compromiso y la participación en los resultados de la misma.



Cerramos 2025 con:

- 382 empleados directos, 38% son mujeres.
- 28,4% de mujeres en cargos STEM (por sus siglas en inglés de Science, Technology, Engineering and Mathematics).
- 100% de nuestros empleados directos tienen participación accionaria y cuentan con seguro médico, permiso parental y seguro de vida.
- Capacitamos a 536 empleados en competencias digitales, liderazgo, sostenibilidad, DD. HH, yacimientos no convencionales, HSE, riesgos, cumplimiento y ciberseguridad.
- Invertimos USD 276.687 en formación y en promedio USD 516 por empleado.
- Construimos y desplegamos nuestra Declaración Cultural mediante un proceso de co-creación con miembros de la Junta Directiva, equipo ejecutivo, líderes y empleados, apoyado en encuestas y espacios de escucha.
- Establecimos la mejora del clima organizacional y las conversaciones frecuentes como prioridades estratégicas, e incorporamos estos temas como metas del Scorecard corporativo.





[Facebook/SomosGeoPark](#)



[LinkedIn.com/Company/GeoPark](#)



[www.geo-park.com](#)